

MINISTERO DELLA SALUTE

ANNO XXXXII

SETTEMBRE 2006

DISPENSA N. 9

BOLLETTINO UFFICIALE



ROMA - ISTITUTO POLIGRAFICO E ZECCA DELLO STATO - 2007

SOMMARIO

PARTE PRIMA

RUOLI ORGANICI

PERSONALE DEL MINISTERO

DIRIGENTE I FASCIA

Collocamento a riposo	Pag. 7
-----------------------------	--------

DIRIGENTE II FASCIA

Collocamento a riposo	Pag. 7
Conferimento incarico	» 7
Congedo per malattia del figlio.....	» 58
Congedo parentale	» 58
Revoca conferimento incarico.....	» 58
Risoluzione rapporto di lavoro.....	» 59

DIRIGENTE I LIVELLO DEL RUOLO SANITARIO

Cambio di generalità.....	Pag. 59
Comando	» 59
Congedo per malattia del figlio.....	» 60

AREA C/3

Congedo per malattia del figlio.....	<i>Pag.</i>	61
Malattia	»	61
Posto in ruolo	»	62

AREA C/2

Collocamento a riposo	<i>Pag.</i>	62
Congedo parentale	»	62
Indennità sostitutiva	»	63
Modifica part-time	»	63
Ricongiunzione periodi di contribuzione.....	»	64
Ripristino rapporto di lavoro a tempo pieno	»	64

AREA C/1

Aspettativa.....	<i>Pag.</i>	65
Collocamento a riposo	»	65
Comando	»	65
Congedo parentale	»	66
Contratto individuale di lavoro	»	66
Trasformazione rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale orizzontale	»	69
Trasformazione rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale	»	69

AREA B/3

Collocamento a riposo	<i>Pag.</i>	70
Congedo parentale	»	71
Dimissioni	»	71

Modifica rapporto di lavoro part-time.....	<i>Pag.</i> 71
Trasformazione rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale orizzontale »	73
Trasformazione rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale »	73
Trattamento in servizio	» 74

AREA B/2

Congedo parentale	<i>Pag.</i> 74
Congedo per malattia del figlio.....	» 75

AREA B/1

Collogamento a riposo	<i>Pag.</i> 76
Dimissioni	» 76

PARTE SECONDA

AMMINISTRAZIONE DELL'ISTITUTO SUPERIORE DI SANITÀ

DIRIGENTE TECNOLOGICO

Conferma in servizio.....	<i>Pag.</i> 77
---------------------------	----------------

DIRIGENTE DI RICERCA

Conferma in servizio.....	<i>Pag.</i> 77
Permesso retribuito per matrimonio.....	» 78
Trattamento economico.....	» 78

RICERCATORE E PRIMO RICERCATORE

Astensione obbligatoria	<i>Pag.</i> 82
Conferma in servizio.....	» 82
Permesso retribuito per matrimonio.....	» 83
Contratto individuale di lavoro	» 83
Trattamento economico.....	» 110

IV LIVELLO

Comando	<i>Pag.</i> 111
Trattamento economico.....	» 111

V LIVELLO

Trattamento economico.....	<i>Pag.</i> 114
----------------------------	-----------------

VI LIVELLO

Conferma in servizio.....	<i>Pag.</i> 115
Contratto individuale di lavoro	» 115
Trattamento economico.....	» 131

VIII LIVELLO

Contratto individuale di lavoro	<i>Pag.</i> 131
---------------------------------------	-----------------

PARTE PRIMA

RUOLI ORGANICI

PERSONALE DEL MINISTERO

DIRIGENTE I FASCIA

Collocamento a riposo

Decreto ministeriale 13 settembre 2006

La dott.ssa PULGA Paola, nata il 31 gennaio 1940 - dirigente di questa amministrazione - è collocata a riposo, oltre i limiti di età, a decorrere dal 1° febbraio 2007.

DIRIGENTE II FASCIA

Collocamento a riposo

Decreto ministeriale 20 luglio 2006

Il rag. DELLA GATTA Gaetano, nato il 21 gennaio 1940 - Dirigente amministrativo di 2ª fascia, di questa amministrazione, è collocato a riposo, oltre i limiti di età, a decorrere dal 1° settembre 2006.

Conferimento incarico

Decreto ministeriale 23 dicembre 2005

(Registrato alla Corte dei conti il 27 giugno 2006, reg. 4, fog. 147)

Art. 1.

(Oggetto)

Ai sensi dell'art. 19, comma 5 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, alla dott.ssa Ornella ORAZI, dirigente di seconda fascia (di seguito indicato come dirigente) è conferito l'incarico di Direzione dell'Ufficio II della Direzione Generale del Personale, Organizzazione e Bilancio.

Art. 2.
(*Obiettivi*)

1. Fermo restando che gli obiettivi dell'incarico sono quelli connessi alle competenze dell'Ufficio così come indicati nei DD.MM. 12 settembre 2003 e 23 giugno 2004 citati nelle premesse, il Dirigente, nello svolgimento dell'incarico di cui all'art. 1, in particolare, dovrà:

a) gestire il sistema informativo del personale adottando le iniziative necessarie per assicurarne la rispondenza tecnica e funzionale alle esigenze di collegamento in rete con gli Organi Istituzionali;

b) gestire il sistema informativo dell'organizzazione e dei processi del Ministero definendo i flussi e modalità che consentano il costante monitoraggio, l'analisi e l'individuazione delle criticità; studi e razionalizzazione dei processi e dell'utilizzo delle risorse umane nonché la rilevazione dei fabbisogni di personale, anche ai fini della revisione e determinazione delle piante organiche;

c) assicurare, attraverso la gestione del capitolo di bilancio relativo ed omologo per gli anni successivi, i processi di formazione e aggiornamento del personale delle aree funzionali attraverso modalità e metodologie adeguate agli obiettivi di effettivo sviluppo delle professionalità nell'immediato e della successiva formazione continua, sperimentando anche strumenti di formazione a distanza di elearning;

d) incrementare, attraverso la gestione del capitolo di bilancio relativo ed omologo per gli anni successivi, il processo di formazione manageriale del personale dirigenziale in coerenza con gli indirizzi e le direttive di Governo con la specificità dell'amministrazione.

2. Resta inteso che l'attività del Dirigente dovrà conformarsi all'indirizzo politico-amministrativo definito annualmente dal Ministro della Salute ai sensi degli articoli 4 e 14 del decreto legislativo n. 165/2001.

3. Il dirigente perseguirà, nello svolgimento della propria attività, gli obiettivi annuali assegnati in applicazione del sistema di valutazione delle prestazioni adottato dall'Amministrazione, in coerenza anche con le direttive generali del sig. Ministro.

4. In relazione al programma ed agli obiettivi assegnati nell'ambito delle competenze istituzionali a cui è preposto, al Dirigente è demandata la responsabilità dei procedimenti e l'emissione degli atti a propria firma, fatta salva, a norma dell'art. 16, comma 1, lettera e) del decreto legislativo n. 165/2001, la facoltà del Direttore della Direzione Generale del Personale, Organizzazione e Bilancio di sostituirsi al Dirigente in caso di inerzia.

5. Nell'ambito dell'assetto organizzativo della Direzione Generale, il Dirigente, in relazione agli obiettivi da realizzare, ai sensi del vigente C.C.N.L., organizza e programma, d'intesa con il Direttore Generale, la propria presenza in servizio ed il proprio tempo di lavoro, correlandoli alle esigenze organizzative e funzionali della struttura cui è preposto.

6. Il dirigente esercita, altresì, tuffi i compiti ed i poteri assegnati dall'art. 17 del decreto Legislativo n. 165/2001.

Art. 3.

(Durata dell'incarico)

L'espletamento dell'incarico decorre dal 1° gennaio 2006 e avrà scadenza in data 31 dicembre 2009.

Art. 4.

(Trattamento economico)

Il trattamento economico da corrispondersi al Dirigente in relazione all'incarico conferito è definito con contratto individuale accessivo al presente provvedimento, da stipularsi tra il medesimo ed il Direttore della Direzione Generale nel rispetto dei principi definiti dall'an. 24 del decreto legislativo n. 165/2001.

Art. 5.

(Disciplina generale del rapporto)

Per quanto non disciplinato dal presente provvedimento, il rapporto è regolato dalle disposizioni del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni, nonché dalle clausole contenute nel vigente contratto collettivo nazionale di lavoro.

Decreto ministeriale 23 dicembre 2005

(Registrato alla Corte dei conti il 27 giugno 2006, reg. 4, fog. 148)

Art. 1.

(Oggetto)

Ai sensi dell'art. 19, comma 5 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, al dott. Salvatore VENEZIANO, dirigente di seconda fascia (di seguito indicato come dirigente) è conferito l'incarico di Direzione dell'ufficio IV della Direzione Generale del Personale, Organizzazione e Bilancio.

Art. 2.

(Obiettivi)

1. Fermo restando che gli obiettivi dell'incarico sono quelli connessi alle competenze dell'Ufficio così come indicati nei DD.MM. 12 settembre 2003 e 23 giugno 2004 citati nelle premesse, il Dirigente, nello svolgimento dell'incarico di cui all'art. 1, in particolare dovrà:

- a) determinare ed attribuire il trattamento economico fondamentale al personale in servizio a tempo indeterminato nonché a quello in servizio a tempo determinato;
- b) liquidare le competenze fisse al personale dell'Amministrazione centrale;
- c) effettuare notifiche e comunicazioni alle Direzioni Provinciali dei servizi vari del Tesoro in materia di competenze fisse per il personale dipendente dagli Uffici Periferici del Ministero;
- d) applicare ed effettuare il versamento delle ritenute previste dalla normativa vigente;

e) curare il conguaglio fiscale, il rilascio della certificazione reddituale e fornire assistenza fiscale al personale dell'amministrazione Centrale;

f) curare il recupero dei crediti dello Stato;

g) effettuare la ricongiunzione dei servizi prestati, il computo dei servizi pubblici ed il riscatto dei periodi utili ai fini della pensione e della buonuscita;

h) determinare il trattamento economico di quiescenza;

i) gestire, d'intesa con il direttore dell'Ufficio V della Direzione Generale del Personale, Organizzazione e Bilancio, i vari capitoli di bilancio concernenti l'erogazione del trattamento economico accessorio e di quello di missione in Italia e all'estero del personale del Ministero e dei N.A.S.;

j) gestire i vari capitoli di bilancio concernenti l'equo indennizzo, il rimborso spese di cura, la concessione di provvidenze e di buoni pasto a favore del personale;

k) liquidare spese per liti, arbitraggi, risarcimenti ed accessori. Rimborsare spese di patrocinio legale.

2. Resta inteso che l'attività del Dirigente dovrà conformarsi all'indirizzo politico-amministrativo definito annualmente dal Ministro della Salute ai sensi degli articoli 4 e 14 del decreto legislativo n. 165/2001.

3. Il dirigente perseguirà, nello svolgimento della propria attività, gli obiettivi annuali assegnati in applicazione del sistema di valutazione delle prestazioni adottato dall'Amministrazione, in coerenza anche con le direttive generali del sig. Ministro.

4. In relazione al programma ed agli obiettivi assegnati nell'ambito delle competenze istituzionali a cui è preposto, al Dirigente è demandata la responsabilità dei procedimenti e l'emissione degli atti a propria firma, fatta salva, a norma dell'art. 16, comma 1, lettera e) del decreto legislativo n. 165/2001, la facoltà del direttore della Direzione Generale del Personale, Organizzazione e Bilancio di sostituirsi al Dirigente in caso di inerzia.

5. Nell'ambito dell'assetto organizzativo della Direzione Generale, il Dirigente, in relazione agli obiettivi da realizzare, ai sensi del vigente C.C.N.L., organizza e programma, d'intesa con il Direttore Generale, la propria presenza in servizio ed il proprio tempo di lavoro, correlandoli alle esigenze organizzative e funzionali della struttura cui è preposto.

6. Il dirigente esercita, altresì, tutti i compiti ed i poteri assegnati dall'art. 17 del decreto Legislativo n. 165/2001.

Art. 3.

(Durata dell'incarico)

L'espletamento dell'incarico decorre dal 1° gennaio 2006 e avrà scadenza in data 31 gennaio 2008.

Art. 4.

(Trattamento economico)

Il trattamento economico da corrispondersi al Dirigente in relazione all'incarico conferito è definito con contratto individuale accessivo al presente provvedimento,

da stipularsi tra il medesimo ed il direttore della Direzione Generale nel rispetto dei principi definiti dall'art. 24 del decreto legislativo n. 165/2001.

Art. 5.

(Disciplina generale del rapporto)

Per quanto non disciplinato dal presente provvedimento, il rapporto è regolato dalle disposizioni del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni, nonché dalle clausole contenute nel vigente contratto collettivo nazionale di lavoro.

Decreto ministeriale 23 dicembre 2005

(Registrato alla Corte dei conti il 27 giugno 2006, reg. 4, fog. 149)

Art. 1.

(Oggetto)

Ai sensi dell'art. 19, comma 5 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, al dott. Nicola BEGINI, dirigente di seconda fascia (di seguito indicato come dirigente) è conferito l'incarico di Direzione dell'Ufficio VI della Direzione Generale del Personale, Organizzazione e Bilancio.

Art. 2.

(Obiettivi)

1. Fermo restando che gli obiettivi dell'incarico sono quelli connessi alle competenze dell'Ufficio così come indicati nei DD.MM. 12 settembre 2003 e 23 giugno 2004 citati nelle premesse, il Dirigente, nello svolgimento dell'incarico di cui all'art. 1, in particolare dovrà perseguire:

a) la formazione del bilancio ed il coordinamento delle relative attività e, precisamente:

il coordinamento delle attività di bilancio per tutti i Dipartimenti e Direzioni Generali dell'amministrazione;

l'attuazione dei provvedimenti di variazione inerenti all'intero ciclo dell'esercizio finanziario;

l'analisi delle risultanze di conto consuntivo;

la formulazione delle proposte di assestamento;

la formulazione delle proposte previsionali.

b) l'attuazione di adempimenti necessari per l'individuazione dei fabbisogni finanziari, nonché dei capitoli di spesa a gestione unificata;

c) la predisposizione degli atti inerenti il rendiconto annuale ed al coordinamento in materia di monitoraggio della spesa di bilancio e del rendiconto;

d) l'esame dei dati necessari alla stesura del bilancio consuntivo per funzioni;

e) la formazione del bilancio economico nell'ambito del sistema unico di contabilità analitica;

f) lo sviluppo e la gestione dei sistemi di programmazione e controllo, in raccordo con gli uffici dipartimentali competenti ai fini del controllo di gestione, nonché garantire il necessario supporto al servizio di Controllo Interno.

2. Resta inteso che l'attività del Dirigente dovrà conformarsi all'indirizzo politico-amministrativo definito annualmente dal Ministro della Salute ai sensi degli articoli 4 e 14 del decreto legislativo n. 165/2001.

3 Il dirigente perseguirà, nello svolgimento della propria attività, gli obiettivi annuali assegnati in applicazione del sistema di valutazione delle prestazioni adottato dall'Amministrazione, in coerenza anche con le direttive generali del sig. Ministro.

4. In relazione al programma ed agli obiettivi assegnati nell'ambito delle competenze istituzionali a cui è preposto, al Dirigente è demandata la responsabilità dei procedimenti e l'emissione degli atti a propria firma, fatta salva, a norma dell'art. 16, comma 1, lettera e) del decreto legislativo n. 165/2001, la facoltà del direttore della Direzione Generale del Personale, Organizzazione e Bilancio di sostituirsi al dirigente in caso di inerzia.

5. Nell'ambito dell'assetto organizzativo della Direzione Generale, il dirigente, in relazione agli obiettivi da realizzare, ai sensi del vigente C.C.N.L., organizza e programma, d'intesa con il Direttore Generale, la propria presenza in servizio ed il proprio tempo di lavoro, correlandoli alle esigenze organizzative e funzionali della struttura cui è preposto.

6. Il dirigente esercita, altresì, tutti i compiti ed i poteri assegnati dall'art. 17 del decreto legislativo n. 165/2001.

Art. 3.

(Durata dell'incarico)

L'espletamento dell'incarico decorre dal 1° gennaio 2006 e avrà scadenza in data 31 dicembre 2009.

Art. 4.

(Trattamento economico)

Il trattamento economico da corrisponderci al dirigente in relazione all'incarico conferito è definito con contratto individuale accessivo al presente provvedimento, da stipularsi tra il medesimo ed il direttore della Direzione Generale nel rispetto dei principi definiti dall'art. 24 del decreto legislativo n. 165/2001.

Art. 5.

(Disciplina generale del rapporto)

Per quanto non disciplinato dal presente provvedimento, il rapporto è regolato dalle disposizioni del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni, nonché dalle clausole contenute nel vigente contratto collettivo nazionale di lavoro.

*Decreto ministeriale 23 dicembre 2005
(Registrato alla Corte dei conti il 27 giugno 2006, reg. 4, fog. 150)*

Art. 1.

(Oggetto)

Ai sensi dell'art. 19, comma 5 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, alla dott.ssa Cristina ARROSTUTO, dirigente di seconda fascia (di seguito indicato come dirigente) è conferito l'incarico di Direzione dell'Ufficio VIII della Direzione Generale del Personale, Organizzazione e Bilancio.

Art. 2.

(Obiettivi)

1. Fermo restando che gli obiettivi dell'incarico sono quelli connessi alle competenze dell'ufficio così come indicati nei DD.MM. 12 settembre 2003 e 23 giugno 2004 citati nelle premesse, il Dirigente, nello svolgimento dell'incarico di cui all'art. 1, in particolare, dovrà perseguire i seguenti obiettivi:

a) predisposizione e formulazione del piano annuale dei fabbisogni relativi ai beni e servizi del Ministero e dei N.A.S.;

b) supporto nelle procedure di gare indette dalla Direzione;

c) organizzazione, ristrutturazione ed informatizzazione Ufficio del Consegnatario;

d) gestione e monitoraggio dei capitoli di bilancio e dei contratti, concernenti l'acquisizione di beni e servizi di competenza dell'Ufficio;

e) definizione di un sistema di procedure finalizzate alla razionalizzazione e contenimento della spesa dei beni e servizi non informatici; rapporti con la CONSIP S.p.a.;

f) coordinamento dell'attività Ufficio Cassa del Ministero;

2. Resta inteso che l'attività del dirigente dovrà conformarsi all'indirizzo politico-amministrativo definito annualmente dal Ministro della Salute ai sensi degli articoli 4 e 14 del decreto legislativo n. 165/2001.

3 Il dirigente perseguirà, nello svolgimento della propria attività, gli obiettivi annuali assegnati in applicazione del sistema di valutazione delle prestazioni adottato dall'Amministrazione, in coerenza anche con le direttive generali del sig. Ministro.

4. In relazione al programma ed agli obiettivi assegnati nell'ambito delle competenze istituzionali a cui è preposto, al Dirigente è demandata la responsabilità dei procedimenti e l'emissione degli atti a propria firma, fatta salva, a norma dell'art. 16, comma 1, lettera e) del decreto legislativo n. 165/2001, la facoltà del Direttore della Direzione Generale del Personale, Organizzazione e Bilancio di sostituirsi al Dirigente in caso di inerzia.

5. Nell'ambito dell'assetto organizzativo della Direzione Generale, il Dirigente, in relazione agli obiettivi da realizzare, ai sensi del vigente C.C.N.L., organizza e programma, d'intesa con il Direttore Generale, la propria presenza in servizio ed

il proprio tempo di lavoro correlandoli alle esigenze organizzate e funzionali della struttura cui è preposto.

6. Il dirigente esercita, altresì, tutti i compiti ed i poteri assegnati dall'art. 17 del decreto legislativo n. 165/2001.

Art. 3.

(Durata dell'incarico)

L'espletamento dell'incarico decorre dal 1° gennaio 2006 e avrà scadenza in data 31 dicembre 2009.

Art. 4.

(Trattamento economico)

Il trattamento economico da corrispondersi al Dirigente in relazione all'incarico conferito è definito con contratto individuale accessivo al presente provvedimento, da stipularsi tra il medesimo ed il Direttore della Direzione Generale nel rispetto dei principi definiti dall'art. 24 del decreto legislativo n. 165/2001.

Art. 5.

(Disciplina generale del rapporto)

Per quanto non disciplinato dal presente provvedimento, il rapporto è regolato dalle disposizioni del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni, nonché dalle clausole contenute nel vigente contratto collettivo nazionale di lavoro.

Decreto ministeriale 23 dicembre 2005

(Registrato alla Corte dei conti il 27 giugno 2006, reg. 4, fog. 151)

Art. 1.

(Oggetto)

Ai sensi dell'art. 19, comma 5 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, all'ing. Filippo ESPOSITO, dirigente di seconda fascia (di seguito indicato come dirigente) è conferito l'incarico di Direzione dell'Ufficio IX della Direzione Generale del Personale, Organizzazione e Bilancio.

Art. 2.

(Obiettivi)

1. Fermo restando che gli obiettivi dell'incarico sono quelli connessi alle competenze dell'Ufficio così come indicati nei DD.MM. 12 settembre 2003 e 23

giugno 2004 citati nelle premesse, il dirigente, nello svolgimento dell'incarico di cui all'art. 1, in particolare dovrà:

- a) verificare nei luoghi di lavoro del Ministero l'attuazione degli interventi prioritari individuati nel «Documento della sicurezza»;
- b) curare i rapporti con i rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- c) verificare l'attuazione negli Uffici Periferici degli interventi formativi, di consulenza e di assistenza tecnica in materia di igiene e sicurezza del lavoro;
- d) coordinare le iniziative a favore dei dipendenti affetti da disabilità.

2. Resta inteso che l'attività del Dirigente dovrà conformarsi all'indirizzo politico-amministrativo definito annualmente dal Ministro della Salute ai sensi degli articoli 4 e 14 del decreto legislativo n. 165/2001.

3. Il dirigente perseguirà, nello svolgimento della propria attività, gli obiettivi annuali assegnati in applicazione del sistema di valutazione delle prestazioni adottato dall'Amministrazione, in coerenza anche con le direttive generali del sig. Ministro.

4. In relazione al programma ed agli obiettivi assegnati nell'ambito delle competenze istituzionali a cui è preposto, al dirigente è demandata la responsabilità dei procedimenti e l'emissione degli atti a propria firma, fatta salva, a norma dell'art. 16, comma 1, lettera e) del decreto legislativo n. 165/2001, la facoltà del Direttore della Direzione Generale del Personale, Organizzazione e Bilancio di sostituirsi al Dirigente in caso di inerzia.

5. Nell'ambito dell'assetto organizzativo della Direzione Generale, il Dirigente, in relazione agli obiettivi da realizzare, ai sensi del vigente C.C.N.L., organizza e programma, d'intesa con il Direttore Generale, la propria presenza in servizio ed il proprio tempo di lavoro correlandoli alle esigenze organizzative e funzionali della struttura cui è preposto.

6. Il dirigente esercita, altresì, tutti i compiti ed i poteri assegnati dall'art. 17 del decreto legislativo n. 165/2001.

Art. 3.

(Durata dell'incarico)

L'espletamento dell'incarico decorre dal 1° gennaio 2006 e avrà scadenza in data 31 dicembre 2009.

Art. 4.

(Trattamento economico)

Il trattamento economico da corrispondersi al dirigente in relazione all'incarico conferito è definito con contratto individuale accessivo al presente provvedimento, da stipularsi tra il medesimo ed il direttore della Direzione Generale nel rispetto dei principi definiti dall'art. 24 del decreto legislativo n. 165/2001.

Art. 5.

(Disciplina generale del rapporto)

Per quanto non disciplinato dal presente provvedimento, il rapporto è regolato dalle disposizioni del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni, nonché dalle clausole contenute nel vigente contratto collettivo nazionale di lavoro.

Decreto ministeriale 28 aprile 2006

(Registrato alla Corte dei conti il 18 luglio 2006, reg. 4, fog. 220)

Art. 1.

(Oggetto)

Ai sensi dell'art. 19, comma 10 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, alla dott.ssa Rosanna MARINIELLO, dirigente di seconda fascia (di seguito indicato come dirigente) è conferito l'incarico di consulenza, studio e ricerca presso la Direzione Generale del Personale, Organizzazione e Bilancio.

Art. 2.

(Obiettivi)

Il dirigente, nello svolgimento dell'incarico di cui all'art. 1, in particolare, dovrà perseguire i seguenti obiettivi:

a) analisi dei processi lavorativi relativi al trattamento economico del personale con eventuale revisione dei meccanismi di collegamento e comunicazione fra le unità funzionali con particolare riferimento alla procedura per la quantificazione dei fondi previsti per l'erogazione dei trattamenti accessori al personale;

b) analisi, studio e consulenza nella gestione e applicazione del sistema di valutazione delle prestazioni;

c) analisi e studio di tematiche intersettoriali concernenti le materie di competenza della Direzione Generale.

2. Resta inteso che l'attività del dirigente dovrà conformarsi all'indirizzo politico-amministrativo definito annualmente dal Ministro della Salute ai sensi degli articoli 4 e 14 del decreto legislativo n. 165/2001.

3. Il dirigente perseguirà, nello svolgimento della propria attività, gli obiettivi annuali assegnati in applicazione del sistema di valutazione delle prestazioni adottato dall'Amministrazione, in coerenza anche con le direttive generali del sig. Ministro.

4. In relazione al programma ed agli obiettivi assegnati nell'ambito delle competenze istituzionali a cui è preposto, al dirigente è demandata la responsabilità dei procedimenti e l'emissione degli atti a propria firma, fatta salva, a norma dell'art.

16, comma 1, lettera e) del decreto legislativo n. 165/2001, la facoltà del Direttore della Direzione Generale del Personale, Organizzazione e Bilancio di sostituirsi al dirigente in caso di inerzia.

5. Nell'ambito dell'assetto organizzativo della Direzione Generale, il dirigente, in relazione agli obiettivi da realizzare, ai sensi del vigente C.C.N.L., organizza e programma, d'intesa con il Direttore Generale, la propria presenza in servizio ed il proprio tempo di lavoro correlandoli alle esigenze organizzate e funzionali della struttura cui è preposto.

6. Il dirigente esercita, altresì, tutti i compiti ed i poteri assegnati dall'art. 17 del decreto Legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni.

Art. 3.

(Durata dell'incarico)

L'espletamento dell'incarico decorre dal 10 maggio 2006 e avrà scadenza in data 31 dicembre 2009.

Art. 4.

(Trattamento economico)

Il trattamento economico da corrispondersi al dirigente in relazione all'incarico conferito è definito con contratto individuale accessivo al presente provvedimento, da stipularsi tra il medesimo ed il direttore della Direzione Generale nel rispetto dei principi definiti dall'art. 24 del decreto legislativo n. 165/2001.

Art. 5.

(Disciplina generale del rapporto)

Per quanto non disciplinato dal presente provvedimento, il rapporto è regolato dalle disposizioni del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni, nonché dalle clausole contenute nel vigente contratto collettivo nazionale di lavoro.

Decreto ministeriale 28 dicembre 2005

(Registrato alla Corte dei conti il 18 luglio 2006, reg. 4, fog. 231)

Art. 1.

(Oggetto)

1. Ai sensi dell'art. 19, comma 5 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, al dott. Diego PETRICCIONE dirigente di seconda fascia (di seguito indicato come dirigente) è conferito l'incarico di Direzione dell'Ufficio VIII della Direzione Generale dei Farmaci e Dispositivi Medici.

Art. 2.
(*Obiettivi*)

1. Fermo restando che gli obiettivi dell'incarico sono quelli connessi alle competenze dell'ufficio così come indicati nei DD.MM. 12 settembre 2003 e 23 giugno 2004 citati nelle premesse, il dirigente, nello svolgimento dell'incarico di cui all'art. 1, in particolare dovrà assicurare:

l'emanazione di decreti autorizzativi a fabbricare e commercializzare sostanze stupefacenti;

l'emanazione di autorizzazioni ad impiegare sostanze stupefacenti per scopi scientifici;

il rilascio di permessi per importazione ed esportazione;

l'aggiornamento delle tabelle delle sostanze e preparazioni medicinali;

il monitoraggio dei consumi delle sostanze inserite nelle tabelle con predisposizione della relativa relazione annuale;

la partecipazione, per quanto di competenza, alle attività del Dipartimento delle Politiche antidroga presso la Presidenza del Consiglio;

la partecipazione, per quanto di competenza, alle attività degli organismi europei ed internazionali;

la verifica dell'attuazione del D.P.R. 309/1990, la formulazione di proposte e l'adozione di iniziative per l'emanazione dei provvedimenti attuativi ancora mancanti e per il superamento delle insufficienze normative eventualmente riscontrate;

proposte per quanto di competenza per l'utilizzazione dei capitoli di spesa della Direzione Generale;

supporto tecnico all'Ufficio I in materia di contenzioso e di risposte alle interrogazioni parlamentari.

2. Resta inteso che l'attività del dirigente dovrà conformarsi all'indirizzo amministrativo definito annualmente dal Ministro della Salute ai sensi degli articoli 4 e 14 del decreto legislativo n. 165/2001;

3. Il dirigente perseguirà, nello svolgimento della propria attività, gli obiettivi assegnati in applicazione del sistema di valutazione delle prestazioni annuali dall'Amministrazione, in coerenza anche con le direttive generali del sig. Ministro.

4. In relazione al programma ed agli obiettivi assegnati nell'ambito delle competenze istituzionali a cui è preposto, al dirigente è demandata la responsabilità dei procedimenti e l'emissione degli atti a propria firma, fatta salva, a norma dell'art. 16, comma 1, lettera e) del decreto legislativo n. 165/2001, la facoltà del direttore della Direzione Generale dei Farmaci e Dispositivi Medici di sostituirsi al dirigente in caso di inerzia.

5. Nell'ambito dell'assetto organizzativo della Direzione Generale, il dirigente, in relazione agli obiettivi da realizzare, ai sensi del vigente CCNL, organizza e programma d'intesa con il Direttore Generale, la propria presenza in servizio ed il proprio tempo di lavoro, correlandoli alle esigenze organizzative e funzionali della struttura cui è preposto.

6. Il dirigente esercita, altresì, tutti i compiti ed i poteri assegnati dall'art. 17 del decreto legislativo n. 165/2001.

Art. 3.

(Durata dell'incarico)

1. L'espletamento dell'incarico decorre dal 1° gennaio 2006 e avrà scadenza in data 31 dicembre 2009.

Art. 4.

(Trattamento economico)

1. Il trattamento economico da corrispondersi al dirigente in relazione all'incarico conferito è definito con contratto individuale accessivo al presente provvedimento, da stipularsi tra il medesimo ed il direttore della Direzione Generale nel rispetto dei principi definiti dall'art. 24 del decreto legislativo n. 165/2001.

Art. 5.

(Disciplina generale del rapporto)

1. Per quanto non disciplinato dal presente provvedimento, il rapporto è regolato dalle disposizioni del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni, nonché dalle clausole contenute nel Vigente contratto collettivo nazionale di lavoro.

Decreto ministeriale 28 dicembre 2005

(Registrato alla Corte dei conti il 18 luglio 2006, reg. 4, fog. 232)

Art. 1.

(Oggetto)

Ai sensi dell'art. 19, comma 10 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, al dott. Paolo GRISANTI, dirigente di seconda fascia (di seguito indicato come dirigente) è conferito l'incarico di consulenza, studio e ricerca presso la Direzione Generale dei Farmaci e dei Dispositivi Medici afferente a problematiche tecniche nelle aree di competenza, con lo specifico compito di collaborare anche con il Dipartimento per la Sanità Pubblica Veterinaria, la Nutrizione e la Sicurezza degli Alimenti.

Art. 2.

(Obiettivi)

1. Il dirigente, nello svolgimento dell'incarico di cui all'art. 1, in particolare dovrà assicurare:

le valutazioni tossicologiche in campo farmaceutico anche per profili di interesse di altre Direzioni Generali, quali quelli concernenti le sostanze dopanti;

lo studio delle problematiche concernenti la trasmissione ed acquisizione dati riguardanti le quantità prodotte e vendute di ogni singola preparazione officinale e magistrale (sostanze vietate nello sport, legge 14 dicembre 2000) ai sensi dell'articolo 2 comma 2 del D.M. 24 settembre 2002 - come attività di supporto tecnico scientifico al lavoro del gruppo tecnico previsto dal decreto ministeriale 30 dicembre 2004;

l'approfondimento delle procedure comunitarie con particolare riguardo al recepimento delle direttive nel settore del farmaco veterinario.

2. Resta inteso che l'attività del Dirigente dovrà conformarsi all'indirizzo politico-amministrativo definito annualmente dal Ministro della Salute ai sensi degli articoli 4 e 14 del decreto legislativo n. 165/2001.

3. Il dirigente perseguirà, nello svolgimento della propria attività, gli obiettivi annuali assegnati in applicazione del sistema di valutazione delle prestazioni adottato dall'Amministrazione, in coerenza anche con le direttive generali del sig. Ministro.

4. In relazione al programma ed agli obiettivi assegnati nell'ambito delle competenze istituzionali a cui è preposto, al dirigente è demandata la responsabilità dei procedimenti e l'emissione degli atti a propria firma, fatta salva, a norma dell'art. 16, comma 1, lettera e) del decreto legislativo n. 165/2001, la facoltà del Direttore della Direzione Generale dei Farmaci e Dispositivi Medici di sostituirsi al Dirigente in caso di inerzia.

5. Nell'ambito dell'assetto organizzativo della Direzione Generale, il dirigente, in relazione agli obiettivi da realizzare, ai sensi del vigente CCNL, organizza e programma, d'intesa con il Direttore Generale, la propria presenza in servizio ed il proprio tempo di lavoro, correlandoli alle esigenze organizzative e funzionali della struttura cui è preposto.

6. Il dirigente esercita, altresì, tutti i compiti ed i poteri assegnati dall'art. 17 del decreto legislativo n. 165/2001.

Art. 3.

(Durata dell'incarico)

L'espletamento dell'incarico decorre dal 1° gennaio 2006 e avrà scadenza in data 31 dicembre 2009.

Art. 4.

(Trattamento economico)

1. Il trattamento economico da corrispondersi al dirigente in relazione all'incarico conferito è definito con contratto individuale accessivo al presente provvedimento, da stipularsi tra il medesimo ed il Direttore della Direzione Generale nel rispetto dei principi definiti dall'art. 24 del decreto legislativo n. 165/2001.

Art. 5.

(Disciplina generale del rapporto)

1. Per quanto non disciplinato dal presente provvedimento, il rapporto è regolato dalle disposizioni del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive

modificazioni ed integrazioni, nonché dalle clausole contenute nel vigente contratto collettivo nazionale di lavoro.

Decreto ministeriale 25 maggio 2006

(Registrato alla Corte dei conti il 18 luglio 2006, reg. 4, fog. 230)

Art. 1.

(Oggetto)

1. Alla dott.ssa Paola D'ALESSANDRO, dirigente di seconda fascia (di seguito indicato come dirigente) è conferito l'incarico di direzione ad interim dell'Ufficio II della Direzione Generale dei Farmaci e Dispositivi Medici.

Art. 2.

(Obiettivi)

1. Nell'ambito delle competenze dell'Ufficio II così come indicate nei DD.MM. 12 settembre 2003 e 23 giugno 2004 citati nelle premesse, il dirigente, nello svolgimento dell'incarico di cui all'art. 1, dovrà provvedere ad assicurare la continuità dell'azione amministrativa del predetto ufficio.

Art. 3.

(Durata dell'incarico)

1. L'espletamento dell'incarico decorre dal 4 giugno 2006 e avrà scadenza in data 30 settembre 2006, salvo anticipato conferimento di incarico di direzione del predetto Ufficio II, ai sensi dell'articolo 19 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni.

Art. 4.

(Disciplina generale del rapporto)

1. Per quanto non disciplinato dal presente provvedimento, il rapporto è regolato dalle disposizioni del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni, nonché dalle clausole contenute nel vigente contratto collettivo nazionale di lavoro.

Decreto ministeriale 20 dicembre 2005

(Registrato alla Corte dei conti il 27 giugno 2006, reg. 4, fog. 153)

Art. 1.

(Oggetto)

Ai sensi dell'art. 19, comma 5 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, al Dr. Giovan Battista ASCONE, dirigente di seconda fascia (di seguito indicato come dirigente) è conferito l'incarico di Direzione dell'Ufficio 110 del Dipartimento della prevenzione e della comunicazione.

Art. 2.
(*Obiettivi*)

1 Fermo restando che gli obiettivi dell'incarico sono quelli connessi alle competenze dell'Ufficio così come indicati nei DD.MM. 12 settembre 2003 e 23 giugno 2004 citati nelle premesse, il Dirigente, nello svolgimento dell'incarico di cui all'art. 1, in particolare dovrà:

a) svolgere attività di monitoraggio e verifica sugli atti di maggiore rilevanza della Direzione Generale della comunicazione e relazioni istituzionali,

b) svolgere attività di monitoraggio e verifica sugli atti di maggiore rilevanza della Direzione Generale della prevenzione sanitaria, con riferimento alle competenze, individuate sulla base del D.M. 12 settembre 2003 s.m.i., dell'Ufficio 1110 (coordinamento degli uffici di sanità marittima, aerea e di frontiera, attività di prevenzione concernenti il terrorismo biologico, chimico, nucleare e radiologico, aspetti connessi alla protezione civile), dell'Ufficio IV' (sicurezza ambientale e prevenzione primaria), dell'Ufficio VI0 (biotecnologie e prevenzione secondaria), dell'Ufficio 1X0 (prevenzione attiva ed integrazione socio-sanitaria, malattie non trasmissibili, osservatorio nazionale sulla salute e collegamenti con gli osservatori epidemiologici regionali e con le strutture per la prevenzione delle aziende sanitarie) e dell'Ufficio X0 (salute della donna e dell'età evolutiva);

c) assicurare il coordinamento extradipartimentale ed intradipartimentale nelle attività indicate per il monitoraggio e la verifica sugli atti, nonché il loro monitoraggio nelle fasi di attuazione del piano sanitario nazionale

2. Resta inteso che l'attività del Dirigente dovrà conformarsi all'indirizzo politico-amministrativo definito annualmente dal Ministro della Salute ai sensi degli articoli 4 e 14 del decreto legislativo n. 165/2001.

3. Il Dirigente perseguirà, nello svolgimento della propria attività, gli obiettivi annuali assegnati in applicazione del sistema di valutazione delle prestazioni adottato dall'Amministrazione, in coerenza anche con le direttive generali del Sig Ministro.

4. In relazione al programma ed agli obiettivi assegnati nell'ambito delle competenze istituzionali a cui è preposto, al Dirigente è demandata la responsabilità dei procedimenti e l'emissione degli atti a propria firma, fatta salva, a norma dell'art. 16, comma 1, lettera e) del decreto legislativo n. 165/2001, la facoltà del Capo del Dipartimento della prevenzione e della comunicazione di sostituirsi al Dirigente in caso di inerzia.

5. Nell'ambito dell'assetto organizzativo del Dipartimento della prevenzione e della comunicazione, il Dirigente, in relazione agli obiettivi da realizzare, ai sensi del CCNL, organizza e programma, d'intesa con il Capo Dipartimento, la propria presenza in servizio ed il proprio tempo di lavoro, correlandoli alle esigenze organizzative e funzionali della struttura cui è preposto.

6. Il Dirigente esercita, altresì, tutti i compiti ed i poteri assegnati dall'art. 17 del decreto Legislativo n. 165/2001.

Art. 3.

(Durata dell'incarico)

L'espletamento dell'incarico decorre dal 1° gennaio 2006 e avrà scadenza in data 31 dicembre 2009.

Art. 4.

(Trattamento economico)

Il trattamento economico da corrispondersi al Dirigente in relazione all'incarico conferito è definito con contratto individuale accessivo al presente provvedimento, da stipularsi tra il medesimo ed il Capo del Dipartimento nel rispetto dei principi definiti dall'art. 24 del decreto legislativo n. 165/2001.

Art. 5.

(Disciplina generale del rapporto)

Per quanto non disciplinato dal presente provvedimento, il rapporto è regolato dalle disposizioni del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni, nonché dalle clausole contenute nel vigente contratto collettivo nazionale di lavoro.

Decreto ministeriale 23 dicembre 2005

(Registrato alla Corte dei conti il 27 giugno 2006, reg. 4, fog. 156)

Art. 1.

(Oggetto)

Ai sensi dell'art. 19, comma 5 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, al Dr. Giovanni NICOLETI, dirigente di seconda fascia (di seguito indicato come dirigente) è conferito l'incarico di Direzione dell'Ufficio III Dipartimento della prevenzione e della comunicazione.

Art. 2.

(Obiettivi)

1. Fermo restando che gli obiettivi dell'incarico sono quelli connessi alle competenze dell'Ufficio così come indicati nei DD.MM. 12 settembre 2003 e 23 giugno 2004 citati nelle premesse, il Dirigente, nello svolgimento dell'incarico di cui all'art. 1, in particolare dovrà:

a) svolgere attività di monitoraggio e verifica sugli atti di maggiore rilevanza della Direzione Generale per i rapporti con l'Unione europea e per i rapporti internazionali;

b) svolgere attività di monitoraggio e verifica sugli atti di maggiore rilevanza della Direzione Generale della prevenzione sanitaria, con riferimento alle competenze, individuate sulla base del D.M. 12 settembre 2003, dell'Ufficio II (ambiente di vita e lavoro), dell'Ufficio V0 (malattie infettive e profilassi internazionale), dell'ufficio VII (tutela della salute dei soggetti più vulnerabili), dell'Ufficio VIII (trapianti) e dell'Ufficio IX (promozione stili di vita, corretta alimentazione e attività fisica; indagini sui comportamenti e determinanti della salute);

c) assicurare il coordinamento extradipartimentale ed intradipartimentale nelle attività indicate per il monitoraggio e la verifica sugli atti, nonché il loro monitoraggio nelle fasi di attuazione del piano sanitario nazionale.

2. Resta inteso che l'attività del Dirigente dovrà conformarsi all'indirizzo politico-amministrativo definito annualmente dal Ministro della Salute ai sensi degli articoli 4 e 14 del decreto legislativo n. 165/2001.

3. Il Dirigente perseguirà, nello svolgimento della propria attività, gli obiettivi annuali assegnati in applicazione del sistema di valutazione delle prestazioni adottato dall'Amministrazione, in coerenza anche con le direttive generali del sig. Ministro.

4. In relazione al programma ed agli obiettivi assegnati nell'ambito delle competenze istituzionali a cui è preposto, al Dirigente è demandata la responsabilità dei procedimenti e l'emissione degli atti a propria firma, fatta salva, a norma dell'art. 16, comma i, lettera e) del decreto legislativo n. 165/2001, la facoltà del Capo del Dipartimento della prevenzione e della comunicazione di sostituirsi al Dirigente in caso di inerzia.

5. Nell'ambito dell'assetto organizzativo del Dipartimento della prevenzione e della comunicazione, il Dirigente, in relazione agli obiettivi da realizzare, ai sensi del CCNL, organizza e programma, d'intesa con il Capo Dipartimento, la propria presenza in servizio ed il proprio tempo di lavoro, correlandoli alle esigenze organizzative e funzionali della struttura cui è preposto.

6. Il Dirigente esercita, altresì, tutti i compiti ed i poteri assegnati dall'art. 17 del decreto legislativo n. 165/2001.

Art. 3.

(Durata dell'incarico)

L'espletamento dell'incarico decorre dal 1° gennaio 2006 e avrà scadenza in data 31 dicembre 2009.

Art. 4.

(Trattamento economico)

Il trattamento economico da corrispondersi al Dirigente in relazione all'incarico conferito è definito con contratto individuale accessivo al presente provvedimento, da stipularsi tra il medesimo ed il Capo del Dipartimento nel rispetto dei principi definiti dall'art. 24 del decreto legislativo n. 165/2001.

Art. 5.

(Disciplina generale del rapporto)

Per quanto non disciplinato dal presente provvedimento, il rapporto è regolato dalle disposizioni del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni, nonché dalle clausole contenute nel vigente contratto collettivo nazionale di lavoro.

Decreto ministeriale 23 dicembre 2005

(Registrato alla Corte dei conti il 27 giugno 2006, reg. 4, fog. 154)

Art. 1.

(Oggetto)

Ai sensi dell'art. 19, comma 10 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, alla Dott.ssa Alessandra DI SANDRO, dirigente di seconda fascia (di seguito indicato come dirigente) è conferito l'incarico di consulenza, studio e ricerca presso il Dipartimento della prevenzione e della comunicazione.

Art. 2.

(Obiettivi)

1. Il Dirigente, nello svolgimento dell'incarico di cui all'art. 1. in particolare dovrà perseguire i seguenti obiettivi:

provvedere alla predisposizione di studi propedeutici in materia di sicurezza degli alimenti e della nutrizione, ai fini dell'elaborazione di apposite linee guida per il Dipartimento della Sanità Veterinaria, la Nutrizione e la Sicurezza Alimentare;

coadiuvare il Capo del Dipartimento nei rapporti con il Dipartimento della Sanità Veterinaria, la Nutrizione e la Sicurezza Alimentare;

assicurare il supporto tecnico nel trasferimento delle attribuzioni al nuovo Dipartimento e nelle residue o trasversali competenze del Dipartimento della prevenzione e comunicazione in materia di sanità veterinaria, nutrizione e sicurezza alimentare.

2. Resta inteso che l'attività del Dirigente dovrà conformarsi all'indirizzo politico-amministrativo definito annualmente dal Ministro della Salute ai sensi degli articoli 4 e 14 del decreto legislativo n. 165/2001.

3. Il Dirigente perseguirà, nello svolgimento della propria attività, gli obiettivi annuali assegnati in applicazione del sistema di valutazione delle prestazioni adottato dall'Amministrazione, in coerenza anche con le direttive generali del sig. Ministro.

4. In relazione al programma ed agli obiettivi assegnati nell'ambito delle competenze istituzionali a cui è preposto, al Dirigente è demandata la responsabilità dei procedimenti e l'emissione degli atti a propria firma, fatta salva, a norma dell'art. 16, comma 1, lettera e) del decreto legislativo n. 165/2001, la facoltà del Direttore del Dipartimento della prevenzione e della comunicazione di sostituirsi al Dirigente in caso di inerzia.

5. Nell'ambito dell'assetto organizzativo del Dipartimento della prevenzione e della comunicazione, il Dirigente, in relazione agli obiettivi da realizzare, ai sensi del CCNL, organizza e programma, d'intesa con il Capo Dipartimento, la propria presenza in servizio ed il proprio tempo di lavoro, correlandoli alle esigenze organizzative e funzionali del servizio e della struttura cui è preposto.

6. Il Dirigente esercita, altresì, tutti i compiti ed i poteri assegnati dall'art. 17 del decreto legislativo n. 165/2001

Art. 3.

(Durata dell'incarico)

L'espletamento dell'incarico decorre dal 1° gennaio 2006 e avrà scadenza in data 31 dicembre 2009.

Art. 4.

(Trattamento economico)

Il trattamento economico da corrispondersi al Dirigente in relazione all'incarico conferito è definito con contratto individuale accessivo al presente provvedimento, da stipularsi tra il medesimo ed il Direttore della Direzione Generale nel rispetto dei principi definiti dall'art. 24 del decreto legislativo n. 165/2001.

Art. 5.

(Disciplina generale del rapporto)

Per quanto non disciplinato dal presente provvedimento, il rapporto è regolato dalle disposizioni del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni, nonché dalle clausole contenute nel vigente contratto collettivo nazionale di lavoro.

Art. 6.

(Disposizioni finali)

Dalla data del presente provvedimento, salvo l'esito positivo della fase di controllo, è revocato l'incarico conferito alla dott.ssa Alessandra DI SANDRO con il precedente decreto del Capo del Dipartimento della prevenzione e della comunicazione in data 29 novembre 2004, che, con pari decorrenza, cesserà di produrre effetti.

Decreto ministeriale 28 dicembre 2005

(Registrato alla Corte dei conti il 25 luglio 2006, reg. 4, fog. 243)

Art. 1.

(Oggetto)

Ai sensi dell'art. 19, comma 5 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, alla dott.ssa Rosalba STERENI dirigente di seconda fascia (di seguito indicato come dirigente) è conferito l'incarico di Direzione

ne dell'Ufficio I - Affari Generali - della Direzione Generale della Comunicazione e Relazioni Istituzionali.

Art. 2.

(Obiettivi)

1 Fermo restando che gli obiettivi dell'incarico sono quelli connessi alle competenze dell'Ufficio così come indicati nei DD.MM. 12 settembre 2003 e 23 giugno 2004 citati nelle premesse, il Dirigente, nello svolgimento dell'incarico di cui all'art. 1, in particolare dovrà:

a) curare gli affari del contenzioso sulla base degli elementi forniti dagli altri uffici della Direzione;

b) curare l'esame dei disegni e proposte di legge, risposte alle interrogazioni parlamentari nelle materie di competenza;

c) supportare il Direttore Generale nell'attività di programmazione, monitoraggio e verifica degli obiettivi di pertinenza della Direzione contenuti nella direttiva annuale del sig. Ministro;

d) assicurare gli adempimenti concernenti il bilancio e il controllo di gestione della Direzione;

e) gestire la contabilità inerente ai capitoli di spesa 4125 e 4130 attribuiti.

2. Resta inteso che l'attività del Dirigente dovrà conformarsi all'indirizzo politico-amministrativo definito annualmente dal Ministro della Salute ai sensi degli articoli 4 e 14 del decreto legislativo n. 165/2001.

3. Il Dirigente perseguirà, nello svolgimento della propria attività, gli obiettivi annuali assegnati in applicazione del sistema di valutazione delle prestazioni adottato dall'Amministrazione, in coerenza anche con le direttive generali del Sig. Ministro.

4. In relazione al programma ed agli obiettivi assegnati nell'ambito delle competenze istituzionali a cui è preposto, al Dirigente è demandata la responsabilità dei procedimenti e l'emissione degli atti a propria firma, fatta salva, a norma dell'art. 16, comma 1, lettera e) del decreto legislativo n. 165/2001, la facoltà del Direttore della Direzione Generale di sostituirsi al Dirigente in caso di Inerzia.

5. Nell'ambito dell'assetto organizzativo della Direzione Generale, il Dirigente, in relazione agli obiettivi da realizzare, ai sensi del vigente CCNL, organizza e programma, d'intesa con il Direttore Generale, la propria presenza in servizio ed il proprio tempo di lavoro correlandoli alle esigenze organizzative e funzionali della struttura cui è preposto.

6. Il Dirigente esercita, altresì, tutti i compiti ed i poteri assegnati dall'art. 17 del decreto legislativo n. 165/2001.

Art. 3.

(Durata dell'incarico)

L'espletamento dell'incarico decorre dal 1° luglio 2006 e avrà scadenza in data 31 dicembre 2009.

Art. 4.

(Trattamento economico)

Il trattamento economico da corrispondersi al Dirigente in relazione all'incarico conferito è definito con contratto individuale accessivo al presente provvedimento, da stipularsi tra il medesimo ed il Direttore della Direzione Generale nel rispetto dei principi definiti dall'ad. 24 del decreto legislativo n. 165/2001.

Art. 5.

(Disciplina generale del rapporto)

Per quanto non disciplinato dal presente provvedimento, il rapporto è regolato dalle disposizioni del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni, nonché dalle clausole contenute nel vigente contratto collettivo nazionale di lavoro.

Decreto ministeriale 28 dicembre 2005

(Registrato alla Corte dei conti il 25 luglio 2006, reg. 4, fog. 244)

Art. 1.

(Oggetto)

Ai sensi dell'art. 19, comma 5 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, al dott. Alfredo d'ARI, dirigente di seconda fascia (di seguito indicato come dirigente) è conferito l'incarico di Direzione dell'Ufficio III - Comunicazione e informazione - della Direzione Generale della Comunicazione e Relazioni Istituzionali.

Art. 2.

(Obiettivi)

1 Fermo restando che gli obiettivi dell'incarico sono quelli connessi alle competenze dell'Ufficio così come indicati nei DD.MM. 12 settembre 2003 e 23 giugno 2004 citati nelle premesse, il Dirigente, nello svolgimento dell'incarico di cui all'art. 1, in particolare dovrà:

a) studiare, proporre e curare iniziative di comunicazione e informazione istituzionale in relazione agli obiettivi indicati nel corrente Piano sanitario nazionale;

b) curare le attività nazionali ed internazionali connesse ai rapporti con le organizzazioni di volontariato e del terzo settore in riferimento all'attività di informazione e comunicazione (campagne);

c) gestire i capitoli di bilancio afferenti alle competenze dell'Ufficio;

d) propone l'individuazione di specifici incarichi di studio e ricerca finalizzati ad individuare i modelli di comunicazione in sanità;

2. Resta inteso che l'attività del Dirigente dovrà conformarsi all'indirizzo politico-amministrativo definito annualmente dal Ministro della Salute ai sensi degli articoli 4 e 14 del decreto legislativo n. 165/2001.

3. Il Dirigente perseguirà, nello svolgimento della propria attività, gli obiettivi annuali assegnati in applicazione del sistema di valutazione delle prestazioni adottato dall'Amministrazione, in coerenza anche con le direttive generali del sig. Ministro.

4. In relazione al programma ed agli obiettivi assegnati nell'ambito delle competenze istituzionali a cui è preposto, al Dirigente è demandata la responsabilità dei procedimenti e l'emissione degli atti a propria firma, fatta salva, a norma dell'art. 16, comma 1, lettera e) del decreto legislativo n. 165/2001, La facoltà del Direttore della Direzione Generale di sostituirsi al Dirigente in caso di inerzia.

5. Nell'ambito dell'assetto organizzativo della Direzione Generale, il Dirigente, in relazione agli obiettivi da realizzare, ai sensi del vigente CCNL, organizza e programma, d'intesa con il Direttore Generale, la propria presenza in servizio ed il proprio tempo di lavoro correlandoli alle esigenze organizzative e funzionali della struttura cui è preposto.

6. Il Dirigente esercita, altresì, tutti i compiti ed i poteri assegnati dall'art. 17 del decreto legislativo n. 165/2001.

Art. 3.

(Durata dell'incarico)

L'espletamento dell'incarico decorre dal 1° gennaio 2006 e avrà scadenza in data 31 dicembre 2009.

Art. 4.

(Trattamento economico)

Il trattamento economico da corrisponderci al Dirigente in relazione all'incarico conferito è definito con contratto individuale accessivo al presente provvedimento, da stipularsi tra il medesimo ed il Direttore della Direzione Generale nel rispetto dei principi definiti dall'art. 24 del decreto legislativo n. 165/2001.

Art. 5.

(Disciplina generale del rapporto)

Per quanto non disciplinato dal presente provvedimento, il rapporto è regolato dalle disposizioni del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni, nonché dalle clausole contenute nel vigente contratto collettivo nazionale di lavoro.

Decreto ministeriale 28 dicembre 2005

(Registrato alla Corte dei conti il 25 luglio 2006, reg. 4, fog. 245)

Art. 1.

(Oggetto)

Ai sensi dell'art. 19, comma 10 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, alla dott.ssa Angelica MAGGIO, dirigente

di seconda fascia (di seguito indicato come dirigente) è conferito l'incarico di consulenza, studio e ricerca presso la Direzione Generale della Comunicazione e Relazioni Istituzionali con il compito di collaborare con il Dipartimento per la Sanità Pubblica Veterinaria, la Nutrizione e la Sicurezza degli Alimenti;

Art. 2.

(Obiettivi)

Il Dirigente, nello svolgimento dell'incarico di cui all'art. 1, in particolare dovrà:

a) curare questioni giuridico-amministrative emergenti dalle attività istituzionali della Direzione Generale della Comunicazione e Relazioni Istituzionali

b) predispone studi propedeutici per il coordinamento di attività interdirezionali, la formazione, la comunicazione ed il controllo di gestione.

2. Resta inteso che l'attività del Dirigente dovrà conformarsi all'indirizzo politico-amministrativo definito annualmente dal Ministro della Salute ai sensi degli articoli 4 e 14 del decreto legislativo n. 165/2001.

3. Il Dirigente perseguirà, nello svolgimento della propria attività, gli obiettivi annuali assegnati in applicazione del sistema di valutazione delle prestazioni adottato dall'Amministrazione, in coerenza anche con le direttive generali del sig. Ministro.

4. In relazione al programma ed agli obiettivi assegnati nell'ambito delle competenze istituzionali a cui è preposto, al Dirigente è demandata la responsabilità dei procedimenti e l'emissione degli atti a propria firma, fatta salva, a norma dell'art. 16, comma 1, lettera e) del decreto legislativo n. 165/2001, la facoltà del Direttore della Direzione Generale della Comunicazione e Relazioni Istituzionali di sostituirsi al Dirigente in caso di inerzia.

5. Nell'ambito dell'assetto organizzativo della Direzione Generale, il Dirigente, in relazione agli obiettivi da realizzare, ai sensi del vigente CCNL, organizza e programma d'intesa con il Direttore Generale, la propria presenza in servizio ed il proprio tempo di lavoro, correlandoli alle esigenze organizzative e funzionali della struttura cui è preposto.

6. Il Dirigente esercita, altresì, tuffi i compiti ed i poteri assegnati dall'art. 17 del decreto legislativo n. 165/2001

Art. 3.

(Durata dell'incarico)

L'espletamento dell'incarico decorre dal 1° gennaio 2006 e avrà scadenza in data 31 dicembre 2009.

Art. 4.

(Trattamento economico)

Il trattamento economico da corrispondersi al Dirigente in relazione all'incarico conferito è definito con contratto individuale accessivo al presente provvedimento,

da stipularsi tra il medesimo ed il Direttore della Direzione Generale nel rispetto dei principi definiti dall'art. 24 del decreto legislativo n. 165/2001.

Art. 5.

(Disciplina generale del rapporto)

Per quanto non disciplinato dal presente provvedimento, il rapporto è regolato dalle disposizioni del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni, nonché dalle clausole contenute nel vigente contratto collettivo nazionale di lavoro.

Decreto ministeriale 28 dicembre 2005

(Registrato alla Corte dei conti il 25 luglio 2006, reg. 4, fog. 246)

Art. 1.

(Oggetto)

Ai sensi dell'art. 19, comma 10 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, alla dott.ssa Carla MAMMUCARI, dirigente di seconda fascia (di seguito indicato come dirigente) è conferito l'incarico di consulenza, studio e ricerca presso la Direzione Generale della Comunicazione e Relazioni Istituzionali con il compito di collaborare con il Dipartimento per la Sanità Pubblica Veterinaria, la Nutrizione e la Sicurezza degli Alimenti.

Art. 2.

(Obiettivi)

1. Il Dirigente, nello svolgimento dell'incarico di cui all'art. 1, in particolare, dovrà:

a) monitorare la produzione normativa di maggior rilievo per le attività di competenza della Direzione Generale della Comunicazione e Relazioni istituzionali;

b) predisporre studi propedeutici per l'ottimizzazione delle risorse umane e strumentali del Dipartimento per la Sanità Pubblica Veterinaria, la Nutrizione e la Sicurezza degli Alimenti nonché piani e programmi di attività dipartimentali.

2. Resta inteso che l'attività del Dirigente dovrà conformarsi all'indirizzo politico-amministrativo definito annualmente dal Ministro della Salute ai sensi degli articoli 4 e 14 del decreto legislativo n. 165/2001.

3. Il Dirigente perseguirà, nello svolgimento della propria attività, gli obiettivi annuali assegnati in applicazione del sistema di valutazione delle prestazioni adottato dall'Amministrazione, in coerenza anche con le direttive generali del sig. Ministro.

4. In relazione al programma ed agli obiettivi assegnati nell'ambito delle competenze istituzionali a cui è preposto, al dirigente è demandata la responsabilità dei procedimenti e l'emissione degli atti a propria firma, fatta salva, a norma dell'art. 16,

comma 1, lettera e) del decreto legislativo n. 165/2001, la facoltà del Direttore della Direzione Generale della Comunicazione e Relazioni Istituzionali di Sostituirsi al Dirigente in caso di inerzia.

5. Nell'ambito dell'assetto organizzativo della Direzione Generale, il Dirigente, in relazione agli obiettivi da realizzare, ai sensi del vigente CCNL, organizza e programma, d'intesa con il Direttore Generale, la propria presenza in servizio ed il proprio tempo di lavoro, correlandoli alle esigenze organizzative e funzionali della struttura cui è preposto.

6. Il Dirigente esercita, altresì, tutti i compiti ed i poteri assegnati dall'art. 17 del decreto legislativo n. 165/2001.

Art. 3.

(Durata dell'incarico)

L'espletamento dell'incarico decorre dal 1° gennaio 2006 e avrà scadenza in data 31 dicembre 2009.

Art. 4.

(Trattamento economico)

Il trattamento economico da corrispondersi al dirigente in relazione all'incarico conferito è definito con contratto individuale accessivo al presente provvedimento, da stipularsi tra il medesimo ed il Direttore della Direzione Generale nel rispetto dei principi definiti dall'art. 24 del decreto legislativo n. 165/2001.

Art. 5.

(Disciplina generale del rapporto)

Per quanto non disciplinato dal presente provvedimento, il rapporto è regolato dalle disposizioni del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni, nonché dalle clausole contenute nel vigente contratto collettivo nazionale di lavoro

Decreto ministeriale 16 gennaio 2006

(Registrato alla Corte dei conti il 25 luglio 2006, reg. 4, fog. 247)

Art. 1.

(Oggetto)

Ai sensi dell'art. 19, comma 10, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni, al dott. Erio TARTARO, dirigente di seconda fascia (di seguito indicato come Dirigente), è conferito l'incarico di consulenza, studio e ricerca presso la Direzione Generale della Comunicazione e Relazioni Istituzionali.

Art. 2.

(Obiettivi)

1. Il Dirigente, nello svolgimento dell'incarico di cui all'art. 1, dovrà perseguire il seguente obiettivo:

studio, analisi ed approfondimento delle problematiche amministrativo-contabili concernenti l'affidamento di incarichi ad esperti esterni di provata competenza nonché quelle afferenti alle campagne di comunicazione e di informazione.

2. Resta inteso che l'attività del Dirigente dovrà conformarsi all'indirizzo politico - amministrativo definito annualmente dal Ministro della Salute ai sensi degli articoli 4 e 14 del decreto legislativo n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni.

3. Il Dirigente perseguirà, nello svolgimento della propria attività, gli obiettivi annuali assegnati in applicazione del sistema di valutazione delle prestazioni adottato dall'Amministrazione, in coerenza anche con le direttive generali del sig. Ministro.

5. In relazione al programma ed agli obiettivi assegnati nell'ambito delle competenze istituzionali a cui è preposto, al Dirigente è demandata la responsabilità dei procedimenti e l'emissione degli atti a propria firma, fatta salva, a norma dell'art. 16, comma 1, lettera e) del decreto legislativo n. 165/2001, e successive modifiche ed integrazioni, la facoltà del Direttore della Direzione Generale della Comunicazione e Relazioni Istituzionali di sostituirsi al Dirigente in caso di inerzia.

6. Il Dirigente esercita, inoltre, tutti i compiti ed i poteri assegnati dall'art. 17 del decreto legislativo n. 165/2001, e successive modifiche ed integrazioni;

Art. 3.

(Durata dell'incarico)

1 L'espletamento dell'incarico decorre dal 10 febbraio 2006 e avrà scadenza in data 30 settembre 2008, al termine del biennio di permanenza in servizio concesso dall'Amministrazione, ai sensi dell'art. 16 del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 503.

Art. 4.

(Trattamento economico)

Il trattamento economico da corrisponderci al Dirigente in relazione all'incarico conferito è definito con contratto individuale accessivo al presente provvedimento, da stipularsi tra il medesimo ed il Direttore della Direzione Generale nel rispetto dei principi definiti dall'an. 24 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Art. 5.

(Disciplina generale del rapporto)

Per quanto non disciplinato dal presente provvedimento, il rapporto è regolato dalle disposizioni del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni, nonché dalle clausole contenute nel vigente contratto collettivo nazionale di lavoro.

Decreto ministeriale 30 dicembre 2005
(Registrato alla Corte dei conti il 25 luglio 2006, reg. 4, fog. 249)

Art. 1.

(Oggetto)

Ai sensi dell'art. 19, comma 5 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, alla dott.ssa Loredana CATALANI, dirigente di seconda fascia (di seguito indicato come dirigente) è conferito l'incarico di Direzione dell'Ufficio I della Direzione Generale per i Rapporti con l'Unione Europea e per i Rapporti Internazionali;

Art. 2.

(Obiettivi)

I Fermo restando che gli obiettivi dell'incarico sono quelli connessi alle competenze dell'Ufficio così come indicati nei DD.MM. 12 settembre 2003 e 23 giugno 2004 citati nelle premesse, il Dirigente, nello svolgimento dell'incarico di cui all'art. 1, in particolare dovrà:

a) Trattazione degli Affari Generali, degli aspetti relativi alla sicurezza del lavoro e del trattamento dei dati personali e informatici;

b) Attività concliate a problematiche di carattere generale al fabbisogno e all'assetto organizzativo delle risorse umane assegnate alla Direzione Generale, nonché alla gestione dei servizi di comune interesse e di utilità per la Direzione (beni strumentali), nonché tutti gli aspetti connessi all'amministrazione e all'organizzazione del personale;

c) Attività connesse al Bilancio e alla gestione dei capitoli di bilancio allocati presso la Direzione Generale;

d) Supporto al Direttore Generale nel merito delle iniziative finalizzate all'attuazione degli indirizzi del Ministro;

e) Attività del cerimoniale diplomatico nell'ambito delle relazioni internazionali.

2. Resta inteso che l'attività del Dirigente dovrà conformarsi all'indirizzo politico-amministrativo definito annualmente dal Ministro della Salute ai sensi degli articoli 4 e 14 del decreto legislativo n. 165/2001.

3. Il Dirigente perseguirà, nello svolgimento della propria attività, gli obiettivi annuali assegnati in applicazione del sistema di valutazione delle prestazioni adottato dall'Amministrazione, in coerenza anche con le direttive generali del sig. Ministro.

4. In relazione al programma ed agli obiettivi assegnati nell'ambito delle competenze istituzionali a cui è preposto, al Dirigente è demandata la responsabilità dei procedimenti e l'emissione degli atti a propria firma, fatta salva, a norma dell'art. 16, comma 1, lettera e) del decreto legislativo n. 165/2001, la facoltà del Direttore della Direzione Generale per i Rapporti con l'Unione Europea e per i Rapporti Internazionali di sostituirsi al Dirigente in caso di inerzia.

5. Nell'ambito dell'assetto organizzativo della Direzione Generale, il Dirigente, in relazione agli obiettivi da realizzare, ai sensi del vigente CCNL, organizza e programma, d'intesa con il Direttore Generale, la propria presenza in servizio ed il proprio tempo di lavoro, correlandoli alle esigenze organizzative e funzionali della struttura cui è preposto.

6. Il Dirigente esercita, altresì, tutti i compiti ed i poteri assegnati dall'art. 17 del decreto legislativo n. 165/2001.

Art. 3.

(Durata dell'incarico)

L'espletamento dell'incarico decorre dal 1° gennaio 2006 e avrà scadenza in data 31 dicembre 2009.

Art. 4.

(Trattamento economico)

Il trattamento economico da corrispondersi al Dirigente in relazione all'incarico conferito è definito con contratto individuale accessivo al presente provvedimento, da stipularsi tra il medesimo ed il Direttore della Direzione Generale nel rispetto dei principi definiti dall'art. 24 del decreto legislativo n. 165/2001.

Art. 5.

(Disciplina generale del rapporto)

Per quanto non disciplinato dal presente provvedimento il rapporto è regolato dalle disposizioni del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni, nonché dalle clausole contenute nel vigente contratto collettivo nazionale di lavoro.

Decreto ministeriale 30 dicembre 2005

(Registrato alla Corte dei conti il 25 luglio 2006, reg. 4, fog. 250)

Art. 1.

(Oggetto)

Ai sensi dell'art. 19, comma 5 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, alla dott.ssa Francesca BASILE, dirigente di seconda fascia (di seguito indicato come dirigente) è conferito l'incarico di Direzione dell'Ufficio lì della Direzione Generale per i Rapporti con l'Unione Europea e per i Rapporti Internazionali;

Art. 2.

(Obiettivi)

1 Fermo restando che gli obiettivi dell'incarico sono quelli connessi alle competenze dell'Ufficio così come indicati nei DD.MM. 12 settembre 2003 e 23 giugno

2004 citati nelle premesse, il Dirigente, nello svolgimento dell'incarico di cui all'art. 1, in particolare dovrà:

a) Attuare la velocizzazione e semplificazione delle procedure amministrativo-contabili per la gestione dell'assistenza sanitaria all'estero di competenza statale attraverso il progetto pilota «BUILD 5» di informatizzazione dell'Ufficio, già avviato in sede comunitaria;

b) Propone specifiche iniziative dirette a concordare con le regioni tempi e procedure per la completa realizzazione in Italia del progetto TESS (Telematico Europeo per la sicurezza sociale) e il conseguente superamento dei supporti cartacei ai fini della regolazione dei rapporti a debito e credito con gli altri Paesi dell'Unione Europea;

c) Assicurare l'adozione e facilitare la corretta utilizzazione della tessera europea di assicurazione malattia sostitutiva dei modelli cartacei della serie E100;

d) Predisporre misure in grado di favorire, nel tempo, la sostituzione delle modalità di rimborso forfetario con modalità di rimborso al costo;

e) Promuovere incontri con Stati UE per la conclusione di Accordi contabili volti alla velocizzazione delle modalità di rimborso ed al miglioramento e ottimizzazione della normativa posta a tutela del diritto alla salute dei cittadini che si recano nei Paesi dell'Unione Europea.

2. Resta inteso che l'attività del Dirigente dovrà conformarsi all'indirizzo politico-amministrativo definito annualmente dal Ministro della Salute ai sensi degli articoli 4 e 14 del decreto legislativo n. 165/2001.

3. Il Dirigente perseguirà, nello svolgimento della propria attività, gli obiettivi annuali assegnati in applicazione del sistema di valutazione delle prestazioni adottato dall'Amministrazione, in coerenza anche con le direttive generali del sig. Ministro.

4. In relazione al programma ed agli obiettivi assegnati nell'ambito delle competenze istituzionali a cui è preposto, al Dirigente è demandata la responsabilità dei procedimenti e l'emissione degli atti a propria firma, fatta salva, a norma dell'art. 16, comma 1, lettera e) del decreto legislativo n. 165/2001, la facoltà del Direttore della Direzione Generale per i Rapporti con l'Unione Europea e per i Rapporti Internazionali di sostituirsi al Dirigente in caso di inerzia.

5. Nell'ambito dell'assetto organizzativo della Direzione Generale, il Dirigente, in relazione agli obiettivi da realizzare, ai sensi del vigente CCNL, organizza e programma, d'intesa con il Direttore Generale, la propria presenza in servizio ed il proprio tempo di lavoro, correlandoli alle esigenze organizzative e funzionali della struttura cui è preposto.

6. Il Dirigente esercita, altresì, tutti i compiti ed i poteri assegnati dall'art. 17 del decreto legislativo n. 165/2001.

Art. 3.

(Durata dell'incarico)

L'espletamento dell'incarico decorre dal 1° gennaio 2006 e avrà scadenza in data 31 dicembre 2009.

Art. 4.

(Trattamento economico)

Il trattamento economico da corrispondersi al Dirigente in relazione all'incarico conferito è definito con contratto individuale accessivo al presente provvedimento, da stipularsi tra il medesimo ed il Direttore della Direzione Generale nel rispetto dei principi definiti dall'art. 24 del decreto legislativo n. 165/2001.

Art. 5.

(Disciplina generale del rapporto)

Per quanto non disciplinato dal presente provvedimento, il rapporto è regolato dalle disposizioni del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni, nonché dalle clausole contenute nel vigente contratto collettivo nazionale di lavoro.

Roma, 30 dicembre 2005

Decreto ministeriale 30 dicembre 2005

(Registrato alla Corte dei conti il 25 luglio 2006, reg. 4, fog. 251)

Art. 1.

(Oggetto)

Ai sensi dell'art. 19, comma 5 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, al dott. Francesco CICOGNA dirigente di seconda fascia (di seguito indicato come dirigente) è conferito l'incarico di Direzione dell'Ufficio III della Direzione Generale per i Rapporti con l'Unione Europea e per i Rapporti Internazionali;

Art. 2.

(Obiettivi)

1 Fermo restando che gli obiettivi dell'incarico sono quelli connessi alle competenze dell'ufficio così come indicati nei DD.MM. 12 settembre 2003 e 23 giugno 2004 citati nelle premesse, il Dirigente, nello svolgimento dell'incarico di cui all'art. 1, in particolare dovrà:

a) Curare le attività di carattere sanitario nell'ambito delle Nazioni Unite e delle sue Agenzie specializzate ed organi sussidiari, nonché il trasferimento, a livello nazionale, degli orientamenti e dei programmi identificati nei predetti ambiti e la diffusione in Italia dei documenti prodotti;

b) Formulare proposte di collaborazione con il Centro O.M.S. «Investimenti in Salute e Sviluppo» di Venezia e, eventualmente, con il Centro O.M.S. «Ambiente e Salute» di Roma, in coerenza con le indicazioni del Piano Sanitario Nazionale;

c) Curare le visite in Italia dei funzionari delle Organizzazioni citate sotto la lettera a), nonché tutte le attività necessarie per assicurare la partecipazione del sig. Ministro e della Direzione Generale ad eventi organizzati dalle surichiamate strutture;

d) Promuovere la partecipazione delle strutture del Servizio Sanitario Nazionale e di quelle ad esso collegate ai programmi di cooperazione internazionale, di cui al comma a) in ambito sanitario;

e) Ricognizione dei centri di collaborazione dell'O.M.S. esistenti in Italia e verifica dei loro requisiti; predispone una metodologia per l'individuazione e l'approvazione di nuovi centri di collaborazione;

f) Curare l'aggiornamento biennale del rapporto «La salute in Italia nel 21 secolo» in collaborazione con centri O.M.S.;

g) Curare la partecipazione di altre Direzioni Generali e Servizi del Ministero della Salute ai lavori delle predette Organizzazioni;

h) Provvedere agli aspetti organizzativi connessi alle visite di Governo del Ministro della Salute nell'ambito delle attività previste nel presente articolo.

2. Resta inteso che l'attività del Dirigente dovrà conformarsi all'indirizzo politico-amministrativo definito annualmente dal Ministro della Salute ai sensi degli articoli 4 e 14 del decreto legislativo n. 165/2001.

3. Il Dirigente perseguirà, nello svolgimento della propria attività, gli obiettivi annuali assegnati in applicazione del sistema di valutazione delle prestazioni adottato dall'Amministrazione, in coerenza anche con le direttive generali del sig. Ministro.

4. In relazione al programma ed agli obiettivi assegnati nell'ambito delle competenze istituzionali a cui è preposto, al Dirigente è demandata la responsabilità dei procedimenti e l'emissione degli atti a propria firma, fatta salva, a norma dell'art. 16, comma 1, lettera e) del decreto legislativo n. 165/2001, la facoltà del Direttore della Direzione Generale per i Rapporti con l'Unione Europea e per i Rapporti Internazionali di sostituirsi al Dirigente in caso di inerzia.

5. Nell'ambito dell'assetto organizzativo della Direzione Generale, il Dirigente, in relazione agli obiettivi da realizzare, ai sensi del vigente CCNL, organizza e programma, d'intesa con il Direttore Generale, la propria presenza in servizio ed il proprio tempo di lavoro, correlandoli alle esigenze organizzative e funzionali della struttura cui è preposto.

6. Il Dirigente esercita, altresì, tutti i compiti ed i poteri assegnati dall'art. 17 del decreto legislativo n. 165/2001.

Art. 3.

(Durata dell'incarico)

L'espletamento dell'incarico decorre dal 1° gennaio 2006 e avrà scadenza in data 31 dicembre 2009.

Art. 4.

(Trattamento economico)

Il trattamento economico da corrispondersi al Dirigente in relazione all'incarico conferito è definito con contratto individuale accessivo al presente provvedimento, da stipularsi tra il medesimo ed il Direttore della Direzione Generale nel rispetto dei principi definiti dall'art. 24 del decreto legislativo n. 165/2001.

Art. 5.

(Disciplina generale del rapporto)

Per quanto non disciplinato dal presente provvedimento, il rapporto è regolato dalle disposizioni del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni, nonché dalle clausole contenute nel vigente contratto collettivo nazionale di lavoro.

Decreto ministeriale 30 dicembre 2005

(Registrato alla Corte dei conti il 25 luglio 2006, reg. 4, fog. 252)

Art. 1.

(Oggetto)

Ai sensi dell'art. 19, comma 5 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni al dott. Carmine GUARINO, dirigente di seconda fascia (di seguito indicato come dirigente) è conferito l'incarico di Direzione dell'Ufficio IV della Direzione Generale per i Rapporti con l'Unione Europea e per i Rapporti Internazionali

Art. 2.

(Obiettivi)

1. Fermo restando che gli obiettivi dell'incarico sono quelli connessi alle competenze dell'Ufficio così come indicati nei DD.MM. 12 settembre 2003 e 23 giugno 2004 Citati nelle premesse, il Dirigente, nello svolgimento dell'incarico di cui all'art. 1, in particolare dovrà:

a) Curare le attività di carattere sanitario nell'ambito dell'Unione Europea e delle relative agenzie ed autorità, nonché il trasferimento a livello nazionale, assicurando il raccordo con le Regioni, dei programmi, raccomandazioni e normative identificati nel predetto ambito e la diffusione dei documenti prodotti;

b) Curare e coordinare, nell'ambito delle direttive ricevute, la partecipazione di altre strutture dirigenziali del Ministero della salute ai lavori delle predette organizzazioni;

c) Promuovere e curare l'integrazione delle politiche sanitarie europee nell'ambito delle attività di competenza della Direzione Generale per i Rapporti con l'Unione Europea e per i Rapporti Internazionali;

d) Promuovere in raccordo con le Regioni, la partecipazione delle Strutture del Servizio sanitario nazionale e di quelle ad esso collegate, ai programmi raccomandazioni e normative comunitarie in ambito sanitario;

e) Curare le attività di carattere sanitario con i paesi dell'Europa Centro-orientale in via di adesione all'Unione Europea;

f) Curare l'elaborazione della Relazione Annuale al Parlamento ai sensi (art. 10 legge comunitaria del 5 febbraio 1999, n. 25).

2. Resta inteso che l'attività del Dirigente dovrà conformarsi all'indirizzo politico amministrativo definito annualmente dal Ministro della Salute ai sensi degli articoli 4 e 14 del decreto legislativo n. 165/2001.

3. Il Dirigente perseguirà, nello svolgimento della propria attività, gli obiettivi annuali assegnati in applicazione del sistema di valutazione delle prestazioni adottato dall'Amministrazione, in coerenza anche con le direttive generali del sig. Ministro.

4. In relazione al programma ed agli obiettivi assegnati nell'ambito delle competenze istituzionali a cui è preposto, al Dirigente è demandata la responsabilità dei procedimenti e l'emissione degli atti a propria firma, fatta salva, a norma dell'ad. 16, comma 1, lettera e) del decreto legislativo n. 165/2001, la facoltà del Direttore della Direzione Generale per i Rapporti con l'unione Europea e per i Rapporti Internazionali di sostituirsi al Dirigente in caso di inerzia.

5. Nell'ambito dell'assetto organizzativo della Direzione Generale, il Dirigente, in relazione agli obiettivi da realizzare, ai sensi del vigente CCNL, organizza e programma, d'intesa con il Direttore Generale, la propria presenza in servizio ed il proprio tempo di lavoro, correlandoli alle esigenze organizzative e funzionali della struttura cui è preposto.

6. Il Dirigente esercita, altresì, tutti i compiti ed i poteri assegnati dall'art. 17 del decreto legislativo n. 165/2001.

Art. 3.

(Durata dell'incarico)

L'espletamento dell'incarico decorre dal 1° gennaio 2006 e avrà scadenza in data 31 dicembre 2009.

Art. 4.

(Trattamento economico)

Il trattamento economico da corrispondersi al Dirigente in relazione all'incarico conferito è definito con contratto individuale accessivo al presente provvedimento, da stipularsi tra il medesimo ed il Direttore della Direzione Generale nel rispetto dei principi definiti dall'art. 24 del decreto legislativo n. 165/2001.

Art. 5.

(Disciplina generale del rapporto)

Per quanto non disciplinato dal presente provvedimento, il rapporto è regolato dalle disposizioni del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni, nonché dalle clausole contenute nel vigente contratto collettivo nazionale di lavoro.

Decreto ministeriale 30 dicembre 2005

(Registrato alla Corte dei conti il 25 luglio 2006, reg. 4, fog. 253)

Art. 1.

(Oggetto)

Ai sensi dell'art. 19, comma 5 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, al dott. Pietro MALARA, dirigente di seconda fascia (di seguito indicato come dirigente) è conferito l'incarico di Direzione dell'Ufficio V della Direzione Generale per i Rapporti con l'Unione Europea e per i Rapporti Internazionali;

Art. 2.

(Obiettivi)

1. Fermo restando che gli obiettivi dell'incarico sono quelli connessi alle competenze dell'Ufficio così come indicati nei DD.MM. 12 settembre 2003 e 23 giugno 2004 citati nelle premesse, il Dirigente, nello svolgimento dell'incarico di cui all'art. 1, in particolare dovrà:

a) Promuovere e curare le attività necessarie per la stipula e la tempestiva attuazione di accordi bilaterali tra il Ministero della Salute della Repubblica Italiana e i Ministeri della Sanità degli altri Stati, avendo particolare riguardo a quelli dell'area mediterranea, dei paesi candidati e a quelli con i quali possono essere adottate iniziative coerenti con gli obiettivi del Piano Sanitario Nazionale;

b) Collaborare alle attività connesse all'organizzazione e all'ospitalità da assicurare alle delegazioni dei Paesi di cui al comma precedente, in visita in Italia;

c) Collaborare agli aspetti organizzativi connessi alle visite di Governo del Ministro della Salute negli Stati summenzionati;

d) Assicurare la partecipazione del Ministero della Salute ai programmi di collaborazione scientifica e tecnologica in ambito sanitario stipulati dal Ministero degli Affari Esteri;

e) Promuovere la partecipazione delle strutture del Servizio Sanitario Nazionale e di quelle collegate alle attività previste da accordi bilaterali;

f) Provvedere periodicamente all'inventario degli accordi vigenti e alla verifica del relativo stato di attuazione;

g) Promuovere e coordinare la partecipazione del Ministero della Salute e delle altre strutture del Servizio Sanitario Nazionale a progetti di gemellaggio e ad altri progetti di cooperazione con i Paesi di cui ai commi precedenti, finanziati in ambito europeo.

2. Resta inteso che l'attività del Dirigente dovrà conformarsi all'indirizzo politico-amministrativo definito annualmente dal Ministro della Salute ai sensi degli articoli 4 e 14 del decreto legislativo n. 165/2001.

3. Il Dirigente perseguirà, nello svolgimento della propria attività, gli obiettivi annuali assegnati in applicazione del sistema di valutazione delle prestazioni adottato dall'Amministrazione, in coerenza anche con le direttive generali del sig. Ministro.

4. In relazione al programma ed agli obiettivi assegnati nell'ambito delle competenze istituzionali a cui è preposto, al Dirigente è demandata la responsabilità dei procedimenti e l'emissione degli atti a propria firma, fatta salva, a norma dell'art. 16, comma 1, lettera e) del decreto legislativo n. 165/2001, la facoltà del Direttore della Direzione Generale per i Rapporti con l'unione Europea e per i Rapporti Internazionali di sostituirsi al Dirigente in caso di inerzia.

5. Nell'ambito dell'assetto organizzativo della Direzione Generale, il Dirigente, in relazione agli obiettivi da realizzare, ai sensi del vigente CCNL, organizza e programma, d'intesa con il Direttore Generale, la propria presenza in servizio ed il proprio tempo di lavoro, correlandoli alle esigenze organizzative e funzionali della struttura cui è preposto.

6. Il Dirigente esercita, altresì, tutti i compiti ed i poteri assegnati dall'art. 17 del decreto legislativo n. 165/2001.

Art. 3.

(Durata dell'incarico)

L'espletamento dell'incarico decorre dal 1° gennaio 2006 e avrà scadenza in data 31 dicembre 2009.

Art. 4.

(Trattamento economico)

Il trattamento economico da corrispondersi al Dirigente in relazione all'incarico conferito è definito con contratto individuale accessibile al presente provvedimento, da stipularsi tra il medesimo ed il Direttore della Direzione Generale nel rispetto dei principi definiti dall'art. 24 del decreto legislativo n. 165/2001.

Art. 5.

(Disciplina generale del rapporto)

Per quanto non disciplinato dal presente provvedimento, il rapporto è regolato dalle disposizioni del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni, nonché dalle clausole contenute nel vigente contratto collettivo nazionale di lavoro.

*Decreto ministeriale 28 dicembre 2005
(Registrato alla Corte dei conti il 18 luglio 2006, reg. 4, fog. 229)*

Art. 1.
(Oggetto)

Ai sensi dell'art 19, comma 5 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni al dott. MARANO Giancarlo, dirigente di seconda fascia (di seguito indicato come dirigente) è conferito l'incarico di Direzione dell'Ufficio II della Direzione Generale della Prevenzione Sanitaria.

Art. 2.
(Obiettivi)

Fermo restando che gli obiettivi dell'incarico sono quelli connessi alle competenze dell'Ufficio così come indicati nei DD.MM. 12 settembre 2003 e 23 giugno 2004 citati nelle premesse il Dirigente nello svolgimento dell'incarico di cui all'art. 1 in particolare dovrà provvedere a:

- a) Sostegno e sviluppo del sistema integrato di sorveglianza degli infortuni sul luoghi di lavoro di concerto col Ministero del Welfare, INAIL, ISPESL e Regioni
- b) Partecipazione alla elaborazione di normative e a programmi ed iniziative attinenti alla tutela della salute e sicurezza del lavoro
- c) Aggiornamento della normativa inerente l'igiene, prevenzione e sicurezza del lavoro e la radioprotezione;
- d) Attivazione del sistema nazionale degli incidenti stradali, domestici e sui luoghi di lavoro coerentemente con il Piano Nazionale di Prevenzione.

2. Resta inteso che l'attività del Dirigente dovrà conformarsi all'indirizzo politico-amministrativo definito annualmente dal Ministro della Salute ai sensi degli articoli 4 e 14 del decreto legislativo ti. 165/2001.

3. Il Dirigente perseguirà, nello svolgimento della propria attività, gli obiettivi annuali assegnati in applicazione del sistema di valutazione delle prestazioni adottato dall'Amministrazione in coerenza anche con le direttive generali del sig. Ministro

4. In relazione al programma ed agli obiettivi assegnati nell'ambito delle competenze istituzionali a cui è preposto al Dirigente è demandata la responsabilità dei procedimenti e l'emissione degli atti a propria firma, fatta salva, a norma dell'art 16, comma 1, lettera e) del decreto legislativo n. 165/2001, la facoltà del Direttore della Direzione Generale delle Prevenzione Sanitaria di sostituirsi al Dirigente in caso di inerzia.

5. Nell'ambito dell'assetto organizzativo della Direzione Generale, il Dirigente, in relazione agli obiettivi da realizzare, ai sensi del vigente CCNL, organizza e programma, d'intesa con il direttore Generale, la propria presenza in servizio ed il proprio tempo di lavoro, corredandoli alle esigenze organizzative e funzionali della struttura cui è proposto.

6. Il Dirigente esercita, altresì, tutti i compiti ed i poteri assegnati dall'art. 17 del decreto legislativo n. 165/2001.

Art. 3.

(Durata dell'incarico)

L'espletamento dell'incarico decorre dal 1° gennaio 2006 e 2009.

Art. 4.

(Trattamento economico)

Il trattamento economico da corrispondersi al Dirigente in relazione all'incarico conferito è definito con contratto individuale accessivo al presente provvedimento, da stipularsi tra il medesimo e il Direttore della Direzione Generale della Prevenzione Sanitaria nel rispetto dei principi definiti dall'art. 24 del decreto legislativo n. 165/2001.

Art. 5.

(Disciplina generale del rapporto)

Per quanto non disciplinato dal presente provvedimento, il rapporto è regolato dalle disposizioni del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni, nonché, dalle clausole contenute nel vigente contratto collettivo nazionale di lavoro.

Decreto ministeriale 28 dicembre 2005

(Registrato alla Corte dei conti il 18 luglio 2006, reg. 4, fog. 221)

Art. 1.

(Oggetto)

Ai sensi dell'art. 19, comma 5 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, all'ing. SAPIENZA Enrico dirigente di seconda fascia (di seguito indicato come dirigente) è conferito l'incarico di Direzione dell'Ufficio IV della Direzione Generale della Prevenzione Sanitaria.

Art. 2.

(Obiettivi)

1. Fermo restando che gli obiettivi dell'incarico sono quelli connessi alle competenze dell'Ufficio così come indicati nei DD.MM. 12 settembre 2003 e 23 giugno 2004 citati nelle premesse, il Dirigente, nello svolgimento dell'incarico di cui all'art. 1, in particolare dovrà provvedere a:

- a) Esame problematiche in materia di tutela della qualità degli ambienti di vita, del suolo e dell'aria.
- b) Esame problematiche in materia di inquinamento atmosferico ed acustico.
- c) Esame problematiche afferenti la produzione ed utilizzazione di energia.
- d) Esame integrato delle problematiche inerenti l'inquinamento creato dalle attività industriali.

e) Esame problematiche inerenti le industrie insalubri e quelle ad elevato rischio di incidente rilevante.

f) Attività inerente le sostanze e i preparati chimici pericolosi; gestione dei relativi flussi informativi.

g) Esame problematiche in materia di gestione e smaltimento dei rifiuti.

h) Attività inerente la bonifica dei siti inquinati di interesse nazionale.

i) Esame problematiche relative alla dismissione dell'uso dell'amianto e suoi materiali sostitutivi.

l) Esame problematiche in materia di tutela delle acque dagli inquinamenti; esame problematiche e predisposizione di normative in materia di acque potabili; acque minerali e termali; esame problematiche sulla qualità delle acque di balneazione e predisposizione del rapporto annuale

m) Sviluppo del Sistema informatico Nazionale sulla sicurezza delle acque.

n) Esame delle problematiche afferenti la disciplina delle attività funebri ed alla polizia mortuaria.

o) Attuazione degli adempimenti pertinenti la problematica REACH (Registration, Evaluation and Authorisation of Chemicals).

2. Resta inteso che l'attività del Dirigente dovrà conformarsi all'indirizzo politico-amministrativo definito annualmente dal Ministro della Salute ai sensi degli articoli 4 e 14 del decreto legislativo n. 165/2001.

3. Il Dirigente perseguirà, nello svolgimento della propria attività, gli obiettivi annuali assegnati in applicazione del sistema di valutazione delle prestazioni adottato dall'Amministrazione, in coerenza anche con le direttive generali del sig. Ministro.

4. In relazione al programma ed agli obiettivi assegnati nell'ambito delle competenze istituzionali a cui è preposto, al Dirigente è demandata la responsabilità dei procedimenti e l'emissione degli atti a propria firma, fatta salva, a norma dell'art. 16, comma 1, lettera e) del decreto legislativo n. 165/2001, la facoltà del Direttore della Direzione Generale della Prevenzione Sanitaria di sostituirsi al Dirigente in caso di inerzia.

5. Nell'ambito dell'assetto organizzativo della Direzione Generale, il Dirigente, in relazione agli obiettivi da realizzare, ai sensi del vigente CCNL, organizza e programma, d'intesa con il Direttore Generale, la propria presenza in servizio ed il proprio tempo di lavoro, correlandoli alle esigenze organizzative e funzionali della struttura cui è preposto;

6. Il Dirigente esercita, altresì, tutti i compiti ed i poteri assegnati dall'art. 17 del decreto legislativo n. 165/2001.

Art. 3.

(Durata dell'incarico)

L'espletamento dell'incarico decorre dal 1° gennaio 2006 e avrà scadenza in data 31 maggio per il raggiungimento del termine per il collocamento a riposo del Dirigente per limiti di età.

Art. 4.

(Trattamento economico)

Il trattamento economico da corrispondersi al Dirigente in relazione all'incarico conferito è definito con contratto individuale accessivo al presente provvedimento, da stipularsi tra il medesimo ed il Direttore della Direzione Generale della Prevenzione Sanitaria nel rispetto dei principi definiti dall'art. 24 del decreto legislativo n. 165/2001.

Art. 5.

(Disciplina generale del rapporto)

Per quanto non disciplinato dal presente provvedimento, il rapporto è regolato dalle disposizioni del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni, nonché dalle clausole contenute nel vigente contratto collettivo nazionale di lavoro.

Decreto ministeriale 28 dicembre 2005

(Registrato alla Corte dei conti il 18 luglio 2006, reg. 4, fog. 222)

Art. 1.

(Oggetto)

Ai sensi dell'art. 19, comma 5 del decreto legislativo 30 marzo 2001, ni. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, alla dott.ssa LUZI Maria, dirigente di seconda fascia (di seguito indicato come dirigente) è conferito l'incarico di Direzione dell'Ufficio VI della Direzione Generale della Prevenzione Sanitaria

Art. 2.

(Obiettivi)

1. Fermo restando che gli obiettivi dell'incarico sono quelli connessi alle competenze dell'Ufficio così come indicati nei DD.MM. 12 settembre 2003 e 23 giugno 2004 citati nelle premesse, il Dirigente, nello svolgimento dell'incarico di cui all'art. 1, in particolare dovrà provvedere a:

a) Definizione e controllo programma del settore delle biotecnologie - raccolta dati relativi alle notifiche di impiego confinato di organismi geneticamente modificati;

b) Programma Buona Pratica di Laboratorio;

c) Esame problematiche connesse all'evoluzione delle acquisizioni scientifiche nel campo della genetica;

d) Gestione dei flussi informativi di competenza.

2. Resta inteso che l'attività del Dirigente dovrà conformarsi all'indirizzo politico-amministrativo definito annualmente dal Ministro della Salute ai sensi degli articoli 4 e 14 del decreto legislativo n. 165/2001.

3. Il Dirigente perseguirà, nello svolgimento della propria attività, gli obiettivi annuali assegnati in applicazione del sistema di valutazione delle prestazioni adottato dall'Amministrazione, in coerenza anche con le direttive generali del Sig. Ministro.

4. In relazione al programma ed agli obiettivi assegnati nell'ambito delle competenze istituzionali a cui è preposto, al Dirigente è demandata la responsabilità dei procedimenti e l'emissione degli atti a propria firma, fatta salva, a norma dell'art. 16, comma 1, lettera e) del decreto legislativo n. 165/2001, la facoltà del Direttore della Direzione Generale della Prevenzione Sanitaria di sostituirsi al Dirigente in caso di inerzia.

5. Nell'ambito dell'assetto organizzativo della Direzione Generale, il Dirigente, in relazione agli obiettivi da realizzare, ai sensi del vigente CCNL, organizza e programma, d'intesa con il Direttore Generale, la propria presenza in servizio ed il proprio tempo di lavoro, correlandoli alle esigenze organizzative e funzionali della struttura cui è preposto;

6. Il Dirigente esercita, altresì, tutti i compiti ed i poteri assegnati dall'art. 17 del decreto legislativo n. 165/2001.

Art. 3.

(Durata dell'incarico)

L'espletamento dell'incarico decorre dal 1° gennaio 2006 e avrà scadenza in data 31 dicembre 2009.

Art. 4.

(Trattamento economico)

Il trattamento economico da corrisponderci al Dirigente in relazione all'incarico conferito è definito con contratto individuale accessivo al presente provvedimento, da stipularsi tra il medesimo ed il Direttore della Direzione Generale della Prevenzione Sanitaria nel rispetto dei principi definiti dall'art. 24 del decreto legislativo n. 165/2001.

Art. 5.

(Disciplina generale del rapporto)

Per quanto non disciplinato dal presente provvedimento il rapporto è regolato dalle disposizioni del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni, nonché dalle clausole contenute nel vigente contratto collettivo nazionale di lavoro.

*Decreto ministeriale 28 dicembre 2005
(Registrato alla Corte dei conti il 18 luglio 2006, reg. 4, fog. 223)*

Art. 1.

(Oggetto)

Ai sensi dell'art. 19, comma 5 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, alla dott.ssa STURVI Isabella, dirigente di seconda fascia (di seguito indicato come dirigente) è conferito l'incarico di Direzione dell'Ufficio VIII della Direzione Generale della Prevenzione Sanitaria.

Art. 2.

(Obiettivi)

Fermo restando che gli obiettivi dell'incarico sono quelli connessi alle competenze dell'Ufficio così come indicati nei DD.MM. 12 settembre 2003 e 23 giugno 2004 citati nelle premesse, il Dirigente, nello svolgimento dell'incarico di cui all'art. 1, in particolare dovrà provvedere a:

a) Esame delle problematiche connesse alla trapiantologia (rete dei trapianti, xenotrapianti e organi transgenici, uso delle cellule staminali e ingegneria tissutale ecc...) ed adozione dei conseguenti provvedimenti ed atti nonché di ogni iniziativa utile di comunicazione pubblica.

b) Sviluppo delle attività di competenza previste dalla nuova disciplina delle attività trasfusionali e della produzione nazionale degli emoderivati (legge 219/2005) e dalle direttive emanate da organismi europei.

c) Supporto tecnico alle attività degli organismi consultivi previsti dalla legislazione vigente in materia trasfusionale e della Commissione Nazionale per i Trapianti allogenici da non consanguineo (legge n. 52/2001).

d) Supporto allo sviluppo del sistema informativo nazionale in materia di attività trasfusionali.

2. Resta inteso che l'attività del Dirigente dovrà conformarsi all'indirizzo politico-amministrativo definito annualmente dal Ministro della Salute ai sensi degli articoli 4 e 14 del decreto legislativo n. 165/2001.

3. Il Dirigente perseguirà, nello svolgimento della propria attività, gli obiettivi annuali assegnati in applicazione del sistema di valutazione delle prestazioni adottato dall'Amministrazione, in coerenza anche con le direttive generali del sig. Ministro.

4. In relazione al programma ed agli obiettivi assegnati nell'ambito delle competenze istituzionali a cui è preposto, al Dirigente è demandata la responsabilità dei procedimenti e emissione degli atti a propria firma, fatta salva, a norma dell'art 16, comma 1, lettera *e*) del decreto legislativo n. 165/2001, la facoltà del Direttore della Direzione Generale della Prevenzione Sanitaria di sostituirsi al Dirigente in caso di inerzia.

5. Nell'ambito dell'assetto organizzativo della Direzione Generale, il Dirigente, in relazione agli obiettivi da realizzare, ai sensi del vigente CCNL, organizza e

programma, d'intesa con il Direttore Generale, la propria presenza in servizio ed il proprio tempo di lavoro, correlandoli alle esigenze organizzative e funzionali della struttura cui è preposto.

6. Il Dirigente esercita, altresì, tutti i compiti ed i poteri assegnati dall'art. 17 del decreto legislativo n. 165/2001.

Art. 3.

(Durata dell'incarico)

L'espletamento dell'incarico decorre dal 1° gennaio 2006 e avrà scadenza in data 31 dicembre 2009.

Art. 4.

(Trattamento economico)

Il trattamento economico da corrispondersi al Dirigente in relazione all'incarico conferito è definito con contratto individuale accessivo al presente provvedimento, da stipularsi tra il medesimo ed il Direttore della Direzione Generale della Prevenzione Sanitaria nel rispetto dei principi definiti dall'art. 24 del decreto legislativo n. 165/2001.

Art. 5.

(Disciplina generale del rapporto)

Per quanto non disciplinato dal presente provvedimento, il rapporto è regolato dalle disposizioni del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni, nonché dalle clausole contenute nel vigente contratto collettivo nazionale di lavoro.

Decreto ministeriale 28 dicembre 2005

(Registrato alla Corte dei conti il 18 luglio 2006, reg. 4, fog. 2213)

Art. 1.

(Oggetto)

Ai sensi dell'art. 19, comma 10 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, alla dott.ssa BALLACCI Grazia, dirigente di seconda fascia (di seguito indicato come dirigente) è conferito l'incarico di consulenza, studio e ricerca della Direzione Generale della Prevenzione Sanitaria

Art. 2.

(Obiettivi)

1. Fermo restando che gli obiettivi dell'incarico sono quelli connessi alle competenze dell'Ufficio così come indicati nei DD.MM. 12 settembre 2003 e 23 giugno

2004 citati nelle premesse, il Dirigente, nello svolgimento dell'incarico di cui all'art. 1, in particolare dovrà:

a) Fornire contributo tecnico in materia di trapianti sperimentali (fegato da vivente intestino e arti), trapianti cellulari (cellule staminali emopoietiche, epatociti. Cellule pancreatiche), banche dei tessuti e del cordone ombelicale.

b) Collaborare al coordinamento dei lavori della Commissione Nazionale per il Trapianto da Donatore non consanguineo di Midollo Osseo.

e) Fornire consulenza tecnica in difesa dell'Amministrazione nelle richieste di risarcimento per danno trasfusionale.

d) Collaborare allo sviluppo delle attività di competenza previste dalla nuova disciplina delle attività trasfusionali e della produzione nazionale degli emoderivati (legge 219/2005) e dalle direttive emanate da organismi europei.

2. Resta inteso che l'attività del Dirigente dovrà conformarsi all'indirizzo politico-amministrativo definito annualmente dal Ministro della Salute ai sensi degli articoli 4 e 14 del decreto legislativo n. 165/2001.

3. Il Dirigente perseguirà, nello svolgimento della propria attività, gli obiettivi annuali assegnati in applicazione del sistema di valutazione delle prestazioni adottato dall'amministrazione in coerenza anche con le direttive generali del sig. Ministro.

4. In relazione al programma ed agli obiettivi assegnati nell'ambito delle competenze istituzionali a cui è preposto, al Dirigente è demandata la responsabilità dei procedimenti e l'emissione degli atti a propria firma, fatta salva, a norma dell'art. 16, comma 1, lettera e) del decreto legislativo n. 165/2001, la facoltà del Direttore della Direzione Generale della Prevenzione Sanitaria di sostituirsi al Dirigente in caso di inerzia.

5. Nell'ambito dell'assetto organizzativo della Direzione Generale, il Dirigente, in relazione agli obiettivi da realizzare, ai sensi del vigente CCNL, organizza e programma, d'intesa con il Direttore Generale, la propria presenza in servizio ed il proprio tempo di lavoro, correlandoli alle esigenze organizzative e funzionali della struttura cui è preposto.

6. Il Dirigente esercita, altresì, tutti i compiti ed i poteri assegnati dall'art. 17 del decreto Legislativo n. 165/2001.

Art. 3.

(Durata dell'incarico)

L'espletamento dell'incarico decorre dal 1° gennaio 2006 e avrà scadenza in data 31 dicembre 2009.

Art. 4.

(Trattamento economico)

Il trattamento economico da corrispondersi al Dirigente in relazione all'incarico conferito è definito con contratto individuale accessivo al presente provvedimento, da stipularsi tra il medesimo ed il Direttore della Direzione Generale della Prevenzione Sanitaria nel rispetto dei principi definiti dall'art. 24 del decreto legislativo ti. 165/2001.

Art. 5.

(Disciplina generale del rapporto)

Per quanto non disciplinato dal presente provvedimento, il rapporto è regolato dalle disposizioni del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni, nonché dalle clausole contenute nel vigente contratto collettivo nazionale di lavoro.

Decreto ministeriale 28 dicembre 2005

(Registrato alla Corte dei conti il 18 luglio 2006, reg. 4, fog. 225)

Art. 1.

(Oggetto)

Ai sensi dell'art. 19, comma 10 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, alla dott.ssa BALLADA Donatella, dirigente di seconda fascia (di seguito indicato come dirigente) è conferito l'incarico di consulenza, studio e ricerca della Direzione Generale della Prevenzione Sanitaria

Art. 2.

(Obiettivi)

1. Fermo restando che gli obiettivi dell'incarico sono quelli connessi alle competenze dell'Ufficio così come indicati nei DD.MM. 12 settembre 2003 e 23 giugno 2004 citati nelle premesse, il Dirigente, nello svolgimento dell'incarico di cui all'art. 1, in particolare dovrà provvedere a:

a) Attuazione delle norme di base in materia di radioprotezione incluso il tema dei rischi connessi all'uso medico delle radiazioni.

b) Controllo ed eliminazione dei materiali sanitari radioattivi pericolosi.

c) Studi sugli effetti per la salute dell'esposizione a campi elettromagnetici.

2. Resta inteso che l'attività del Dirigente dovrà conformarsi all'indirizzo politico-amministrativo definito annualmente dal Ministro della Salute ai sensi degli articoli 4 e 14 del decreto legislativo n. 165/2001.

3. Il Dirigente perseguirà, nello svolgimento della propria attività, gli obiettivi annuali assegnati in applicazione del sistema di valutazione delle prestazioni adottato dall'Amministrazione, in coerenza anche con le direttive generali del sig. Ministro.

4. In relazione al programma ed agli obiettivi assegnati nell'ambito delle competenze istituzionali a cui è preposto, al Dirigente è demandata la responsabilità dei procedimenti e l'emissione degli atti a propria firma, fatta salva, a norma dell'art. 16, comma 1, lettera e) del decreto legislativo n. 165/2001, la facoltà del Direttore della Direzione Generale della Prevenzione Sanitaria di sostituirsi al Dirigente in caso di inerzia.

5. Nell'ambito dell'assetto organizzativo della Direzione Generale, il Dirigente, in relazione agli obiettivi da realizzare, ai sensi del vigente CCNL, organizza e programma, d'intesa con il Direttore Generale, la propria presenza in servizio ed il proprio tempo di lavoro, correlandoli alle esigenze organizzative e funzionali della struttura cui è preposto.

6. Il Dirigente esercita, altresì, tutti i compiti ed i poteri assegnati dall'art. 17 del decreto legislativo n. 165/2001.

Art. 3.

(Durata dell'incarico)

L'espletamento dell'incarico decorre dal 1° gennaio 2006 e avrà scadenza in data 31 gennaio 2007 per il raggiungimento del termine per il collocamento a riposo del Dirigente per limiti di età.

Art. 4.

(Trattamento economico)

Il trattamento economico da corrispondersi al Dirigente in relazione all'incarico conferito è definito con contratto individuale accessivo al presente provvedimento, da stipularsi tra il medesimo ed il Direttore della Direzione Generale della Prevenzione Sanitaria nel rispetto dei principi definiti dall'art. 24 del decreto legislativo n. 165/2001.

Art. 5.

(Disciplina generale del rapporto)

Per quanto non disciplinato dal presente provvedimento, il rapporto è regolato dalle disposizioni del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni, nonché dalle clausole contenute nel vigente contratto collettivo nazionale di lavoro.

Decreto ministeriale 28 dicembre 2005

(Registrato alla Corte dei conti il 18 luglio 2006, reg. 4, fog. 226)

Art. 1.

(Oggetto)

Ai sensi dell'art. 19, comma 10 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, alla dott.ssa SVICHER Stefania, dirigente di seconda fascia (di seguito indicato come dirigente) è conferito l'incarico di consulenza, studio e ricerca della Direzione Generale della Prevenzione Sanitaria

Art. 2.

(Obiettivi)

1. Fermo restando che gli obiettivi dell'incarico sono quelli connessi alle competenze dell'Ufficio così come indicati nei DD.MM. 12 settembre 2003 e 23 giugno 2004 citati - nelle premesse, il Dirigente, nello svolgimento dell'incarico di cui all'art. 1, in particolare dovrà provvedere a:

a) Sviluppo di documentazione tecnica e di studi pertinenti i campi di applicazione del Piano Nazionale di Prevenzione approvato in sede di Accordo Stato-Regioni del 23/03/2005 con reportistica bimestrale al Direttore Generale.

b) Raccolta ed elaborazione dati dei sistemi di sorveglianza pertinenti il Piano Nazionale di Prevenzione con reportistica trimestrale al Direttore Generale.

2. Resta inteso che l'attività del Dirigente dovrà conformarsi all'indirizzo politico-amministrativo definito annualmente dal Ministro della Salute ai sensi degli articoli 4 e 14 del decreto legislativo n. 165/2001.

3. Il Dirigente perseguirà, nello svolgimento della propria attività, gli obiettivi annuali assegnati in applicazione del sistema di valutazione delle prestazioni adottato dall'Amministrazione, in coerenza anche con le direttive generali del sig. Ministro.

4. In relazione al programma ed agli obiettivi assegnati nell'ambito delle competenze istituzionali a cui è preposto, al Dirigente è demandata la responsabilità dei procedimenti e l'emissione degli atti a propria firma, fatta salva, a norma dell'art. 16, comma 1, lettera e) del decreto legislativo n. 165/2001, la facoltà del Direttore della Direzione Generale della Prevenzione Sanitaria di sostituirsi al Dirigente in caso di inerzia.

5. Nell'ambito dell'assetto organizzativo della Direzione Generale, il Dirigente, in relazione agli obiettivi da realizzare, ai sensi del vigente CCNL, organizza e programma, d'intesa con il Direttore Generale, la propria presenza in servizio ed il proprio tempo di lavoro, correlandoli alle esigenze organizzative e funzionali della struttura cui è preposto.

6. Il Dirigente esercita, altresì, tutti i compiti ed i poteri assegnati dall'art. 17 del decreto legislativo n. 165/2001.

Art. 3.

(Durata dell'incarico)

L'espletamento dell'incarico decorre dal 1° gennaio 2006 e avrà scadenza in data 31 dicembre 2009.

Art. 4.

(Trattamento economico)

Il trattamento economico da corrispondersi al Dirigente in relazione all'incarico conferito è definito con contratto individuale accessivo al presente provvedimento, da stipularsi tra il medesimo ed il Direttore della Direzione Generale della Prevenzione Sanitaria nel rispetto dei principi definiti dall'art. 24 del decreto legislativo n. 165/2001.

Art. 5.

(Disciplina generale del rapporto)

Per quanto non disciplinato dal presente provvedimento, il rapporto è regolato dalle disposizioni del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni, nonché dalle clausole contenute nel vigente contratto collettivo nazionale di lavoro.

Decreto ministeriale 28 dicembre 2005

(Registrato alla Corte dei conti il 18 luglio 2006, reg. 4, fog. 227)

Art. 1.

(Oggetto)

Ai sensi dell'art. 19, comma 10 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, al dott. CRESCIMANNO Leoluca, dirigente di seconda fascia (di seguito indicato come dirigente) è conferito l'incarico di consulenza, studio e ricerca della Direzione Generale della Prevenzione Sanitaria.

Art. 2.

(Obiettivi)

1. Fermo restando che gli obiettivi dell'incarico sono quelli connessi alle competenze dell'Ufficio così come indicati nei DD.MM. 12 settembre 2003 e 23 giugno 2004 citati nelle premesse, il Dirigente, nello svolgimento dell'incarico di cui all'art. 1, in particolare dovrà provvedere a:

a) Partecipazione ai lavori per il recepimento della direttiva 2004/40/CE del Parlamento Europeo e del Consiglio UE del 29/04/2004 relativa alla protezione dei lavoratori da rischi derivanti dall'esposizione ai campi elettromagnetici;

b) Coordinamento e potenziamento delle attività di protezione dalla radiazione ultravioletta di origine naturale e artificiale.

c) Aspetti tecnico-normativi relativi agli interventi di risanamento delle linee elettriche e alla pianificazione, sul territorio, degli impianti di radiocomunicazione.

2. Resta inteso che l'attività del Dirigente dovrà conformarsi all'indirizzo politico-amministrativo definito annualmente dal Ministro della Salute ai sensi degli articoli 4 e 14 del decreto legislativo n. 165/2001.

3. Il Dirigente perseguirà, nello svolgimento della propria attività, gli obiettivi annuali assegnati in applicazione del sistema di valutazione delle prestazioni adottato dall'Amministrazione, in coerenza anche con le direttive generali del sig. Ministro.

4. in relazione al programma ed agli obiettivi assegnati nell'ambito delle competenze istituzionali a cui è preposto, al Dirigente è demandata la responsabilità dei procedimenti e l'emissione degli atti a propria firma, fatta salva, a norma dell'art. 16, comma 1, lettera e) del decreto legislativo n. 165/2001, la facoltà del Direttore

della Direzione Generale della Prevenzione Sanitaria di sostituirsi al Dirigente in caso di inerzia.

5. Nell'ambito dell'assetto organizzativo della Direzione Generale, il Dirigente, in relazione agli obiettivi da realizzare, ai sensi del vigente CCNL, organizza e programma, d'intesa con il Direttore Generale, la propria presenza in servizio ed il proprio tempo di lavoro, correlandoli alle esigenze organizzative e funzionali della struttura cui è preposto. 6 Il Dirigente esercita, altresì, tutti i compiti ed i poteri assegnati dall'art. 17 del decreto legislativo n. 165/2001.

Art. 3.

(Durata dell'incarico)

L'espletamento dell'incarico decorre dal 10 gennaio 2006 e avrà scadenza in data 31 dicembre 2009.

Art. 4.

(Trattamento economico)

Il trattamento economico da corrispondersi al Dirigente in relazione all'incarico conferito è definito con contratto individuale accessivo al presente provvedimento, da stipularsi tra il medesimo ed il Direttore della Direzione Generale della Prevenzione Sanitaria nel rispetto dei principi definiti dall'art. 24 del decreto legislativo n. 165/2001.

Art. 5.

(Disciplina generale del rapporto)

Per quanto non disciplinato dal presente provvedimento, il rapporto è regolato dalle disposizioni del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni, nonché dalle clausole contenute nel vigente contratto collettivo nazionale di lavoro.

Decreto ministeriale 28 dicembre 2005

(Registrato alla Corte dei conti il 18 luglio 2006, reg. 4, fog. 242)

Art. 1.

(Oggetto)

1. Ai sensi dell'art. 19, comma 10, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni, al dott. Valter CASAGRANDE, dirigente di seconda fascia (di seguito indicato come Dirigente), è conferito l'incarico di consulenza, studio e ricerca della Direzione Generale della Prevenzione Sanitaria con il compito di collaborare anche con il Dipartimento della sanità pubblica veterinaria, la nutrizione e la sicurezza degli alimenti.

Art. 2.
(*Obiettivi*)

Il dirigente, nello svolgimento dell'incarico di cui all'ad. 1, in particolare, dovrà occuparsi di:

a) Programmazione ed attivazione di un sistema di qualità attraverso l'elaborazione di procedure operative standard delle attività degli USMAF.

b) Collaborare alla predisposizione di studi propedeutici in materia di controlli alimentari alla luce della nuova regolamentazione comunitaria.

2. Resta inteso che l'attività del Dirigente dovrà conformarsi all'indirizzo politico - amministrativo definito annualmente dal Ministro della Salute ai sensi degli articoli 4 e 14 del decreto legislativo n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni.

3. Il Dirigente perseguirà, nello svolgimento della propria attività, gli obiettivi annuali assegnati in applicazione del sistema di valutazione delle prestazioni adottato dall'Amministrazione, in coerenza anche con le direttive generali del sig. Ministro.

4. In relazione al programma ed agli obiettivi assegnati nell'ambito delle competenze istituzionali a cui è preposto, al Dirigente è demandata la responsabilità dei procedimenti e l'emissione degli atti a propria firma, fatta salva, a norma dell'art. 16, comma 1, lettera e) del decreto legislativo n. 165/2001, e successive modifiche ed integrazioni, la facoltà del Direttore della Direzione Generale della Prevenzione Sanitaria di sostituirsi al Dirigente in caso di inerzia.

5. Nell'ambito dell'assetto organizzativo della Direzione Generale, il Dirigente, in relazione agli obiettivi da realizzare, ai sensi del vigente CCNL, organizza e programma, d'intesa con il Direttore Generale, la propria presenza in servizio ed il proprio tempo di lavoro, correlandoli alle esigenze organizzative e funzionali della struttura cui è preposto. Il Dirigente esercita, inoltre, tutti i compiti ed i poteri assegnati dall'art. 17 del decreto legislativo n. 165/2001, e successive modifiche ed integrazioni.

Art. 3.
(*Durata dell'incarico*)

1 L'espletamento dell'incarico decorre dal 1° gennaio 2006 e avrà scadenza in data 31 dicembre 2009.

Art. 4.
(*Trattamento economico*)

Il trattamento economico da corrisponderci al Dirigente in relazione all'incarico conferito è definito con contratto individuale accessivo al presente provvedimento da stipularsi tra il medesimo ed il Direttore della Direzione Generale nel rispetto dei principi definiti dall'art. 24 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Art. 5.

(Disciplina generale del rapporto)

1. Per quanto non disciplinato dal presente provvedimento il rapporto è regolato dalle disposizioni del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni, nonché dalle clausole contenute nel vigente contratto collettivo nazionale di lavoro.

Decreto ministeriale 23 maggio 2006

(Registrato alla Corte dei conti il 25 luglio 2006, reg. 4, fog. 228)

Art. 1.

(Oggetto)

1. Al dott. Gianfranco PASQUADIBISCEGLIE, dirigente di seconda fascia (di seguito indicato come dirigente) è conferito l'incarico di direzione ad interim dell'Ufficio IV della Direzione Generale della Prevenzione Sanitaria.

Art. 2.

(Obiettivi)

Nell'ambito delle competenze dell'Ufficio IV così come indicate nei DD.MM. 12 settembre 2003 e 23 giugno 2004 citati nelle premesse, il Dirigente, nello svolgimento dell'incarico di cui all'an. 1, dovrà provvedere ad assicurare la continuità dell'azione amministrativa del predetto Ufficio.

Art. 3.

(Durata dell'incarico)

L'espletamento dell'incarico decorre dal 1° giugno 2006 e avrà scadenza in data 30 settembre 2006, salvo anticipato conferimento di incarico di direzione del predetto Ufficio IV, ai sensi dell'articolo 19 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni.

Art. 4.

(Disciplina generale del rapporto)

1. Per quanto non disciplinato dal presente provvedimento, il rapporto è regolato dalle disposizioni del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni, nonché dalle clausole contenute nel vigente contratto collettivo nazionale di lavoro.

Congedo per malattia del figlio

Decreto ministeriale 10 maggio 2006

*(Registrato all'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero della Sanità,
preso nota al n. 1154 del registro «Visti Semplici» il 23 agosto 2006)*

Alla dott.ssa Simonetta BONATI - dirigente veterinario II fascia - sono concessi tre giorni di assenza dal servizio per malattia del bambino di età compresa tra i tre e gli otto anni, ai sensi dell'art. 47, comma 2, del decreto legislativo n. 151 del 26 marzo 2001, così specificati: il 20 giugno 2005, giorni 2 dal 4 luglio 2005, senza assegni.

I suddetti giorni, ai sensi dell'art. 48 del decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151, è computato per intero nell'anzianità di servizio esclusi gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità.

Congedo parentale

Decreto ministeriale 10 maggio 2006

*(Registrato all'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero della Sanità,
preso nota al n. 1155 del registro «Visti Semplici» il 23 agosto 2006)*

Alla dott.ssa Simonetta BONATI - dirigente veterinario II fascia - nell'ambito del congedo parentale previsto dall'art. 32 del decreto legislativo n. 1561 del 26 marzo 2001 e per effetto di quanto citato nelle premesse, sono computati complessivi giorni 9 così specificati: giorni 2 dal 30 marzo al 1° aprile 2006, il 25 novembre 2005, il 28 novembre 2005, il 1° dicembre 2005, giorni 2 dal 15 dicembre 2005, il 3 gennaio 2006 e il 5 gennaio 2006, senza assegni.

I suddetti periodi sono computati per intero nell'anzianità di servizio esclusi gli effetti relativi alla tredicesima mensilità e alle ferie.

Revoca conferimento incarico

Decreto ministeriale 28 dicembre 2005

(Registrato alla Corte dei conti il 25 luglio 2006, reg. 4, fog. 241)

Per i motivi di cui in premessa, l'incarico di dirigente con funzioni ispettive e di consulenza presso gli Uffici dipendenti dall'Ufficio principale di Roma, Fiumicino, conferito ai sensi dell'art. 19, comma 10 del decreto legislativo n. 165 del 2001, e successive modificazioni ed integrazioni, il dott. Valter Casagrande, dirigente di seconda fascia, con decreto in data 15 ottobre 2004, è revocato a far data dal 1° gennaio 2006.

Decreto ministeriale 29 dicembre 2005
(Registrato alla Corte dei conti il 25 luglio 2006, reg. 4, fog. 248)

Per motivi di cui in premessa, l'incarico di consulenza, studio e ricerca presso la Direzione Generale per i Rapporti con l'Unione Europea e per i Rapporti Internazionali, conferito ai sensi dell'art. 19, comma 5 del decreto legislativo n. 165 del 2001, e successive modificazioni ed integrazioni, alla dott. Loredana CATALANI, dirigente di seconda fascia, con decreto in data 1° giugno 2005, è revocato a far data dal 1° gennaio 2006.

Risoluzione rapporto di lavoro

Decreto ministeriale 4 agosto 2006

Ai sensi dell'art. 39 del C.C.N.L. citato in premessa, il rapporto di lavoro del dott. Alessandro DESIDERI - dirigente di seconda fascia - con questa Amministrazione è risolto a decorrere dal 12 giugno 2006.

Il predetto è ammesso a far valere il diritto al trattamento di quiescenza che gli compete a norma delle vigenti disposizioni.

DIRIGENTE I LIVELLO DEL RUOLO SANITARIO

Cambio di generalità

Decreto ministeriale 5 luglio 2006
(Registrato all'Ufficio centrale del Bilancio presso il Ministero della Sanità,
preso nota al n. 1169 del registro «Visti Semplici» il 25 agosto 2006)

Agli effetti della iscrizione nel ruolo di anzianità e negli atti matricolari, nonché della compilazione di atti a suo nome, la sig.ra Giuseppa CONDORELLI dovrà essere chiamata: Giusi Maria Rita CONDORELLI.

Comando

Decreto ministeriale 10 aprile 2006
(Registrato all'Ufficio centrale del Bilancio presso il Ministero della Sanità
preso nota al n. 783 del registro «Visti Semplici» il 29 giugno 2006)

Per i motivi di cui in premessa, di utilizzare in posizione di comando il dott. Gaetano SORRENTINO, dirigente medico dell'Azienda Sanitaria Locale Napoli 3, presso l'Ufficio di sanità marittima, aerea e di frontiera di Napoli, per la durata di un anno, a decorrere dal 13 marzo 2006.

Per la durata del comando, sono a carico del Ministero della salute, mediante rimborso all'Amministrazione di appartenenza, gli oneri relativi al trattamento economico fondamentale ed agli emolumenti fissi e continuativi assimilabili alla predetta retribuzione e, comunque, non correlati a specifici incarichi ovvero alle modalità o alla sede di erogazione della prestazione.

Congedo per malattia del figlio

Decreto ministeriale 10 maggio 2006

(Registrato all'Ufficio centrale del Bilancio presso il Ministero della Sanità, preso nota al n. 1153 del registro «Visti Semplici» il 23 agosto 2006)

Alla dott.ssa Sabina CALANDRA - dirigente farmacista - sono concessi quattro giorni di assenza dal servizio per malattia del bambino di età compresa tra i tre e gli otto anni, ai sensi dell'art. 47 -comma 2 - del decreto legislativo n. 151 del 26 marzo 2001, così specificati: il 5 ottobre 2005, il 21 ottobre 2005, il 31 ottobre 2005, l'11 novembre 2005, senza assegni.

I suddetti periodi, ai sensi dell'art. 48 del decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151, sono computati nell'anzianità di servizio esclusi gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità.

Decreto ministeriale 19 giugno 2006

(Registrato all'Ufficio centrale del Bilancio presso il Ministero della Sanità, preso nota al n. 1144 del registro «Visti Semplici» il 23 agosto 2006)

Alla dott.ssa. CATANIA Anna Maria - medico ausiliario sono concessi giorni 2 di assenza dal servizio per malattia del bambino di età compresa tra i tre e gli otto anni, ai sensi dell'art. 47 -comma 2 - del decreto legislativo n. 151/2001, così specificati: gg. 1 il 31 ottobre 2005; gg. 1 il 24 gennaio 2006 senza assegni; e giorni 2 di congedo parentale, ai sensi dell'art. 32 del decreto legislativo n. 151/2001 così specificati: dal 13 al 14 marzo 2006 senza assegni.

I suddetti periodi, ai sensi degli articoli 34 comma 5 e 48 del decreto legislativo n. 151/2001, sono computati nell'anzianità di servizio esclusi gli effetti relativi alla tredicesima mensilità ed alle ferie.

Decreto ministeriale 10 maggio 2006

(Registrato all'Ufficio centrale del Bilancio presso il Ministero della Sanità, preso nota al n. 1149 del registro «Visti Semplici» il 23 agosto 2006)

Alla dott.ssa Paola GERMANI - dirigente medico - sono concessi complessivi giorni 4 di assenza dal servizio per malattia del bambino ai sensi dell'art.

47 - comma 2 - del decreto legislativo n. 151 del 26 marzo 2001, nel periodo dal 29 novembre al 2 dicembre 2005, senza assegni.

Il suddetto periodo, ai sensi del decreto legislativo n. 151/2001, è computato per intero nell'anzianità di servizio, esclusi gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità.

AREA C/3

Congedo per malattia del figlio

Decreto ministeriale 6 luglio 2006

(Registrato all'Ufficio centrale del Bilancio presso il Ministero della Sanità, preso nota al n. 1151 del registro «Visti Semplici» il 23 agosto 2006)

Alla dott.ssa Maria RANDAZZO, coordinatore del settore statistico - informatico - C3, sono concessi giorni 2, a decorrere dal 3 aprile 2006 a titolo di congedo per malattia del figlio di età compresa fra i tre e gli otto anni, - ai sensi dell'art. 47 - commi 2 e 3 - del decreto legislativo n. 151 del 26 marzo 2001, senza assegni.

I suddetti giorni sono computati per intero nell'anzianità di servizio, mentre sono esclusi gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità.

Malattia

Decreto ministeriale 23 maggio 2006

(Registrato all'Ufficio centrale del Bilancio presso il Ministero della Sanità, preso nota al n. 1142 del registro «Visti Semplici» il 23 agosto 2006)

Al dott. CIPRIANI Paolo Giuseppe - Coordinatore del settore amm.vo, economico-finanziario, dell'organizzazione e della comunicazione - C3, assente dal servizio per malattia nei periodi sopra indicati - ai sensi del vigente art. 21 comma 7 lett. a) e b) del CCNL 16 maggio 1995 del personale Comparto Ministeri, spetta il seguente trattamento economico:

il 29 dicembre 2005, gg. 2 dal 10 gennaio 2006, il 16 gennaio 2006, il 19 gennaio 2006, il 31 gennaio 2006, il 10 febbraio 2006, gg. 3 dall'8 marzo 2006, gg. 5 dal 13 marzo 2006 con diritto al 90% dell'intera retribuzione fissa mensile art. 21 comma 7 lett. b) del CCNL 16 maggio 1995 del personale Comparto Ministeri.

Ai sensi dell'art. 6 comma 2 del CCNL 16 maggio 2001 l'indennità di amministrazione spetta per intero solo nei periodi pari o superiori a 15 giorni o in caso di ricovero ospedaliero e per il successivo periodo di convalescenza post ricovero.

I periodi ad assegni ridotti hanno effetto sulla tredicesima mensilità.

Posto in ruolo

Decreto ministeriale 7 luglio 2006

(Registrato all'Ufficio centrale del Bilancio presso il Ministero della Sanità, preso nota al n. 1168 del registro «Visti Semplici» il 23 agosto 2006)

Per i motivi di cui in premessa il dott. Roberto DATI - coordinatore del settore amministrativo, economico-finanziario, dell'organizzazione e della comunicazione, posizione economica C3 - nel ruolo dei coordinatori del settore amministrativo, economico-finanziario, dell'organizzazione e della comunicazione di questo Ministero prende posto dopo il pari qualifica dott. Anselmo Cosimo CASSESE e prima della dott.ssa Maria Rita COCO.

AREA C/2

Collocamento a riposo

Decreto ministeriale 28 agosto 2006

Il rag. GIORDANO Lucio, nato il 25 dicembre 1939, - specialista del settore amministrativo, economico - finanziario, dell'organizzazione della comunicazione - C2 - di questa Amministrazione, è collocato a riposo, oltre i limiti di età, a decorrere dal 1° gennaio 2007.

Decreto ministeriale 19 luglio 2006

La signora PAPIRI dott.ssa Anna Maria, nata il 21 dicembre 1939, - coordinatore del settore della prevenzione, dell'assistenza, della vigilanza e del controllo sanitario - C2 - di questa Amministrazione, è collocata a riposo, oltre i limiti di età, a decorrere dal 1° gennaio 2007.

Congedo parentale

Decreto ministeriale 6 luglio 2006

(Registrato all'Ufficio centrale del Bilancio presso il Ministero della Sanità, preso nota al n. 1150 del registro «Visti Semplici» il 23 agosto 2006)

La signora ARTUSA Maria Rosaria, specialista del settore amministrativo economico-finanziario, dell'organizzazione e della comunicazione - C2, è collocata in congedo ai sensi del decreto legislativo n. 151 del 26 marzo 2001 art. 42 comma 5 e successive modificazioni ed integrazioni, dal 24 luglio 2006 al 25 agosto 2006 per gg. 33.

Durante il suddetto periodo di congedo la dipendente, ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa.

Indennità sostitutiva

Decreto ministeriale 10 luglio 2006

In conformità all'accertamento sanitario di «assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa (art. 2 comma 12 legge n. 335/1995), il rapporto di lavoro della sig.ra MIRABELLA Giuseppa - Specialista del settore amministrativo, economico - finanziario, dell'organizzazione e della comunicazione - C2 - è risolto con effetto dal 19 giugno 2006 ai sensi dell'art. 15 del D.P.R. n. 461/2001 del 29 ottobre 2001.

Ai sensi dell'art. 21, comma 4 del CCNL del personale del compatto Ministeri sottoscritto in data 16 maggio 1995 alla sig.ra MIRABELLA Giuseppa è dovuta l'indennità sostitutiva del preavviso.

Modifica part-time

Decreto ministeriale 27 giugno 2006

*(Registrato all'Ufficio centrale del Bilancio, registro «Visti Semplici»,
al n. 1167 del 25 agosto 2006)*

Art. 1.

Per i motivi di cui in premessa, il rapporto di lavoro - già a tempo parziale verticale con prestazione lavorativa pari al 50,00% di quella a tempo pieno - del dott. Andrea PULINI, specialista del settore amministrativo, economico-finanziario, dell'organizzazione e della comunicazione, posizione economica C2, è modificato con prestazione lavorativa pari all'83,33% di quella a tempo pieno, articolata su quattro giorni - martedì, mercoledì, giovedì e venerdì - per un totale di 30 ore settimanali, a decorrere dal 1° luglio 2006.

Il dott. PULINI potrà chiedere la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno ai sensi dell'art. 22, comma 2, lettera b) del C.C.N.L. integrativo del C.C.N.L. del 16 febbraio 1999.

Art. 2.

Il trattamento economico, anche accessorio, riferito a tutte le competenze fisse e periodiche, spettante al dott. Andrea PULINI, è proporzionale alla prestazione lavorativa pari all'83,33% di quella a tempo pieno.

Le assenze per malattia, le ferie, le festività soppresse e tutte le altre assenze dal servizio previste dalla legge e dal C.C.N.L. vigente, sono ridotte in proporzione alle effettive giornate di lavoro prestate, ai sensi dell'art. 23 del citato contratto.

Art. 3.

Per quanto non espressamente indicato si fa rinvio alla disciplina contenuta nella legge n. 662/1996, nella legge n. 140/1997, nel C.C.N.L. vigente e nel decreto legislativo n. 61/2000.

Ricongiunzione periodi di contribuzione

Decreto ministeriale 12 settembre 2006

(Registrato all'Ufficio centrale del Bilancio, registro «Visti Semplici» il 13 settembre al n. 1232)

Sono ricongiunti a favore del sig. GIORDANO Lucio, ai fini del trattamento di quiescenza ai sensi dell'art. 2 della legge 7 febbraio 1979, n. 29 mesi 2 e giorni 2 di contributi INPS dal 1° gennaio 1955 al 28 febbraio 1955 con versamento dell'onere di € 628,86 come risulta dal prospetto allegato che fa parte integrante del presente decreto.

L'Imps è obbligato a versare allo Stato, nei termini previsti dall'art. 5 - ultimo comma - della citata legge n. 29/79, l'importo complessivo della contribuzione ammontante ad € ????? pari all'importo dei contributi maggiorati dell'interesse annuo composto del 4,50% annuo.

Ripristino rapporto di lavoro a tempo pieno

Decreto ministeriale 7 luglio 2006

(Registrato all'Ufficio centrale del Bilancio presso il Ministero della Sanità, preso nota al n. 1166 del registro «Visti Semplici» il 25 agosto 2006)

Per i motivi di cui in premessa, dalla data del 1° agosto 2006, il rapporto di lavoro della dott.ssa Chiara MANGIONE - specialista del settore amministrativo, economico-finanziario, dell'organizzazione e della comunicazione, posizione economica C2 - è ripristinato a tempo pieno.

Decreto ministeriale 24 maggio 2006

(Registrato all'Ufficio centrale del Bilancio, registro «Visti Semplici», al n. 1140 del 23 agosto 2006)

Per i motivi di cui in premessa, dalla data del 1° giugno 2006, il rapporto di lavoro della dott.ssa Valeria PROIETTI - posizione economica C2 - è ripristinato a tempo pieno.

AREA C/1

Aspettativa

Decreto ministeriale 3 luglio 2006

(Registrato all'Ufficio centrale del Bilancio presso il Ministero della Sanità, preso nota al n. 1152 del registro «Visti Semplici» il 23 agosto 2006)

Al sig. FAVARA Luciano, collaboratore del settore amministrativo contabile - CIS, è concesso, ai sensi Dell'art. 7 comma 1 del C.C.N.L. 16 maggio 2001 del personale Comparto Ministeri, un periodo di aspettativa senza assegni dal 17 luglio 2006 al 2 settembre 2006 per esigenze di famiglia.

Il periodo suindicato comporta la perdita dell'intera retribuzione e non é utile ai fini del computo dell'anzianità di servizio.

Con successivo decreto sarà determinato, nel ruolo, il posto spettante al suddetto dipendente detratto il periodo trascorso in aspettativa.

Collocamento a riposo

Decreto ministeriale 21 agosto 2006

(Registrato all'Ufficio centrale del Bilancio, registro «Visti Semplici», al n. 978 del 19 luglio 2006)

Il sig. SCIORTINO Giuseppe, nato il 12 luglio 1940, - collaboratore del settore amministrativo. economico- finanziario, dell'organizzazione e della comunicazione di questa Amministrazione, è collocato a riposo, oltre i limiti di età, a decorrere dal 1° gennaio 2007.

Comando

Decreto ministeriale 24 maggio 2006

Per i motivi di cui in premessa, di utilizzare in posizione di comando, per il periodo 1° aprile 2006 - 31 marzo 2007, presso la Segreteria Generale del Consiglio Superiore di Sanità il dott. Cristiano CAMPONI - collaboratore amministrativo-professionale, categoria D2, dell'Azienda Ospedaliera San Camillo-Forlanini, corrispondente alla posizione economica C1, ex VII qualifica funzionale.

Per la durata del comando, sono a carico del Ministero della Salute, mediante rimborso all'Amministrazione di appartenenza, gli oneri relativi al trattamento economico fondamentale ed agli emolumenti fissi e continuativi assimilabili alla predetta retribuzione e, comunque, non correlati a specifici incarichi ovvero alle modalità alla sede di erogazione della prestazione.

Copia del presente provvedimento sarà trasmessa all'Azienda Ospedaliera San Camillo Forlanini, una volta acquisito il visto dell'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero della Salute.

Congedo parentale

Decreto ministeriale 5 giugno 2006

*(Registrato all'Ufficio centrale del Bilancio presso il Ministero della Salute
preso nota al n. 1137 del registro «Visti Semplici» il 23 agosto 2006)*

Alla sig.ra TOMASSINI Sara - Collaboratore del settore amministrativo, C1 - in servizio presso la Direzione Generale della Sanità Veterinaria e degli Alimenti, nell'ambito dei congedi parentali previsti dall'art. 34 del decreto legislativo n. 151/2001, sono concessi giorni 12 dal 29 agosto al 9 settembre 2005, con diritto al 30% del trattamento economico anche accessorio.

I suddetti periodi, ai sensi dell'art. 34 - comma 5 - del decreto legislativo n. 151/2001 e dell'art. 10 del citato C.C.N.L., sono computati nell'anzianità di servizio, esclusi gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità.

Contratto individuale di lavoro

Decreto ministeriale

*(Registrato all'Ufficio centrale del Bilancio presso il Ministero della Salute
preso nota al n. 407 del registro «Visti Semplici» il 31 marzo 2006)*

CONVENGONO E STIPULANO CHE

Art. 1.

Il rapporto di lavoro della dott.ssa Monica FERRO è trasferito dall'Azienda ospedaliera universitaria «San Martino» di Genova al Ministero della Salute, a decorrere dal 1° febbraio 2006.

Quanto indicato in premessa costituisce parte integrante del presente contratto.

Art. 2.

La dott.ssa FERRO viene trasferita, ai sensi dell'art. 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni, nei ruoli del Ministero della Salute, con rapporto di lavoro a tempo parziale ed indeterminato, a decorrere dal 1° febbraio 2006.

Con separato provvedimento verranno indicate le modalità di svolgimento dell'attività lavorativa a tempo ridotto.

L'irregolare o mancata presentazione della documentazione richiesta con nota prot. n. DGPOB/III/P.1914/F.4. e del 23 gennaio 2006, entro il termine assegnato, comporterà la risoluzione del presente contratto con efficacia retroattiva e le prestazioni di fatto già rese saranno retribuite ai sensi dell'art. 2126 del codice civile.

Art. 3.

Ai sensi dell'art. 13 - comma 4° - del C.C.N.L. del comparto del personale dipendente dai «Ministeri» sottoscritto il 16 febbraio 1999 e dell'accordo integrativo del 26 ottobre 2000, la dott.ssa FERRO viene inquadrata nell'area funzionale C, posizione economica C1, con il profilo professionale di collaboratore del settore amministrativo, economico finanziario, dell'organizzazione e della comunicazione, ed è tenuta a svolgere le mansioni previste per tale profilo dal medesimo accordo integrativo.

Art. 4.

Ai sensi dell'art. 30, comma 2 quinquies del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni, alla dott.ssa FERRO si applica esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nei contratti collettivi vigenti nel comparto Ministeri.

La medesima mantiene l'eventuale retribuzione individuale di anzianità maturata nell'Amministrazione di appartenenza all'atto del passaggio.

I crediti per retribuzioni, in qualunque forma spettanti, e quelli a qualsiasi altro titolo maturati dalla dott.ssa FERRO in relazione alla prestazione di lavoro presso l'Azienda ospedaliera universitaria «San Martino» di Genova, dovranno essere fatti valere dalla nominata dipendente esclusivamente nei confronti della predetta Amministrazione.

Art. 5.

Ai fini del trattamento di previdenza, dovuto secondo le vigenti disposizioni in materia, la dott.ssa FERRO verrà iscritta all'INPDAP - Cassa pensioni dipendenti statali salvo opzione, ove ne ricorrano i termini, per il mantenimento della posizione previdenziale acquisita presso altra Cassa o Istituto.

Art. 6.

La dott.ssa FERRO è assegnata alla Direzione Generale delle risorse umane e delle professioni sanitarie - SASN di Genova, fatta salva la possibilità di trasferimenti d'ufficio.

Art. 7.

Il rapporto di lavoro è regolato dal presente contratto e dalla disciplina del vigente Contratto collettivo nazionale, anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del contratto di lavoro nonché dalle norme in materia di pubblico impiego non dichiarate disapplicabili dal suddetto contratto collettivo. È, in ogni modo, condizione risolutiva del presente contratto, senza obbligo di preavviso. L'eventuale annullamento della procedura di trasferimento nei moli del Ministero della Salute, che ne costituisce il presupposto giuridico.

Art. 8.

Ai sensi dell'art. 13 del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, la dott.ssa FERRO prende atto che i dati personali forniti al Ministero della Salute saranno utilizzati esclusivamente per lo svolgimento delle funzioni istituzionali, nei limiti stabiliti dalla legge e dai regolamenti.

Il trattamento dei dati sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza ed avverrà con modalità cartacee e automatizzate.

Il conferimento dei dati personali è obbligatorio in quanto il loro mancato conferimento comporterà l'impossibilità per l'Amministrazione di procedere all'adempimento dei propri compiti istituzionali.

I dati oggetto del trattamento non saranno diffusi e saranno comunicati solo nel caso in cui sia espressamente previsto dalla normativa vigente.

L'interessata potrà esercitare in ogni momento e gratuitamente i diritti sanciti dall'art. 7 del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, rivolgendosi all'ufficio III della Direzione Generale del Personale, Organizzazione e Bilancio.

Il titolare del trattamento dei dati è il Ministro della Salute ed il responsabile del trattamento dei dati è il Direttore Generale pro-tempore della Direzione Generale del Personale, Organizzazione e Bilancio - Piazzale dell'Industria, 20 - 00144 Roma.

Art. 9.

La dott.ssa FERRO si impegna ad osservare tutte le norme disciplinari, in particolare i doveri di cui all'art. 23 del Contratto collettivo nazionale di lavoro in data 16 maggio 1995 come modificato dal C.C.N.L. sottoscritto in data 12 giugno 2003, le disposizioni di cui al codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'allegato 2 di detto C.C.N.L. 12 giugno 2003, nonché il decalogo per il corretto uso degli strumenti informatici, che si allega al presente contratto. La stessa si impegna a rispettare le vigenti norme in materia di incompatibilità, ed in particolare quelle contenute all'art. 1, comma 60, della legge n. 662/96.

Copia delle disposizioni sopra citate viene consegnata alla dott.ssa FERRO che, con la sottoscrizione del presente contratto, ne accusa formale ricevuta.

Art. 10.

La dott.ssa FERRO, avendo preso debita visione di tutte le disposizioni contenute nelle clausole del presente contratto, dichiara di condividerle e di accettarle integralmente.

Art. 11.

Il presente contratto, composto da n. 4 pagine e redatto in duplice esemplare, di cui uno verrà conservato agli atti della Direzione Generale del Personale, Organizzazione e Bilancio del Ministero della Salute e l'altro verrà consegnato alla dott.ssa FERRO, sarà sottoposto al controllo previsto dalla normativa vigente.

Letto, confermato e sottoscritto.

Trasformazione rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale orizzontale

Decreto ministeriale 29 maggio 2006

*(Registrato all'Ufficio centrale del Bilancio presso il Ministero della Salute
preso nota al n. 1147 del registro «Visti Semplici» il 23 agosto 2006)*

Art. 1.

Il rapporto di lavoro della sig.ra Silvia TOMOLILLO - collaboratore del settore amministrativo, economico-finanziario, dell'organizzazione e della comunicazione, posizione economica C1, - viene trasformato, a decorrere dal 2 ottobre 2006, da tempo pieno a tempo parziale orizzontale, con prestazione lavorativa pari al 69,44% di quella a tempo pieno, articolata su cinque giorni settimanali, per un totale di 25 ore.

La signora TOMOLILLO potrà chiedere la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno, ai sensi dell'art. 22 - comma 4 - del C.C.N.L. 16 maggio 2001 integrativo del C.C.N.L. 16 febbraio 1999.

Art. 2.

Il trattamento economico, anche accessorio, riferito a tutte le competenze fisse e periodiche, spettante alla signora TOMOLILLO, è proporzionale alla prestazione lavorativa.

Art. 3.

Per quanto non espressamente indicato si rimanda alla legge 23 dicembre 1996, n. 662 e successive modificazioni ed integrazioni ed al vigente C.C.N.L. del comparto del personale dipendente dai «Ministeri».

Trasformazione rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale

Decreto ministeriale 25 maggio 2006

*(Registrato all'Ufficio centrale del Bilancio presso il Ministero della Salute
preso nota al n. 1145 del registro «Visti Semplici» il 23 agosto 2006)*

Art. 1.

Il rapporto di lavoro della sig.ra Letizia FRONTERA - collaboratore del settore amministrativo, economico finanziario, dell'organizzazione e della comunicazione, C1 - è trasformato, a decorrere dal 17 luglio 2006, da tempo pieno a tempo parziale verticale, con prestazione dell'attività lavorativa dal 10 gennaio al 16 luglio, dal 10 al 15 agosto e dal 10 settembre al 31 dicembre di ogni anno, con prestazione lavorativa pari al 91,67% di quella a tempo pieno, con sospensione dell'attività lavorativa dal 17 al 31 luglio e dal 16 al 31 agosto.

La signora FRONTERA potrà chiedere la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno, ai sensi dell'art. 22 - comma 4 - del C.C.N.L. 16 maggio 2001 integrativo del C.C.N.L. 16 febbraio 1999.

Art. 2.

Il trattamento economico, anche accessorio, riferito a tutte le competenze fisse e periodiche, spettante alla sig.ra FRONTERA, è proporzionale alla prestazione lavorativa.

Le assenze per malattia, le ferie, le festività soppresse e tutte le altre assenze dal servizio previste dalla legge e dal C.C.N.L. vigente, sono ridotte in proporzione alle effettive giornate di lavoro prestate, ai sensi dell'art. 23 del citato contratto.

Art. 3.

Per quanto non espressamente indicato si rimanda alla legge 23 dicembre 1996, n. 662 e successive modificazioni ed integrazioni ed al vigente C.C.N.L. del comparto del personale dipendente dai «Ministeri».

AREA B/3

Collocamento a riposo

Decreto ministeriale 31 agosto 2006

La sig.ra CARINO Marcella, nata il 9 febbraio 1941, assistente del settore amministrativo, economico finanziario, dell'organizzazione e della comunicazione B3 di questa Amministrazione, è collocata a riposo, oltre i limiti di età, a decorrere dall' 8 gennaio 2007.

Decreto ministeriale 19 luglio 2006

Il sig. D'EGIDI Franco, nato il 10 novembre 1939, - assistente del settore della prevenzione, dell'assistenza, della vigilanza e del controllo sanitario B3 di questa Amministrazione, è collocato a riposo, oltre i limiti di età, a decorrere dal 1° dicembre 2006.

Decreto ministeriale 11 settembre 2006

Il sig. VARRIALE Costantino, nato il 2 gennaio 1940 - posizione economica B3 di questa Amministrazione - è collocato a riposo, oltre i limiti di età, a decorrere dal 10 febbraio 2007.

Congedo parentale

Decreto ministeriale 23 maggio 2006

(Registrato all'Ufficio centrale del Bilancio presso il Ministero della Salute, preso nota al n. 1141 del registro «Visti Semplici» il 23 agosto 2006)

Alla sig.ra Rosaria PALADINO - assistente del settore amm.vo economico-finanziario, dell'organizzazione e del bilancio, - B3, sono concessi complessivi giorni 7 così specificati: gg. 5 di congedo parentale dal 16 agosto 2005 e gg. 2 dal 6 dicembre 2005 - ai sensi degli artt. 32-34 e 47 - commi 2-3 del decreto legislativo n. 151 del 23 marzo 2001, senza assegni.

Il suddetto periodo è computato per intero nell'anzianità di servizio esclusi gli effetti relativi alla 13^a mensilità e alle ferie.

Dimissioni

Decreto ministeriale 16 giugno 2006

Il rapporto di lavoro con la sig.ra Maria Luisa DI LUCA - assistente del settore amministrativo, economico finanziario, dell'organizzazione e della comunicazione, B3 - è risolto, a decorrere dall'8 gennaio 2007, per dimissioni della dipendente.

Decreto ministeriale 20 luglio 2006

Il rapporto di lavoro con la sig.ra Rosaria PERI - Assistente del settore tecnico dei servizi - B3, è risolto, per dimissioni della dipendente, dal 5 febbraio 2007 e, contestualmente, si procede alla cancellazione dai ruoli di questa Amministrazione.

Modifica rapporto di lavoro part-time

Decreto ministeriale 16 giugno 2006

(Registrato all'Ufficio centrale del Bilancio presso il Ministero della Salute, preso nota al n. 1163 del registro «Visti Semplici» il 25 agosto 2006)

Art. 1.

Il rapporto di lavoro della sig.ra Carla ACONTE - assistente del settore amministrativo economico-finanziario, dell'organizzazione e della comunicazione - B3, già trasformato, con il D.D. citato nelle premesse, da tempo pieno a tempo parziale orizzontale, con prestazione lavorativa pari all'83,33% di quella a tempo pieno, articolata su cinque giorni dal lunedì al venerdì per un totale di 30 ore settimanali, è modificato da tempo parziale orizzontale a tempo parziale misto con l'aggiunta alla suddetta articolazione della sospensione dell'attività lavorativa per un mese dal 10 luglio, con una prestazione lavorativa pari al 76,38 di quella a tempo pieno.

La signora ACONE potrà chiedere la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno, ai sensi dell'art. 22 - comma 4 - del C.C.N.L. 16 maggio 2001 integrativo dal C.C.N.L. 16 febbraio 1999.

Art. 2.

Il trattamento economico, anche accessorio, riferito a tutte le competenze fisse e periodiche, spettante alla sig.ra RASTELLI, è proporzionale alla prestazione lavorativa.

Art. 3.

Per quanto non espressamente indicato si fa rinvio alla disciplina contenuta nella legge 23 dicembre 1996, n. 662, art. 1, commi da 56 a 65, nel decreto legge 28 marzo 1997, convertito con legge 28 maggio 1997 n. 140 e nel vigente C.C.N.L. del comparto del personale dipendente dai «Ministeri».

Decreto ministeriale 16 giugno 2006

(Registrato all'Ufficio centrale del Bilancio presso il Ministero della Salute, preso nota al n. 1164 del registro «Visti Semplici» il 25 agosto 2006)

Art. 1.

Il rapporto di lavoro della sig.ra Giuseppina SIMONCELLI - assistente del settore amministrativo, economico-finanziario, dell'organizzazione e della comunicazione - B3, già trasformato, con il D.D. citato nelle premesse, da tempo pieno a tempo parziale verticale, con prestazione lavorativa pari all'83,33% di quella a tempo pieno, con sospensione dell'attività lavorativa nei mesi di luglio e di agosto, è modificato, a decorrere dal 1° settembre 2006, da tempo parziale verticale a tempo parziale misto articolato dal lunedì al venerdì per 5 ore giornaliere per un totale di 25 ore settimanali, in aggiunta alla sospensione dell'attività lavorativa nei mesi di luglio e di agosto, con prestazione lavorativa pari al 57,87 di quella a tempo pieno.

La sig.ra SIMONCELLI potrà chiedere la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno, ai sensi dell'art. 22 - comma 4 - del C.C.N.L. 16 maggio 2001 integrativo del C.C.N.L. 16 febbraio 1999.

Art. 2.

Il trattamento economico, anche accessorio, riferito a tutte le competenze fisse e periodiche, spettante alla sig.ra SIMONCELLI, è proporzionale alla prestazione lavorativa.

Art. 3.

Per quanto non espressamente indicato si fa rinvio alla disciplina contenuta nella legge 23 dicembre 1996, n. 662, art. 1, commi da 56 a 65, nel decreto legge 28 marzo 1997, convertito con legge 28 maggio 1997 n. 140 e nel vigente C.C.N.L. del comparto del personale dipendente dai «Ministeri».

Trasformazione rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale orizzontale

Decreto ministeriale 29 maggio 2006

*(Registrato all'Ufficio centrale del Bilancio presso il Ministero della Salute,
preso nota al n. 1146 del registro «Visti Semplici» il 23 agosto 2006)*

Art. 1.

Il rapporto di lavoro della sig.ra Silvana PIROZZOLO - assistente del settore amministrativo, economico-finanziario, dell'organizzazione e della comunicazione, posizione economica B3, - viene trasformato, a decorrere dal 1° ottobre 2006, da tempo pieno a tempo parziale orizzontale, con prestazione lavorativa pari all'83,33% di quella a tempo pieno, articolata su cinque giorni settimanali, per un totale di 30 ore.

La sig.ra PIROZZOLO potrà chiedere la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno, ai sensi dell'art. 22 - comma 4 - del C.C.N.L. 16 maggio 2001 integrativo del C.C.N.L. 16 febbraio 1999.

Art. 2.

Il trattamento economico, anche accessorio, riferito a tutte le competenze fisse e periodiche, spettante alla sig.ra PIROZZOLO, è proporzionale alla prestazione lavorativa.

Art. 3.

Per quanto non espressamente indicato si rimanda alla legge 23 dicembre 1996, n. 662 e successive modificazioni ed integrazioni ed al vigente C.C.N.L. del comparto del personale dipendente dai «Ministeri».

Trasformazione rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale

Decreto ministeriale 26 maggio 2006

*(Registrato all'Ufficio centrale del Bilancio presso il Ministero della Salute,
preso nota al n. 1165 del registro «Visti Semplici» il 25 agosto 2006)*

Art. 1.

Il rapporto di lavoro della sig.ra Anna Laura LONGO, assistente del settore amministrativo, economico-finanziario, dell'organizzazione e della comunicazione, B3, viene trasformato, a decorrere dal 1° giugno 2006, da tempo pieno a tempo parziale verticale, con prestazione dell'attività lavorativa pari al 71,11% di quella a tempo pieno e con sospensione della stessa dal 12 giugno, al 25 settembre di ogni anno.

La sig.ra LONGO potrà chiedere la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno, ai sensi dell'art. 22 - comma 4 - del C.C.N.L. 16 maggio 2001 integrativo del C.C.N.L. 16 febbraio 1999.

Art. 2.

Il trattamento economico, anche accessorio, riferito a tutte le competenze fisse e periodiche, spettante alla sig.ra LONGO, è proporzionale alla prestazione lavorativa pari al 71,11% di quella a tempo pieno.

Le assenze per malattia, le ferie, le festività soppresse e tutte le altre assenze dal servizio previste dalla legge e dal C.C.N.L. vigente, sono ridotte in proporzione alle effettive giornate di lavoro prestate, ai sensi dell'art. 23 del citato contratto.

Art. 3.

Per quanto non espressamente indicato si rimanda alla legge 23 dicembre 1996, n. 662 e successive modificazioni ed integrazioni ed al C.C.N.L. del personale del comparto «Ministeri».

Trattamento in servizio

Decreto ministeriale 29 maggio 2006

(Registrato all'Ufficio centrale del Bilancio presso il Ministero della Salute, preso nota al n. 1161 del registro «Visti Semplici» il 25 agosto 2006)

La signora FORMISANO Valentina, nata il 26 novembre 1941 - assistente del settore amministrativo, economico finanziario, dell'organizzazione e della comunicazione di questa Amministrazione, è trattenuta in attività di servizio dal 1° dicembre 2006 al 30 novembre 2008.

Decreto ministeriale 5 luglio 2006

(Registrato all'Ufficio centrale del Bilancio presso il Ministero della Salute, preso nota al n. 1162 del registro «Visti Semplici» il 25 agosto 2006)

Il sig. NUSCHESE Salvatore nato il 19 luglio 1942, Assistente tecnico del settore della prevenzione, dell'assistenza, della vigilanza e del controllo sanitario B3 di questa amministrazione è trattenuto in attività di servizio dal 1° agosto 2007 al 31 luglio 2009.

AREA B/2

Congedo parentale

Decreto ministeriale 23 maggio 2006

(Registrato all'Ufficio centrale del Bilancio presso il Ministero della Salute, preso nota al n. 1138 del registro «Visti Semplici» il 23 agosto 2006)

Al sig. Sergio CORRENTI - operatore tecnico del settore della prevenzione, dell'assistenza, della vigilanza e del controllo sanitario - B2, sono concessi i giorni 21 aprile 2005, 20 settembre 2005, dal 12 ottobre al 15 ottobre 2005, 7 gennaio

2006, 16 gennaio 2006 a titolo di congedo parentale per il figlio in età compresa dai 3 agli 8 anni - ai sensi del decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151, art. 32 lettera b) e art. 34 - commi 1 e 5, senza assegni.

I giorni sopra indicati, ai sensi dell'art. 34 - comma 5 - del decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151 sono computati per intero nell'anzianità di servizio, esclusi gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità.

Decreto ministeriale 24 maggio 2006

*(Registrato all'Ufficio centrale del Bilancio, registro «Visti Semplici»,
al n. 1139 del 23 agosto 2006)*

Alla signora DI CRISCIO Teresa - Operatore del settore della prevenzione, dell'assistenza, della vigilanza e del controllo sanitario - B2 - in servizio presso l'U. S.M.A.F. di Fiumicino - U.T. di Civitavecchia, nell'ambito dei congedi parentali previsti dall'art. 34 del decreto legislativo n. 151/2001, sono concessi complessivi giorni 139 così specificati:

a) giorni 30 dal 15 aprile 2003 con diritto all'intera retribuzione fissa mensile comprese le quote di salario fisse e ricorrenti;

b) gg. 109 dal 15 maggio 2003 al 31 agosto 2003, con diritto al 30% del trattamento economico anche accessorio.

I suddetti periodi, ai sensi del CCNL 16 maggio 2001 e del decreto legislativo n. 151/2001, sono computati per intero nell'anzianità di servizio, esclusi gli effetti relativi alla tredicesima mensilità ed alle ferie per quanto concerne il periodo di cui al punto b).

Congedo per malattia del figlio

Decreto ministeriale 24 maggio 2006

*(Registrato all'Ufficio centrale del Bilancio presso il Ministero della Salute
preso nota al n. 1136 del registro «Visti Semplici» il 23 agosto 2006)*

Al sig. LEONE Nicola Claudio, - Operatore tecnico settore, prevenzione e vigilanza - B2, - ai sensi del decreto legislativo n. 151 del 26 marzo 2001 art. 47 comma 2, art. 48, sono concessi gg. 5 per malattia del figlio senza assegni dal 9 febbraio 2006.

I giorni suindicati sono computati per intero nell'anzianità di servizio, mentre è escluso l'effetto relativo alle ferie e alla tredicesima mensilità.

Decreto ministeriale 26 marzo 2006

*(Registrato all'Ufficio centrale del Bilancio presso il Ministero della Salute
preso nota al n. 1148 del registro «Visti Semplici» il 23 agosto 2006)*

Alla sig.ra PAPALIA Cristiana - operatore amministrativo ausiliario - posizione economica B2 - in servizio presso l'Ufficio P.I.F. di Bologna - sono concessi com-

plessivi giorni 2 di assenza dal servizio per malattia del bambino di età compresa tra i tre e gli otto anni, ai sensi dell'art. 47 -comma 2 del decreto legislativo n. 151/2001, il 31 ottobre 2005 e il 2 novembre 2005, senza assegni.

Il suddetto periodo, ai sensi dell'art. 48 del decreto legislativo n. 151/2001, sarà computato nell'anzianità di servizio esclusi gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità.

Decreto ministeriale 14 giugno 2006

*(Registrato all'Ufficio centrale del Bilancio presso il Ministero della Salute
preso nota al n. 1143 del registro «Visti Semplici» il 23 agosto 2006)*

Alla sig.ra TAMBURRINO Carmela - operatore amministrativo ausiliario - posizione economica B2 - in servizio presso l'USMAF di Napoli - sono concessi complessivi giorni 2 di assenza dal servizio per malattia del bambino di età compresa tra i tre e gli otto anni, ai sensi dell'art. 47 - comma 2- del decreto legislativo n. 151/2001, il 14 e 15 dicembre 2005, senza assegni.

Il suddetto periodo, ai sensi dell'art. 48 del decreto legislativo n. 151/2001, sarà computato nell'anzianità di servizio esclusi gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità.

AREA B/1

Collogamento a riposo

Decreto ministeriale 14 settembre 2006

La signora PALOMBA Nunziata, nata il 13 gennaio 1940 – coadiutore del settore tecnico dei servizi, - B1 – di questa Amministrazione, è collocata a riposo, oltre i limiti di età, a decorrere dal 10 febbraio 2007.

Dimissioni

Decreto ministeriale 18 settembre 2006

Il rapporto di lavoro con il sig. Eliseo VENDITTI - Coadiutore del settore tecnico dei servizi, B1, è risolto, per dimissioni del dipendente, dal 1° marzo 2007 e, contestualmente, si procede alla cancellazione dai ruoli di questa Amministrazione.

PARTE SECONDA

AMMINISTRAZIONE DELL'ISTITUTO SUPERIORE DI SANITÀ

DIRIGENTE TECNOLOGICO

Conferma in servizio

Decreto ministeriale 13 giugno 2006

Il dott. DE VIRGILIO Giovanni, a seguito del superamento con esito favorevole del periodo di prova, è confermato in servizio nel profilo di Dirigente Tecnologo nel I livello professionale del personale dell'Istituto Superiore di Sanità.

DIRIGENTE DI RICERCA

Conferma in servizio

Decreto ministeriale 7 giugno 2006

Il dott. GENTILI Giuliano, a seguito del superamento con esito favorevole del periodo di prova, è confermato in servizio nel profilo di dirigente di ricerca nel I livello professionale del personale dell'Istituto Superiore di Sanità.

Decreto ministeriale 13 giugno 2006

La dott.ssa GUIDONI Laura, a seguito del superamento con esito favorevole del periodo di prova, è confermata in servizio nel profilo di dirigente di ricerca nel I livello professionale del personale dell'Istituto Superiore di Sanità.

Decreto ministeriale 7 giugno 2006

La dott.ssa BONADONNA Lucia, a seguito del superamento con esito favorevole del periodo di prova, è confermata in servizio nel profilo di dirigente di ricerca nel I livello professionale del personale dell'Istituto Superiore di Sanità.

Decreto ministeriale 7 giugno 2006

Il dott. CAPOCACCIA Riccardo, a seguito del superamento con esito favorevole del periodo di prova, è confermato in servizio nel profilo di dirigente di ricerca nel livello professionale del per sonale dell'Istituto Superiore di Sanità.

Decreto ministeriale 7 giugno 2006

Il dott. MARCONI Achille, a seguito del superamento con esito favorevole del periodo di prova, è confermato in servizio nel profilo di dirigente di ricerca nel I livello professionale del personale dell'Istituto Superiore di Sanità.

Decreto ministeriale 7 giugno 2006

Il dott. FAIS Stefano, a seguito del superamento con esito favorevole del periodo di prova, è confermato in servizio nel profilo di dirigente di ricerca nel I livello professionale del personale dell'Istituto Superiore di Sanità.

Decreto ministeriale 7 giugno 2006

La dott.ssa PACIFICI Roberta, a seguito del superamento con esito favorevole del periodo di prova, è confermata in servizio nel profilo di dirigente di ricerca nel I livello professionale del per dell'Istituto Superiore di Sanità.

Permesso retribuito per matrimonio*Decreto ministeriale 6 luglio 2006*

Al dott. Sandro ONORI, dirigente di Ricerca di questo Istituto, è concesso un permesso retribuito per matrimonio della durata di gg. 15, a decorrere dal 5 giugno 2006, con gli assegni interi.

Trattamento economico*Decreto ministeriale 26 giugno 2006*

Art. 1.

Al dott. DI MUCCIO Alfonso, dirigente di Ricerca, I livello professionale, nel ruolo del personale dell' Istituto Superiore di Sanità, è attribuito il seguente trattamento economico annuo lordo con la decorrenza a fianco indicata:

- 1° gennaio 2002: € 61.542,42 - Stip. I liv. Prof. VI fag. Stip.;
- € 7.510,57 - Indennità Integrativa Speciale.;
- € 1.431,62 - Ind. Val. Prof.;
- € 5.103,45 - Ass. ex art. 22 D.P.R: 171/1991.

Art. 2.

Ai sensi dell'art. 18 del CCNL 2002/2003 si indicano i benefici economici annui lordi spettanti, ai soli fini pensionistici, al dott. DI MUCCIO Alfonso che con decorrenza 3 dicembre 2002, il dott. DI MUCCIO Alfonso è stato collocato in pensione:

1° gennaio 2003: € 70.186,71 - Stip. I liv. Prof. VI fasc. Stip.

Il presente decreto è impugnabile con ricorso innanzi al Tribunale Ordinario o, entro trenta giorni dalla notifica, con ricorso gerarchico al Direttore Centrale delle Risorse Umane e degli Affari Generali.

Decreto ministeriale 26 giugno 2006

Art. 1.

Alla dott.ssa PICCIOLI Adriana cgt. BOCCA, dirigente di Ricerca, I livello professionale, nel ruolo del personale dell'Istituto Superiore di Sanità, è attribuito il seguente trattamento economico annuo lordo con la decorrenza a fianco indicata:

1° gennaio 2002: € 61.542,42 - Stip. I liv. Prof. VI fasc. Stip.;
 € 7.510,57 - Indennità Integrativa Speciale;
 € 1.431,62 - Ind. Val. Prof.;
 € 5.103,45 - Ass. ex art. 22 D.P.R. 171/1991.

Art. 2.

Ai sensi dell'art. 18 del CCNL 2002/2003 si indicano i benefici economici annui lordi spettanti, ai soli fini pensionistici, alla dott.ssa PICCIOLI Adriana cgt. BOCCA considerato che, con decorrenza 1 agosto 2002, sono state accettate le sue dimissioni, con diritto a pensione;

1° gennaio 2003: € 70.186,71 - Stip. I liv. Prof. VI fasc. Stip.

Il presente decreto è impugnabile con ricorso innanzi al Tribunale Ordinario o, entro trenta giorni dalla notifica, con ricorso gerarchico al Direttore Centrale delle Risorse Umane e degli Affari Generali.

Decreto ministeriale 26 giugno 2006

Art. 1.

Alla dott.ssa ORLANDO Maria dirigente di Ricerca, I livello professionale, nel ruolo del personale dell'Istituto Superiore di Sanità, è attribuito il seguente trattamento economico annuo lordo con la decorrenza a fianco indicata:

1° gennaio 2002: € 61.542,42 - Stip. I liv. Prof. VI fasc. Stip.;
 € 7.510,57 - Indennità Integrativa Speciale;
 € 1.431,62 - Ind. Val. Prof.;
 € 5.103,45 - Ass. ex art. 22 D.P.R. 171/1991.

Art. 2.

Ai sensi dell'art. 18 del CCNL 2002/2003 si indicano i benefici economici annui lordi spettanti, ai soli fini pensionistici, alla dott.ssa Orlando deceduta in attività di servizio, con diritto a pensione, in data. 29 maggio 2002:

1° gennaio 2003 € 70.186,75 - Stip. I liv. Prof. VI fasc. Stip.

Il presente decreto è impugnabile con ricorso innanzi al Tribunale Ordinario o, entro trenta giorni dalla notifica, con ricorso gerarchico al Direttore Centrale delle Risorse Umane e degli Affari Generali.

Decreto ministeriale 10 luglio 2006

Art. 1.

Alla prof.ssa SARGENTINI Aurelia, dirigente di Ricerca, I Liv. Professionale, nel ruolo del personale dell'Istituto Superiore di Sanità è attribuito il seguente trattamento economico annuo lordo con la decorrenza a fianco indicata ai sensi del CCNL 2002/2003:

1° gennaio 2002: € 69.903,86 - Stip. I liv. prof. - VII fasc. stip.;
 € 7.510,56 - Indennità Integrativa Speciale;
 € 1.431,60 - Indennità valorizzazione prof;
 € 5.103,45 - Ind. ex art. 22 D. P. R. 171/1991;

1° gennaio 2003: € 78.548,18 - Stip. I liv. prof. - VII fasc. stip.;
 € 1.431,60 - Ind. valorizzazione prof.;
 € 5.248,75 - Ind. ex art. 22 D. P. R. 171/1991;

1° marzo 2003: € 78.548,18 - Stip. I liv. prof. - VII fase. stip.;
 € 1.431,60 - Ind. valorizzazione prof.;
 € 5.248,75 - Ind. ex art. 22 D.P.R. 171/1991;
 € 7.500,00 - Indennità di carica.

Il presente decreto è impugnabile con ricorso innanzi al Tribunale Ordinario o, entro trenta giorni dalla notifica, con ricorso gerarchico al Direttore Centrale delle Risorse Umane e degli Affari Generali.

Decreto ministeriale 10 luglio 2006

Art. 1.

Alla dott.ssa CIRANNI Elena, Dirigente di Ricerca, I Liv. Professionale, nel ruolo del personale dell'Istituto Superiore di Sanità è attribuito il seguente trattamento economico annuo lordo con la decorrenza a fianco indicata ai sensi del CCNL 2002/2003:

1° gennaio 2002: € 61.542,42 - Stip. I liv. prof. - VI fasc. stip.;
 € 7.510,56 - Indennità Integrativa Speciale;
 € 1.431,60 - Indennità valorizzazione prof;
 € 1.437,58 - Ass. ex art. 5 CCNL 1996/1997;
 € 5.103,45 - Ind. ex art. 22 D.P.R. 171/1991.

1° gennaio 2003: € 70.186,75 - Stip. I liv. prof. - VI fasc. stip.;
 € 1.431,60 - Ind. valorizzazione prof.;
 € 1.437,58 – Ass. ex art. 5 CCNL 1996/1997;
 € 5.248,75 - Ind. ex art. 22 D. P. R. 171/1991.

Il presente decreto è impugnabile con ricorso innanzi al Tribunale Ordinario o, entro trenta giorni dalla notifica, con ricorso gerarchico al Direttore Centrale delle Risorse Umane e degli Affari Generali.

Decreto ministeriale 10 luglio 2006

Art. 1.

Alla prof.ssa VERANI Paola, Dirigente di Ricerca, I Liv. Professionale, nel ruolo del personale dell'Istituto Superiore di Sanità è attribuito il seguente trattamento economico annuo lordo con la decorrenza a fianco indicata ai sensi del CCNL 2002/2003:

1° gennaio 2002: € 61.542,42 - Stip. I liv. prof. - VI fasc. stip.;
 € 7.510,56 - Indennità Integrativa Speciale;
 € 1.431,60 - Indennità valorizzazione prof.;
 € 5.103,45 - Ind. ex art. 22 D.P.R. 171/1991;
 € 1917,39 - Ass. ex art. 4 CCNL 1996/97;
 € 798,66 - Ass. ex art. 5 CCNL 1996/97;

1° gennaio 2002: € 69.903,86 - Stip. I liv. prof. - VI fasc. stip.;
 € 7.510,56 - Indennità Integrativa Speciale;
 € 1.431,60 - Indennità valorizzazione prof.;
 € 5.103,45 - Ind. ex art. 22 D.P.R. 171/1991;

1° gennaio 2003: € 78.548,18 - Stip. I liv. prof. - VII fasc. stip.;
 € 1.431,60 - Ind. valorizzazione prof.;
 € 5.248,75 - Ind. ex art. 22 D.P.R. 171/1991.

Il presente decreto è impugnabile con ricorso innanzi al Tribunale Ordinario o, entro trenta giorni dalla notifica, con ricorso gerarchico al Direttore Centrale delle Risorse Umane e degli Affari Generali.

Decreto ministeriale 26 giugno 2006

Art. 1.

Alla dott.ssa VOLTERRA Laura, dirigente di Ricerca, I livello professionale, nel ruolo del personale dell'Istituto Superiore di Sanità, è attribuito il seguente trattamento economico annuo lordo con la decorrenza a fianco indicata:

1° gennaio 2002: € 61.542,42 - Stip. I liv. Prof. VI fasc. Stip.;
 € 7.510,57 - Indennità. Integrativa Speciale;
 € 1.431,62 - Ind. Val. Prof.;

Art. 2.

Ai sensi dell'art. 18 del CCNL 2002/2003 si indicano i benefici economici annui lordi spettanti, ai soli fini pensionistici, alla dott.ssa Volterra, cessata dal servizio con diritto a pensione in data 1° febbraio 2002.

1° gennaio 2003: € 70.186,75 - Stip. I liv. Prof. VI fasc. Stip.

Il presente decreto è impugnabile con ricorso innanzi al Tribunale Ordinario o, entro trenta giorni dalla notifica, con ricorso gerarchico al Direttore Centrale delle Risorse Umane e degli Affari Generali.

RICERCATORE E PRIMO RICERCATORE

Astensione obbligatoria*Decreto ministeriale 8 giugno 2006*

La dott.ssa, Alfonsina FIORE, Ricercatore di questo Istituto, è collocata in astensione obbligatoria dal lavoro ai sensi dell'art. 4 della legge 30 dicembre 1971 n. 1204 e della legge 8 marzo 2000, n. 53, art. 12 per il periodo dal 28 aprile 2006 al 28 settembre 2006, con gli assegni interi.

Decreto ministeriale 27 luglio 2006

La dott.ssa Silvia Giovanna Luisa FRANCISCI, Ricercatore di questo Istituto, è collocata in astensione obbligatoria dal lavoro ai sensi dell'art. 4 della legge 30 dicembre 1971 n. 1204 e della legge 8 marzo 2000, n. 53, per il periodo dal 30 aprile 2006 al 7 ottobre 2006, con gli assegni interi.

Conferma in servizio*Decreto ministeriale 13 giugno 2006*

Il dott. ANDREOTTI Mauro, a seguito del superamento con esito favorevole del periodo di prova, è confermato in servizio nel profilo di Ricercatore nel III livello professionale del personale dell'Istituto Superiore di Sanità.

Decreto ministeriale 13 giugno 2006

La dott.ssa MARIANELLI Cinzia, a seguito del superamento con esito favorevole del periodo di prova, è confermata in servizio nel profilo di Ricercatore nel III livello professionale del personale dell'Istituto Superiore di Sanità.

Decreto ministeriale 7 giugno 2006

Il dott. FLORIDIA Marco, a seguito del superamento con esito favorevole del periodo di prova, è confermato in servizio nel profilo di Primo Ricercatore II livello professionale del personale dell'Istituto Superiore di Sanità.

Permesso retribuito per matrimonio*Decreto ministeriale 6 luglio 2006*

Alla dott.ssa Antonella ROSI, Ricercatore di questo Istituto, è concesso un permesso retribuito per matrimonio della durata di gg. 15, a decorrere dal 5 giugno 2006, con gli assegni interi.

Contratto individuale di lavoro*Decreto ministeriale 19 luglio 2006*

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO APPRESSO

1. la dott.ssa Elvira AGAZIO cgt. IMPERIALI viene assunta alle dipendenze dell'Istituto Superiore di Sanità nel profilo di ricercatore - III livello professionale, con rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato della durata di anni uno, a decorrere dalla data di sottoscrizione del presente contratto e con scadenza 18 luglio 2007;

2. quanto indicato in premessa costituisce parte integrante del presente contratto, che viene stipulato ai sensi dell'art. 3 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale del comparto delle istituzioni e degli Enti di ricerca e sperimentazione, sottoscritto il 7 aprile 2006 e nel rispetto delle disposizioni di legge e della normativa comunitaria;

3. in relazione al profilo ed al livello di inquadramento alla predetta dott.ssa AGAZIO verrà corrisposto il trattamento economico annuo lordo che compete alla I fascia stipendiale, pari a € 30.122,73, ai sensi delle vigenti disposizioni normative e contrattuali;

4. l'onere finanziario annuo relativo all'assunzione oggetto del presente contratto, comprensivo di stipendio (al lordo delle imposte e degli oneri sociali a carico del dipendente), oneri sociali a carico dell'Istituto, IRAP ed altre indennità accessorie, è quantificabile complessivamente in € 43.457,10. Tale onere finanziario graverà sui fondi del Progetto «Tackling the problem of rare disease yet lacking adequate diagnosis» - Capitolo 526, del Bilancio dell'Istituto Superiore di Sanità, partita n. 2004/4329, per gli esercizi finanziari di competenza, in conformità di quanto stabilito dal Consiglio di amministrazione con delibera n. 6 allegata al verbale n. 55 del 19 settembre 2005;

5. la dott.ssa AGAZIO dovrà osservare l'orario di lavoro stabilito dall'art. 58 del CCNL 21 febbraio 2002, come integrato dall'art. 21 del CCNL sottoscritto in data 7 aprile 2006, pari a 36 ore medie settimanali nel trimestre;

6. la dott.ssa AGAZIO svolgerà la propria attività presso il Dipartimento di Biologia cellulare e neuroscienze dell'Istituto Superiore di Sanità, a cui viene assegnata a tutti gli effetti, sotto la direzione del responsabile scientifico del progetto di ricerca sul quale il presente contratto è conferito;

7. la dott.ssa AGAZIO svolgerà le seguenti mansioni, correlate al profilo con il quale viene assunta, finalizzate alla realizzazione del Progetto di ricerca «Tackling the problem of rare disease yet lacking adequate diagnosis»: Raccolta di dati clinici, laboratoristici, strumentali ed epidemiologici di soggetti affetti da malattie rare senza certa diagnosi; raccolta e revisione della letteratura scientifica e documentazione grigia disponibile sull'argomento; elaborazione di Reports;

8. il rapporto di lavoro è regolato dal presente contratto e dalla disciplina del contratto collettivo vigente, anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del contratto di lavoro, nonché dalle norme in materia di pubblico impiego non dichiarate disapplicabili dal CCNL. È, in ogni modo, condizione risolutiva del presente contratto, senza obbligo di preavviso, l'eventuale annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto;

9. ai sensi dell'art. 65 del D.P.R. n. 3/1957 il rapporto di lavoro non potrà essere cumulato con altro impiego pubblico;

10. la predetta contraente si impegna ad osservare le disposizioni dettate dal suddetto CCNL di cui dichiara di aver preso visione e dal D.M. 28 novembre 2000 concernente il codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, di cui dichiara di aver ricevuto copia;

11. la dott.ssa AGAZIO si impegna altresì a presentare al competente Ufficio dell'Istituto un'autocertificazione mensile, delle ore giornaliere dedicate al progetto di ricerca, sottoscritta dal responsabile scientifico;

12. la dott.ssa AGAZIO si impegna inoltre a consegnare al responsabile del programma di ricerca, al termine del contratto, e in ogni caso alla cessazione del rapporto di lavoro, i risultati dell'attività svolta;

13. il presente contratto viene redatto in due esemplari dei quali uno verrà consegnato alla dott.ssa AGAZIO e l'altro verrà conservato agli atti dell'Ufficio III - Matricola della Direzione Centrale delle Risorse Umane e degli Affari Generali dell'Istituto che ne curerà, altresì, la pubblicazione nel Bollettino Ufficiale del Ministero della Salute.

Decreto ministeriale 4 luglio 2006

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO APPRESSO

1. la dott.ssa Deborah PAJALUNGA viene assunta alle dipendenze dell'Istituto Superiore di Sanità nel profilo di ricercatore - III livello professionale, con rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato della durata di anni uno e mesi cinque, a decorrere dalla data di sottoscrizione del presente contratto e con scadenza 3 dicembre 2007;

2. quanto indicato in premessa costituisce parte integrante del presente contratto, che viene stipulato ai sensi dell'art. 3 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale del comparto delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione, sottoscritto il 7 aprile 2006 e nel rispetto delle disposizioni di legge e della normativa comunitaria;

3. in relazione al profilo ed al livello di inquadramento alla predetta dott.ssa PAJALUNGA verrà corrisposto il trattamento economico annuo lordo che compete alla I fascia stipendiale, pari a € 30.122,73 ai sensi delle vigenti disposizioni normative e contrattuali;

4. l'onere finanziario annuo relativo all'assunzione oggetto del presente contratto, comprensivo di stipendio (al lordo delle imposte e degli oneri sociali a carico del dipendente), oneri sociali a carico dell'Istituto, IRAP ed altre indennità accessorie, è quantificabile complessivamente in € 43.457,10. Tale onere finanziario graverà sui fondi del progetto «Proteomic investigation of the mechanisms controlling the cyclin-D-dependent kinase» Capitolo 530, del Bilancio dell'Istituto Superiore di Sanità, partita n. 2004/3917, per gli esercizi finanziari di competenza, in conformità di quanto stabilito dal Consiglio di amministrazione con delibera n. 2 allegata al verbale n. 52 del 22 giugno 2005;

5. la dott.ssa Deborah PAJALUNGA dovrà osservare l'orario di lavoro stabilito dall'art. 58 del CCNL 21 febbraio 2002, come integrato dall'art. 21 del CCNL sottoscritto in data 7 aprile 2006 pari a 36 ore medie settimanali nel trimestre;

6. la dott.ssa PAJALUNGA svolgerà la propria attività presso il Dipartimento di ambiente e connessa prevenzione primaria dell'Istituto Superiore di Sanità, a cui viene assegnata a tutti gli effetti, sotto la direzione del responsabile scientifico del progetto di ricerca sul quale il presente contratto è conferito;

7. la dott.ssa PAJALUNGA svolgerà le seguenti mansioni, correlate al profilo con il quale viene assunta, finalizzate alla realizzazione del progetto di ricerca «Proteomia investigation of the mechanisms controlling the cyclin-D-dependent kinase»: Linea di indagine del controllo del ciclo cellulare da parte della ciclica D. Sperimentazione cellulare e biochimica nell'ambito della suddetta linea di indagine, unitamente a compiti di gestione generale del laboratorio;

8. il rapporto di lavoro è regolato dal presente contratto e dalla disciplina del contratto collettivo vigente, anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del contratto di lavoro, nonché dalle norme in materia di pubblico Impiego non dichiarate disapplicabili dal CCNL. È, in ogni modo, condizione risolutiva del presente contratto, senza obbligo di preavviso, l'eventuale annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto;

9. ai sensi dell'art. 65 del D.P.R. n. 3/1957 il rapporto di lavoro non potrà essere cumulato con altro impiego pubblico;

10. la predetta contraente si impegna ad osservare le disposizioni dettate dal suddetto CCNL di cui dichiara di aver preso visione e dal D.M. 28 novembre 2000 concernente il codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, di cui dichiara di aver ricevuto copia;

11. la dott.ssa PAJALUNGA si impegna altresì a presentare al competente Ufficio dell'Istituto un'autocertificazione mensile, delle ore giornaliere dedicate al progetto di ricerca, sottoscritta dal responsabile scientifico;

12. la dott.ssa PAJALUNGA si impegna inoltre a consegnare al responsabile del programma di ricerca, al termine del contratto, e in ogni caso alla cessazione del rapporto di lavoro, i risultati dell'attività svolta;

13. il presente contratto viene redatto in due esemplari dei quali uno verrà consegnato alla dott.ssa PAJALUNGA e l'altro verrà conservato agli atti dell'ufficio III - Matricola della Direzione Centrale delle Risorse Umane e degli Affari Generali dell'Istituto che ne curerà, altresì, la pubblicazione nel Bollettino Ufficiale del Ministero della Salute.

Decreto ministeriale 4 luglio 2006

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO APPRESSO

1. Il dott. Angelo PICARDI viene assunto alle dipendenze dell'Istituto Superiore di Sanità nel profilo di Primo ricercatore - II livello professionale, con rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato della durata di un anno, a decorrere dalla data di sottoscrizione del presente contratto e con scadenza 3 luglio 2007;

2. quanto indicato in premessa costituisce parte integrante del presente contratto, che viene stipulato ai sensi dell'art. 3 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale del comparto delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione, sottoscritto il 7 aprile 2006, e nel rispetto delle disposizioni di legge e della normativa comunitaria;

3. in relazione al profilo ed al livello di inquadramento al predetto dott. PICARDI verrà corrisposto il trattamento economico annuo lordo che compete alla I fascia stipendiale, pari a € 38.594,15, ai sensi delle vigenti disposizioni normative e contrattuali;

4. l'onere finanziario annuo relativo all'assunzione oggetto del presente contratto, comprensivo di stipendio (al lordo delle imposte e degli oneri sociali a carico del dipendente), oneri sociali a carico dell'Istituto, IRAP ed altre indennità accessorie, è quantificabile complessivamente in € 55.311,54. Tale onere finanziario graverà sui fondi del progetto «Progetto di miglioramento e valutazione in campo psichiatrico con la partecipazione attiva del volontariato», Capitolo 534 del Bilancio dell'Istituto Superiore di Sanità, per gli esercizi finanziari di competenza, in conformità di quanto stabilito dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 4/C allegata al verbale n. 63 del 17 maggio 2006;

5. il dott. Angelo PICARDI dovrà osservare l'orario di lavoro stabilito dall'art. 58 del CCNL in data 21 febbraio 2002, come integrato dall'art. 21 del CCNL sottoscritto in data 7 aprile 2006, pari a 36 ore medie settimanali nel trimestre;

6. il dott. PICARDI svolgerà la propria attività presso il Centro Nazionale di Epidemiologia, Sorveglianza e Promozione della Salute dell'Istituto Superiore di Sanità, a cui viene assegnato a tutti gli effetti, sotto la direzione del responsabile scientifico del progetto di ricerca sul quale il presente contratto è conferito;

7. il dott. PICARDI svolgerà le seguenti mansioni, correlate al profilo con il quale viene assunto, finalizzate alla realizzazione del progetto di ricerca «Progetto di miglioramento e valutazione in campo psichiatrico con la partecipazione attiva del volontariato»: Attività di coordinamento e supervisione del «Progetto di miglioramento e valutazione in campo psichiatrico con la partecipazione attiva del volontariato», un progetto di promozione e valutazione di iniziative del volontariato rivolte all'inserimento lavorativo dei pazienti disabili, alla formazione educativa dei genitori all'insegnamento ai rappresentanti delle associazioni di volontariato dei principi fondamentali della valutazione di efficacia dei trattamenti e agli interventi precoci per patologie psichiatriche gravi;

8. il rapporto di lavoro è regolato dal presente contratto e dalla disciplina del contratto collettivo vigente, anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del contratto di lavoro, nonché dalle norme in materia di pubblico impiego non dichiarate disapplicabili dal CCNL. È, in ogni modo, condizione risolutiva del presente contratto, senza obbligo di preavviso, l'eventuale annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto;

9. ai sensi dell'art. 65 del D.P.R. n. 3/1957 il rapporto di lavoro non potrà essere cumulato con altro impiego pubblico;

10. il predetto contraente si impegna ad osservare le disposizioni dettate dal suddetto CCNL, di cui dichiara di aver preso visione, e dal D.M. 28 novembre 2000 concernente il codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, di cui dichiara di aver ricevuto copia;

11. il dott. PICARDI si impegna altresì a presentare al competente Ufficio dell'Istituto un'autocertificazione mensile delle ore giornaliere dedicate al progetto di ricerca, sottoscritta dal responsabile scientifico;

12. il dott. PICARDI si impegna inoltre a consegnare al responsabile del programma di ricerca, al termine del contratto, e in ogni caso alla cessazione del rapporto di lavoro, i risultati dell'attività svolta;

13. il presente contratto viene redatto in due esemplari dei quali uno verrà consegnato al dott. PICARDI e l'altro verrà conservato agli atti dell'Ufficio III - Matricola della Direzione Centrale delle Risorse Umane e degli Affari Generali dell'Istituto che ne curerà, altresì, la pubblicazione nel Bollettino Ufficiale del Ministero della Salute.

Decreto ministeriale 4 luglio 2006

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO APPRESSO

1. il dott. Stefano LORENZETTI viene assunto alle dipendenze dell'Istituto Superiore di Sanità nel profilo di Ricercatore - III livello professionale, con rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato della durata di anni due, a decorrere dalla data di sottoscrizione del presente contratto e con scadenza 3 luglio 2008;

2. quanto indicato in premessa costituisce parte integrante del presente contratto, che viene stipulato ai sensi dell'art. 3 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale del comparto delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione, sottoscritto il 7 aprile 2006 e nel rispetto delle disposizioni di legge e della normativa comunitaria;

3. in relazione al profilo ed al livello di inquadramento al predetto dott. LORENZETTI verrà corrisposto il trattamento economico annuo lordo che compete alla I fascia stipendiale, pari a € 30.122,73, ai sensi delle vigenti disposizioni normative e contrattuali;

4. l'onere finanziario annuo relativo all'assunzione oggetto del presente contratto, comprensivo di stipendio (al lordo delle imposte e degli oneri sociali a carico del dipendente), oneri sociali a carico dell'Istituto, IRAP ed altre indennità accessorie, è quantificabile complessivamente in € 43.457,10. Tale onere finanziario graverà sui fondi del Progetto Europeo ReProTect - VI Programma Quadro nell'ambito della Priorità tematica «Life Sciences, Genomics and Biotechnology for Health (Life-SciHealth): «Development of a novel approach in hazard and risk assessment of reproductive toxicity by a combination and application of in vitro, tissue and sensor technologies» (LSHB-CT-503257; ReProTect)», Capitolo 508, del Bilancio dell'Istituto Superiore di Sanità, partita n. 2004/3678, per gli esercizi finanziari di competenza, in conformità di quanto stabilito dal Consiglio di amministrazione con delibera n. 7 allegata al verbale n. 50 del 13 aprile 2005;

5. il dott. LORENZETTI dovrà osservare l'orario di lavoro stabilito dall'art. 58 del CCNL 21.2.2002, come integrato dall'art. 21 del CCNL sottoscritto in data 7.4.2006, pari a 36 ore medie settimanali nel trimestre;

6. il dott. LORENZETTI svolgerà la propria attività presso il Dipartimento di Sanità alimentare ed animale dell'Istituto Superiore di Sanità, a cui viene assegnato a tutti gli effetti, sotto la direzione del responsabile scientifico del progetto di ricerca sul quale il presente contratto è conferito;

7. il dott. LORENZETTI svolgerà le seguenti mansioni, correlate al profilo con il quale viene assunto, finalizzate alla realizzazione del Progetto Europeo ReProTect - VI Programma Quadro nell'ambito della Priorità tematica «Life Sciences, Genomics and Biotechnology for Health (LifeSciHealth): «Development of a novel approach in hazard and risk assessment of reproductive toxicity by a combination and application of in vitro, tissue and sensor technologies» (LSHB-CT-503257; ReProTect): Approcci molecolari e cellulari nello studio dell'attività tossicologica di interferenti endocrini sul sistema riproduttivo, con particolare riferimento al coinvolgimento del recettore androgeno nella regolazione della proliferazione e del differenziamento di tessuti regolati da ormoni steroidei. Il quadro di riferimento in cui si svolgerà l'attività del dott. LORENZETTI è rappresentato dal progetto integrato europeo ReProTect, la cui finalità è lo sviluppo di metodi alternativi in vitro per l'identificazione di sostanze tossiche per la riproduzione.

8. il rapporto di lavoro è regolato dal presente contratto e dalla disciplina del contratto collettivo vigente, anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del contratto di lavoro, nonché dalle norme in materia di pubblico impiego non

dichiarate disapplicabili dal CCNL. È, in ogni modo, condizione risolutiva del presente contratto, senza obbligo di preavviso, l'eventuale annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto;

9. ai sensi dell'art. 65 del D.P.R. n. 3/1957 il rapporto di lavoro non potrà essere cumulato con altro impiego pubblico;

10. il predetto contraente si impegna ad osservare le disposizioni dettate dal suddetto CCNL di cui dichiara di aver preso visione e dal D.M. 28 novembre 2000 concernente il codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, di cui dichiara di aver ricevuto copia;

11. il dott. LORENZETTI si impegna altresì a presentare al competente Ufficio dell'Istituto un'autocertificazione mensile, delle ore giornaliere dedicate al progetto di ricerca, sottoscritta dal responsabile scientifico;

12. il dott. LORENZETTI si impegna inoltre a consegnare al responsabile del programma di ricerca, al termine del contratto, e in ogni caso alla cessazione del rapporto di lavoro, i risultati dell'attività svolta;

13. il presente contratto viene redatto in due esemplari dei quali uno verrà consegnato al dott. LORENZETTI e l'altro verrà conservato agli atti dell'Ufficio III - Matricola della Direzione Centrale delle Risorse Umane e degli Affari Generali dell'Istituto che ne curerà, altresì, la pubblicazione nel Bollettino Ufficiale del Ministero della Salute.

Decreto ministeriale 4 luglio 2006

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO APPRESSO

1. la dott.ssa Benedetta MATTIOLI viene assunta alle dipendenze dell'istituto Superiore di Sanità nel profilo di ricercatore - III livello professionale, con rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato della durata di anni uno , a decorrere dalla data di sottoscrizione del presente contratto e con scadenza 3 luglio 2007;

2. quanto indicato in premessa costituisce parte integrante del presente contratto, che viene stipulato ai sensi dell'art. 3 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale del comparto delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione, sottoscritto il 7 aprile 2006 e nel rispetto delle disposizioni di legge della normativa comunitaria;

3. in relazione al profilo ed al livello di inquadramento alla predetta dott.ssa MATTIOLI verrà corrisposto il trattamento economico annuo lordo che compete alla I fascia stipendiale, pari a € 30.122,73, ai sensi delle vigenti disposizioni normative e contrattuali;

4. l'onere finanziario annuo relativo all'assunzione oggetto del presente contratto, comprensivo di stipendio (al lordo delle imposte e degli oneri sociali a carico del dipendente), oneri sociali a carico dell'Istituto, IRAP ed altre indennità accessorie, quantificabile complessivamente in € 43.457,10 graverà sul Capitolo 530, partita 2004/3973, per gli esercizi finanziari di competenza, in conformità di quanto stabilito dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 2, allegata al verbale n. 52 del 22 giugno 2005;

5. la dott.ssa Benedetta MATTIOLI dovrà osservare l'orario di lavoro stabilito dall'art. 58 del CCNL 21 febbraio 2002, come integrato dall'art. 21 del CCNL sottoscritto in data 7 aprile 2006, pari a 36 ore medie settimanali nel trimestre;

6. la dott.ssa MATTIOLI svolgerà la propria attività presso il Dipartimento del Farmaco dell'Istituto Superiore di Sanità, a cui viene assegnata a tutti gli effetti, sotto la direzione del responsabile scientifico del progetto di ricerca sul quale il presente contratto è conferito;

7. la dott.ssa MATTIOLI svolgerà le seguenti mansioni, correlate al profilo con il quale viene assunta, finalizzate alla realizzazione del progetto di ricerca «Programma di collaborazione ISS-NIH - Gender difference in seizure sensitivity: role of steroids and neuractive steroids»: attività di ricerca sui meccanismi patogenetici di malattie del sistema nervoso;

8. il rapporto di lavoro è regolato dal presente contratto e dalla disciplina del contratto collettivo vigente, anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del contratto di lavoro, nonché dalle norme in materia di pubblico impiego non dichiarate disapplicabili dal CCNL. È, in ogni modo, condizione risolutiva del presente contratto, senza obbligo di preavviso, l'eventuale annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto;

9. ai sensi dell'art. 65 del D.P.R. n. 3/1957 il rapporto di lavoro non potrà essere cumulato con alto impiego pubblico;

10. la predetta contraente si impegna ad osservare le disposizioni dettate dal suddetto CCNL di cui dichiara di aver preso visione e dal D.M. 28 novembre 2000 concernente il codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, di cui dichiara di aver ricevuto copia;

11. la dott.ssa MATTIOLI si impegna altresì a presentare al competente Ufficio dell'Istituto un'autocertificazione mensile, delle ore giornaliere dedicate al progetto di ricerca, sottoscritta dal responsabile scientifico;

12. la dott.ssa MATTIOLI si impegna inoltre a consegnare al responsabile del programma di ricerca, al termine del contratto, e in ogni caso alla cessazione del rapporto di lavoro, i risultati dell'attività svolta;

13. il presente contratto viene redatto in due esemplari dei quali uno verrà consegnato alla dott.ssa MATTIOLI e l'altro verrà conservato agli atti dell'Ufficio 111-Matricola della Direzione Centrale delle Risorse Umane e degli Affari Generali dell'Istituto che ne curerà, altresì, la pubblicazione nel Bollettino Ufficiale del Ministero della Salute.

Decreto ministeriale 4 luglio 2006

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO APPRESSO

1. la dott.ssa FLEGO Michela VENTRESCA viene assunta alle dipendenze dell'Istituto Superiore di Sanità nel profilo di ricercatore - III livello professionale, con rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato della durata di anni uno, a decorrere dalla data di sottoscrizione del presente contratto e con scadenza 3 luglio 2007;

2. quanto indicato in premessa costituisce parte integrante del presente contratto, che viene stipulato ai sensi dell'art. 3 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale del comparto delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione, sottoscritto il 7 aprile 2006 e nel rispetto delle disposizioni di legge e della normativa comunitaria;

3. in relazione al profilo ed al livello di inquadramento alla predetta dott.ssa FLEGO verrà corrisposto il trattamento economico annuo lordo che compete alla I fascia stipendiale, pari a € 30.122,73, ai sensi delle vigenti disposizioni normative e contrattuali;

4. l'onere finanziario annuo relativo all'assunzione oggetto del presente contratto, comprensivo di stipendio (al lordo delle imposte e degli oneri sociali a carico del dipendente), oneri sociali a carico dell'Istituto, IRAP ed altre indennità accessorie, quantificabile complessivamente in € 43.457,10 graverà sul Capitolo 508, partita 2005/6106 per gli esercizi finanziari di competenza, in conformità di quanto stabilito dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 2, allegata al verbale n. 52 del 22 giugno 2005;

5. la dott.ssa FLEGO dovrà osservare l'orario di lavoro stabilito dall'art. 58 del CCNL 21 febbraio 2002, come integrato dall'art. 21 del CCNL sottoscritto in data 7 aprile 2006, pari a 36 ore medie settimanali nel trimestre;

6. la dott.ssa FLEGO svolgerà la propria attività presso il Dipartimento del Farmaco dell'Istituto Superiore di Sanità, a cui viene assegnata a tutti gli effetti, sotto la direzione del responsabile scientifico del progetto di ricerca sul quale il presente contratto è conferito;

7. la dott.ssa FLEGO svolgerà le seguenti mansioni, correlate al profilo con il quale viene assunta, finalizzate alla realizzazione del progetto di ricerca «Convenzione ISS-AIFA Ministero della Salute Ideazione e realizzazione di attività ispettive, valutazione di studi cImici, valutazione dossier per AIC chimici e biologici, studi di farmacoepidemiologia e farmacoutilizzazione. studi di farmacovigilanza attiva»: Collaborazione tecnica per l'accertamento dei requisiti di qualità dei prodotti biotecnologici;

8. il rapporto di lavoro è regolato dal presente contratto e dalla disciplina del contratto collettivo vigente, anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del contratto di lavoro, nonché dalle norme in materia di pubblico impiego non dichiarate disapplicabili dal CCNL. È, in ogni modo, condizione risolutiva del presente contratto, senza obbligo di preavviso, l'eventuale annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto;

9. ai sensi dell'art. 65 del D.P.R. n. 3/1957 il rapporto di lavoro non potrà essere cumulato con altro impiego pubblico;

10. la predetta contraente si impegna ad osservare le disposizioni dettate dal suddetto CCNL di cui dichiara di aver preso visione e dal D.M. 28 novembre 2000 concernente il codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, di cui dichiara di aver ricevuto copia;

11. la dott.ssa FLEGO si impegna altresì a presentare al competente Ufficio dell'Istituto un'autocertificazione mensile, delle ore giornaliere dedicate al progetto di ricerca, sottoscritta dal responsabile scientifico;

12. la dott.ssa FLEGO si impegna inoltre a consegnare al responsabile del programma di ricerca, al termine del contratto, e in ogni caso alla cessazione del rapporto di lavoro, i risultati dell'attività svolta;

13. il presente contratto viene redatto in due esemplari dei quali uno verrà consegnato alla dott.ssa FLEGO e l'altro verrà conservato agli atti dell'Ufficio III - Matricola della Direzione Centrale delle Risorse Umane e degli Affari Generali dell'Istituto che ne turerà, altresì, la pubblicazione nel Bollettino Ufficiale del Ministero della Salute.

Decreto ministeriale 4 luglio 2006

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO APPRESSO

1. la dott.ssa Renata SOLIMINI viene assunta alle dipendenze dell'Istituto Superiore di Sanità nel profilo di ricercatore - III livello professionale, con rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato della durata di anni uno, a decorrere dalla data di sottoscrizione del presente contratto e con scadenza 3 luglio 2007;

2. quanto indicato in premessa costituisce parte integrante del presente contratto, che viene stipulato ai sensi dell'art. 3 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale del comparto delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione, sottoscritto il 7 aprile 2006 e nel rispetto delle disposizioni di legge e della normativa comunitaria;

3. in relazione al profilo ed al livello di inquadramento alla predetta dott.ssa SOLIMINI verrà corrisposto il trattamento economico annuo lordo che compete alla I fascia stipendiale, pari a € 30.122,73, ai sensi delle vigenti disposizioni normative e contrattuali;

4. l'onere finanziario annuo relativo all'assunzione oggetto del presente contratto, comprensivo di stipendio (al lordo delle imposte e degli oneri sociali a carico del dipendente), oneri sociali a carico dell'Istituto, IRAP ed altre indennità accessorie, è quantificabile complessivamente in € 43.457,10. Tale onere finanziario graverà sui fondi del Progetto «Inforeview - valutazione dell'efficacia nell'ambito delle tossicodipendenze» - Capitolo 513, del Bilancio dell'Istituto Superiore di Sanità, partita n. 2002/5693, per gli esercizi finanziari di competenza, in conformità di quanto stabilito dal Consiglio di amministrazione con delibera n. 2 allegata al verbale n. 52 del 22 giugno 2005;

5. la dott.ssa SOLIMINI dovrà osservare l'orario di lavoro stabilito dall'art. 58 del CCNL 21 febbraio 2002, come integrato dall'art. 21 del CCNL sottoscritto in data 7 aprile 2006, pari a 36 ore medie settimanali nel trimestre;

6. la dott.ssa SOLIMINI svolgerà la propria attività presso il Dipartimento del Farmaco dell'Istituto Superiore di Sanità, a cui viene assegnata a tutti gli effetti,

sotto la direzione del responsabile scientifico del progetto di ricerca sul quale il presente contratto è conferito;

7. la dott.ssa SOLIMINI svolgerà le seguenti mansioni, correlate al profilo con il quale viene assunta, finalizzate alla realizzazione del Progetto di ricerca «Inforeview - valutazione dell'efficacia nell'ambito delle tossicodipendenze»: Traduzione degli abstract di una selezione di studi clinici randomizzati controllati e studi clinici controllati, appositamente valutati;

8. il rapporto di lavoro è regolato dal presente contratto e dalla disciplina del contratto collettivo vigente, anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del contratto di lavoro, nonché dalle norme in materia di pubblico impiego non dichiarate disapplicabili dal CCNL. È, in ogni modo, condizione risolutiva del presente contratto, senza obbligo di preavviso, l'eventuale annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto;

9. ai sensi dell'art. 65 del D.P.R. n. 3/1957 il rapporto di lavoro non potrà essere cumulato con altro impiego pubblico;

10. la predetta contraente si impegna ad osservare le disposizioni dettate dal suddetto CCNL di cui dichiara di aver preso visione e dal D.M. 28 novembre 2000 concernente il codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, di cui dichiara di aver ricevuto copia;

11. la dott.ssa SOLIMINI si impegna altresì a presentare al competente Ufficio dell'Istituto un'autocertificazione mensile, delle ore giornaliere dedicate al progetto di ricerca, sottoscritta dal responsabile scientifico;

12. la dott.ssa SOLIMINI si impegna inoltre a consegnare al responsabile del programma di ricerca, al termine del contratto, e in ogni caso alla cessazione del rapporto di lavoro, i risultati dell'attività svolta;

13. il presente contratto viene redatto in due esemplari dei quali uno verrà consegnato alla dott.ssa SOLIMINI e l'altro verrà conservato agli atti dell'Ufficio III - Matricola della Direzione Centrale delle Risorse Umane e degli Affari Generali dell'Istituto che ne curerà, altresì, la pubblicazione nel Bollettino Ufficiale del Ministero della Salute.

Decreto ministeriale 19 luglio 2006

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO APPRESSO

1. il dott. Michele DENTAMARO viene assunto alle dipendenze dell'istituto Superiore di Sanità nel profilo di ricercatore - III livello professionale, con rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato della durata di anni uno, a decorrere dalla data di sottoscrizione del presente contratto e con scadenza 18 luglio 2007;

2. quanto indicato in premessa costituisce parte integrante del presente contratto, che viene stipulato ai sensi dell'art. 3 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale del comparto delle istituzioni e degli enti di ricerca e

sperimentazione, sottoscritto il 7 aprile 2006 e nel rispetto delle disposizioni di legge e della normativa comunitaria;

3. in relazione al profilo ed al livello di inquadramento al predetto dott. DENTAMARO verrà corrisposto il trattamento economico annuo lordo che compete alla I fascia stipendiale, pari a € 30.122,73, ai sensi delle vigenti disposizioni normative e contrattuali;

4. l'onere finanziario annuo relativo all'assunzione oggetto del presente contratto, comprensivo di stipendio (al lordo delle imposte e degli oneri sociali a carico del dipendente), oneri sociali a carico dell'Istituto, IRAP ed altre indennità accessorie, quantificabile complessivamente in € 43.457,10 graverà sul Capitolo 526, partita 2004/4329, per gli esercizi finanziari di competenza, in conformità di quanto stabilito dal Consiglio di Amministrazione con delibera n 6, allegata al verbale n. 55 del 19 settembre 2005;

5. il dott. DENTAMARO dovrà osservare l'orario di lavoro stabilito dall'art. 58 del CCNL 21 febbraio 2002, come integrato dall'art. 21 del CCNL sottoscritto in data 7 aprile 2006, pari a 36 ore medie settimanali nel trimestre;

6. il dott. DENTAMARO svolgerà la propria attività presso il Dipartimento di Biologia Cellulare e Neuroscienze dell'Istituto Superiore di Sanità, a cui viene assegnato a tutti gli effetti, sotto la direzione del responsabile scientifico del progetto di ricerca sul quale il presente contratto è conferito;

7. il dott. DENTAMARO svolgerà le seguenti mansioni correlate al profilo con il quale viene assunto, che dovranno essere finalizzate alla realizzazione del progetto di ricerca «Guidelines for selected rare diseases» (lett. c dell'art. 1 del bando) oggetto della selezione di reclutamento: elaborazione ed aggiornamento di linee guida per specifiche malattie rare, raccolta e revisione sistematica della letteratura su selezionate malattie rare, elaborazione di Reports per pubblicazione e diffusione, elaborazione di manoscritti per pubblicazione in riviste scientifiche.

8. il rapporto di lavoro è regolato dal presente contratto e dalla disciplina del contratto collettivo vigente, anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del contratto di lavoro, nonché dalle norme in materia di pubblico impiego non dichiarate disapplicabili dal CCNL. È, in ogni modo, condizione risolutiva del presente contratto, senza obbligo di preavviso, l'eventuale annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto;

9. ai sensi dell'art. 65 del D.P.R. n. 3/1957 il rapporto di lavoro non potrà essere cumulato con altro impiego pubblico;

10. il predetto contraente si impegna ad osservare le disposizioni dettate dal suddetto CCNL di cui dichiara di aver preso visione e dal D.M. 28 novembre 2000 concernente il codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, di cui dichiara di aver ricevuto copia;

11. il dott. DENTAMARO si impegna altresì a presentare al competente Ufficio dell'Istituto un'autocertificazione mensile, delle ore giornaliere dedicate al progetto di ricerca, sottoscritta dal responsabile scientifico;

12. il dott. DENTAMARO si impegna, inoltre, a consegnare al responsabile del programma di ricerca, al termine del contratto, e in ogni caso alla cessazione del rapporto di lavoro, i risultati dell'attività svolta;

13. il presente contratto viene redatto in due esemplari dei quali uno verrà consegnato al dott. DENTAMARO e l'altro verrà conservato agli atti dell'Ufficio III - Matricola della Direzione Centrale delle Risorse Umane e degli Affari Generali dell'Istituto che ne curerà, altresì, la pubblicazione nel Bollettino Ufficiale del Ministero della Salute.

Decreto ministeriale 19 luglio 2006

Si conviene e si stipula quanto appresso

1. la dott.ssa Catia PAVIA viene assunta alle dipendenze dell'Istituto Superiore di Sanità nel profilo di ricercatore - III livello professionale, con rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato della durata di anni uno, a decorrere dalla data di sottoscrizione del presente contratto e con scadenza 18 luglio 2001;

2. quanto indicato in premessa costituisce parte integrante del presente contratto, che viene stipulato ai sensi dell'art. 3 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale del comparto delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione, sottoscritto il 7 aprile 2006 e nel rispetto delle disposizioni di legge e della normativa comunitaria;

3. in relazione al profilo ed al livello di inquadramento alla predetta dott.ssa PAVIA verrà corrisposto il trattamento economico annuo lordo che compete alla I fascia stipendiale, pari a € 30.122,73, ai sensi delle vigenti disposizioni normative e contrattuali;

4. l'onere finanziario annuo relativo all'assunzione oggetto del presente contratto, comprensivo di stipendio (al lordo delle imposte e degli oneri sociali a carico del dipendente), oneri sociali a carico dell'Istituto, IRAP ed altre indennità accessorie, quantificabile complessivamente in € 43.457,10 graverà sul Capitolo 526, partita 2004/4329, per gli esercizi finanziari di competenza, in conformità di quanto stabilito dal Consiglio di Amministrazione con delibera n 6, allegata al verbale n. 55 del 19 settembre 2005;

5. la dott.ssa PAVIA dovrà osservare l'orario di lavoro stabilito dall'art. 58 del CCNL 21 febbraio 2002, come integrato dall'art. 21 del CCNL sottoscritto in data 7 aprile 2006, pari a 36 ore medie settimanali nel trimestre;

6. la dott.ssa PAVIA svolgerà la propria attività presso il Dipartimento di Biologia Cellulare e Neuroscienze dell'istituto Superiore di Sanità, a cui viene assegnata a tutti gli effetti, sotto la direzione del responsabile scientifico del progetto di ricerca sul quale il presente contratto è conferito;

7. la dott.ssa PAVIA svolgerà le seguenti mansioni correlate al profilo con il quale viene assunta, che dovranno essere finalizzate alla realizzazione del progetto di ricerca «Evaluating the efficacy of folic acid for primary prevention of birth defecets» (lett.

d dell'art. 1 del bando) oggetto della selezione di reclutamento: valutazione scientifica dell'efficacia di strategie preventive intraprese a livello internazionale mediante fortificazione degli alimenti o mediante l'uso della supplementazione, diffusione sul territorio nazionale della supplementazione con acido folico e campagne informative e valutazione dell'efficacia di questi interventi, elaborazione di Reports per pubblicazione e diffusione, elaborazione di manoscritti per pubblicazione in riviste scientifiche.

8. il rapporto di lavoro è regolato dal presente contratto e dalla disciplina del contratto collettivo vigente, anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del contratto di lavoro, nonché dalle norme in materia di pubblico impiego non dichiarate disapplicabili dal CCNL. È, in ogni modo, condizione risolutiva del presente contratto, senza obbligo di preavviso, l'eventuale annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto;

9. ai sensi dell'art. 65 del D.P.R. n. 3/1957 il rapporto di lavoro non potrà essere cumulato con altro impiego pubblico;

10. la predetta contraente si impegna ad osservare le disposizioni dettate dal suddetto CCNL di cui dichiara di aver preso visione e dal D.M. 28 novembre 2000 concernente il codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, di cui dichiara di aver ricevuto copia;

11. la dott.ssa PAVIA si impegna altresì a presentare al competente Ufficio dell'Istituto un'autocertificazione mensile, delle ore giornaliere dedicate al progetto di ricerca, sottoscritta dal responsabile scientifico;

12. la dott.ssa PAVIA si impegna, inoltre, a consegnare al responsabile del programma di ricerca, al termine del contratto, e in ogni caso alla cessazione del rapporto di lavoro, i risultati dell'attività svolta;

13. il presente contratto viene redatto in due esemplari dei quali uno verrà consegnato alla dott.ssa PAVIA e l'altro verrà conservato agli atti dell'Ufficio 111-Matricola della Direzione Centrale delle Risorse Umane e degli Affari Generali dell'Istituto che ne curerà, altresì, la pubblicazione nel Bollettino Ufficiale del Ministero della Salute.

Decreto ministeriale 19 luglio 2006

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO APPRESSO

1. il dott. Paolo SALERNO viene assunto alle dipendenze dell'Istituto Superiore di Sanità nel profilo ex ricercatore - III livello professionale, con rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato della durata di anni uno, a decorrere dalla data di sottoscrizione del presente contratto e con scadenza 18 luglio 2007;

2. quanto indicato in premessa costituisce parte integrante del presente contratto, che viene stipulato ai sensi dell'art. 3 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale del comparto delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione, sottoscritto il 7 aprile 2006 e nel rispetto delle disposizioni di legge e della normativa comunitaria;

3. in relazione al profilo ed al livello di inquadramento al predetto dott. SALERNO verrà corrisposto il trattamento economico annuo lordo che compete alla I fascia stipendiale, pari a E 30.122,73, ai sensi delle vigenti disposizioni normative e contrattuali;

4. l'onere finanziario annuo relativo all'assunzione oggetto del presente contratto, comprensivo di stipendio (al lordo delle imposte e degli oneri sociali a carico del dipendente), oneri sociali a carico dell'Istituto, IR.AP ed altre indennità accessorie, è quantificabile complessivamente in € 43.457,10. Tale onere finanziario graverà sui fondi del Progetto «Tackling the problem of rare disease yet lacking adequate diagnosis» (lett. b dell'art. 1 del bando) - Capitolo 526, del Bilancio dell'Istituto Superiore di Sanità, partita n. 2004/4329, per gli esercizi finanziari di competenza, in conformità di quanto stabilito dal Consiglio di amministrazione con delibera n. 6 allegata al verbale n. 55 del 19 settembre 2005;

5. il dott. SALERNO dovrà osservare l'orario di lavoro stabilito dall'art. 58 del CCNL 2 1 febbraio 2002, come integrato dall'art. 21 del CCNL sottoscritto in data 7 aprile 2006, pari a 36 ore medie settimanali nel trimestre;

6. il dott. SALERNO svolgerà la propria attività presso il Dipartimento di Biologia cellulare e neuroscienze dell'Istituto Superiore di Sanità, a cui viene assegnato a tutti gli effetti, sotto la direzione del responsabile scientifico del progetto di ricerca sul quale il presente contratto è conferito;

7. il dott. SALERNO svolgerà le seguenti mansioni, correlate al profilo con il quale viene assunto, finalizzate alla realizzazione del Progetto di ricerca «Tackling the problem of rare disease yet lacking adequate diagnosis»: Raccolta di dati clinici, laboratoristici, strumentali ed epidemiologici di soggetti affetti da malattie rare senza certa diagnosi; raccolta e revisione della letteratura scientifica e documentazione grigia disponibile sull'argomento; elaborazione di Reports;

8. il rapporto di lavoro è regolato dal presente contratto e dalla disciplina del contratto collettivo vigente, anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del contratto di lavoro, nonché dalle norme in materia di pubblico impiego non dichiarate disapplicabili dal CCNL. È, in ogni modo, condizione risolutiva del presente contratto, senza obbligo di preavviso, l'eventuale annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto;

9. ai sensi dell'art.65 del D.P.R. n. 3/1957 il rapporto di lavoro non potrà essere cumulato con altro impiego pubblico;

10. il predetto contraente si impegna ad osservare le disposizioni dettate dal suddetto CCNL di cui dichiara di aver preso visione e dal D.M. 28 novembre 2000 concernente il codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, di cui dichiara di aver ricevuto copia;

11. il dott. SALERNO si impegna altresì a presentare al competente Ufficio dell'Istituto un'autocertificazione mensile, delle ore giornaliere dedicate al progetto di ricerca, sottoscritta dal responsabile scientifico;

12. il dott. SALERNO si impegna inoltre a consegnare al responsabile del programma di ricerca, al termine del contratto, e in ogni caso alla cessazione del rapporto di lavoro, i risultati dell'attività svolta;

13. il presente contratto viene redatto in due esemplari dei quali uno verrà consegnato al dott. SALERNO e l'altro verrà conservato agli atti dell'Ufficio 111-Matricola della Direzione Centrale delle Risorse Umane e degli Affari Generali dell'Istituto che ne curerà, altresì, la pubblicazione nel Bollettino del Ministero della Salute.

Decreto ministeriale 1° agosto 2006

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO APPRESSO

1. il dott. Andrea SAVARINO viene assunto alle dipendenze dell'Istituto Superiore di Sanità nel profilo di Ricercatore - III livello professionale, con rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato della durata di anni tre, a decorrere dalla data di sottoscrizione del presente contratto e con scadenza 31 luglio 2009;

2. quanto indicato in premessa costituisce parte integrante del presente contratto, che viene stipulato ai sensi dell'art. 3 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale del comparto delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione, sottoscritto il 7 aprile 2006, e nel rispetto delle disposizioni di legge e della normativa comunitaria;

3. in relazione al profilo ed al livello di inquadramento al predetto dott. SAVARINO verrà corrisposto il trattamento economico annuo lordo che compete alla I fascia stipendiale, pari a € 30.122,73, ai sensi delle vigenti disposizioni normative e contrattuali;

4. l'onere finanziario annuo relativo all'assunzione oggetto del presente contratto, comprensivo di stipendio (al lordo delle imposte e degli oneri sociali a carico del dipendente), oneri sociali a carico dell'Istituto, IRAP ed altre indennità accessorie, è quantificabile complessivamente in € 43.457,10. Tale onere finanziario graverà sui fondi del progetto «Costruzione di un Laboratorio Nazionale per lo studio delle resistenze batteriche agli antibiotici», Capitolo 508 del Bilancio dell'Istituto Superiore di Sanità, per gli esercizi finanziari di competenza, in conformità di quanto stabilito dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 2C allegata al verbale n. 64 dell'11 luglio 2006;

5. il dott. SAVARINO dovrà osservare l'orario di lavoro stabilito dall'art. 58 del CCNL in data 21 febbraio 2002, come integrato dall'art. 21 del CCNL sottoscritto in data 7 aprile 2006, pari a 36 ore medie settimanali nel trimestre;

6. il dott. SAVARINO svolgerà la propria attività presso il Dipartimento di Malattie infettive, parassitarie e immunomediate dell'Istituto Superiore di Sanità, a cui viene assegnato a tutti gli effetti, sotto la direzione del responsabile scientifico del progetto di ricerca sul quale il presente contratto è conferito;

7. il dott. SAVARINO svolgerà le seguenti mansioni, correlate al profilo con il quale viene assunto, finalizzate alla realizzazione del progetto di ricerca «Costruzione di un Laboratorio Nazionale per lo studio delle resistenze batteriche agli antibiotici ricerca di base ed applicata nel settore dei nuovi farmaci antibatterici ed antivirali».

8. il rapporto di lavoro è regolato dal presente contratto e dalla disciplina del contratto collettivo vigente, anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del contratto di lavoro, nonché dalle norme in materia di pubblico impiego non dichiarate disapplicabili dal CCNL. È, in ogni modo, condizione risolutiva del presente contratto, senza obbligo di preavviso, l'eventuale annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto;

9. ai sensi dell'art. 65 del D.P.R. n. 3/1957 il rapporto di lavoro non potrà essere cumulato con altro impiego pubblico;

10. il predetto contraente si impegna ad osservare le disposizioni dettate dal suddetto CCNL, di cui dichiara di aver preso visione, e dal D.M. 28 novembre 2000 concernente il codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, di cui dichiara di aver ricevuto copia;

11. il dott. SAVARINO si impegna altresì a presentare al competente Ufficio dell'Istituto un'autocertificazione mensile delle ore giornaliere dedicate al progetto di ricerca, sottoscritta dal responsabile scientifico;

12. il dott. SAVARINO si impegna inoltre a consegnare al responsabile del programma di ricerca, al termine del contratto, e in ogni caso alla cessazione del rapporto di lavoro, i risultati dell'attività svolta;

13. il presente contratto viene redatto in due esemplari dei quali uno verrà consegnato al dott. SAVARINO e l'altro verrà conservato agli atti dell'Ufficio 111-Matricola della Direzione Centrale delle Risorse Umane e degli Affari Generali dell'Istituto che ne curerà, altresì, la pubblicazione nel *Bg*ttino Ufficiale del Ministero della Salute.

Decreto ministeriale 1° agosto 2006

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO APPRESSO

1. il dott. Roberto PASETTO viene assunto alle dipendenze dell'Istituto Superiore di Sanità nel profilo di ricercatore - III livello professionale, con rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato della durata di anni uno, a decorrere dalla data di sottoscrizione del presente contratto e con scadenza 31 luglio 2007;

2. quanto indicato in premessa costituisce parte integrante del presente contratto, che viene stipulato ai sensi dell'art. 3 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale del comparto delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione, sottoscritto il 7 aprile 2006 e nel rispetto delle disposizioni di legge e della normativa comunitaria;

3. in relazione al profilo ed al livello di inquadramento al predetto dott. PASETTO verrà corrisposto il trattamento economico annuo lordo che compete alla I fascia stipendiale, pari a € 30.122,73, ai sensi delle vigenti disposizioni normative e contrattuali;

4. l'onere finanziario annuo relativo all'assunzione oggetto del presente contratto, comprensivo di stipendio (al lordo delle imposte e degli oneri sociali a carico del dipendente), oneri sociali a carico dell'Istituto, IRAP ed altre indennità accessorie, è quantificabile complessivamente in € 43.457,10. Tale onere finanziario graverà sui fondi del Progetto «Aggiornamento dello studio di mortalità per causa specifica fra i lavoratori della Raffineria API di Falconara Marittima e caratterizzazione epidemiologica preliminare del sito di interesse nazionale di «Basso Bacino Fiume Chienti» - Capitolo 508 del Bilancio dell'Istituto Superiore di Sanità, per gli esercizi finanziari di competenza, in conformità di quanto stabilito dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 4 allegata al verbale n. 59 del 25 gennaio 2006;

5. il dott. PASETTO dovrà osservare l'orario di lavoro stabilito dall'art. 58 del CCNL 21 febbraio 2002, come integrato dall'art. 21 del CCNL sottoscritto in data 7 aprile 2006, pari a 36 ore medie settimanali nel trimestre;

6. il dott. PASETTO svolgerà la propria attività presso il Dipartimento Ambiente e connessa prevenzione primaria dell'Istituto Superiore di Sanità, a cui viene assegnato a tutti gli effetti, sotto la direzione del responsabile scientifico del progetto di ricerca sul quale il presente contratto è conferito;

7. il dott. PASETTO svolgerà le seguenti mansioni, correlate al profilo con il quale viene assunto, finalizzate alla realizzazione del Progetto di ricerca «Aggiornamento dello studio di mortalità per causa specifica fra i lavoratori della Raffineria API di Falconara Marittima e caratterizzazione epidemiologica preliminare del sito di interesse nazionale di «Basso Bacino Fiume Chienti»: Attività di ricerca nel campo dell'epidemiologia, curando tutte le fasi degli studi, dalla stesura del progetto, all'attuazione sul campo, all'elaborazione dei dati e all'interpretazione dei risultati in termini di individuazione di nessi causali; cura della stesura di articoli scientifici e dell'informazione alla popolazione, alle autorità sanitarie e agli amministratori locali;

8. il rapporto di lavoro è regolato dal presente contratto e dalla disciplina del contratto collettivo vigente, anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del contratto di lavoro, nonché dalle norme in materia di pubblico impiego non dichiarate disapplicabili dal CCNL. È, in ogni modo, condizione risolutiva del presente contratto, senza obbligo di preavviso, l'eventuale annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto;

9. ai sensi dell'art. 65 del D.P.R. n. 3/1957 il rapporto di lavoro non potrà essere cumulato con altro impiego pubblico;

10. il predetto contraente si impegna ad osservare le disposizioni dettate dal suddetto CCNL di cui dichiara di aver preso visione e dal D.M. 28 novembre 2000 concernente il codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, di cui dichiara di aver ricevuto copia;

11. il dott. PASETTO si impegna altresì a presentare al competente Ufficio dell'Istituto un'autocertificazione mensile, delle ore giornaliere dedicate al progetto di ricerca, sottoscritta dal responsabile scientifico;

12. il dott. PASETTO si impegna inoltre a consegnare al responsabile del programma di ricerca, al termine del contratto, e in ogni caso alla cessazione del rapporto di lavoro, i risultati dell'attività svolta;

13. il presente contratto viene redatto in due esemplari dei quali uno verrà consegnato al dott. PASETTO e l'altro verrà conservato agli atti dell'Ufficio III - Matricola della Direzione Centrale delle Risorse Umane e degli Affari Generali dell'Istituto che ne curerà, altresì, la pubblicazione nel Bollettino Ufficiale del Ministero della Salute.

Decreto ministeriale 1° agosto 2006

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO APPRESSO

1. il dott. Vincenzo VIGILIANO viene assunto alle dipendenze dell'Istituto Superiore di Sanità nel profilo di Ricercatore - III livello professionale, con rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato della durata di anni uno, a decorrere dalla data di sottoscrizione del presente contratto e con scadenza 31 luglio 2007;

2. quanto indicato in premessa costituisce parte integrante del presente contratto, che viene stipulato ai sensi dell'art. 3 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale del comparto delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione, sottoscritto il 7 aprile 2006 e nel rispetto delle disposizioni di legge e della normativa comunitaria;

3. in relazione al profilo ed al livello di inquadramento al predetto dott. VIGILIANO verrà corrisposto il trattamento economico annuo lordo che compete alla I fascia stipendiale, pari a € 30.122,73, ai sensi delle vigenti disposizioni normative e contrattuali;

4. l'onere finanziario annuo relativo all'assunzione oggetto del presente contratto, comprensivo di stipendio (al lordo delle imposte e degli oneri sociali a carico del dipendente), oneri sociali a carico dell'Istituto, IRAP ed altre indennità accessorie, è quantificabile complessivamente in € 43.457,10. Tale onere finanziario graverà sui fondi del Progetto «Registro Nazionale Procreazione Medicalmente Assistita Fasc. 5PME/2», (lett. e) dell'art. 1 del bando), Capitolo 121, partita 2006/68 del Bilancio dell'Istituto Superiore di Sanità, per gli esercizi finanziari di competenza, in conformità di quanto stabilito dal Consiglio di amministrazione con delibera n. 4 allegata al verbale n. 59 del 25 gennaio 2006;

5. il dott. VIGILIANO dovrà osservare l'orario di lavoro stabilito dall'art. 58 del CCNL 21 febbraio 2002, come integrato dall'art. 21 del CCNL sottoscritto in data 7 aprile 2006, pari a 36 ore medie settimanali nel trimestre;

6. il dott. VIGILIANO svolgerà la propria attività presso il Centro Nazionale di Epidemiologia, Sorveglianza e Promozione della Salute dell'Istituto Superiore di Sanità, a cui viene assegnato a tutti gli effetti, sotto la direzione del responsabile scientifico del progetto di ricerca sul quale il presente contratto è conferito;

7. il dott. VIGILIANO svolgerà le seguenti mansioni, correlate al profilo con il quale viene assunto, finalizzate alla realizzazione del Progetto di ricerca «Registro Nazionale Procreazione Medicalmente Assistita Fasc. SPME/2»: Creazione e gestione del Registro Nazionale delle strutture pubbliche e private autorizzate dalle regioni all'applicazione delle tecniche di procreazione medicalmente assistita, degli embrioni formati, e dei nati a seguito dell'applicazione delle tecniche medesime; Effettuare analisi sull'efficacia e sicurezza ed esiti delle diverse tecniche di PMA; Analizzare centralmente i dati raccolti dalle diverse unità operative; Creazione di appositi report divulgativi dei risultati e delle attività dei vari centri.

Successivamente all'acquisizione dei dati del registro, saranno effettuate analisi statistiche di tipo multifattoriale per una lettura integrata dei dati socio-demografici e dei dati clinici; Analisi spazio temporale dei dati in serie storica.

8. il rapporto di lavoro è regolato dal presente contratto e dalla disciplina del contratto collettivo vigente, anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del contratto di lavoro, nonché dalle norme in materia di pubblico impiego non dichiarate disapplicabili dal CCNL. È, in ogni modo, condizione risolutiva del presente contratto, senza obbligo di preavviso, l'eventuale annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto;

9. ai sensi dell'art. 65 del D.P.R. n. 3/1957 il rapporto di lavoro non potrà essere cumulato con altro impiego pubblico;

10. il predetto contraente si impegna ad osservare le disposizioni dettate dal suddetto CCNL di cui dichiara di aver preso visione e dal D.M. 28 novembre 2000 concernente il codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, di cui dichiara di aver ricevuto copia;

11. il dott. VIGILIANO si impegna altresì a presentare al competente Ufficio dell'Istituto un'autocertificazione mensile, delle ore giornaliere dedicate al progetto di ricerca, sottoscritta dal responsabile scientifico;

12. il dott. VIGILIANO si impegna inoltre a consegnare al responsabile del programma di ricerca, al termine del contratto, e in ogni caso alla cessazione del rapporto di lavoro, i risultati dell'attività svolta;

13. il presente contratto viene redatto in due esemplari dei quali uno verrà consegnato al dott. VIGILIANO e l'altro verrà conservato agli atti dell'Ufficio III - Matricola della Direzione Centrale delle Risorse Umane e degli Affari Generali dell'Istituto che ne curerà, altresì, la pubblicazione nel Bollettino Ufficiale del Ministero della Salute.

Decreto ministeriale 1° agosto 2006

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO APPRESSO

1. la dott.ssa Giada MINELLI viene assunta alle dipendenze dell'Istituto Superiore di Sanità nel profilo di Ricercatore - III livello professionale, con rapporto di

lavoro a tempo pieno e determinato della durata di anni due, a decorrere dalla data di sottoscrizione del presente contratto e con scadenza 31 luglio 2008;

2. quanto indicato in premessa costituisce parte integrante del presente contratto, che viene stipulato ai sensi dell'art. 3 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale del comparto delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione, sottoscritto il 7 aprile 2006 e nel rispetto delle disposizioni di legge e della normativa comunitaria;

3. in relazione al profilo ed al livello di inquadramento alla predetta dott.ssa MINELLI verrà corrisposto il trattamento economico annuo lordo che compete alla I fascia stipendiale, pari a € 30.122,73, ai sensi delle vigenti disposizioni normative e contrattuali;

4. l'onere finanziario annuo relativo all'assunzione oggetto del presente contratto, comprensivo di stipendio (al lordo delle imposte e degli oneri sociali a carico del dipendente), oneri sociali a carico dell'Istituto, IRAP ed altre indennità accessorie, è quantificabile complessivamente in € 43.457,10. Tale onere finanziario graverà sui fondi del Progetto «Attivazione di un sistema di rilevazione rapida della mortalità e messa a punto di un modello di studio dei fattori di rischio della mortalità associata alle ondate di calore», (lett. f) dell'art. 1 del bando), Capitolo 508 del Bilancio dell'Istituto Superiore di Sanità, per gli esercizi finanziari di competenza, in conformità di quanto stabilito dal Consiglio di amministrazione con delibera n. 4 allegata al verbale n. 59 del 25 gennaio 2006;

5. la dott.ssa MINELLI dovrà osservare l'orario di lavoro stabilito dall'art. 58 del CCNL 21 febbraio 2002, come integrato dall'art. 21 del CCNL sottoscritto in data 7 aprile 2006, pari a 36 ore medie settimanali nel trimestre;

6. la dott.ssa MINELLI svolgerà la propria attività presso il Centro Nazionale di Epidemiologia, Sorveglianza e Promozione della Salute dell'Istituto Superiore di Sanità, a cui viene assegnata a tutti gli effetti, sotto la direzione del responsabile scientifico del progetto di ricerca sul quale il presente contratto è conferito;

7. la dott.ssa MINELLI svolgerà le seguenti mansioni, correlate al profilo con il quale viene assunta, finalizzate alla realizzazione del Progetto di ricerca «Attivazione di un sistema di rilevazione rapida della mortalità e messa a punto di un modello di studio dei fattori di rischio della mortalità associata alle ondate di calore»: Impostazione e conduzione, con appropriare metodologie statistiche ed epidemiologiche, di studi di mortalità, in particolare basati su un sistema di sorveglianza epidemiologica rapida (della mortalità);

8. il rapporto di lavoro è regolato dal presente contratto e dalla disciplina del contratto collettivo vigente, anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del contratto di lavoro, nonché dalle norme in materia di pubblico impiego non dichiarate disapplicabili dal CCNL. È, in ogni modo, condizione risolutiva del presente contratto, senza obbligo di preavviso, l'eventuale annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto;

9. ai sensi dell'art. 65 del D.P.R. n. 3/1957 il rapporto di lavoro non potrà essere cumulato con altro impiego pubblico;

10. la predetta contraente si impegna ad osservare le disposizioni dettate dal suddetto CCNL di cui dichiara di aver preso visione e dal D.M. 28.11.2000 concernente il codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, di cui dichiara di aver ricevuto copia;

11. la dott.ssa MINELLI si impegna altresì a presentare al competente Ufficio dell'Istituto un'autocertificazione mensile, delle ore giornaliere dedicate al progetto di ricerca, sottoscritta dal responsabile scientifico;

12. la dott.ssa MINELLI si impegna inoltre a consegnare al responsabile del programma di ricerca, al termine del contratto, e in ogni caso alla cessazione del rapporto di lavoro, i risultati dell'attività svolta;

13. il presente contratto viene redatto in due esemplari dei quali uno verrà consegnato alla dott.ssa MINELLI e l'altro verrà conservato agli atti dell'Ufficio III - Matricola della Direzione Centrale delle Risorse Umane e degli Affari Generali dell'Istituto che ne curerà, altresì, la pubblicazione nel Bollettino Ufficiale del Ministero della Salute.

Decreto ministeriale 4 luglio 2006

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO APPRESSO

1. la dott.ssa Elena AngeLi Pia GERMINARIO viene assunta alle dipendenze dell'Istituto Superiore di Sanità nel profilo di ricercatore - III livello professionale, con rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato della durata di anni due, a decorrere dalla data di sottoscrizione del presente contratto e con scadenza 3 luglio 2008;

2. quanto indicato in premessa costituisce parte integrante del presente contratto, che viene stipulato ai sensi dell'art. 3 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale del comparto delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione, sottoscritto il 7 aprile 2006 e nel rispetto delle disposizioni di legge e della normativa comunitaria;

3. in relazione al profilo ed al livello di inquadramento alla predetta dott.ssa GERMINARIO verrà corrisposto il trattamento economico annuo lordo che compete alla I fascia stipendiale, pari a € 30.122,73, ai sensi delle vigenti disposizioni normative e contrattuali;

4. l'onere finanziario annuo relativo all'assunzione oggetto del presente contratto, comprensivo di stipendio (al lordo delle imposte e degli oneri sociali a carico del dipendente), oneri sociali a carico dell'Istituto, IRAP ed altre indennità accessorie, è quantificabile complessivamente in € 43.457,10. Tale onere finanziario graverà sui fondi del Progetto «VI programma quadro della Comunità Europea EMPRO Project-European microbicides project» - Capitolo 508, del Bilancio dell'Istituto Superiore di Sanità, partita n. 2005/5605, per gli esercizi finanziari di competenza, in conformità di quanto stabilito dal Consiglio di amministrazione con delibera n.2 allegata al verbale n. 52 del 22 giugno 2005;

5. la dott.ssa GERMINARIO dovrà osservare l'orario di lavoro stabilito dall'art. 58 del CCNL 21 febbraio 2002, come integrato dall'art. 21 del CCNL sottoscritto in data 7 aprile 2006, pari a 36 ore medie settimanali nel trimestre;

6. la dott.ssa GERMINARIO svolgerà la propria attività presso il Dipartimento del Farmaco dell'Istituto Superiore di Sanità, a cui viene assegnata a tutti gli effetti, sotto la direzione del responsabile scientifico del progetto di ricerca sul quale il presente contratto è conferito;

7. la dott.ssa GERMINARIO svolgerà le seguenti mansioni, correlate al profilo con il quale viene assunta, finalizzate alla realizzazione del Progetto di ricerca «VI programma quadro della Comunità Europea EMPRO Project-European microbicides project»: Attività di collaborazione tecnico-scientifica nella valutazione di farmaci di nuovi composti ed attività microbica nel modello Hu-Scid mice;

8. il rapporto di lavoro è regolato dal presente contratto e dalla disciplina del contratto collettivo vigente, anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del contratto di lavoro, nonché dalle norme in materia di pubblico impiego non dichiarate disapplicabili dal CCNL. È, in ogni modo, condizione risolutiva del presente contratto, senza obbligo di preavviso, l'eventuale annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto;

9. ai sensi dell'art. 65 del D.P.R. n. 3/1957 il rapporto di lavoro non potrà essere cumulato con altro impiego pubblico;

10. la predetta contraente si impegna ad osservare le disposizioni dettate dal suddetto CCNL di cui dichiara di aver preso visione e dal D.M. 28 novembre 2000 concernente il codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, di cui dichiara di aver ricevuto copia;

11. la dott.ssa GERMINARIO si impegna altresì a presentare al competente Ufficio dell'Istituto un'autocertificazione mensile, delle ore giornaliere dedicate al progetto di ricerca, sottoscritta dal responsabile scientifico;

12. la dott.ssa GERMINARIO si impegna inoltre a consegnare al responsabile del programma di ricerca, al termine del contratto, e in ogni caso alla cessazione del rapporto di lavoro, i risultati dell'attività svolta;

13. il presente contratto viene redatto in due esemplari dei quali uno verrà consegnato alla dott.ssa GERMINARIO e l'altro verrà conservato agli atti dell'Ufficio III - Matricola della Direzione Centrale delle Risorse Umane e degli Affari Generali dell'Istituto che ne curerà, altresì, la pubblicazione nel Bollettino Ufficiale del Ministero della Salute.

Decreto ministeriale 14 giugno 2006

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO APPRESSO

1. La dott.ssa Antonella MAUGLIANI viene assunta alle dipendenze dell'Istituto Superiore di Sanità nel profilo di Ricercatore - III livello professionale, con

rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato della durata di anni uno, a decorrere dalla data di sottoscrizione del presente contratto e con scadenza 13 giugno 2007;

2. quanto indicato in premessa costituisce parte integrante del presente contratto, che viene stipulato ai sensi dell'art. 3 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale del comparto delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione, sottoscritto il 7 aprile 2006 e nel rispetto delle disposizioni di legge e della normativa comunitaria;

3. in relazione al profilo ed al livello di inquadramento alla predetta dott.ssa MAUGLIANI verrà corrisposto il trattamento economico annuo lordo che compete alla I fascia stipendiale, pari a € 30.122,73, ai sensi delle vigenti disposizioni normative e contrattuali;

4. l'onere finanziario annuo relativo all'assunzione oggetto del presente contratto, comprensivo di stipendio (al lordo delle imposte e degli oneri sociali a carico del dipendente), oneri sociali a carico dell'Istituto, IRAP ed altre indennità accessorie, è quantificabile complessivamente in € 43.457,10. Tale onere finanziario graverà sui fondi del Progetto «Conferma dell'assenza di geni responsabili della produzione delle tossine botuliniche diverse dal tipo A nel C. botulinum tipo A ceppo IPSEN», Capitolo 508, del Bilancio dell'Istituto Superiore di Sanità, per gli esercizi finanziari di competenza, in conformità di quanto stabilito dal Consiglio di amministrazione con delibera n. 6 allegata al verbale n. 55 del 19 settembre 2005;

5. la dott.ssa MAUGLIANI dovrà osservare l'orario di lavoro stabilito dall'art. 58 del CCNL 21 febbraio 2002, come integrato dall'art. 21 del CCNL sottoscritto in data 7 aprile 2006, pari a 36 ore medie settimanali nel trimestre;

6. la dott.ssa MAUGLIANI svolgerà la propria attività presso il Centro Nazionale per la Qualità degli alimenti e per i rischi alimentari dell'Istituto Superiore di Sanità, a cui viene assegnato a tutti gli effetti, sotto la direzione del responsabile scientifico del progetto di ricerca sul quale il presente contratto è conferito;

7. la dott.ssa MAUGLIANI svolgerà le seguenti mansioni, correlate al profilo con il quale viene assunto, finalizzate alla realizzazione del Progetto di ricerca «Conferma dell'assenza di geni responsabili della produzione delle tossine botuliniche diverse dal tipo A nel C. botulinum tipo A ceppo IPSEN»: Tipizzazione di Clostridium botulinum mediante tecniche genetico-molecolari;

8. il rapporto di lavoro è regolato dal presente contratto e dalla disciplina del contratto collettivo vigente, anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del contratto di lavoro, nonché dalle norme in materia di pubblico impiego non dichiarate disapplicabili dal CCNL. È, in ogni modo, condizione risolutiva del presente contratto, senza obbligo di preavviso, l'eventuale annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto;

9. ai sensi dell'art. 65 del D.P.R. n. 3/1957 il rapporto di lavoro non potrà essere cumulato con altro impiego pubblico;

10. la predetta contraente si impegna ad osservare le disposizioni dettate dal suddetto CCNL di cui dichiara di aver preso visione e dal D.M. 28 novembre 2000

concernente il codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, di cui dichiara di aver ricevuto copia;

11. la dott.ssa MAUGLIANI si impegna altresì a presentare al competente Ufficio dell'Istituto un'autocertificazione mensile, delle ore giornaliere dedicate al progetto di ricerca, sottoscritta dal responsabile scientifico;

12. la dott.ssa MAUGLIANI si impegna inoltre a consegnare al responsabile del programma di ricerca, al termine del contratto, e in ogni caso alla cessazione del rapporto di lavoro, i risultati dell'attività svolta;

13. il presente contratto viene redatto in due esemplari dei quali uno verrà consegnato alla dott.ssa MAUGLIANI e l'altro verrà conservato agli atti dell'Ufficio III - Matricola della Direzione Centrale delle Risorse Umane e degli Affari Generali dell'Istituto che ne curerà, altresì, la pubblicazione nel Bollettino Ufficiale del Ministero della Salute.

Decreto ministeriale 14 giugno 2006

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO APPRESSO

1. la dott.ssa Francesca FLORIDI viene assunta alle dipendenze dell'Istituto Superiore di Sanità nel profilo di Ricercatore - III livello professionale, con rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato della durata di anni uno, a decorrere dalla data di sottoscrizione del presente contratto e con scadenza 13 giugno 2007;

2. quanto indicato in premessa costituisce parte integrante del presente contratto, che viene stipulato ai sensi dell'art. 3 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale del comparto delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione, sottoscritto il 7 aprile 2006 e nel rispetto delle disposizioni di legge e della normativa comunitaria;

3. in relazione al profilo ed al livello di inquadramento alla predetta dott.ssa FLORIDI verrà corrisposto il trattamento economico annuo lordo che compete alla I fascia stipendiale, pari a € 30.122,73, ai sensi delle vigenti disposizioni normative e contrattuali;

4. l'onere finanziario annuo relativo all'assunzione oggetto del presente contratto, comprensivo di stipendio (al lordo delle imposte e degli oneri sociali a carico del dipendente), oneri sociali a carico dell'Istituto, IRAP ed altre indennità accessorie, è quantificabile complessivamente in € 43.457,10. Tale onere finanziario graverà sui fondi del Progetto «Conferma dell'assenza di geni responsabili della produzione delle tossine botuliniche diverse dal tipo A nel C. botulinum tipo A ceppo IPSEN», Capitolo 508, del Bilancio dell'Istituto Superiore di Sanità, per gli esercizi finanziari di competenza, in conformità di quanto stabilito dal Consiglio di amministrazione con delibera n. 6 allegata al verbale n. 55 del 19 settembre 2005;

5. la dott.ssa FLORIDI dovrà osservare l'orario di lavoro stabilito dall'art. 58 del CCNL 21 febbraio 2002, come integrato dall'art. 21 del CCNL sottoscritto in data 7 aprile 2006, pari a 36 ore medie settimanali nel trimestre;

6. la dott.ssa FLORIDI svolgerà la propria attività presso il Centro Nazionale per la Qualità degli alimenti e per i rischi alimentari dell'Istituto Superiore di Sanità, a cui viene assegnato a tutti gli effetti, sotto la direzione del responsabile scientifico del progetto di ricerca sul quale il presente contratto è conferito;

7. la dott.ssa FLORIDI svolgerà le seguenti mansioni, correlate al profilo con il quale viene assunto, finalizzate alla realizzazione del Progetto di ricerca «Conferma dell'assenza di geni responsabili della produzione delle tossine botuliniche diverse dal tipo A nel *C. botulinum* tipo A ceppo IPSEN»: Tipizzazione di *Clostridium botulinum* mediante tecniche genetico molecolari;

8. il rapporto di lavoro è regolato dal presente contratto e dalla disciplina del contratto collettivo vigente, anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del contratto di lavoro, nonché dalle norme in materia di pubblico impiego non dichiarate disapplicabili dal CCNL. È, in ogni modo, condizione risolutiva del presente contratto, senza obbligo di preavviso, l'eventuale annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto;

9. ai sensi dell'art. 65 del D.P.R. n. 3/1957 il rapporto di lavoro non potrà essere cumulato con altro impiego pubblico;

10. la predetta contraente si impegna ad osservare le disposizioni dettate dal suddetto CCNL di cui dichiara di aver preso visione e dal D.M. 28 novembre 2000 concernente il codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, di cui dichiara di aver ricevuto copia;

11. la dott.ssa FLORIDI si impegna altresì a presentare al competente Ufficio dell'Istituto un'autocertificazione mensile, delle ore giornaliere dedicate al progetto di ricerca, sottoscritta dal responsabile scientifico;

12. la dott.ssa FLORIDI si impegna inoltre a consegnare al responsabile del programma di ricerca, al termine del contratto, e in ogni caso alla cessazione del rapporto di lavoro, i risultati dell'attività svolta;

13. il presente contratto viene redatto in due esemplari dei quali uno verrà consegnato alla dott.ssa FLORIDI e l'altro verrà conservato agli atti dell'Ufficio III - Matricola della Direzione Centrale delle Risorse Umane e degli Affari Generali dell'Istituto che ne curerà, altresì, la pubblicazione nel Bollettino Ufficiale del Ministero della Salute.

Decreto ministeriale 25 maggio 2006

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO APPRESSO

1. Il dott. Maurizio MASSELLA viene assunto alle dipendenze dell'Istituto Superiore di Sanità nel profilo di ricercatore - III livello professionale, con rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato della durata di anni uno, a decorrere dalla data di sottoscrizione del presente contratto e con scadenza 24 maggio 2007;

2. quanto indicato in premessa costituisce parte integrante del presente contratto, che viene stipulato ai sensi dell'art. 3 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale del comparto delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione, sottoscritto il 7 aprile 2006 e nel rispetto delle disposizioni di legge e della normativa comunitaria;

3. in relazione al profilo ed al livello di inquadramento al predetto dott. MASSELLA verrà corrisposto il trattamento economico annuo lordo che compete alla I fascia stipendiale, pari a € 30.122,73, ai sensi delle vigenti disposizioni normative e contrattuali;

4. l'onere finanziario annuo relativo all'assunzione oggetto del presente contratto, comprensivo di stipendio (al lordo delle imposte e degli oneri sociali a carico del dipendente), oneri sociali a carico dell'Istituto, IRAP ed altre indennità accessorie, quantificabile complessivamente in € 43.457,10 graverà sul Capitolo 508, partita 2005/6106, per gli esercizi finanziari di competenza, in conformità di quanto stabilito dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 2, allegata al verbale n. 52 del 22 giugno 2005;

5. il dott. Maurizio MASSELLA dovrà osservare l'orario di lavoro stabilito dall'art. 58 del CCNL 21 febbraio 2002, come integrato dall'art. 21 del CCNL sottoscritto in data 7 aprile 2006, pari a 36 ore medie settimanali nel trimestre;

6. il dott. MASSELLA svolgerà la propria attività presso il Dipartimento del Farmaco dell'Istituto Superiore di Sanità, a cui viene assegnato a tutti gli effetti, sotto la direzione del responsabile scientifico del progetto di ricerca sul quale il presente contratto è conferito;

7. il dott. MASSELLA svolgerà le seguenti mansioni, correlate al profilo con il quale viene assunto, finalizzate alla realizzazione del progetto di ricerca «Convenzione ISS - AIFA Ministero della Salute ideazione e realizzazione di attività ispettive, valutazione di studi clinici, valutazione dossier per AIC chimici e biologici, studi di farmacoepidemiologia e farmacoutilizzazione, studi di farmacovigilanza attiva»: attività di collaborazione tecnico-scientifica ai registri nazionali sui farmaci innovativi;

8. il rapporto di lavoro è regolato dal presente contratto e dalla disciplina del contratto collettivo vigente, anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del contratto di lavoro, nonché dalle norme in materia di pubblico impiego non dichiarate disapplicabili dal CCNL. È, in ogni modo, condizione risolutiva del presente contratto, senza obbligo di preavviso, l'eventuale annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto;

9. ai sensi dell'art. 65 del D.P.R. n. 3/1957 il rapporto di lavoro non potrà essere cumulato con altro impiego pubblico;

10. il predetto contraente si impegna ad osservare le disposizioni dettate dal suddetto CCNL di cui dichiara di aver preso visione e dal D.M. 28.11.2000 concernente il codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, di cui dichiara di aver ricevuto copia;

11. il dott. MASSELLA si impegna altresì a presentare al competente Ufficio dell'Istituto un'autocertificazione mensile, delle ore giornaliere dedicate al progetto di ricerca, sottoscritta dal responsabile scientifico;

12. il dott. MASSELLA si impegna inoltre a consegnare al responsabile del programma di ricerca, al termine del contratto, e in ogni caso alla cessazione del rapporto di lavoro, i risultati dell'attività svolta;

13. il presente contratto viene redatto in due esemplari dei quali uno verrà consegnato al dott. MASSELLA e l'altro verrà conservato agli atti dell'Ufficio III - Matricola della Direzione Centrale delle Risorse Umane e degli Affari Generali dell'Istituto che ne curerà, altresì, la pubblicazione nel Bollettino Ufficiale del Ministero della Salute.

Trattamento economico

Decreto ministeriale 10 luglio 2006

Al dott. CATENA Giorgio, Primo Ricercatore, II Liv. Professionale, nel ruolo del personale dell'istituto Superiore di Sanità è attribuito il seguente trattamento economico annuo lordo con la decorrenza a fianco indicata ai sensi del CCNL 2002/2003:

1° gennaio 2002:	€ 44.343,35 - Stip. II liv. prof. - VI fase. stip.;
	€ 7.019,54 - Indennità Integrativa Speciale;
	€ 1.189,92 - Indennità valorizzazione prof.;
	€ 1.375,42 - Ass. ex art. 4 CCNL 1996/97;
	€ 802,01 - Ass. ex art. 5 CCNL 1996/97.
1° gennaio 2003:	€ 52.370,72 - Stip. II liv. prof. - VI fase. stip.;
	€ 1.189,92 - Indennità valorizzazione prof.;
	€ 1.375,42 - Ass. ex art. 4 CCNL 1996/97;
	€ 802,01 - Ass. ex art. 5 CCNL 1996/97.

Il presente decreto è impugnabile con ricorso innanzi al Tribunale Ordinario o, entro trenta giorni dalla notifica, con ricorso gerarchico al Direttore Centrale delle Risorse Umane e degli Affari Generali.

Decreto ministeriale 26 giugno 2006

Art. 1

Alla dott.ssa CASTELLANI Maddalena Pastoris, Primo Ricercatore, II livello professionale, nel ruolo del personale dell'Istituto Superiore di Sanità, è attribuito il seguente trattamento economico annuo lordo con la decorrenza a fianco indicata:

1° gennaio 2002:	€ 50.398,91 - Stip. II liv. Prof. VII fasc. Stip.;
	€ 7.019,54 - Indennità Integrativa Speciale;
	€ 1.189,92 - Ind. Val. Prof.;
	€ 3.725,25 - Ass. ex art. 22 D.P.R. 171/1991.

Art. 2

Ai sensi dell'art. 18 del CCNL 2002/2003 si indicano i benefici economici annui lordi spettanti, ai soli fini pensionistici, alla dott.ssa CASTELLANI cessata dal servizio con diritto a pensione in data 3 dicembre .2002.

€ 58.335,28 - Stip. II liv. Prof. VII fasc. Stip.

Il presente decreto è impugnabile con ricorso innanzi al Tribunale Ordinario o, entro trenta giorni dalla notifica, con ricorso gerarchico al Direttore Centrale delle Risorse Umane e degli Affari Generali.

IV LIVELLO

Comando

Decreto ministeriale 11 luglio 2006

La dott.ssa Giampaola CAROLI, Funzionario di Amministrazione - IV livello professionale nei ruoli del personale dell'Istituto Superiore di Sanità, è comandata a prestare servizio presso il Segretariato Generale della Presidenza della Repubblica per il periodo: 3 luglio 2006 - 2 luglio 2007.

L'onere della spesa per la retribuzione, unitamente agli oneri riflessi, è a carico del Segretariato Generale della Presidenza della Repubblica, che provvederà a rimborsare all'Istituto Superiore di Sanità, dietro presentazione di apposite note, gli oneri suddetti.

Trattamento economico

Decreto ministeriale 11 luglio 2006

Art. 1.

Al sig. Domenico ZORRETTA, Collaboratore Tecnico Ente di Ricerca IV livello professionale, nel ruolo del personale dell'Istituto Superiore di Sanità è attribuito il seguente trattamento economico annuo lordo con la decorrenza a fianco indicata.

- 1° gennaio 2002: € 14.562,57 - (Stip. IV liv. CCNL 2002/03);
 € 6.623,16 - (Indennità Integrativa Speciale);
 € 2.447,16 - (R.I.A.).
- 1° gennaio 2003: €21.676,88 (Stip. IV liv. CCNL 2002/03);
 € 2.447,16 - (R.I.A.);
- 1° gennaio 2004: € 22.270,30 - (Stip. IV liv. CCNL 2004/05);
 € 2.447,16 - (R.I.A.).

Art. 2.

Ai sensi dell'art. 3 del CCNL 2004/2005 si indicano gli incrementi economici, annui lordi spettanti ai fini pensionistici al sig. Domenico ZORRETTA cessato dal servizio in data 1° marzo 2004;

1° febbraio 2005: € 23.037,31 - (Stip. IV liv. CCNL2004/05);
 € 2.447,16 - (R.I.A.).

Il presente decreto è impugnabile con ricorso innanzi al Tribunale Ordinario o, entro trenta giorni dalla notifica, con ricorso gerarchico al Direttore Centrale delle Risorse Umane e degli Affari Generali.

Decreto ministeriale 21 giugno 2006

Alla sig.ra Caterina GRASSO, Collaboratore Tecnico Ente di Ricerca IV livello professionale, nel ruolo del personale dell'Istituto Superiore di Sanità è attribuito il seguente trattamento economico annuo lordo con la decorrenza a fianco indicata:

1° gennaio 2002: € 14.562,57 - (Stip. IV liv. CCNL 2002/03);
 € 6.623,16 - (Indennità Integrativa Speciale);
 € 2.850,84 - (R.I.A.);
 € 1.106,01 - (Posizione econ. super 1, art. 53 CCNL 1998/2001);

1° gennaio 2003: € 21.676,88 - (Stip. IV liv. CCNL 2002/03);
 € 2.850,84 - (R.I.A.);
 € 1.106,01 - (Posizione econ. super 1, art. 53 CCNL 1998/2001).

Il presente decreto è impugnabile con ricorso innanzi al Tribunale Ordinario o, entro trenta giorni dalla notifica, con ricorso gerarchico al Direttore Centrale delle Risorse Umane e degli Affari Generali.

Decreto ministeriale 21 giugno 2006

Alla sig.ra Marisa SABATINI, Collaboratore Tecnico Ente di Ricerca IV livello professionale, nel ruolo del personale dell'Istituto Superiore di Sanità è attribuito il seguente trattamento economico annuo lordo con la decorrenza a fianco indicata:

1° gennaio 2002: € 14.562,57 - (Stip. IV liv. CCNL 2002/03);
 € 6.623,16 - (Indennità Integrativa Speciale);
 € 2.500,92 - (R.I.A.);
 € 1.106,01 - (Posizione econ. super 1, art. 53 CCNL 1998/2001);

1° gennaio 2003: € 21.676,88 - (Stip. IV liv. CCNL 2002/03);
 € 2.500,92 - (R.I.A.);
 € 1.106,01 - (Posizione econ. super 1, art. 53 CCNL 1998/2001).

Il presente decreto è impugnabile con ricorso innanzi al Tribunale Ordinario o, entro trenta giorni dalla notifica, con ricorso gerarchico al Direttore Centrale delle Risorse Umane e degli Affari Generali.

Decreto ministeriale 11 luglio 2006

Alla sig.ra Fulvia VALENTE, Collaboratore Tecnico Ente di Ricerca IV livello professionale, nel ruolo del personale dell'Istituto Superiore di Sanità è attribuito il seguente trattamento economico annuo lordo con la decorrenza a fianco indicata:

1° gennaio 2002: € 14.562,57 - (Stip. IV liv. CCNL 2002/03);
 € 6.623,16 - (Indennità Integrativa Speciale);
 € 2.697,48 - (R.I.A.);
 € 1.106,01 - (Posizione econ. super 1, art. 53 CCNL 1998/2001);
 € 1.549,37 - (Ind. val. prof.le art. 3, 2° biennio CCNL 2000/2001);

1° gennaio 2003: € 21.676,88 - (Stip. IV liv. CCNL 2002/03);
 € 2.697,48 - (R.I.A.);
 € 1.106,01 - (Posizione econ. super 1, art. 53 CCNL 1998/2001);
 € 1.549,37 - (Posizione econ. super 1, art. 53 CCNL 1998/2001);

1° gennaio 2003: € 21.676,88 - (Stip. IV liv. CCNL 2002/2003);
 € 2.697,48 - (R.I.A.);
 € 1.106,01 - (Posiz. econ. super 1, art. 53 CCNL 1998/2001);
 € 1.549,37 - (Ind. val. prof.le art. 3, 2° biennio CCNL 2000/01);

1° gennaio 2004: € 22.270,30 - (Stip. IV liv. CCNL 2004/05);
 € 2.697,48 - (R.I.A.);
 € 1.106,01 - (Posiz. econ. super 1, art. 53 CCNL 1998/2001);
 € 1.549,37 - (Ind. val. prof.le art. 3, 2° biennio CCNL 2000/2001).

Art. 2

Ai sensi dell'art. 3 del CCNL 2004/2005 si indicano gli incrementi economici, annui lordi spettanti ai fini pensionistici alla sig.ra Fulvia VALENTE cessata dal servizio in data 10 maggio 2004:

- 1° febbraio 2005: € 23.037,31 - (Stip. IV liv. CCNL 2004/05);
 € 2.697,48 - (R.I.A.);
 € 1.106,01 - (Posiz. econ. super 1, art. 53 CCNL 1998/2001);
 € 1.549,37 - (Ind. val. prof.le art. 3, 2° biennio CCNL 2000/2001).

Il presente decreto è impugnabile con ricorso innanzi al Tribunale Ordinario o, entro trenta giorni dalla notifica, con ricorso gerarchico al Direttore Centrale delle Risorse Umane e degli Affari Generali.

V LIVELLO

Trattamento economico

Decreto ministeriale 11 luglio 2006

Art. 1.

Alla sig.ra Maria FERRARO, Collaboratore di Amministrazione V livello professionale, nel ruolo del personale dell'Istituto Superiore di Sanità, è attribuito il seguente trattamento economico annuo lordo con la decorrenza a fianco indicata:

- 1° gennaio 2002: € 11.126,93 - (Stip. VI liv. CCNL 2002/03);
 € 6.433,44 - (Indennità Integrativa Speciale);
 € 2.147,04 - (R.I.A.);
 1° gennaio 2003: € 17.962,97 - (Stip. VI liv. CCNL 2002/03);
 € 2.147,04 - (R.I.A.);
 1° gennaio 2004: € 18.454,72 - (Stip. VI liv. CCNL 2004/05);
 € 2.147,04 - (R.I.A.);
 28 luglio 2004: € 20.181,00 - (Stip. V liv. CCNL 2004/05);
 € 2.147,04 - (R.I.A.).

Art. 2.

Ai sensi dell'art. 3 del CCNL 2004/2005 si indicano gli incrementi economici, annui lordi spettanti ai fini pensionistici alla sig.ra Maria FERRARO cessata dal servizio in data 1° novembre 2004:

- 1° febbraio 2005: € 20.876,05 - (Stip. V liv. CCNL 2004/05);
 € 2.147,04 - (R.I.A.).

Il presente decreto è impugnabile con ricorso innanzi al Tribunale Ordinario o, entro trenta giorni dalla notifica, con ricorso gerarchico al Direttore Centrale delle Risorse Umane e degli Affari Generali.

VI LIVELLO

Conferma in servizio

Decreto ministeriale 7 giugno 2006

La sig.ra LOGOZZI Mariantonia, a seguito del superamento con esito favorevole del periodo di prova, è confermata in servizio nel profilo di Collaboratore Tecnico Enti di ricerca nel VI livello professionale del personale dell'Istituto Superiore di Sanità.

Contratto individuale di lavoro

Decreto ministeriale 1° agosto 2006

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO APPRESSO

1. La sig.ra BARIANI Fiorenza viene assunta alle dipendenze dell'istituto Superiore di Sanità nel profilo di Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca - VI livello professionale, con rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato della durata di anni 1, a decorrere dalla data di sottoscrizione del presente contratto e con scadenza 31 luglio 2007;

2. quanto indicato in premessa costituisce parte integrante del presente contratto, che viene stipulato ai sensi dell'art. 3 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto del personale delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione, sottoscritto il 7 aprile 2006 e nel rispetto delle disposizioni di legge e della normativa comunitaria;

3. in relazione al profilo ed al livello di inquadramento alla predetta sig.ra BARIANI verrà corrisposto il trattamento economico annuo lordo pari ad € 28.709,77, ai sensi delle vigenti disposizioni normative e contrattuali;

4. l'onere finanziario annuo relativo all'assunzione oggetto del presente contratto, comprensivo di stipendio (al lordo delle imposte e degli oneri sociali a carico del dipendente), oneri sociali a carico dell'Istituto, IRAP ed altre indennità accessorie, quantificabile complessivamente in € 40.478,51 graverà sul pertinente Capitolo di Spesa 508 partita n. 2005/6759, per gli esercizi finanziari di competenza, in conformità di quanto stabilito dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 4 allegata al verbale n. 59 del 25 gennaio 2006;

5. la sig.ra BARIANI Fiorenza dovrà osservare l'orario di lavoro stabilito dall'art. 48 del precedente CCNL del 21 febbraio 2002 pari a 36 ore medie settimanali;

6. la sig.ra BARIANI svolgerà la propria attività presso il Centro Nazionale Trapianti dell'Istituto Superiore di Sanità, a cui viene assegnata a tutti gli effetti sotto la direzione del Responsabile Scientifico del progetto di ricerca sul quale il presente contratto è conferito;

7. la sig.ra BARIANI Fiorenza svolgerà le seguenti mansioni correlate al profilo con il quale viene assunta, che dovranno essere finalizzate alla realizzazione del Progetto: «Eurocet European Registry Organs Cells and Tissue». Le mansioni che saranno affidate consistono in: collaborazione allo studio e all'analisi del data set; collaborazione tecnica di supporto alla creazione di un database per la raccolta dei dati di cellule e tessuti; supporto allo sviluppo e alla verifica dell'analisi dei sistemi di qualità nonché dei processi di lavorazione di cellule e tessuti in territorio Nazionale ed Europeo;

8. il rapporto di lavoro è regolato dal presente contratto, e dalla disciplina del contratto collettivo vigente anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del contratto di lavoro, nonché dalle norme in materia di pubblico impiego non dichiarate disapplicabili dal CCNL. È, in ogni modo, condizione risolutiva del presente contratto, senza obbligo di preavviso, l'eventuale annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto;

9. ai sensi dell'art. 65 del D.P.R. n. 3/1957 il rapporto di lavoro non potrà essere cumulato con alto impiego pubblico;

10. la predetta contraente si impegna ad osservare le disposizioni dettate dal suddetto CCNL, di cui dichiara di aver preso visione, e dal D.M. 28 novembre 2000 concernente il codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, di cui dichiara di aver ricevuto copia;

11. la sig.ra BARIANI si impegna altresì a presentare al competente Ufficio dell'Istituto predetto una autocertificazione mensile, delle ore giornaliere dedicate al progetto di ricerca, sottoscritta dal Responsabile Scientifico;

12. la sig.ra BARIANI si impegna inoltre a consegnare al responsabile del Programma di Ricerca, al termine del contratto, e in ogni caso alla cessazione del rapporto di lavoro, i risultati dell'attività svolta;

13. il presente contratto viene redatto in due esemplari uno dei quali verrà consegnato alla sig.ra BARIANI Fiorenza e l'altro verrà conservato agli atti dell'Ufficio III - Matricola della Direzione Centrale delle Risorse Umane e degli Affari Generali dell'Istituto che ne curerà, altresì, la pubblicazione nel Bollettino Ufficiale del Ministero della Salute.

Decreto ministeriale 1° agosto 2006

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO APPRESSO

1. Il sig. BOLLI Simone viene assunto alle dipendenze dell'Istituto Superiore di Sanità nel profilo di Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca - VI livello professionale,

con rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato della durata di anni 1, a decorrere dalla data di sottoscrizione del presente contratto e con scadenza 31 luglio 2007;

2. quanto indicato in premessa costituisce parte integrante del presente contratto, che viene stipulato ai sensi dell'art. 3 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto del personale delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione, sottoscritto il 7 aprile 2006 e nel rispetto delle disposizioni di legge e della normativa comunitaria;

3. in relazione al profilo ed al livello di inquadramento al predetto sig. BOLLI verrà corrisposto il trattamento economico annuo lordo pari ad € 28.709,77, ai sensi delle vigenti disposizioni normative e contrattuali;

4. l'onere finanziario annuo relativo all'assunzione oggetto del presente contratto, comprensivo di stipendio (al lordo delle imposte e degli oneri sociali a carico del dipendente), oneri sociali a carico dell'Istituto, IRAP ed altre indennità accessorie, quantificabile complessivamente in € 40.478,51 graverà sul pertinente Capitolo di Spesa 121 partita n. 2006/68, per gli esercizi finanziari di competenza, in conformità di quanto stabilito dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 4 allegata al verbale n. 59 del 25 gennaio 2006;

5. il sig. BOLLI Simone dovrà osservare l'orario di lavoro stabilito dall'art. 48 del precedente CCNL del 21 febbraio 2002 pari a 36 ore medie settimanali;

6. il sig. BOLLI svolgerà la propria attività presso il Centro Nazionale di Epidemiologia, Sorveglianza e Promozione della Salute dell'Istituto Superiore di Sanità, a cui viene assegnata a tutti gli effetti sotto la direzione del Responsabile Scientifico del progetto di ricerca sul quale il presente contratto è conferito;

7. il sig. BOLLI Simone svolgerà le seguenti mansioni correlate al profilo con il quale viene assunto, che dovranno essere finalizzate alla realizzazione del progetto/convenzione: «Registro Nazionale Procreazione Medicalmente Assistita Fasc.5PME/2»: - Sviluppo e gestione del Registro Nazionale delle strutture pubbliche e private autorizzate dalle regioni all'applicazione delle tecniche di procreazione medicalmente assistita, degli embrioni formati, e dei nati a seguito dell'applicazione delle tecniche medesime; Analisi delle richieste e delle esigenze delle attività di ricerca, da informatizzare mediante colloqui con i medici dei Centri ed i ricercatori responsabili; Programmazione in Access di Database per l'inserimento, l'archiviazione e l'elaborazione di dati clinici e di ricerca; Formazione del personale;

8. il rapporto di lavoro è regolato dal presente contratto, e dalla disciplina del contratto collettivo vigente anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del contratto di lavoro, nonché dalle norme in materia di pubblico impiego non dichiarate disapplicabili dal CCNL. È, in ogni modo, condizione risolutiva del presente contratto, senza obbligo di preavviso, l'eventuale annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto;

9. ai sensi dell'art. 65 del D.P.R. n. 3/1957 il rapporto di lavoro non potrà essere cumulato con alto impiego pubblico;

10. il predetto contraente si impegna ad osservare le disposizioni dettate dal suddetto CCNL, di cui dichiara di aver preso visione, e dal D.M. 28 novembre 2000

concernente il codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, di cui dichiara di aver ricevuto copia;

11. il sig. BOLLI si impegna altresì a presentare al competente Ufficio dell'Istituto predetto una autocertificazione mensile, delle ore giornaliere dedicate al progetto di ricerca, sottoscritta dal Responsabile Scientifico;

12. il sig. BOLLI si impegna inoltre a consegnare al responsabile del Programma di Ricerca, al termine del contratto, e in ogni caso alla cessazione del rapporto di lavoro, i risultati dell'attività svolta;

13. il presente contratto viene redatto in due esemplari uno dei quali verrà consegnato al sig. BOLLI Simone e l'altro verrà conservato agli atti dell'Ufficio III - Matricola della Direzione Centrale delle Risorse Umane e degli Affari Generali dell'Istituto che ne curerà, altresì, la pubblicazione nel Bollettino Ufficiale del Ministero della Salute.

Decreto ministeriale 4 luglio 2006

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO APPRESSO

1. La sig.ra GELLINI Mara viene assunta alle dipendenze dell'istituto Superiore di Sanità nel profilo di Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca - VI livello professionale, con rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato della durata di anni 1 e 5 mesi, a decorrere dalla data di sottoscrizione del presente contratto e con scadenza 3 dicembre 2007;

2. quanto indicato in premessa costituisce parte integrante del presente contratto, che viene stipulato ai sensi dell'art. 3 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto del personale delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione, sottoscritto il 7 aprile 2006 e nel rispetto delle disposizioni di legge e della normativa comunitaria;

3. in relazione al profilo ed al livello di inquadramento alla predetta sig.ra GELLINI Mara verrà corrisposto il trattamento economico annuo lordo pari ad € 28.709,77, ai sensi delle vigenti disposizioni normative e contrattuali;

4. l'onere finanziario annuo relativo all'assunzione oggetto del presente contratto, comprensivo di stipendio (al lordo delle imposte e degli oneri sociali a carico del dipendente), oneri sociali a carico dell'Istituto, IRAP ed altre indennità accessorie, quantificabile complessivamente in € 40.478,51 graverà sul pertinente Capitolo di Spesa 530 partita n. 2004/3973 - 2004/3974, per gli esercizi finanziari di competenza, in conformità di quanto stabilito dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 2 allegata al verbale n. 52 del 22 giugno 2005;

5. la sig.ra GELLINI Mara dovrà osservare l'orario di lavoro stabilito dall'art. 48 del precedente CCNL del 21 febbraio 2002 pari a 36 ore medie settimanali;

6. la sig.ra GELLINI Mara svolgerà la propria attività presso il Dipartimento del Farmaco dell'Istituto Superiore di Sanità, a cui viene assegnata a tutti gli effetti

sotto la direzione del Responsabile Scientifico del progetto di ricerca sul quale il presente contratto è conferito;

7. la sig.ra GELLINI Mara svolgerà le seguenti mansioni correlate al profilo con il quale viene assunto, che dovranno essere finalizzate alla realizzazione del progetto «Collaborazione tra ISS-NIH Gender difference in seizure sensitività: role of steroids and neuractive steroids attività di collaborazione tecnica relativa su ricerche farmacologiche su patologie del sistema nervoso;

8. il rapporto di lavoro è regolato dal presente contratto, e dalla disciplina del contratto collettivo vigente anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del contratto di lavoro, nonché dalle norme in materia di pubblico impiego non dichiarate disapplicabili dal CCNL. È, in ogni modo, condizione risolutiva del presente contratto, senza obbligo di preavviso, l'eventuale annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto;

9. ai sensi dell'art. 65 del D.P.R. n. 3/1957 il rapporto di lavoro non potrà essere cumulato con altro impiego pubblico;

10. la predetta contraente si impegna ad osservare le disposizioni dettate dal suddetto CCNL, di cui dichiara di aver preso visione, e dal D.M. 28 novembre 2000 concernente il codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, di cui dichiara di aver ricevuto copia;

11. la sig.ra GELLINI Mara si impegna altresì a presentare al competente Ufficio dell'Istituto predetto una autocertificazione mensile, delle ore giornaliere dedicate al progetto di ricerca, sottoscritta dal Responsabile Scientifico;

12. la sig.ra GELLINI si impegna inoltre a consegnare al responsabile del Programma di Ricerca, al termine del contratto, e in ogni caso alla cessazione del rapporto di lavoro, i risultati dell'attività svolta;

13. il presente contratto viene redatto in due esemplari uno dei quali verrà consegnato alla sig.ra GELLINI e l'altro verrà conservato agli atti dell'Ufficio III - Matricola della Direzione Centrale delle Risorse Umane e degli Affari Generali dell'Istituto che ne curerà, altresì, la pubblicazione nel Bollettino Ufficiale del Ministero della Salute.

Decreto ministeriale 4 luglio 2006

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO APPRESSO

1. la sig.a VARÌ Rosaria viene assunta alle dipendenze dell'Istituto Superiore di Sanità nel profilo di Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca - VI livello professionale, con rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato della durata di mesi 16, a decorrere dalla data di sottoscrizione del presente contratto e con scadenza 3 novembre 2007;

2. quanto indicato in premessa costituisce pane integrante del presente contratto, che viene stipulato ai sensi dell'art. 3 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto del personale delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimen-

tazione, sottoscritto il 7 aprile 2006 e nel rispetto delle disposizioni di legge e della normativa comunitaria;

3. in relazione al profilo ed al livello di inquadramento alla predetta sig.ra VARÌ Rosaria verrà corrisposto il trattamento economico annuo lordo pari ad € 28.709,77, ai sensi delle vigenti disposizioni normative e contrattuali;

4. l'onere finanziario annuo relativo all'assunzione oggetto del presente contratto, comprensivo di stipendio (al lordo delle imposte e degli oneri sociali a carico del dipendente), oneri sociali a carico dell'Istituto, IRAP ed altre indennità accessorie, quantificabile complessivamente in € 40.478,51 graverà sul pertinente Capitolo di Spesa 530 partita n. 2004/4306, per gli esercizi finanziari di competenza, in conformità di quanto stabilito dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 7 allegata al verbale n. 50 del 13 aprile 2005;

5. la sig.ra VARÌ Rosaria dovrà osservare l'orario di lavoro stabilito dall'art. 48 del precedente CCNL del 21 febbraio 2002 pari a 36 ore medie settimanali;

6. la sig.ra VARÌ svolgerà la propria attività presso il Centro Nazionale per gli Alimenti e per i Rischi Alimentari dell'Istituto Superiore di Sanità, a cui viene assegnata a tutti gli effetti sotto la direzione del Responsabile Scientifico del progetto di ricerca sul quale il presente contratto è conferito;

7. la sig.ra VARÌ Rosaria svolgerà le seguenti mansioni correlate al profilo con il quale viene assunto, che dovranno essere finalizzate alla realizzazione del Programma di collaborazione tra ISS-NIH «Studio dell'assorbimento e biodisponibilità di biofenoli contenuti nell'olio extra vergine d'oliva»: la medesima sarà coinvolta nell'attuazione dello studio in vivo previsto dal progetto. In particolare, Le sarà affidata la separazione della frazione lipoproteica plasmatica LDL dal sangue dei pazienti, nonché le analisi biochimiche e molecolari su plasma e urine. Infine sarà impegnata nella raccolta e registrazione dei diari alimentari forniti dagli stessi pazienti;

8. il rapporto di lavoro è regolato dal presente contratto, e dalla disciplina del contratto collettivo vigente anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del contratto di lavoro, nonché dalle norme in materia di pubblico impiego non dichiarate disapplicabili dal CCNL. È, in ogni modo, condizione risolutiva del presente contratto, senza obbligo di preavviso, l'eventuale annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto;

9. ai sensi dell'art. 65 del D.P.R. n. 3/1957 il rapporto di lavoro non potrà essere cumulato con altro impiego pubblico;

10. la predetta contraente si impegna ad osservare le disposizioni dettate dal suddetto CCNL, di cui dichiara di aver preso visione, e dal D.M. 28 novembre 2000 concernente il codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, di cui dichiara di aver ricevuto copia;

11. la sig.ra VARÌ Rosaria si impegna altresì a presentare al competente Ufficio dell'Istituto predetto una autocertificazione mensile, delle ore giornaliere dedicate al progetto di ricerca, sottoscritta dal Responsabile Scientifico;

12. la sig.ra VARI si impegna inoltre a consegnare al responsabile del Programma di Ricerca, al termine del contratto, e in ogni caso alla cessazione del rapporto di lavoro, i risultati dell'attività svolta;

13. il presente contratto viene redatto in due esemplari uno dei quali verrà consegnato alla sig.ra VARI e l'altro verrà conservato agli atti dell'Ufficio III - Matricola della Direzione Centrale delle Risorse Umane e degli Affari Generali dell'Istituto che ne curerà, altresì, la pubblicazione nel Bollettino Ufficiale del Ministero della Salute.

Decreto ministeriale 25 maggio 2006

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO APPRESSO

1. La sig.ra VONA Rosa viene assunta alle dipendenze dell'Istituto Superiore di Sanità nel profilo di Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca - VI livello professionale, con rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato della durata di anni 1, a decorrere dalla data di sottoscrizione del presente contratto e con scadenza 24 maggio 2007;

2. la predetta assumerà effettivo servizio al termine del periodo di congedo di maternità di cui al decreto legislativo n. 151/2001 sopra citato, fatti salvi i diritti previsti dalla normativa vigente in materia di tutela a sostegno della maternità;

3. quanto indicato in premessa costituisce parte integrante del presente contratto, che viene stipulato ai sensi dell'arti del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto dei personale delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione, sottoscritto il 7 aprile 2006 e nel rispetto delle disposizioni di legge e della normativa comunitaria;

4. in relazione al profilo ed al livello di inquadramento alla predetta sig.ra VONA verrà corrisposto il trattamento economico annuo lordo pari ad € 28.709,77, ai sensi delle vigenti disposizioni normative e contrattuali;

5. l'onere finanziario annuo relativo all'assunzione oggetto del presente contratto, comprensivo di stipendio (al lordo delle imposte e degli oneri sociali a carico del dipendente), oneri sociali a carico dell'Istituto, IRAP ed altre indennità accessorie, quantificabile complessivamente in € 40.478,51 graverà sul pertinente Capitolo di Spesa 530 partita n. 2004/3973, per gli esercizi finanziari di competenza, in conformità di quanto stabilito dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 2 allegata al verbale n. 52 del 22 giugno 2005;

6. la sig.ra VONA Rosa dovrà osservare l'orario di lavoro stabilito dall'art. 48 del precedente CCNL del 21 febbraio 2002 pari a 36 ore medie settimanali;

7. la sig.ra VONA svolgerà la propria attività presso il Dipartimento del Farmaco dell'Istituto Superiore di Sanità, a cui viene assegnata a tutti gli effetti sotto la direzione del Responsabile Scientifico del progetto di ricerca sul quale il presente contratto è conferito;

8. la sig.ra VONA Rosa svolgerà le seguenti mansioni conciate al profilo con il quale viene assunta, che dovranno essere finalizzate alla realizzazione del progetto «Collaborazione tra ISS e l'NIH Gender difference in seizure sensitivity: role of steroids and neuractive steroids»: attività di collaborazione tecnica su meccanismi patogenetici di malattie del sistema nervoso;

9. il rapporto di lavoro è regolato dal presente contratto, e dalla disciplina del contratto collettivo vigente anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del contratto di lavoro, nonché dalle norme in materia di pubblico impiego non dichiarate disapplicabili dal CCNL. È, in ogni modo, condizione risolutiva del presente contratto, senza obbligo di preavviso, l'eventuale annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto;

10. ai sensi dell'art. 65 del D.P.R. n. 3/1957 il rapporto di lavoro non potrà essere cumulato con altro impiego pubblico;

11. la predetta contraente si impegna ad osservare le disposizioni dettate dal suddetto CCNL, di cui dichiara di aver preso visione, e dal D.M. 28 novembre 2000 concernente il codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, di cui dichiara di aver ricevuto copia;

12. la sig.ra VONA si impegna altresì a presentare al competente Ufficio dell'Istituto predetto una autocertificazione mensile, delle ore giornaliere dedicate al progetto di ricerca, sottoscritta dal Responsabile Scientifico;

13. la sig.ra VONA si impegna inoltre a consegnare al responsabile del Programma di Ricerca, al termine del contratto, e in ogni caso alla cessazione del rapporto di lavoro, i risultati dell'attività svolta;

14. il presente contratto viene redatto in due esemplari uno dei quali verrà consegnato alla sig.ra VONA Rosa e l'altro verrà conservato agli atti dell'Ufficio III - Matricola della Direzione Centrale delle Risorse Umane e degli Affari Generali dell'Istituto che ne curerà, altresì, la pubblicazione nel Bollettino Ufficiale del Ministero della Salute.

Decreto ministeriale 25 maggio 2006

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO APPRESSO

1. il sig. MODIGLIANI Gabriele viene assunto alle dipendenze dell'Istituto Superiore di Sanità nel profilo di Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca - VI livello professionale, con rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato della durata di anni 1, a decorrere dalla data di sottoscrizione del presente contratto e con scadenza 24 maggio 2007;

2. quanto indicato in premessa costituisce parte integrante del presente contratto, che viene stipulato ai sensi dell'arti del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto del personale delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione, sottoscritto il 7 aprile 2006 e nel rispetto delle disposizioni di legge e della normativa comunitaria;

3. in relazione al profilo ed al livello di inquadramento al predetto sig. MODIGLIANI verrà corrisposto il trattamento economico annuo lordo pari ad € 28.709,77, ai sensi delle vigenti disposizioni normative e contrattuali;

4. l'onere finanziario annuo relativo all'assunzione oggetto del presente contratto, comprensivo di stipendio (al lordo delle imposte e degli oneri sociali a carico del dipendente), oneri sociali a carico dell'istituto, IRAP ed altre indennità accessorie, quantificabile complessivamente in € 40.478,51 graverà sul pertinente Capitolo di Spesa 513 partita n. 2002/5683, per gli esercizi finanziari di competenza, in conformità di quanto stabilito dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 2 allegata al verbale n. 52 del 22 giugno 2005;

5. il sig. MODIGLIANI Gabriele dovrà osservare l'orario di lavoro stabilito dall'art. 48 del precedente CCNL del 21 febbraio 2002 pari a 36 ore medie settimanali;

6. il sig. MODIGLIANI svolgerà la propria attività presso il Dipartimento del Farmaco dell'istituto Superiore di Sanità, a cui viene assegnata a tutti gli effetti sotto la direzione del Responsabile Scientifico del progetto di ricerca sul quale il presente contratto è conferito;

7. il sig. MODIGLIANI Gabriele svolgerà le seguenti mansioni contiate al profilo con il quale viene assunto, che dovranno essere finalizzate alla realizzazione del progetto: «Neurotossicità a lungo termine dell'ecstasy e studi di «Brian Imagining». Fattori psicologici di rischio e vulnerabilità»: costruzione e gestione di fogli elettronici con indirizzi per programma di follow-up; supporto tecnico alla segreteria per tutte le attività relative al progetto;

8. il rapporto di lavoro è regolato dal presente contratto, e dalla disciplina del contratto collettivo vigente anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del contratto di lavoro, nonché dalle norme in materia di pubblico impiego non dichiarate disapplicabili dal CCNL. È, in ogni modo, condizione risolutiva del presente contratto, senza obbligo di preavviso, l'eventuale annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto;

9. ai sensi dell'art. 65 del D.PR. n. 3/1957 il rapporto di lavoro non potrà essere cumulato con altro impiego pubblico;

10. il predetto contraente si impegna ad osservare le disposizioni dettate dal suddetto CCNL, di cui dichiara di aver preso visione, e dal D.M. 28 novembre 2000 concernente il codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, di cui dichiara di aver ricevuto copia;

11. il sig. MODIGLIANI si impegna altresì a presentare al competente Ufficio dell'Istituto predetto una autocertificazione mensile, delle ore giornaliere dedicate al progetto di ricerca, sottoscritta dal Responsabile Scientifico;

12. il sig. MODIGLIANI si impegna inoltre a consegnare al responsabile del Programma di Ricerca, al termine del contratto, e in ogni caso alla cessazione del rapporto di lavoro, i risultati dell'attività svolta;

13. il presente contratto viene redatto in due esemplari uno dei quali verrà consegnato al sig. MODIGLIANI Gabriele e l'altro verrà conservato agli atti del-

l'Ufficio III - Matricola della Direzione Centrale delle Risorse Umane e degli Affari Generali dell'Istituto che ne curerà, altresì, la pubblicazione nel Bollettino Ufficiale del Ministero della Salute.

Decreto ministeriale 25 maggio 2006

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO APPRESSO

1. la sig.ra MAZZOLA Monica viene assunta alle dipendenze dell'Istituto Superiore di Sanità nel profilo di Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca - VI livello professionale, con rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato della durata di anni 1, a decorrere dalla data di sottoscrizione del presente contratto e con scadenza 24 maggio 2007;

2. quanto indicato in premessa costituisce parte integrante del presente contratto, che viene stipulato ai sensi dell'art. 3 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto del personale delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione, sottoscritto il 7 aprile 2006 e nel rispetto delle disposizioni di legge e della normativa comunitaria;

3. in relazione al profilo ed al livello di inquadramento alla predetta sig.ra MAZZOLA verrà corrisposto il trattamento economico annuo lordo pari ad € 28.709,77, ai sensi delle vigenti disposizioni normative e contrattuali;

4. l'onere finanziario annuo relativo all'assunzione oggetto del presente contratto, comprensivo di stipendio (al lordo delle imposte e degli oneri sociali a carico del dipendente), oneri sociali a carico dell'Istituto, IRAP ed altre indennità accessorie, quantificabile complessivamente in € 40.478,51 graverà sul pertinente Capitolo di Spesa 513 partita n. 2002/5683, per gli esercizi finanziari di competenza, in conformità di quanto stabilito dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 2 allegata al verbale n. 52 del 22 giugno 2005;

5. la sig.ra MAZZOLA Monica dovrà osservare l'orario di lavoro stabilito dall'art. 48 del precedente CCNL del 21 febbraio 2002 pari a 36 ore medie settimanali;

6. la sig.ra MAZZOLA svolgerà la propria attività presso il Dipartimento del Farmaco dell'Istituto Superiore di Sanità, a cui viene assegnata a tutti gli effetti sotto la direzione del Responsabile Scientifico del progetto di ricerca sul quale il presente contratto è conferito;

7. la sig.ra MAZZOLA Monica svolgerà le seguenti mansioni correlate al profilo con il quale viene assunta, che dovranno essere finalizzate alla realizzazione del progetto: «Neurotossicità a lungo termine dell'ecstasy e studi di «Brain Imaging». Fattori psicologici di rischio e vulnerabilità»: curare la gestione organizzativa dello studio, organizzazione del flusso dei dati di gestione di archivi informatizzati; gestione contabile del progetto;

8. il rapporto di lavoro è regolato dal presente contratto, e dalla disciplina del contratto collettivo vigente anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del contratto di lavoro, nonché dalle norme in materia di pubblico impiego non dichiarate disapplicabili dal CCNL. È, in ogni modo, condizione risolutiva del pre-

sente contratto, senza obbligo di preavviso, l'eventuale annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto;

9. ai sensi dell'art. 65 del D.P.R. n. 3/1957 il rapporto di lavoro non potrà essere cumulato con altro impiego pubblico;

10. la predetta contraente si impegna ad osservare le disposizioni dettate dal suddetto CCNL, di cui dichiara di aver preso visione, e dal D.M. 28 novembre 2000 concernente il codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, di cui dichiara di aver ricevuto copia;

11. la sig.ra MAZZOLA si impegna altresì a presentare al competente Ufficio dell'Istituto predetto una autocertificazione mensile, delle ore giornaliere dedicate al progetto di ricerca, sottoscritta dal Responsabile Scientifico;

12. la sig.ra MAZZOLA si impegna inoltre a consegnare al responsabile del Programma di Ricerca, al termine del contratto, e in ogni caso alla cessazione del rapporto di lavoro, i risultati dell'attività svolta;

13. il presente contratto viene redatto in due esemplari uno dei quali verrà consegnato alla sig.ra MAZZOLA Monica e l'altro verrà conservato agli atti dell'Ufficio III - Matricola della Direzione CentNle delle Risorse Umane e degli Affari Generali dell'Istituto che ne curerà, altresì, la pubblicazione nel Bollettino Ufficiale del Ministero della Salute.

Decreto ministeriale 25 maggio 2006

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO APPRESSO

1. La sig.ra MATTEI Alessandra viene assunta alle dipendenze dell'Istituto Superiore di Sanità nel profilo di Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca - VI livello professionale, con rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato della durata di anni 1 e 5 mesi, a decorrere dalla data di sottoscrizione del presente contratto e con scadenza 24 ottobre 2007;

2. quanto indicato in premessa costituisce parte integrante del presente contratto, che viene stipulato ai sensi dell'art. 3 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto del personale delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione, sottoscritto il 7 aprile 2006 e nel rispetto delle disposizioni di legge e della normativa comunitaria;

3. in relazione al profilo ed al livello di inquadramento alla predetta sig.ra MATTEI Alessandra verrà corrisposto il trattamento economico annuo lordo pari ad € 28.709,77, ai sensi delle vigenti disposizioni normative e contrattuali;

4. l'onere finanziario annuo relativo all'assunzione oggetto del presente contratto, comprensivo di stipendio (al lordo delle imposte e degli oneri sociali a carico del dipendente), oneri sociali a carico dell'Istituto, IRAP ed altre indennità accessorie, quantificabile complessivamente in € 40.478,51 graverà sul pertinente Capitolo di Spesa 530 partita n. 2004/3973 - 2004/3974, per gli esercizi finanziari di competenza, in conformità di quanto stabilito dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 2 allegata al verbale n. 52 del 22 giugno 2005;

5. la sig.ra MATTEI Alessandra dovrà osservare l'orario di lavoro stabilito dall'art. 48 del precedente CCNL del 21 febbraio 2002 pari a 36 ore medie settimanali;

6. la sig.ra MATTEI Alessandra svolgerà la propria attività presso il Dipartimento del Farmaco dell'Istituto Superiore di Sanità, a cui viene assegnata a tutti gli effetti sotto la direzione del Responsabile Scientifico del progetto di ricerca sul quale il presente contratto è conferito;

7. la sig.ra MATTEI Alessandra svolgerà le seguenti mansioni correlate al profilo con il quale viene assunta, che dovranno essere finalizzate alla realizzazione del progetto «Collaborazione tra ISS-NIH Gender difference in seizure sensitivity: role of steroids and neuroactive steroids: attività di collaborazione tecnica relativa su ricerche farmacologiche su patologie del sistema nervoso;

8. il rapporto di lavoro è regolato dal presente contratto, e dalla disciplina del contratto collettivo vigente anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del contratto di lavoro, nonché dalle norme in materia di pubblico impiego non dichiarate disapplicabili dal CCNL. È, in ogni modo, condizione risolutiva del presente contratto, senza obbligo di preavviso, l'eventuale annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto;

9. ai sensi dell'art. 65 del D.P.R. n. 3/1957 il rapporto di lavoro non potrà essere cumulato con altro impiego pubblico;

10. la predetta contraente si impegna ad osservare le disposizioni dettate dal suddetto CCNL, di cui dichiara di aver preso visione, e dal D.M. 28 novembre 2000 concernente il codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, di cui dichiara di aver ricevuto copia;

11. la sig.ra MATTEI si impegna altresì a presentare al competente Ufficio dell'Istituto predetto una autocertificazione mensile, delle ore giornaliere dedicate al progetto di ricerca, sottoscritta dal Responsabile Scientifico;

12. la sig.ra MATTEI si impegna inoltre a consegnare al responsabile del Programma di Ricerca, al termine del contratto, e in ogni caso alla cessazione del rapporto di lavoro, i risultati dell'attività svolta;

13. il presente contratto viene redatto in due esemplari uno dei quali verrà consegnato alla sig.ra MATTEI Alessandra e l'altro verrà conservato agli atti dell'Ufficio III - Matricola della Direzione Centrale delle Risorse Umane e degli Affari Generali dell'Istituto che ne curerà, altresì, la pubblicazione nel Bollettino Ufficiale del Ministero della Salute.

Decreto ministeriale 25 maggio 2006

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO APPRESSO

1. La sig.ra INNOCENTI Federica viene assunta alle dipendenze dell'Istituto Superiore di Sanità nel profilo di Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca - VI livello professionale, con rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato della durata di

anni 1, a decorrere dalla data di sottoscrizione del presente contratto e con scadenza 24 maggio 2007;

2. quanto indicato in premessa costituisce pane integrante del presente contratto, che viene stipulato ai sensi dell'art. 3 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto del personale delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione, sottoscritto il 7 aprile 2006 e nel rispetto delle disposizioni di legge e della normativa comunitaria;

3. in relazione al profilo ed al livello di inquadramento alla predetta sig.ra INNOCENTI verrà corrisposto il trattamento economico annuo lordo pari ad € 28.709,77, ai sensi delle vigenti disposizioni normative e contrattuali;

4. l'onere finanziario annuo relativo all'assunzione oggetto del presente contratto, comprensivo di stipendio (al lordo delle imposte e degli oneri sociali a carico del dipendente), oneri sociali a carico dell'Istituto, IRAP ed altre indennità accessorie, quantificabile complessivamente in € 40.478,51 graverà sul pertinente Capitolo di Spesa 508 partita n. 2005/6106, per gli esercizi finanziari di competenza, in conformità di quanto stabilito dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 2 allegata al verbale n. 52 del 22 giugno 2005;

5. la sig.ra INNOCENTI Federica dovrà osservare l'orario di lavoro stabilito dall'art. 48 del precedente CCNL del 21 febbraio 2002 pari a 36 ore medie settimanali;

6. la sig.ra INNOCENTI svolgerà la propria attività presso il Dipartimento del Farmaco dell'Istituto Superiore di Sanità, a cui viene assegnata a tutti gli effetti sotto la direzione del Responsabile Scientifico del progetto di ricerca sul quale il presente contratto è conferito;

7. la sig.ra INNOCENTI Federica svolgerà le seguenti mansioni correlate al profilo con il quale viene assunta, che dovranno essere finalizzate alla realizzazione del progetto: Convenzione tra ISS e AIFA Ministero della Salute - «Ideazione e realizzazione di attività ispettive. valutazione di studi clinici, valutazione dossier per AIC chimici e biologici, studi di farmacoepidemiologia e farmacoutilizzazione e studi di farmacovigilanza»: le mansioni che verranno svolte riguarderanno un'attività di collaborazione tecnica relativa al controllo sulla sicurezza dei farmaci;

8. il rapporto di lavoro è regolato dal presente contratto, e dalla disciplina del contratto collettivo vigente anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del contratto di lavoro, nonché dalle norme in materia di pubblico impiego non dichiarate disapplicabili dal CCNL. È, in ogni modo, condizione risolutiva del presente contratto, senza obbligo di preavviso, l'eventuale annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto;

9. ai sensi dell'art. 65 del D.P.R. n. 3/1957 il rapporto di lavoro non potrà essere cumulato con altro impiego pubblico;

10. la predetta contraente si impegna ad osservare le disposizioni dettate dal suddetto CCNL, di cui dichiara di aver preso visione, e dal D.M. 28 novembre 2000 concernente il codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, di cui dichiara di aver ricevuto copia;

11. la sig.ra INNOCENTI si impegna altresì a presentare al competente Ufficio dell'Istituto predetto una autocertificazione mensile, delle ore giornaliere dedicate al progetto di ricerca, sottoscritta dal Responsabile Scientifico;

12. la sig.ra INNOCENTI si impegna inoltre a consegnare al responsabile del Programma di Ricerca, al termine del contratto, e in ogni caso alla cessazione del rapporto di lavoro, i risultati dell'attività svolta;

13. il presente contratto viene redatto in due esemplari uno dei quali verrà consegnato alla sig.ra INNOCENTI Federica e l'altro verrà conservato agli atti dell'Ufficio III - Matricola della Direzione Centrale delle Risorse Umane e degli Affari Generali dell'Istituto che ne curerà, altresì, la pubblicazione nel Bollettino Ufficiale del Ministero della Salute.

Decreto ministeriale 25 maggio 2006

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO APPRESSO

1. la sig.ra GAMBARDELLA viene assunta alle dipendenze dell'Istituto Superiore di Sanità nel profilo di Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca - VI livello professionale, con rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato della durata di anni 1 e mesi 5, a decorrere dalla data di sottoscrizione del presente contratto e con scadenza 24 ottobre 2007;

2. quanto indicato in premessa costituisce parte integrante del presente contratto, che viene stipulato ai sensi dell'art. 3 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto del personale delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione, sottoscritto il 7 aprile 2006 e nel rispetto delle disposizioni di legge e della normativa comunitaria;

3. in relazione al profilo ed al livello di inquadramento alla predetta sig.ra GAMBARDELLA verrà corrisposto il trattamento economico annuo lordo pari ad € 28.709,77, ai sensi delle vigenti disposizioni normative e contrattuali;

4. l'onere finanziario annuo relativo all'assunzione oggetto del presente contratto, comprensivo di stipendio (al lordo delle imposte e degli oneri sociali a carico del dipendente), oneri sociali a carico dell'Istituto, IRAP ed altre indennità accessorie, quantificabile complessivamente in E 40.478,51 graverà sul pertinente Capitolo di Spesa 530 partita n. 2004/3973 - 2004/3974, per gli esercizi finanziari di competenza, m conformità di quanto stabilito dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 2 allegata al verbale n. 52 del 22 giugno 2005;

5. la sig.ra GAMBARDELLA dovrà osservare l'orario di lavoro stabilito dall'art. 48 del precedente CCNL del 21 febbraio 2002 pari a 36 ore medie settimanali;

6. la sig.ra GAMBARDELLA svolgerà la propria attività presso il Dipartimento del Farmaco dell'Istituto Superiore di Sanità, a cui viene assegnata a tutti gli effetti sotto la direzione del Responsabile Scientifico del progetto di ricerca sul quale il presente contratto è conferito;

7. la sig.a GAMBARDELLA svolgerà le seguenti mansioni correlate al profilo con il quale viene assunto, che dovranno essere finalizzate alla realizzazione del progetto «Collaborazione tra ISS-NIH Gender difference in seizure sensitività: role of steroids and neuractive steroids: attività di collaborazione tecnica relativa su ricerche farmacologiche su patologie del sistema nervoso;

8. il rapporto di lavoro è regolato dal presente contratto, e dalla disciplina del contratto collettivo vigente anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del contratto di lavoro, nonché dalle norme in materia di pubblico impiego non dichiarate disapplicabili dal CCNL. È, in ogni modo, condizione risolutiva del presente contratto, senza obbligo di preavviso, l'eventuale annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto;

9. ai sensi dell'art. 65 del D.P.R. n. 3/1957 il rapporto di lavoro non potrà essere cumulato con altro impiego pubblico;

10. la predetta contraente si impegna ad osservare le disposizioni dettate dal suddetto CCNL, di cui dichiara di aver preso visione, e dal D.M. 28/11/2000 concernente il codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, di cui dichiara di aver ricevuto copia;

11. la sig.ra GAMBARDELLA si impegna altresì a presentare al competente Ufficio dell'Istituto predetto una autocertificazione mensile, delle ore giornaliere dedicate al progetto di ricerca, sottoscritta dal Responsabile Scientifico;

12. la sig.ra GAMBARDELLA si impegna inoltre a consegnare al responsabile del Programma di Ricerca, al termine del contratto, e in ogni caso alla cessazione del rapporto di lavoro, i risultati dell'attività svolta; il presente contratto viene redatto in due esemplari uno dei quali verrà consegnato alla sig.ra GAMBARDELLA e l'altro verrà conservato agli atti dell'Ufficio III - Matricola della Direzione Centrale delle Risorse Umane e degli Affari Generali dell'Istituto che ne curerà, altresì, la pubblicazione nel Bollettino Ufficiale del Ministero della Salute.

Decreto ministeriale 25 maggio 2006

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO APPRESSO

1. la sig.a GALASSO Raffaella viene assunta alle dipendenze dell'Istituto Superiore di Sanità nei profili di Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca - VI livello professionale, con rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato della durata di anni 1 e mesi 5, a decorrere dalla data di sottoscrizione del presente contratto e con scadenza 24 ottobre 2007;

2. quanto indicato in premessa costituisce parte integrante del presente contratto, che viene stipulato ai sensi dell'art. 3 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto del personale delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione, sottoscritto il 7 aprile 2006 e nel rispetto delle disposizioni di legge e della normativa comunitaria;

3. in relazione al profilo ed al livello di inquadramento alla predetta sig.ra GALASSO Raffaella verrà corrisposto il trattamento economico annuo lordo pari ad € 28.709,77, ai sensi delle vigenti disposizioni normative e contrattuali;

4. l'onere finanziario annuo relativo all'assunzione oggetto del presente contratto, comprensivo di stipendio (al lordo delle imposte e degli oneri sociali a carico del dipendente), oneri sociali a carico dell'Istituto, IRAP ed altre indennità accessorie, quantificabile complessivamente in € 40.478,51 graverà sul pertinente Capitolo di Spesa 530 partita n. 2004/3973 - 2004/3974, per gli esercizi finanziari di competenza, in conformità di quanto stabilito dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 2 allegata al verbale n. 52 del 22 giugno 2005;

5. la sig.ra GALASSO dovrà osservare l'orario di lavoro stabilito dall'art. 48 del precedente CCNL del 21 febbraio 2002 pari a 36 ore medie settimanali;

6. la sig.ra GALASSO svolgerà la propria attività presso il Dipartimento del Farmaco dell'Istituto Superiore di Sanità, a cui viene assegnata a tutti gli effetti sotto la direzione del Responsabile Scientifico del progetto di ricerca sul quale il presente contratto è conferito;

7. la sig.ra GALASSO Raffaella svolgerà le seguenti mansioni correlate al profilo con il quale viene assunto, che dovranno essere finalizzate alla realizzazione del progetto «Collaborazione tra ISS-NIH Gender difference in seizure sensitivity: role of steroids and neuroactive steroids: attività di collaborazione tecnica relativa su ricerche farmacologiche su patologie del sistema nervoso;

8. il rapporto di lavoro è regolato dal presente contratto, e dalla disciplina del contratto collettivo vigente anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del contratto di lavoro, nonché dalle norme in materia di pubblico impiego non dichiarate disapplicabili dal CCNL. È, in ogni modo, condizione risolutiva del presente contratto, senza obbligo di preavviso, l'eventuale annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto;

9) ai sensi dell'art. 65 del D.P.R. n. 3/1957 il rapporto di lavoro non potrà essere cumulato con altro impiego pubblico;

10. la predetta contraente si impegna ad osservare le disposizioni dettate dal suddetto CCNL, di cui dichiara di aver preso visione, e dal D.M. 28 novembre 2000 concernente il codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, di cui dichiara di aver ricevuto copia;

11. la sig.ra GALASSO Raffaella si impegna altresì a presentare al competente Ufficio dell'Istituto predetto una autocertificazione mensile, delle ore giornaliere dedicate al progetto di ricerca, sottoscritta dal Responsabile Scientifico;

12. la sig.ra GALASSO si impegna inoltre a consegnare al responsabile del Programma di Ricerca, al termine del contratto, e in ogni caso alla cessazione del rapporto di lavoro, i risultati dell'attività svolta; il presente contratto viene redatto in due esemplari uno dei quali verrà consegnato alla sig.ra GALASSO e l'altro verrà conservato agli atti dell'Ufficio III - Matricola della Direzione Centrale delle Risorse Umane e degli Affari Generali dell'Istituto che ne curerà, altresì, la pubblicazione nel Bollettino Ufficiale del Ministero della Salute.

Trattamento economico

Decreto ministeriale 21 giugno 2006

Alla sig.ra Maddalena D'ANTONI, Operatore Tecnico VI livello professionale, nel ruolo del personale dell'Istituto Superiore di Sanità è attribuito il seguente trattamento economico annuo lordo con la decorrenza a fianco indicata:

- 1° gennaio 2002: € 11.126,93 - (Stip. VI liv. CCNL 2002/03);
 € 6.433,44 - (Indennità Integrativa Speciale);
 € 1.903,56 - (R.I.A.);
- 1° gennaio 2003: € 17.962,97 - (Stip. VI liv. CCNL 2002/03);
 € 1.903,56 - (R.I.A.).

Il presente decreto è impugnabile con ricorso innanzi al Tribunale Ordinario o, entro trenta giorni dalla notifica, con ricorso gerarchico al Direttore Centrale delle Risorse Umane e degli Affari Generali.

VIII LIVELLO

Contratto individuale di lavoro

Decreto ministeriale 25 maggio 2006

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO APPRESSO

1. La sig.ra Fabiola DIAMANTI viene assunta alle dipendenze dell'Istituto Superiore di Sanità nel profilo di Operatore Tecnico Enti di Ricerca VIII livello professionale, con rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato della durata di anni 2, a decorrere dalla data di sottoscrizione del presente contratto e con scadenza 24 maggio 2008;

2. quanto indicato in premessa costituisce parte integrante del presente contratto, che viene stipulato ai sensi dell'art. 3 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto del personale delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione, sottoscritto il 7 aprile 2006 e nel rispetto delle disposizioni di legge e della normativa comunitaria;

3. in relazione al profilo ed al livello di inquadramento alla predetta sig.ra DIAMANTI verrà corrisposto il trattamento economico annuo lordo pari ad € 24.324,94, ai sensi delle vigenti disposizioni normative e contrattuali;

4. l'onere finanziario annuo relativo all'assunzione oggetto del presente contratto, comprensivo di stipendio (al lordo delle imposte e degli oneri sociali a carico del dipendente), oneri sociali a carico dell'Istituto, IRAP ed altre indennità accessorie,

quantificabile complessivamente in € 34.448,67 graverà sul pertinente Capitolo di Spesa 530 partita n. 2004/3929, per gli esercizi finanziari di competenza, in conformità di quanto stabilito dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 1/A allegata al verbale n. 49 del 16 marzo 2005;

5. la sig.ra Fabiola DIAMANTI dovrà osservare l'orario di lavoro stabilito dall'art. 48 del precedente CCNL 21 febbraio 2002, pari a 36 ore medie settimanali;

6. la sig.ra DIAMANTI svolgerà la propria attività presso il Dipartimento di Biologia Cellulare e Neuroscienze dell'Istituto Superiore di Sanità, a cui viene assegnata a tutti gli effetti sotto la direzione del Responsabile Scientifico del progetto di ricerca sul quale il presente contratto è conferito;

7. la sig.ra DIAMANTI svolgerà le seguenti mansioni correlate al profilo con il quale viene assunta, che dovranno essere finalizzate alla realizzazione del progetto «Collaborazione ISS-NIH Clinical trials using IFN- α as a vaccine adjuvant: new strategies for the molecular monitoring of anti-tumor immune response»: servizio di raccolta, sterilizzazione ed eliminazione di materiali biologici e di plastica monouso relativi all'attività sperimentale dei reparti di Immunoterapia Sperimentale, Immunoregolazione e Terapia Genica Cellulare. Responsabile del lavaggio e sterilizzazione della vetreria di laboratorio, del funzionamento delle autoclavi e del controllo di congelatori e incubatori;

8. il rapporto di lavoro è regolato dal presente contratto, e dalla disciplina del contratto collettivo vigente anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del contratto di lavoro, nonché dalle norme in materia di pubblico impiego non dichiarate disapplicabili dal CCNL. È, in ogni modo, condizione risolutiva del presente contratto, senza obbligo di preavviso, l'eventuale annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto;

9. ai sensi dell'art. 65 del D.P.R. n. 3/1957 il rapporto di lavoro non potrà essere cumulato con altro impiego pubblico;

10. la predetta contraente si impegna ad osservare le disposizioni dettate dal suddetto CCNL, di cui dichiara di aver preso visione, e dal D.M. 28 novembre 2000 concernente il codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, di cui dichiara di aver ricevuto copia;

11. la sig.ra DIAMANTI si impegna altresì a presentare al competente Ufficio dell'Istituto predetto una autocertificazione mensile, delle ore giornaliere dedicate al progetto di ricerca, sottoscritta dal Responsabile Scientifico;

12. la sig.ra DIAMANTI si impegna inoltre a consegnare al responsabile del Programma di Ricerca, al termine del contratto, e in ogni caso alla cessazione del rapporto di lavoro, i risultati dell'attività svolta;

13. il presente contratto viene redatto in due esemplari uno dei quali verrà consegnato alla sig.ra DIAMANTI e l'altro verrà conservato agli atti dell'Ufficio III - Matricola della Direzione Centrale delle Risorse Umane e degli Affari Generali dell'Istituto che ne curerà, altresì, la pubblicazione nel Bollettino Ufficiale del Ministero della Salute.

(MOD-BP-07-2-26) Roma 2008 - Istituto Poligrafico e Zecca dello Stato S.p.A. - S

