

# MINISTERO DELLA SALUTE

---

ANNO XXXXIII

AGOSTO 2007

DISPENZA N. 8

---

---

# BOLLETTINO UFFICIALE



---

ROMA - ISTITUTO POLIGRAFICO E ZECCA DELLO STATO - 2008



# SOMMARIO

## **RUOLI ORGANICI**

### **PERSONALE DEL MINISTERO**

#### DIRIGENTE I FASCIA

Retribuzione di risultato.....	<i>Pag.</i> 9
--------------------------------	---------------

#### DIRIGENTE II FASCIA

Trattenimento in servizio .....	<i>Pag.</i> 10
---------------------------------	----------------

#### DIRIGENTE I LIVELLO DEL RUOLO SANITARIO

Assenze dal servizio.....	<i>Pag.</i> 10
Cessazione dai ruoli .....	» 10
Congedo parentale .....	» 11
Indennità una tantum.....	» 12

#### AREA C/2

Assenze dal servizio.....	<i>Pag.</i> 12
Congedo parentale .....	» 13
Trattamento di quiescenza .....	» 13
Trattamento in servizio .....	» 14

## AREA C/1

Assenze dal servizio.....	<i>Pag.</i>	14
Comando .....	»	15
Congedo parentale .....	»	15
Contratto individuale di lavoro .....	»	16
Inquadramento .....	»	28
Trasformazione rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale orizzontale .....	»	29
Trasformazione rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale .....	»	29

## AREA B/3

Assenze dal servizio.....	<i>Pag.</i>	30
Comando .....	»	31
Congedo parentale .....	»	31
Trasformazione rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale .....	»	32
Trattenimento in servizio .....	»	33
Modifica part-time .....	»	33

## AREA B/2

Assenze dal servizio.....	<i>Pag.</i>	34
Cancellazione dai ruoli .....	»	34
Comando .....	»	35
Congedo parentale .....	»	35

## AREA B/1

Assenze dal servizio.....	<i>Pag.</i>	36
---------------------------	-------------	----

## PARTE SECONDA

### LEGISLAZIONE E DISPOSIZIONI UFFICIALI

Circolare n. 1 del 2 agosto 2007 della Direzione Generale della Prevenzione Sanitaria, prot. DGPREV.V/20973/P/I.4.C.A.9. Oggetto: «Prevenzione e controllo dell'influenza: raccomandazioni per la stagione 2007-2008».....	Pag. 39
--	---------

## PARTE TERZA

### AMMINISTRAZIONE DELL'ISTITUTO SUPERIORE DI SANITÀ

Commissioni concorso.....	Pag. 59
---------------------------	---------

### DIRIGENTE DI RICERCA

Collocamento a riposo .....	Pag. 63
Conferma incarico direttore reparto.....	» 64
Contratto individuale di lavoro .....	» 64
Permanenza in servizio .....	» 75
Trattamento economico.....	» 76

### RICERCATORE E PRIMO RICERCATORE

Assenza dal lavoro .....	Pag. 76
Astensione obbligatoria .....	» 77

Cancellazione dal ruolo.....	<i>Pag.</i> 77
Dimissioni dall'ufficio .....	» 77
Congedo parentale .....	» 78
Conferimento direzione reparto .....	» 78
Continuità attività lavorativa .....	» 78
Contratto individuale di lavoro .....	» 82
Permanenza in servizio .....	» 83
Rispristino rapporto lavoro a tempo pieno.....	» 83
Trattamento economico.....	» 83

#### TECNOLOGO E 1° TECNOLOGO

Collocamento fuori ruolo.....	<i>Pag.</i> 100
Conferimento incarico direttore di settore .....	» 100
Incarico fuori ruolo .....	» 100
Trattamento economico.....	» 101

#### IV LIVELLO

Comando .....	<i>Pag.</i> 102
Cancellazione dal ruolo.....	» 103
Permanenza in servizio .....	» 103
Trattamento economico.....	» 103

#### V LIVELLO

Assenza dal lavoro .....	<i>Pag.</i> 107
Collocamento fuori ruolo.....	» 107

Congedo parentale .....	<i>Pag.</i> 107
Permesso retribuito .....	» 108
Ricongiungimento servizio .....	» 108
Trattamento economico.....	» 111

## VI LIVELLO

Aspettativa.....	<i>Pag.</i> 112
Assenza dal lavoro .....	» 112
Astensione obbligatoria .....	» 112
Congedo parentale .....	» 113
Continuazione attività lavorativa.....	» 114
Permesso retribuito .....	» 115
Rapporto di lavoro a tempo parziale .....	» 115
Ripristino rapporto lavoro a tempo pieno .....	» 116
Trattamento economico.....	» 117

## VII LIVELLO

Trattamento economico.....	<i>Pag.</i> 118
----------------------------	-----------------

## VIII LIVELLO

Variazione rapporto di lavoro di tempo parziale .....	<i>Pag.</i> 118
---	-----------------

## IX LIVELLO

Permanenza in servizio .....	<i>Pag.</i> 119
------------------------------	-----------------





## **RUOLI ORGANICI**

### **PERSONALE DEL MINISTERO**

#### **DIRIGENTE I FASCIA**

#### **Retribuzione di risultato**

*Decreto ministeriale 9 luglio 2007*

*(Registrato all'Ufficio centrale del Bilancio, presso il Ministero della Sanità il 27 luglio 2007)*

Ai capi dipartimento e ai dirigenti generali è attribuita, per l'anno 2006, la retribuzione di risultato indicata nell'allegata tabella.

N,	Dirigente	Periodo di servizio	Retribuzione di risultato anno 2006 (importo annuo lordo)
1	dott. Claudio MASTROCOLO	01-01/31-12-2006	€ 23.035,75
2	prof. Vittorio SILVANO	01-01/31-12-2006	€ 23.035,75
3	dott.ssa Antonella CINQUE	01-01/31-12-2006	€ 14.781,13
4	dott. Donato GRECO	01-01/31-12-2006	€ 21.604,77
5	dott. Romano MARABELLI	01-01/31-12-2006	€ 23.035,75
6	dott. Filippo PALUMBO	01-01/31-12-2006	€ 20.805,72
7	dott. Giovanni LEONARDI	01-01/31-12-2006	€ 20.805,72
8	dott. Walter BERGAMASCHI	01-01/31-12-2006	€ 20.805,72
9	dott.ssa Daniela RODORIGO	01-01/31-12-2006	€ 20.805,72
10	dott. Claudio DE GIULI	01-01/31-12-2006	€ 20.805,72
11	dott. Giovanni ZOTTA	01-01/31-12-2006	€ 20.805,72
12	dott. Giuseppe CELOTTO	01-01/31-12-2006	€ 20.805,72
13	dott.ssa Francesca FRATELLO	14-01/31-12-2006	€ 982,43
14	dott. Nicolò ACCAME	01-01/31-05-2006 01-08/01-12-2006	€ 20.805,72 € 20.805,72
15	dott.ssa Maria Paola DI MARTINO	01-01/31-12-2006	€ 20.805,72
16	dott.ssa Gaetana FERRI	11-01/31-12-2006	€ 20.227,71
17	dott. Silvio BORRELLO	11-01/31-12-2006	€ 20.227,71
18	dott. Giorgio CAMPONI	11-01/01-12-2006	€ 18.551,69
19	dott.ssa Paola PULGA LEGGIO	11-01/31-12-2006	€ 20.227,71
20	dott. Bruno SCOTTI	01-01/31-12-2006	€ 20.805,72
21	dott. Carlo CAPORTORTO	01-01/31-12-2006	€ 1.733,81
	<b>TOTALE</b>		<b>€ 390.357,77</b>

## DIRIGENTE II FASCIA

### **Trattenimento in servizio**

*Decreto ministeriale 21 maggio 2007*

*(Registrato all'Ufficio centrale del Bilancio, presso il Ministero della Sanità il 18 luglio 2007)*

È accettata la domanda di permanenza in servizio oltre il compimento dell'anzianità massima di servizio presentata dal dott. Michelangelo ALFONSETTI, dirigente veterinario II fascia.

*Decreto ministeriale 13 giugno 2007*

*(Registrato all'Ufficio centrale del Bilancio, presso il Ministero della Sanità il 18 luglio 2007)*

È accettata la domanda di permanenza in servizio oltre il compimento dell'anzianità massima di servizio presentata dalla dott.ssa Francesca BASILE, dirigente amministrativo II fascia.

*Decreto ministeriale 12 giugno 2007*

*(Registrato all'Ufficio centrale del Bilancio, presso il Ministero della Sanità il 18 luglio 2007)*

Il dott. VALENTINI Giorgio, (Omissis) dirigente Economista di questa Amministrazione, è trattenuto in attività di servizio dal 1° giugno 2008 al 31 maggio 2010.

## DIRIGENTE I LIVELLO DEL RUOLO SANITARIO

### **Assenze dal servizio**

*Decreto ministeriale 10 luglio 2007*

*(Registrato all'Ufficio centrale del Bilancio, presso il Ministero della Sanità il 26 luglio 2007)*

Alla dott.ssa BAGNI Marina - Medico Veterinario - con contratto di lavoro a tempo determinato di durata triennale - in servizio presso il Dipartimento per la sanità pubblica veterinaria, la nutrizione e la sicurezza degli alimenti – sono concessi giorni 1 (11 aprile 2007) di assenza dal servizio (*Omissis*), ai sensi dell'art. 47 – comma 2 – del D.lgs. n. 151/2001, senza assegni.

Il suddetto periodo, ai sensi dell'art. 48 - del D.lgs n. 151/2001, sarà computato nell'anzianità di servizio esclusi gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità.

### **Cessazione dai ruoli**

*Decreto ministeriale 4 maggio 2007*

*(Registrato all'Ufficio centrale del Bilancio, presso il Ministero della Sanità il 18 luglio 2007)*

Il dott. Fabio VIVALDI - dirigente medico delle professionalità sanitarie - è cessato dai ruoli del Ministero della Salute a decorrere dal 1° febbraio 2007, in quanto dalla medesima data trasferito per mobilità presso l'Azienda USL RMC.

## **Congedo parentale**

### *Decreto ministeriale 29 maggio 2007*

*(Registrato all'Ufficio centrale del Bilancio, presso il Ministero della Sanità il 18 luglio 2007)*

Alla dott.ssa Maria Assunta CAPUANI - dirigente medico - ai sensi dell'art. 32 del D.Lgs. n. 151/2001, sono concessi giorni 3 così specificati: gg. 1 il 14 marzo 2007, gg. 2 dal 24 gennaio 2007, senza assegni.

I suddetti giorni, ai sensi dell'art. 34 - comma 5 - del D.Lgs. n. 151/2001, sono computati per intero nell'anzianità di servizio, esclusi gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità.

### *Decreto ministeriale 29 maggio 2007*

*(Registrato all'Ufficio centrale del Bilancio, presso il Ministero della Sanità il 18 luglio 2007)*

Alla dott.ssa Maria Assunta CAPUANI - dirigente medico - sono concessi giorni 3 così specificati: gg. 1 il 27 novembre 2006, gg. 2 dall'1 febbraio 2007 di assenza dal servizio (Omissis), ai sensi dell'art. 47 - comma 2 - del D.Lgs. n. 151 del 26 marzo 2001.

I suddetti giorni, ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151, sono computati nell'anzianità di servizio, esclusi gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità.

### *Decreto ministeriale 10 giugno 2007*

*(Registrato all'Ufficio centrale del Bilancio, presso il Ministero della Sanità il 18 luglio 2007)*

Alla dott.ssa Maria Assunta CAPUANI - dirigente medico - sono concessi giorni 2 dal 22 giugno 2006 di assenza dal servizio (Omissis), ai sensi dell'art. 47 - comma 2 - del D.Lgs. n. 151 del 26 marzo 2001.

I suddetti giorni, ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151, sono computati nell'anzianità di servizio, esclusi gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità.

### *Decreto ministeriale 4 giugno 2007*

*(Registrato all'Ufficio centrale del Bilancio, presso il Ministero della Sanità il 18 luglio 2007)*

Alla dott.ssa Monica DI MARZO – dirigente medico – ai sensi dell'art. 32 del D.Lgs. n. 151 del 26 marzo 2001, sono concessi complessivi giorni 23 di congedo parentale, così specificati: gg. 8 dal 2 gennaio 2006, gg. 2 dal 4 aprile 2006, gg. 2 dal 18 aprile 2006, gg. 3 dal 24 aprile 2006, gg. 1 il 30 giugno 2006, gg. 6 dal 7 luglio 2006, con diritto al 30% dell'intera retribuzione fissa mensile.

I suddetti periodi sono computati per intero nell'anzianità di servizio, esclusi gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità.

*Decreto ministeriale 29 maggio 2007*

*(Registrato all'Ufficio centrale del Bilancio, presso il Ministero della Sanità il 18 luglio 2007)*

Alla dott.ssa Emila MANCUSO - dirigente medico – ai sensi dell'art. 32 del D.Lgs. n. 151 del 26 marzo 2001, sono concessi complessivi giorni 36 di congedo parentale, così specificati: gg. 2 dal 6 novembre 2006, gg. 2 dal 14 novembre 2006, gg. 3 dal 27 novembre 2006, l'11 dicembre 2006, il 15 dicembre 2006, il 20 dicembre 2006, il 22 dicembre 2006, gg. 3 dal 27 dicembre 2006, il 2 gennaio 2007, gg. 2 dal 4 gennaio 2007, gg. 2 dal 9 gennaio 2007, il 10 gennaio 2007, il 12 gennaio 2007, gg. 2 dal 15 gennaio 2007, il 22 gennaio 2007, il 26 gennaio 2007, il 2 febbraio 2007, il 27 febbraio 2007, il 13 marzo 2007, il 15 marzo 2007, gg. 2 dal 22 marzo 2007, gg. 5 dal 26 febbraio 2007, senza assegni.

I suddetti periodi, ai sensi dell'art. 34 del D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151, sono computati nell'anzianità di servizio, esclusi gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità.

**Indennità una tantum**

*Decreto ministeriale 2 novembre 2007*

*(Registrato alla Corte dei conti il 16 maggio 2007, reg. 3, fog. 37)*

È conferita al/la dott./ssa PAPALUCA Marisa (*Omissis*) l'indennità una tantum in luogo di pensione di € 18.218,00 (diciottomiladuecentodiciotto/00).

La predetta somma verrà trattenuta per la costituzione della posizione assicurativa INPS il cui importo ammonta ad € 62.263,94 (sessantaduemiladuecentosessantrate/94).

La differenza di € 44.045,94 (quarantaquattromilaquarantacinque/94) verrà posta a carico dell'Istituto Nazionale di Previdenza per i dipendenti dell'Amministrazione Pubblica.

Al pagamento dell'intera somma di € 62.263,94, che dovrà essere versata sulla contabilità speciale dell'INPS - sezione della Tesoreria di Roma - provvederà l'Istituto Nazionale di Previdenza per i dipendenti dell'Amministrazione Pubblica - gestione separata Stato – al quale il presente provvedimento sarà trasmesso, dopo la registrazione alla Corte dei Conti.

AREA C/2

**Assenze dal servizio**

*Decreto ministeriale 30 maggio 2007*

*(Registrato all'Ufficio centrale del Bilancio, presso il Ministero della Sanità il 18 luglio 2007)*

Al sig. Cosimo CAPRIULO - Specialista del settore amm.vo, dell'organizzazione e della comunicazione - C2, assente dal servizio (*Omissis*) nei periodi sopra indicati, spetta il seguente trattamento economico:

gg. 46 a decorrere dal 2 aprile 2007 diritto al 50% dell'intera retribuzione fissa mensile – ai sensi dell'art. 21 co. 7 lett. C) del CCNL 16 maggio 1995 del personale Comparto Ministeri.

Ai sensi dell'art. 6 co. 2 del CCNL 16 maggio 2001 l'indennità di amministrazione spetta per intero solo nei periodi pari o superiori a 15 giorni o in caso di ricovero ospedaliero e per il successivo periodo di convalescenza post ricovero.

I periodi ad assegni ridotti hanno effetto sulla tredicesima mensilità.

### **Congedo parentale**

#### *Decreto ministeriale 10 luglio 2007*

*(Registrato all'Ufficio centrale del Bilancio, presso il Ministero della Sanità il 26 luglio 2007)*

Alla sig.ra INZERILLI Giuseppina, Specialista del settore amministrativo, economico finanziario, dell'organizzazione e della comunicazione, area C2, assente dal servizio nel periodo sopra indicato, sono stati concessi giorni 57 di congedo parentale come di seguito specificato:

a) giorni 30 di congedo parentale, a decorrere dal 10 ottobre 2006 - ai sensi dell'art. 10 lettera c) del C.C.N.L. sottoscritto il 16 maggio 2001, integrativo del C.C.N.L. del 16 febbraio 1999, con diritto all'intera retribuzione fissa mensile comprese le quote di salario fisse e ricorrenti, con esclusione dei compensi per lavoro straordinario e le indennità per prestazioni disagiate, pericolose e dannose per la salute;

b) giorni 27 di congedo parentale così specificati: gg. 22 dal 9 novembre 2006 e gg. 5 dal 16 aprile 2007, ai sensi del D.L.gs. 26 marzo 2001, n. 151, art. 32 lettera a) e art. 34 - commi 1 e 5, pan diritto al 30% della retribuzione.

I periodi sopra indicati, ai sensi dell'art. 34 del D.L.gs. 26 marzo 2001, n. 151, sono computati per intero nell'anzianità di servizio esclusi gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità per il periodo di cui al punto b).

#### *Decreto ministeriale 10 luglio 2007*

*(Registrato all'Ufficio centrale del Bilancio, presso il Ministero della Sanità il 26 luglio 2007)*

Alla sig.ra Silvia SANTARELLI – ai sensi del D.Lgs. n. 151 del 26 marzo 2001 art. 47 commi 2 e 3 ed art. 48, sono concessi due giorni di congedo senza assegni: il 31 ottobre 2006 e il 1° dicembre 2006, per malattia della figlia VERGINELLI Francesca in età compresa tra i tre e gli otto anni.

Il suddetto periodo è computato per intero nell'anzianità di servizio, esclusi gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità.

### **Trattamento di quiescenza**

#### *Decreto ministeriale 26 settembre 2006*

*(Registrato alla Corte dei conti il 6 luglio 2007, reg. 3, fog. 325)*

È conferita alla signora GALLUCCI Cesarina - specialista del settore amministrativo, economico-finanziario, dell'organizzazione e della comunicazione - C2 - di questa Amministrazione (*Omissis*), la pensione annua lorda secondo le decorrenze, le scadenze e gli importi di seguito indicati:

dal 1° maggio 2004 al 31 gennaio 2005: € 21.272,57, (ventunomiladuecentosettantadue/57);

dal 1° febbraio 2005 al 30 dicembre 2005: € 21.746,17 (ventunomilasettecento-quarantasei/17);

dal 31 dicembre 2005 da durare a vita: € 21.784,92 (ventunomilasettecentottantaquattro/92).

Il pagamento dovrà effettuarsi a Roma.

La presente liquidazione é definitiva.

Avvertenze: verso contemporanea cessazione ed imputazione del trattamento provvisorio di quiescenza corrisposto dall'INPDAP di Roma.

Ai fini della corresponsione degli eventuali interessi spettanti all'interessato il dies a quo è da individuarsi nella data 1° giugno 2004, (30 giorni dalla cessazione dal servizio per trattenimento prima del compimento di due anni). Per le successive scadenze di contratto dal 20 gennaio 2006 (30 gg. dalla pubblicazione della G.U. 20 dicembre 2005).

Sulla presente pensione non gravano debiti.

Non risultano aventi diritto alla reversibilità.

### **Trattamento in servizio**

#### *Decreto ministeriale 19 giugno 2007*

*(Registrato all'Ufficio centrale del Bilancio, presso il Ministero della Sanità il 18 luglio 2007)*

Il sig. FERRARI Carlo Alberto (*Omissis*), - specialista del settore amministrativo, economico - finanziario, dell'organizzazione e della comunicazione - C2 - di questa Amministrazione, è trattenuto in attività di servizio dal 1° febbraio 2008 al 31 gennaio 2010.

#### *Decreto ministeriale 27 giugno 2007*

*(Registrato all'Ufficio centrale del Bilancio, presso il Ministero della Sanità il 18 luglio 2007)*

La sig.ra ZATTELLA Vittoria (*Omissis*), - Specialista del settore amministrativo, economico - finanziario, dell'organizzazione e della comunicazione - C2 - di questa Amministrazione, è trattenuta in attività di servizio dal 1° aprile 2008 al 31 marzo 2010.

### AREA C/1

### **Assenze dal servizio**

#### *Decreto ministeriale 9 luglio 2007*

*(Registrato all'Ufficio centrale del Bilancio, presso il Ministero della Sanità il 26 luglio 2007)*

Alla signora Paola MARAIULO - Collaboratore del settore amministrativo economico-finanziario dell'organizzazione e della comunicazione - C1 - , assente (*Omissis*) nei periodi così specificati, spetta il seguente trattamento economico:

*Periodo A:*

Il 30 novembre 2006, il 17-19-24 gennaio 2007, 1-7 febbraio 2007, per complessivi giorni 6. ai sensi dell'art. 21 co. 7 (lett. c) del CCNL 16 maggio 1995 in combinato disposto con l'art. 23 co. 11 del CCNL 16 febbraio 1999, così come modificato dal CCNL 16 maggio 2001 del personale Comparto Ministeri, con diritto al 50% dell'intera retribuzione fissa mensile;

*Periodo B:*

il 14-15-16 febbraio 2007, 1-2-8-12-14-18-19-20-21-23 marzo 2007, 5-13-18-19 20 aprile 2007, per complessivi giorni 18 con diritto al 90% dell'intera retribuzione fissa mensile art. 21 co. 7 lett. b) del CCNL 16 maggio 1995.

Ai sensi dell'art. 6 co. 2 del CCNL integrativo del CCNL 16 febbraio 1999 non spetta l'indennità di amministrazione per i periodi di assenza per malattia inferiore a 15 giorni.

I periodi ad assegni ridotti hanno effetto sulla tredicesima mensilità.

**Comando***Decreto ministeriale 9 gennaio 2007*

*(Registrato all'Ufficio centrale del Bilancio, presso il Ministero della Sanità il 27 aprile 2007)*

Il comando del sig. Luciano FAVARA - collaboratore del settore amministrativo, economico-finanziario, dell'organizzazione e della comunicazione, C1S - presso il Consiglio di Stato è prorogato per il periodo 1° gennaio - 31 dicembre 2007.

Durante tale periodo la spesa è a carico dell'Amministrazione di destinazione.

*Decreto ministeriale 15 novembre 2006*

*(Registrato all'Ufficio centrale del Bilancio, presso il Ministero della Sanità il 29 marzo 2007)*

Il comando della sig.ra Maria Giulia SPINOLA - collaboratore del settore della prevenzione, dell'assistenza, della vigilanza e del controllo sanitario, C1s - presso il Ministero degli Affari Esteri, è prorogato per il periodo dal 1° gennaio al 31 dicembre 2007.

Durante tale periodo la spesa è a carico dell'Amministrazione di destinazione.

**Congedo parentale***Decreto ministeriale 10 luglio 2007*

*(Registrato all'Ufficio centrale del Bilancio, presso il Ministero della Sanità il 26 luglio 2007)*

Alla dott.ssa LATESTERE Christine Martine - Collaboratore amministrativo ausiliario - C1 - nell'ambito del congedo parentale previsto dall'art. 32 del D.Lgs. n. 151 del 26 marzo 2001, concessi giorni 35, di congedo parentale senza assegni dal 27 giugno 2007 al 31 luglio 2007.

I suddetti periodi, ai sensi del CCNL 16 maggio 2001 e del D.Lgs n. 151/2001, sono computati per intero nell'anzianità di servizio, esclusi gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità.

*Decreto ministeriale 10 luglio 2007*

*(Registrato all'Ufficio centrale del Bilancio, presso il Ministero della Sanità il 26 luglio 2007)*

Alla dott.ssa LATESTERE Christine Martine - Collaboratore amministrativo ausiliario – C1 – nell'ambito del congedo parentale previsto dall'art. 32 del D.Lgs. n. 151 del 26 marzo 2001, sono concessi giorni 61, di congedo parentale con diritto al seguente trattamento economico:

1. n. 30 giorni con diritto all'intera retribuzione fissa mensile ai sensi dell'art. 10, lett. c) del CCNL 16 maggio 2001 integrativo del CCNL 16 febbraio 1999 dal 27 aprile 2007 al 26 maggio 2007;

2. n. 31 giorni, con diritto al 30% del trattamento economico ai sensi dell'art. 34 del D.Lgs. n. 151 del 26 marzo 2001, dal 27 maggio 2007 al 26 giugno 2007.

I suddetti periodi, ai sensi del CCNL 16 maggio 2001 e del D.Lgs n. 151/2001, sono computati per intero nell'anzianità di servizio, esclusi gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità per il periodo di cui al punto 2).

*Decreto ministeriale 10 luglio 2007*

*(Registrato all'Ufficio centrale del Bilancio, presso il Ministero della Sanità il 26 luglio 2007)*

Alla sig.ra TOMASSINI Sara – Collaboratore del settore amministrativo, economico finanziario, dell'organizzazione e della comunicazione, area C1 - sono concessi, ai sensi dell'art. 32 del D.Lgs. n. 151/2001, complessivi giorni 5 di congedo parentale senza assegni, dal 4 all'8 settembre 2006 per il figlio Lorenzo FRANCO, in età compresa tra i tre e gli otto anni (*Omissis*).

Il suddetto periodo, ai sensi dell'art. 34 del D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151 e dell'art. 10 del C.C.N.L. del 16 maggio 2001, è computato per intero nell'anzianità di servizio, esclusi gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità.

### **Contratto individuale di lavoro**

*(Registrato all'Ufficio centrale del Bilancio, presso il Ministero della Sanità il 1° giugno 2007)*

Convengono e stipulano che

#### Art. 1

Quanto indicato in premessa costituisce parte integrante del presente contratto, che viene stipulato ai sensi dell'art. 14 del Contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto del personale dipendente dai «Ministeri», stipulato il 16 maggio 1995, pubblicato sul supplemento ordinario n. 63 alla G.U. n. 124 del 30 maggio 1995, nel rispetto delle disposizioni di legge e della normativa comunitaria.

#### Art. 2

La dott.ssa Roberta BERNINI viene assunta con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, nell'area C posizione economica C1 - corrispondente all'ex settima qualifica funzionale - con le mansioni previste per il profilo di collaboratore del settore amministrativo, economico finanziario, dell'organizzazione e della comunicazione a decorrere dal 23 aprile 2007.



Ai sensi del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, qualora la dott.ssa BERNINI non assuma servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito, decade dalla nomina. Nel caso in cui assuma servizio, per giustificato motivo, con ritardo sul termine prefissatogli, gli effetti economici decorreranno dal giorno di effettiva presa di servizio.

#### Art. 3

Alla dott.ssa BERNINI viene attribuito il trattamento economico previsto dal vigente Contratto collettivo nazionale di lavoro per la suddetta posizione economica.

#### Art. 4

Il periodo di prova ha la durata di quattro mesi di servizio effettivo ed è regolato dall'art. 14 bis del citato contratto collettivo.

#### Art. 5

La dott.ssa BERNINI è destinata a prestare servizio presso gli Uffici Centrali del Ministero della Salute, aventi sedi in Roma.

#### Art. 6

Il rapporto di lavoro è regolato dal presente contratto e dalla disciplina del vigente Contratto collettivo nazionale, anche per quanto concerne le cause di risoluzione del contratto di lavoro, nonché dalle norme in materia di pubblico impiego non dichiarate disapplicabili dal suddetto contratto collettivo.

L'irregolare o mancata presentazione della documentazione richiesta, prescritta per l'accesso al pubblico impiego, entro il termine assegnato, ovvero l'eventuale annullamento della procedura di reclutamento, che ne costituisce il presupposto giuridico, comporterà la risoluzione del presente contratto con efficacia retroattiva e le prestazioni di fatto già rese saranno retribuite, ove ne ricorrano i presupposti, ai sensi dell'art. 2126 del codice civile.

#### Art. 7

La dott.ssa BERNINI si impegna ad osservare tutte le norme disciplinari, in particolare i doveri di cui all'art. 23 del Contratto collettivo nazionale di lavoro in data 16 maggio 1995 come modificato dal C.C.N.L. sottoscritto in data 12 giugno 2003, nonché le disposizioni relative al codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'allegato 2 di detto C.C.N.L. 12 giugno 2003 ed al decalogo per il corretto uso degli strumenti informatici.

Copia delle disposizioni sopra citate viene consegnata alla dott.ssa BERNINI che, con la sottoscrizione del presente contratto ne accusa formale ricevuta.

#### Art. 8

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, la dott.ssa BERNINI prende atto che i dati personali tkirniti al Ministero della Salute saranno utilizzati esclusivamente per lo svolgimento delle funzioni istituzionali, nei limiti stabiliti dalla legge e dai regolamenti.

Il trattamento dei dati sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza ed avverrà con modalità cartacee e automatizzate.

Il conferimento dei dati personali è obbligatorio in quanto il loro mancato conferimento comporterà l'impossibilità per l'Amministrazione di procedere all'adempimento dei propri compiti istituzionali.

I dati oggetto del trattamento non saranno diffusi e saranno comunicati solo nel caso in cui sia espressamente previsto dalla normativa vigente.

Si ricorda che l'interessata potrà esercitare in ogni momento e gratuitamente i diritti sanciti dall'art. 7 del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, rivolgendosi all'Ufficio III della Direzione Generale del Personale, Organizzazione e Bilancio.

Si informa, inoltre, che il responsabile per il trattamento dei dati è il Direttore Generale pro-tempore della Direzione Generale del Personale, Organizzazione e Bilancio - Piazzale dell'Industria, n. 20, 00144 Roma.

#### Art. 9

La detta contraente, avendo preso debita visione di tutte le disposizioni contenute nelle clausole del presente contratto, dichiara di condividerle e di accettarle integralmente.

#### Art. 10

Il presente contratto, redatto in duplice esemplare, di cui uno verrà conservato agli atti della Direzione Generale del Personale, Organizzazione e Bilancio del Ministero della Salute e l'altro verrà consegnato alla dott.ssa BERNINI, sarà sottoposto al controllo previsto dalla normativa vigente.

*(Registrato all'Ufficio centrale del Bilancio, presso il Ministero della Sanità il 1° giugno 2007)*

Convengono e stipulano che

#### Art. 1

Quanto indicato in premessa costituisce parte integrante del presente contratto, che viene stipulato ai sensi dell'art. 14 del Contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto del personale dipendente dai «Ministeri», stipulato il 16 maggio 1995, pubblicato sul supplemento ordinario n. 63 alla G.U. n. 124 del 30 maggio 1995, nel rispetto delle disposizioni di legge e della normativa comunitaria.

#### Art. 2

La dott.ssa Luisa PAOLUCCI viene assunta con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, nell'area C posizione economica C1 - corrispondente all'ex settima qualifica funzionale - con le mansioni previste per il profilo di collaboratore del settore amministrativo, economico finanziario, dell'organizzazione e della comunicazione a decorrere dal 23 aprile 2007.

Ai sensi del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, qualora la dott.ssa PAOLUCCI non assuma servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito, decade dalla nomina. Nel caso in cui assuma servizio, per giustificato motivo, con ritardo sul termine prefissatogli, gli effetti economici decorreranno dal giorno di effettiva presa di servizio.

#### Art. 3

Alla dott.ssa PAOLUCCI viene attribuito il trattamento economico previsto dal vigente Contratto collettivo nazionale di lavoro per la suddetta posizione economica.

#### Art. 4

Il periodo di prova ha la durata di quattro mesi di servizio effettivo ed è regolato dall'art. 14 bis del citato contratto collettivo.

#### Art. 5

La dott.ssa PAOLUCCI è destinata a prestare servizio presso gli Uffici Centrali del Ministero della Salute, aventi sede in Roma.

#### Art. 6

Il rapporto di lavoro è regolato dal presente contratto e dalla disciplina del vigente Contratto collettivo nazionale, anche per quanto concerne le cause di risoluzione del contratto di lavoro, nonché dalle norme in materia di pubblico impiego non dichiarate disapplicabili dal suddetto contratto collettivo.

L'irregolare o mancata presentazione della documentazione richiesta, prescritta per l'accesso al pubblico impiego, entro il termine assegnato, ovvero l'eventuale annullamento della procedura di reclutamento, che ne costituisce il presupposto giuridico, comporterà la risoluzione del presente contratto con efficacia retroattiva e le prestazioni di fatto già rese saranno retribuite, ove ne ricorrano i presupposti, ai sensi dell'art. 2126 del codice civile.

#### Art. 7

La dott.ssa PAOLUCCI si impegna ad osservare tutte le norme disciplinari, in particolare i doveri di cui all'art. 23 del Contratto collettivo nazionale di lavoro in data 16 maggio 1995 come modificato dal C.C.N.L. sottoscritto in data 12 giugno 2003, nonché le disposizioni relative al codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'allegato 2 di detto C.C.N.L. 12 giugno 2003 ed al decalogo per il corretto uso degli strumenti informatici. Copia delle disposizioni sopra citate viene consegnata alla dott.ssa PAOLUCCI che, con la sottoscrizione del presente contratto ne accusa formale ricevuta.

## Art. 8

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, la dott.ssa PAOLUCCI prende atto che i dati personali forniti al Ministero della Salute saranno utilizzati esclusivamente per lo svolgimento delle funzioni istituzionali, nei limiti stabiliti dalla legge e dai regolamenti.

Il trattamento dei dati sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza ed avverrà con modalità cartacee e automatizzate.

Il conferimento dei dati personali è obbligatorio in quanto il loro mancato conferimento comporterà l'impossibilità per l'Amministrazione di procedere all'adempimento dei propri compiti istituzionali.

I dati oggetto del trattamento non saranno diffusi e saranno comunicati solo nel caso in cui sia espressamente previsto dalla normativa vigente.

Si ricorda che l'interessata potrà esercitare in ogni momento e gratuitamente i diritti sanciti dall'art. 7 del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, rivolgendosi all'Ufficio III della Direzione Generale del Personale, Organizzazione e Bilancio.

Si informa, inoltre, che il responsabile per il trattamento dei dati è il Direttore Generale pro-tempore della Direzione Generale del Personale, Organizzazione e Bilancio - Piazzale dell'Industria, n. 20, 00144 Roma.

## Art. 9

La detta contraente, avendo preso debita visione di tutte le disposizioni contenute nelle clausole del presente contratto, dichiara di condividerle e di accettarle integralmente.

## Art. 10

Il presente contratto, redatto in duplice esemplare di cui uno verrà conservato agli atti della Direzione Generale del Personale, Organizzazione e Bilancio del Ministero della Salute e l'altro verrà consegnato alla dott.ssa PAOLUCCI, sarà sottoposto al controllo previsto dalla normativa vigente.

*(Registrato all'Ufficio centrale del Bilancio, presso il Ministero della Sanità il 1° giugno 2007)*

Convengono e stipulano che

## Art. 1

Quanto indicato in premessa costituisce parte integrante del presente contratto, che viene stipulato ai sensi dell'art. 14 del Contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto del personale dipendente dai "Ministeri", stipulato il 16 maggio 1995, pubblicato sul supplemento ordinario n. 63 alla G.U. n. 124 del 30 maggio 1995, nel rispetto delle disposizioni di legge e della normativa comunitaria.

## Art. 2

La dott.ssa Anna PUNZIANO viene assunta con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, nell'area C posizione economica C1 - corrispondente all'ex settima qualifica funzionale - con le mansioni previste per il profilo di collaboratore

del settore amministrativo, economico finanziario, dell'organizzazione e della comunicazione a decorrere dal 23 aprile 2007.

Ai sensi del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, qualora la dott.ssa PUNZIANO non assuma servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito, decade dalla nomina. Nel caso in cui assuma servizio, per giustificato motivo, con ritardo sul termine prefissatogli, gli effetti economici decorreranno dal giorno di effettiva presa di servizio.

#### Art. 3

Alla dott.ssa PUNZIANO viene attribuito il trattamento economico previsto dal vigente Contratto collettivo nazionale di lavoro per la suddetta posizione economica.

#### Art. 4

Il periodo di prova ha la durata di quattro mesi di servizio effettivo ed è regolato dall'art. 14 bis del citato contratto collettivo.

#### Art. 5

La dott.ssa PUNZIANO è destinata a prestare servizio presso gli Uffici Centrali del Ministero della Salute, aventi sedi in Roma.

#### Art. 6

Il rapporto di lavoro è regolato dal presente contratto e dalla disciplina del vigente Contratto collettivo nazionale, anche per quanto concerne le cause di risoluzione del contratto di lavoro, nonché dalle norme in materia di pubblico impiego non dichiarate disapplicabili dal suddetto contratto collettivo.

L'irregolare o mancata presentazione della documentazione richiesta, prescritta per l'accesso al pubblico impiego, entro il termine assegnato, ovvero l'eventuale annullamento della procedura di reclutamento, che ne costituisce il presupposto giuridico, comporterà la risoluzione del presente contratto con efficacia retroattiva e le prestazioni di fatto già rese saranno retribuite, ove ne ricorrano i presupposti, ai sensi dell'art. 2126 del codice civile.

#### Art. 7

La dott.ssa PUNZIANO si impegna ad osservare tutte le norme disciplinari, in particolare i doveri di cui all'art. 23 del Contratto collettivo nazionale di lavoro in data 16 maggio 1995 come modificato dal C.C.N.L. sottoscritto in data 12 giugno 2003, nonché le disposizioni relative al codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'allegato 2 di detto C.C.N.L. 12 giugno 2003 ed al decalogo per il corretto uso degli strumenti informatici.

Copia delle disposizioni sopra citate viene consegnata alla dott.ssa PUNZIANO che, con la sottoscrizione del presente contratto ne accusa formale ricevuta.

## Art. 8

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, la dott.ssa PUNZIANO prende atto che i dati personali forniti al Ministero della Salute saranno utilizzati esclusivamente per lo svolgimento delle funzioni istituzionali, nei limiti stabiliti dalla legge e dai regolamenti.

Il trattamento dei dati sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza ed avverrà con modalità cartacee e automatizzate.

Il conferimento dei dati personali è obbligatorio in quanto il loro mancato conferimento comporterà l'impossibilità per l'Amministrazione di procedere all'adempimento dei propri compiti istituzionali. I dati oggetto del trattamento non saranno diffusi e saranno comunicati solo nel caso in cui sia espressamente previsto dalla normativa vigente.

Si ricorda che l'interessata potrà esercitare in ogni momento e gratuitamente i diritti sanciti dall'art. 7 del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, rivolgendosi all'Ufficio III della Direzione Generale del Personale, Organizzazione e Bilancio.

Si informa, inoltre, che il Responsabile per il trattamento dei dati è il Direttore Generale pro-tempore della Direzione Generale del Personale, Organizzazione e Bilancio - Piazzale dell'industria, n. 20, 00144 Roma.

## Art. 9

La detta contraente, avendo preso debita visione di tutte le disposizioni contenute nelle clausole del presente contratto, dichiara di condividerle e di accettarne integralmente.

## Art. 10

Il presente contratto, redatto in duplice esemplare, di cui uno verrà conservato agli atti della Direzione Generale del Personale, Organizzazione e Bilancio del Ministero della Salute e l'altro verrà consegnato alla dott.ssa PUNZIANO, sarà sottoposto al controllo previsto dalla normativa vigente.

*(Registrato all'Ufficio centrale del Bilancio, presso il Ministero della Sanità il 1° giugno 2007)*

Convengono e stipulano che

## Art. 1

Quanto indicato in premessa costituisce parte integrante del presente contratto, che viene stipulato ai sensi dell'art. 14 del Contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto del personale dipendente dai «Ministeri», stipulato il 16 maggio 1995, pubblicato sul supplemento ordinario n. 63 alla G.U. n. 124 del 30 maggio 1995, nel rispetto delle disposizioni di legge e della normativa comunitaria.

## Art. 2

La dott.ssa Sara SIMONETTI viene assunta con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, nell'area C posizione economica C1 - corrispondente all'ex

settima qualifica funzionale - con le mansioni previste per il profilo di collaboratore del settore amministrativo, economico finanziario, dell'organizzazione e della comunicazione a decorrere dal 23 aprile 2007.

Ai sensi del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, qualora la dott.ssa SIMONETTI non assuma servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito, decade dalla nomina. Nel caso in cui assuma servizio, per giustificato motivo, con ritardo sul termine prefissatogli, gli effetti economici decorreranno dal giorno di effettiva presa di servizio.

#### Art. 3

Alla dott.ssa SIMONETTI viene attribuito il trattamento economico previsto dal vigente Contratto collettivo nazionale di lavoro per la suddetta posizione economica.

#### Art. 4

Il periodo di prova ha la durata di quattro mesi di servizio effettivo ed è regolato dall'art. 14 bis del citato contratto collettivo.

#### Art. 5

La dott.ssa SIMONETTI è destinata a prestare servizio presso gli Uffici Centrali del Ministero della Salute, aventi sedi in Roma.

#### Art. 6

Il rapporto di lavoro è regolato dal presente contratto e dalla disciplina del vigente Contratto collettivo nazionale, anche per quanto concerne le cause di risoluzione del contratto di lavoro nonché dalle norme in materia di pubblico impiego non dichiarate disapplicabili dal suddetto contratto collettivo.

L'irregolare o mancata presentazione della documentazione richiesta, prescritta per l'accesso al pubblico impiego, entro il termine assegnato, ovvero l'eventuale annullamento della procedura di reclutamento, che ne costituisce il presupposto giuridico, comporterà la risoluzione del presente contratto con efficacia retroattiva e le prestazioni di fatto già rese saranno retribuite, ove ne ricorrano i presupposti, ai sensi dell'art. 2126 del codice civile.

#### Art. 7

La dott.ssa SIMONE'ITI si impegna ad osservare tutte le norme disciplinari, in particolare i doveri di cui all'art. 23 del Contratto collettivo nazionale di lavoro in data 16 maggio 1995 come modificato dal C.C.N.L. sottoscritto in data 12 giugno 2003, nonché le disposizioni relative al codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'allegato 2 di detto C.C.N.L. 12 giugno 2003 ed al decalogo per il corretto uso degli strumenti informatici. Copia delle disposizioni sopra citate viene consegnata alla dott.ssa SIMONETTI che, con la sottoscrizione del presente contratto ne accusa formale ricevuta.

## Art. 8

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, la dott.ssa SIMONETTI prende atto che i dati personali forniti al Ministero della Salute saranno utilizzati esclusivamente per lo svolgimento delle funzioni istituzionali, nei limiti stabiliti dalla legge e dai regolamenti.

Il trattamento dei dati sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza ed avverrà con modalità cartacee e automatizzate.

Il conferimento dei dati personali è obbligatorio in quanto il loro mancato conferimento comporterà l'impossibilità per l'Amministrazione di procedere all'adempimento dei propri compiti istituzionali. I dati oggetto del trattamento non saranno diffusi e saranno comunicati solo nel caso in cui sia espressamente previsto dalla normativa vigente.

Si ricorda che l'interessata potrà esercitare in ogni momento e gratuitamente i diritti sanciti dall'art. 7 del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, rivolgendosi all'Ufficio LII della Direzione Generale del Personale, Organizzazione e Bilancio.

Si informa, inoltre, che il responsabile per il trattamento dei dati è il Direttore Generale pro-tempore della Direzione Generale del Personale, Organizzazione e Bilancio - Piazzale dell'Industria, n. 20, 00144 Roma.

## Art. 9

La detta contraente, avendo preso debita visione di tutte le disposizioni contenute nelle clausole del presente contratto, dichiara di condividerle e di accettarle integralmente.

## Art. 10

Il presente contratto, redatto in duplice esemplare, di cui uno verrà conservato agli atti della Direzione Generale del Personale, Organizzazione e Bilancio del Ministero della Salute e l'altro verrà consegnato alla dott.ssa SIMONETTI, sarà sottoposto al controllo previsto dalla normativa vigente.

*(Registrato all'Ufficio centrale del Bilancio, presso il Ministero della Sanità il 1° giugno 2007)*

Convengono e stipulano che

## Art. 1

Quanto indicato in premessa costituisce parte integrante del presente contratto, che viene stipulato ai sensi dell'art. 14 del Contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto del personale dipendente dai «Ministeri», stipulato il 16 maggio 1995, pubblicato sul supplemento ordinario n. 63 alla G.U. n. 124 del 30 maggio 1995, nel rispetto delle disposizioni di legge e della normativa comunitaria.

## Art. 2

La dott.ssa Alessandra TESTA viene assunta con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, nell'area C posizione economica C1 - corrispondente all'ex



settima qualifica funzionale - con le mansioni previste per il profilo di collaboratore del settore amministrativo, economico finanziario, dell'organizzazione e della comunicazione a decorrere dal 23 aprile 2007.

Ai sensi del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, qualora la dott.ssa TESTA non assuma servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito, decade dalla nomina. Nel caso in cui assuma servizio, per giustificato motivo, con ritardo sul termine prefissatogli, gli effetti economici decorreranno dal giorno di effettiva presa di servizio.

#### Art. 3

Alla dott.ssa TESTA viene attribuito il trattamento economico previsto dal vigente Contratto collettivo nazionale di lavoro per la suddetta posizione economica.

#### Art. 4

Il periodo di prova ha la durata di quattro mesi di servizio effettivo ed è regolato dall'art. 14 bis del citato contratto collettivo.

#### Art. 5

La dott.ssa TESTA è destinata a prestare servizio presso gli Uffici Centrali del Ministero della Salute, aventi sedi in Roma.

#### Art. 6

Il rapporto di lavoro è regolato dal presente contratto e dalla disciplina del vigente Contratto collettivo nazionale, anche per quanto concerne le cause di risoluzione del contratto di lavoro, nonché dalle norme in materia di pubblico impiego non dichiarate disapplicabili dal suddetto contratto collettivo.

L'irregolare o mancata presentazione della documentazione richiesta, prescritta per l'accesso al pubblico impiego, entro il termine assegnato, ovvero l'eventuale annullamento della procedura di reclutamento, che ne costituisce il presupposto giuridico, comporterà la risoluzione del presente contratto con efficacia retroattiva e le prestazioni di fatto già rese saranno retribuite, ove ne ricorrano i presupposti, ai sensi dell'art. 2126 del codice civile.

#### Art. 7

La dott.ssa TESTA si impegna ad osservare tutte Le norme disceiplinari, in particolare i doveri di cui all'art. 23 del Contratto collettivo nazionale di lavoro in data 16 maggio 1995 come modificato dal C.C.N.L. sottoscritto in data 12 giugno 2003, nonché le disposizioni relative al codice di coniportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'allegato 2 di detto C.C.N.L. 12 giugno 2003 ed al decalogo per il corretto uso degli strumenti informatici.

Copia delle disposizioni sopra citate viene consegnata alla dott.ssa TESTA che, con la sottoscrizione del presente contratto ne accusa formale ricevuta.

## Art. 8

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, la dott.ssa TESTA prende atto che i dati personali forniti al Ministero della Salute saranno utilizzati esclusivamente per lo svolgimento delle funzioni istituzionali, nei limiti stabiliti dalla legge e dai regolamenti.

Il trattamento dei dati sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza ed avverrà con modalità cartacee e automatizzate.

Il conferimento dei dati personali è obbligatorio in quanto il loro mancato conferimento comporterà l'impossibilità per l'Amministrazione di procedere all'adempimento dei propri compiti istituzionali. I dati oggetto del trattamento non saranno diffusi e saranno comunicati solo nel caso in cui sia espressamente previsto dalla normativa vigente.

Si ricorda che l'interessata potrà esercitare in ogni momento e gratuitamente i diritti sanciti dall'art. 7 del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, rivolgendosi all'Ufficio III della Direzione Generale del Personale, Organizzazione e Bilancio.

Si informa, inoltre, che il Responsabile per il trattamento dei dati è il Direttore Generale pro tempore della Direzione Generale del Personale, Organizzazione e Bilancio - Piazzale dell'industria, n. 20, 00144 Roma.

## Art. 9

La detta contraente, avendo preso debita visione di tutte le disposizioni contenute nelle clausole del presente contratto, dichiara di condividerle e di accettarle integralmente.

## Art. 10

Il presente contratto, redatto in duplice esemplare, di cui uno verrà conservato agli atti della Direzione Generale del Personale, Organizzazione e Bilancio del Ministero della Salute e l'altro verrà consegnato alla dott.ssa TESTA, sarà sottoposto al controllo previsto dalla normativa vigente.

*(Registrato all'Ufficio centrale del Bilancio, presso il Ministero della Sanità il 1° giugno 2007)*

Convengono e stipulano che

## Art. 1

Quanto indicato in premessa costituisce parte integrante del presente contratto, che viene stipulato ai sensi dell'art. 14 del Contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto del personale dipendente dai «Ministeri», stipulato il 16 maggio 1995, pubblicato sul supplemento ordinario n. 63 alla G.U. n. 124 del 30 maggio 1995, nel rispetto delle disposizioni di legge e della normativa comunitaria.

## Art. 2

La dott.ssa Flavia ZANLORENZI viene assunta con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, nell'area C posizione economica C1 - corrispondente all'ex

settima qualifica funzionale - con le mansioni previste per il profilo di collaboratore del settore amministrativo, economico finanziario, dell'organizzazione e della comunicazione a decorrere dal 23 aprile 2007.

Ai sensi del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, qualora la dott.ssa ZANLORENZI non assuma servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito, decade dalla nomina. Nel caso in cui assuma servizio, per giustificato motivo, con ritardo sul termine prefissatogli, gli effetti economici decorreranno dal giorno di effettiva presa di servizio.

#### Art. 3

Alla dott.ssa ZANLORENZI viene attribuito il trattamento economico previsto dal vigente Contratto collettivo nazionale di lavoro per la suddetta posizione economica.

#### Art. 4

Il periodo di prova ha la durata di quattro mesi di servizio effettivo ed è regolato dall'art. 14 bis del citato contratto collettivo.

#### Art. 5

La dott.ssa ZANLORENZI è destinata a prestare servizio presso gli Uffici Centrali del Ministero della Salute, aventi sedi in Roma.

#### Art. 6

Il rapporto di lavoro è regolato dal presente contratto e dalla disciplina del vigente Contratto collettivo nazionale, anche per quanto concerne le cause di risoluzione del contratto di lavoro, nonché dalle norme in materia di pubblico impiego non dichiarate disapplicabili dal suddetto contratto collettivo.

L'irregolare o mancata presentazione della documentazione richiesta, prescritta per l'accesso al pubblico impiego, entro il termine assegnato, ovvero l'eventuale annullamento della procedura di reclutamento, che ne costituisce il presupposto giuridico, comporterà la risoluzione del presente contratto con efficacia retroattiva e le prestazioni di fatto già rese saranno retribuite, ove ne ricorrano i presupposti, ai sensi dell'art. 2126 del codice civile.

#### Art. 7

La dott.ssa ZANLORENZI si impegna ad osservare tutte le norme disciplinari, in particolare i doveri di cui all'art. 23 del Contratto collettivo nazionale di lavoro in data 16 maggio 1995 come modificato dal C.C.N.L. sottoscritto in data 12 giugno 2003, nonché le disposizioni relative al codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'allegato 2 di detto C.C.N.L. 12 giugno 2003 ed al decalogo per il corretto uso degli strumenti informatici.

Copia delle disposizioni sopra citate viene consegnata alla dott.ssa ZANLORENZI che, con la sottoscrizione del presente contratto ne accusa formale ricevuta.

#### Art. 8

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, la dott.ssa ZANLORENZI prende atto che i dati personali forniti al Ministero della Salute saranno utilizzati esclusivamente per lo svolgimento delle funzioni istituzionali, nei limiti stabiliti dalla legge e dai regolamenti.

Il trattamento dei dati sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza ed avverrà con modalità cartacee e automatizzate.

Il conferimento dei dati personali è obbligatorio in quanto il loro mancato conferimento comporterà l'impossibilità per l'Amministrazione di procedere all'adempimento dei propri compiti istituzionali.

I dati oggetto del trattamento non saranno diffusi e saranno comunicati solo nel caso in cui sia espressamente previsto dalla normativa vigente.

Si ricorda che l'interessata potrà esercitare in ogni momento e gratuitamente i diritti sanciti dall'art. 7 del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, rivolgendosi all'Ufficio III della Direzione Generale del Personale, Organizzazione e Bilancio.

Si informa, inoltre, che il Responsabile per il trattamento dei dati è il Direttore Generale pro-tempore della Direzione Generale del Personale, Organizzazione e Bilancio - Piazzale dell'industria, n. 20,00144 Roma.

#### Art. 9

La detta contraente, avendo preso debita visione di tutte le disposizioni contenute nelle clausole del presente contratto, dichiara di condividerle e di accettarle integralmente.

#### Art. 10

Il presente contratto, redatto in duplice esemplare, di cui uno verrà conservato agli atti della Direzione Generale del Personale, Organizzazione e Bilancio del Ministero della Salute e l'altro verrà consegnato alla dott.ssa ZANLORENZI, sarà sottoposto al controllo previsto dalla normativa vigente.

### **Inquadramento**

#### *Decreto ministeriale 16 maggio 2007*

*(Registrato all'Ufficio centrale del Bilancio, presso il Ministero della Sanità il 21 luglio 2007)*

In esecuzione della sentenza 3 ottobre 2005, n. 571 del Tribunale di Pisa, Sezione lavoro, notificata in forma esecutiva in data 20 febbraio 2007, il sig. Parrino Saverio Maurizio è, sia agli effetti giuridici che economici, provvisoriamente inquadrato nell'area funzionale C, posizione economica C1, con il profilo di Collaboratore del settore della prevenzione, dell'assistenza, della vigilanza e del controllo sanitario con decorrenza dal 2 gennaio 2002;

Con successiva determinazione saranno quantificate le obbligazioni pecuniarie del Ministero nei confronti del sig. Parrino Saverio Maurizio per il periodo intercorrente tra il 2 gennaio 2002 e la data del presente provvedimento;

L'efficacia del DD 19 novembre 2002, che ha, tra l'altro, disposto l'inquadramento del dipendente su menzionato nella posizione economica B3 è sospesa nella parte che riguarda il medesimo dipendente;

Sono fatti salvi, sia agli effetti giuridici che agli effetti economici, le eventuali diverse determinazioni che dovessero scaturire dall'esito definitivo del contenzioso in atto, con particolare riferimento al necessario recupero delle eventuali somme indebitamente corrisposte all'interessato;

### **Trasformazione rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale orizzontale**

*Decreto ministeriale 4 giugno 2007*

*(Registrato all'Ufficio centrale del Bilancio, presso il Ministero della Sanità il 18 luglio 2007)*

#### **Art. 1**

Il rapporto di lavoro della dott.ssa Marina DE MATTIA - collaboratore del settore della prevenzione, dell'assistenza, della vigilanza e del controllo sanitario, C1 - è trasformato, a decorrere dal 1° luglio 2007, da tempo pieno a tempo parziale orizzontale, con prestazione lavorativa pari al 66,67% di quella a tempo pieno, articolata su 5 ore giornaliere dal lunedì al giovedì e di 4 ore per la giornata di venerdì, per un totale di 24 ore settimanali.

La dott.ssa DE MATTIA potrà chiedere la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno, ai sensi dell'art. 22 – comma 4 - del C.C..N.L. 16 maggio 2001 integrativo del C.C.N.L. 16 febbraio 1999.

#### **Art. 2**

Il trattamento economico, anche accessorio, riferito a tutte le competenze fisse e periodiche, spettante alla dott.ssa DE MATTIA, è proporzionale alla prestazione lavorativa.

#### **Art. 3**

Per quanto non espressamente indicato si rinvia alla legge 23 dicembre 1996, n. 662 e successive modificazioni ed integrazioni ed al vigente C.C.N.L. del comparto del personale dipendente dai «Ministeri».

### **Trasformazione rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale**

*Decreto ministeriale 4 giugno 2007*

*(Registrato all'Ufficio centrale del Bilancio, presso il Ministero della Sanità il 18 luglio 2007)*

#### **Art. 1**

Il rapporto di lavoro della sig.ra Paola DE FELICE - collaboratore del settore amministrativo, economico finanziario, dell'organizzazione e della comunicazione, CI - viene trasformato, a decorrere da luglio 2007, da tempo pieno a tempo parziale

verticale, con prestazione lavorativa pari al 91,24% di quella a tempo pieno, con sospensione dell'attività lavorativa dal 9 luglio al 9 agosto di ogni anno.

La sig.ra DE FELICE potrà chiedere la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno, ai sensi dell'art. 22 - comma 4 - del C.C.N.L. 16 maggio 2001 integrativo del C.C.N.L. 16 febbraio 1999.

#### Art. 2

Il trattamento economico, anche accessorio, riferito a tutte le competenze fisse e periodiche, spettante alla sig.ra DE FELICE, è proporzionale alla prestazione lavorativa.

Le assenze per malattia, le ferie, le festività soppresse e tutte le altre assenze dal servizio previste dalla legge e dal C.C.N.L. vigente, sono ridotte in proporzione alle effettive giornate di lavoro prestate, ai sensi dell'art. 23 del citato contratto.

#### Art. 3

Per quanto non espressamente indicato si rimanda alla legge 23 dicembre 1996, n. 662 e successive modificazioni ed integrazioni ed al vigente C.C.N.L. del comparto del personale dipendente dai «ministeri».

### AREA B/3

#### **Assenze dal servizio**

##### *Decreto ministeriale 29 maggio 2007*

*(Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero della Salute 18 luglio 2007)*

Al Sig. Cucuzza Giovanni, operatore tecnico del settore della prevenzione, dell'assistenza, della vigilanza e del controllo sanitario - B3 assente dal servizio per malattia giorni 2 dal 20 dicembre 2006 e il 3 febbraio 2007 con diritto al 90% dell'intera retribuzione fissa mensile ai sensi dell'art. 21, comma 7, lettera b) del CCNLL 16 maggio 1995 del personale Comparto Ministeri.

##### *Decreto ministeriale 15 giugno 2007*

*(Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero della Salute 18 luglio 2007)*

Al Signor IOIO Francesco - Assistente tecnico del settore della prevenzione, dell'assistenza, della vigilanza e del controllo sanitario - B3-, in servizio presso la Direzione Generale delle Risorse Umane e delle Professioni Sanitarie al SASN di Napoli, assente omissis per complessivi giorni così specificati

giorni 35 dal 27 febbraio 2007; giorni 13 dal 18 aprile 2007;

spetta il trattamento economico al 50% dell'intera retribuzione fissa mensile ex art. 21, comma 7, lettera c) del CCNL 16 maggio 1995.

Ai sensi dell'art. 6, comma 2 del CCNL 16 maggio 2001 integrativo del CCNL del 16 settembre 1999 del personale comparto Ministeri, l'indennità di amministrazione spetta per intero solo nei periodi pari o superiori ai 15 giorni o in caso di ricovero ospedaliero e per il successivo periodo di convalescenza post ricovero.

I periodi ad assegni ridotti hanno effetto sulla tredicesima mensilità.

Il presente decreto sarà trasmesso all'ufficio del bilancio per il visto di competenza.

### **Comando**

#### *Decreto ministeriale 14 febbraio 2007*

*(Registrato all'Ufficio centrale del Bilancio Registro Visti Semplici n. 670 del 7 maggio 2007)*

Il comando presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze della signora Lena CARDONE - assistente del settore amministrativo, economico, finanziario, dell'organizzazione e della comunicazione, posizione economica B3 - è prorogato per il periodo dal 1° gennaio al 31 gennaio 2007, con spesa a carico del Ministero dell'Economia e delle Finanze, così come previsto dall'art. 4, comma 12, del contratto Collettivo Nazionale di Lavoro integrativo del C.C.N.L. del personale del comparto Ministeri sottoscritto in data 16 febbraio 1999.

#### *Decreto ministeriale 14 maggio 2007*

*(Registrato all'Ufficio centrale del Bilancio Registro Visti Semplici n. 932 del 9 luglio 2007).*

Per i motivi di cui in premessa, di utilizzare in posizione di comando presso questo Ministero il sig. Giulio LA GRASTA, dipendente del Comune di Minervino Murge (BA) per il periodo dal 9 maggio 2007 all'8 maggio 2008.

Per la durata del comando, sono a carico del Ministero della Salute, mediante rimborso all'amministrazione di appartenenza gli oneri relativi al trattamento economico fondamentale ed agli emolumenti fissi e continuativi assimilabili alla predetta retribuzione e, comunque, non correlati a specifici incarichi ovvero alle modalità o alla sede di erogazione della prestazione.

### **Congedo parentale**

#### *Decreto ministeriale 10 luglio 2007*

*(Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero della Salute 26 luglio 2007)*

Alla signora Paola DI CICCO, ai sensi del decreto legislativo n. 151, del 26 marzo 2001 art. 47 commi 2 e 3 ed art. 48, è concesso un periodo di quattro giorni di congedo senza assegni dal 13 febbraio 2007 al 16 febbraio 2007 per malattia del figlio Matteo DE IANNI, in età compresa tra i tre e gli otto anni. Omissis

Il suddetto periodo è computato per intero nell'anzianità di servizio, esclusi gli effetti relative alle ferie e alla tredicesima mensilità.

Il presente decreto sarà trasmesso all'Ufficio centrale del bilancio per il visto di competenza.

## **Trasformazione rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale**

*Decreto ministeriale 19 giugno 2007*

*(Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero della Salute 18 luglio 2007)*

### Art. 1

Il rapporto di lavoro della signora Viviana BERTOIA - assistente del settore amministrativo, economico-finanziario, dell'organizzazione e della comunicazione, posizione economica B3 - viene trasformato, a decorrere dal 9 luglio 2007, da tempo pieno a tempo parziale verticale con sospensione dell'attività lavorativa, pari al 96,71%, nel periodo dal 9 al 20 del mese di luglio di ogni anno.

La signora BERTOIA potrà chiedere la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno, ai sensi dell'art. 22, comma 4, del C.C.N.L. 16 maggio 2001 integrativo del C.C.N.L. 16 febbraio 1999.

### Art. 2

Il trattamento economico, anche accessorio, riferito a tutte le competenze fisse e periodiche, spettante alla signora BERTOIA, è proporzionale alla prestazione lavorativa.

Le assenze per malattia, le ferie, le festività soppresse e tutte le altre assenze dal servizio previste dalla legge e dal C.C.N.L. vigente, sono ridotte in proporzione alle effettive giornate di lavoro prestate, ai sensi dell'art. 23 del citato contratto.

### Art. 3

Per quanto non espressamente indicato si rimanda alla legge 23 dicembre 1996, n. 662 e successive modificazioni ed integrazioni ed al vigente C.C.N.L. del comparto del personale dipendente dai «Ministeri».

*Decreto ministeriale 19 giugno 2007*

*(Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero della Salute 18 luglio 2007)*

### Art. 1

Il rapporto di lavoro della signora Maria Antonella MAZZEI - assistente del settore amministrativo, economico-finanziario, dell'organizzazione e della comunicazione, posizione economica B3 - viene trasformato, a decorrere dal 1° luglio 2007, da tempo pieno a tempo parziale verticale con sospensione dell'attività lavorativa nel mese di luglio, pari al 91,67% della prestazione lavorativa a tempo pieno.

La signora MAZZEI potrà chiedere la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno, ai sensi dell'art. 22, comma 4 - del C.C.N.L. 16 maggio 2001 integrativo del C.C.N.L. 16 febbraio 1999.

### Art. 2

Il trattamento economico, anche accessorio, riferito a tutte le competenze fisse e periodiche, spettante alla signora MAZZEI, è proporzionale alla prestazione lavorativa.



Le assenze per malattia, le ferie, le festività soppresse e tutte le altre assenze dal servizio previste dalla legge e dal C.C.N.L. vigente, sono ridotte in proporzione alle effettive giornate di lavoro prestate, ai sensi dell'art. 23 del citato contratto.

#### Art. 3

Per quanto non espressamente indicato si rimanda alla legge 23 dicembre 1996, n. 662 e successive modificazioni ed integrazioni ed al vigente C.C.N.L. del comparto del personale dipendente dai «Ministeri».

### **Trattenimento in servizio**

*Decreto ministeriale 19 giugno 2007*

*(Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero della Salute 18 luglio 2007)*

La signora Chiappari Caterina omissis, assistente tecnico del settore della prevenzione - dell'assistenza, della vigilanza e del controllo sanitario - B3 di questa amministrazione, è trattenuta in attività di servizio dal 1° febbraio 2008 al 31 gennaio 2010.

### **Modifica part-time**

*Decreto ministeriale 17 maggio 2007*

*(Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero della Salute 18 luglio 2007)*

#### Art. 1

Il rapporto di lavoro della signora Daniela ROSSI - assistente del settore amministrativo, economico-finanziario, dell'organizzazione e della comunicazione, posizione economica B3 - già trasformato da tempo pieno a tempo parziale verticale con i DD.DD. citati in premessa è ulteriormente modificato, a decorrere dal 1° settembre 2007, a tempo parziale misto, con prestazione dell'attività pari al 72,22% di quella a tempo pieno, articolata su quattro giorni settimanali (lunedì, martedì, mercoledì e giovedì) di 6 ore e 30 minuti ciascuno, per un totale di 26 ore.

La signora ROSSI potrà chiedere la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno, ai sensi dell'art. 22 - comma 4 - del C.C.N.L. 16 maggio 2001 integrativo del C.C.N.L. 16 febbraio 1999.

#### Art. 2

Il trattamento economico, anche accessorio, riferito a tutte le competenze fisse e periodiche, spettante alla signora ROSSI, è proporzionale alla prestazione lavorativa.

Le assenze per malattia, le ferie, le festività soppresse e tutte le altre assenze dal servizio previste dalla legge e dal C.C.N.L. vigente, sono ridotte in proporzione alle effettive giornate di lavoro prestate, ai sensi dell'art. 23 del citato contratto.

## Art. 3

Per quanto non espressamente indicato si rimanda alla legge 23 dicembre 1996, n. 662 e successive modificazioni ed integrazioni ed al vigente C.C.N.L. del comparto del personale dipendente dai «Ministeri».

## AREA B/2

**Assenze dal servizio***Decreto ministeriale 15 giugno 2007*

*(Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero della Salute 18 luglio 2007)*

Al signor SAMMARCO Gennaro, Operatore del settore amministrativo, economico-finanziario, dell'organizzazione e della comunicazione - B2, assente per malattia per complessivi giorni 330, effettuati nel periodo intercorrente dal 2 gennaio 2004 al 18 maggio 2007, spetta il trattamento economico come di seguito specificato:

*Periodo A giorni 270:*

giorni 1 il 2 gennaio 2004; giorni 1 il 5 gennaio 2004; giorni 1 il 21 gennaio 2004; giorni 20 dal 26 aprile 2005; giorni 21 dal 13 giugno 2005; giorni 20 del 27 luglio 2005; giorni 1 il 16 settembre 2005; giorni 20 dal 20 settembre 2005; giorni 31 dal 22 novembre 2005; giorni 20 dal 16 gennaio 2006; giorni 20 dal 13 febbraio 2006; giorni 10 dal 13 marzo 2006; giorni 20 dal 3 aprile 2006; giorni 1 dal 19 maggio 2006; giorni 1 il 7 luglio 2006; giorni 41 dal 10 luglio 2006; giorni 10 dal 27 settembre 2006; giorni 1 il 20 ottobre 2006; giorni 26 dal 23 ottobre 2006; giorni 1 il 14 dicembre 2006; giorni 3 dal 18 dicembre 2006.

Intera retribuzione fissa mensile, ex art. 21, comma 7, lettera a) del CCNL 16 maggio 1995.

Ai sensi dell'art. 6, comma 2 del CCNL 16 maggio 2001 integrativo del CCNL del 16 settembre 199, l'indennità di amministrazione spetta per intero solo nei periodi pari o superiori a 15 giorni o in caso di ricovero ospedaliero e per il successivo periodo di convalescenza post ricovero.

I periodi ad assegni ridotti hanno effetto sul tredicesimo mensilità.

Il presente decreto sarà trasmesso all'ufficio central del bilancio per il visto di competenza.

**Cancellazione dai ruoli***Decreto ministeriale 4 giugno 2007*

*(Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero della Salute 18 luglio 2007)*

La signora Maria Luisa MAZI - operatore del settore amministrativo, economico finanziario, dell'organizzazione e della comunicazione, B2 - è cancellata dai ruoli del Ministero della Salute a decorrere dal 1° aprile 2007, in quanto dalla medesima data per mobilità presso l'Agenzia Italiana del Farmaco.

*Decreto ministeriale 4 giugno 2007*

*(Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero della Salute 18 luglio 2007)*

la signora Isabella PANTALEONE - operatore del settore amministrativo, economico finanziario, dell'organizzazione e della comunicazione, B2 - è cancellata dai ruoli del Ministero della Salute a decorrere dal 1° aprile 2007, in quanto dalla medesima data per mobilità presso l'Agenzia Italiana del Farmaco.

**Comando**

*Decreto ministeriale 14 novembre 2007*

*(Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero della Salute 11 maggio 2007)*

Il comando della signora GIORGIANNI fortunata, operatore tecnico del settore della prevenzione, dell'assistenza, della vigilanza e del controllo sanitario - B2, presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri è limitato dalla data del 31 dicembre 2006.

*Decreto ministeriale 10 luglio 2007*

*(Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero della Salute 26 luglio 2007)*

Alla signora BASEOTTO Rossella - Operatore amministrativo ausiliario - B2 - nell'ambito del congedo parentale previsto dall'art. 32 del decreto legislativo n. 151 del 26 marzo 2001, sono concessi giorni 6 di congedo parentale senza assegni per i giorni 12, 14, 18, 26, 28 giugno 2007.

I suddetti periodi, ai sensi del CCNL 16 maggio 2001 del decreto legislativo 151/2001, sono computati per intero nell'anzianità di servizio, esclusi gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità.

Il presente decreto sarà trasmesso all'Ufficio centrale del bilancio per il visto di competenza.

**Congedo parentale**

*Decreto ministeriale 12 giugno 2007*

*(Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero della Salute 18 luglio 2007)*

Alla signora DONATO Rosamaria sono concessi n. 92 giorni di congedo parentale, ai sensi dell'art. 32 del decreto legislativo 151/2001 e dell'art. 26 commi 4 e 5 del CCNL 21 aprile 2006, con diritto al trattamento economico di seguito specificato:

giorni 92 di congedo parentale, ai sensi dell'art. 34 del decreto legislativo n. 151 del 26 marzo 2001, con diritto la 30% del trattamento economico, nel periodo dal 1° maggio 2007 al 31 luglio 2007.

Il suddetto periodo, ai sensi del CCNL 21 aprile 2006 e del decreto legislativo 151/2001, è computato per intero nell'anzianità di servizio, esclusi gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità.

Il presente decreto sarà trasmesso all'Ufficio centrale del bilancio per il visto di competenza.

*Decreto ministeriale 10 luglio 2007**(Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero della Salute 26 luglio 2007)*

Alla signora LESEVIC Claudia - Operatore amministrativo ausiliario - B2 - sono concessi, ai sensi dell'art. 47 commi 1 e 3 e art. 48 comma del decreto legislativo n. 151/2001 e del C.C.N.L. 16 maggio 2001 integrativo del C.C.N.L. del 16 febbraio 1999 art. 10 lettera d), giorni 5, dal 7 all'11 maggio 2007 di malattia figlio senza assegni.

I suddetti periodi, ai sensi dell'art. 47 - del decreto legislativo 151/2001 sono computati per intero nell'anzianità di servizio, esclusi gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità.

Il presente decreto sarà trasmesso all'Ufficio centrale del bilancio pr il visto di competenza.

*Decreto ministeriale 1° giugno 2007**(Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero della Salute 18 luglio 2007)*

Alla signora Francesca PETRASSI, Operatore tecnico della prevenzione, dell'assistenza, della vigilanza e del controllo sanitario - Are B2, assente dal servizio per congedo parentale dal 4 giugno 2007, sono concessi ai sensi dell'art. 32 comma 1 lettera a) e art. 34 - del decreto legislativo 151/2001:

giorni 60 di congedo parentale senza assegni.

I suddetti periodi, ai sensi dell'art. 34 - comma 5 del decreto legislativo 151/2001 e dell'art. 10 del citato C.C.N.L. sono computati per intero nell'anzianità di servizio, esclusi gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità.

Il presente decreto sarà trasmesso all'Ufficio del Bilancio, per il visto di competenza.

*Decreto ministeriale 30 maggio 2007**(Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero della Salute 26 luglio 2007)*

Alla signora TAMBURRINO Carmela - operatore amministrativo ausiliario - posizione economica B2 - in servizio presso l'USMAF di Napoli - è concesso 1 giorno di assenza dal servizio per malattia del bambino di età compresa tra i tre e gli otto anni, ai sensi dell'art. 47 - comma 2, del decreto legislativo 151/2007, senza assegni.

Il suddetto periodo, ai sensi dell'art. 48 del decreto legislativo 151/2001, sarà computato nell'anzianità di servizio esclusi gli effetti relativi alla ferie e alla tredicesima mensilità.

AREA B/1

**Assenze dal servizio***Decreto ministeriale 10 luglio 2007**(Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero della Salute 26 luglio 2007)*

Alla signora ARATA Antonina, coadiutore del settore tecnico dei servizi- B1, in servizio presso la direzione Generale delle Programmazione Sanitari, dei livelli Essenziali di Assistenza e dei Principi Etici di Sistema, assente per malattia dal 14

aprile 2007 al 22 giugno 2007 spetta per tale periodo, l'1 50% dell'intera retribuzione fissa mensile ai sensi dell'art. 21 - comma 7 lettera c) del C.C.N.L. 16 maggio 1995 comparto ministeri.

Alla medesima è concesso ai sensi dell'art. 21 commi 2, 3, e 5 del C.C.N.L. 16 maggio 1995 di assentarsi dal servizio per l'ulteriore periodo di 18 mesi, senza assegni e con perdita dell'anzianità a decorrere dalla data del presente decreto.

Il presente decreto sarà trasmesso all'Ufficio centrale del Bilancio per il visto di competenza.

*Decreto ministeriale 31 maggio 2007*

*(Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero della Salute 18 luglio 2007)*

al signor GUIDOTTI Giuseppe, Coadiutore del Settore Tecnico dei Servizi - B1, assente dal servizio per malattia nei periodi sopra indicati, ai sensi dell'art. 21 comma 7 lettera a) e b) del C.C.N.L. 16 maggio 1995 così come modificato dall'art. 6, comma 2 del C.C.N.L. 16 maggio 2001, integrativo del C.C.N.L. del personale Comparto Ministeri sottoscritto 16 febbraio 1999, spetta il seguente trattamento economico: giorni 4 dal 20 febbraio 2007; l'8 marzo 2007; il 13 marzo 2007; giorni 3 dal 19 marzo 2007; il 22 marzo 2007, giorni 16 dal 26 marzo 2007 spetta il 90% dell'intera retribuzione fissa mensile, ai sensi dell'art. 21 comma 7 lettera b) del C.C.N.L. 16 maggio 1995.

I periodi ad assegni ridotti hanno effetto sulla tredicesima mensilità.

Il presente decreto sarà trasmesso all'ufficio centrale del Bilancio per il visto di competenza.



## PARTE SECONDA

### LEGISLAZIONE E DISPOSIZIONI UFFICIALI

**Circolare n. 1 del 2 agosto 2007 della Direzione Generale della Prevenzione Sanitaria, prot. DGPREV.V/20973/P/I.4.C.A.9. Oggetto: «Prevenzione e controllo dell'influenza: raccomandazioni per la stagione 2007-2008».**

MINISTERO DELLA SALUTE

DIREZIONE GENERALE DELLA PREVENZIONE SANITARIA

*Assessorati alla Sanità delle Regioni a Statuto Ordinario e Speciale - Loro Sedi*  
*Assessorati alla Sanità delle Province Autonome di Bolzano e Trento - Loro Sedi*  
*Commissari di Governo presso le Regioni e Province Autonome - Loro Sedi*  
*Presidenza del Consiglio dei Ministri - Roma*  
*Ministero degli Affari Esteri - Roma*  
*Ministero dell'interno - Roma*  
*Ministero di Giustizia Roma*  
*Ministero dell'Economia e Finanze - Roma*  
*Ministero dello Sviluppo economico - Roma*  
*Ministero della Università e Ricerca - Roma*  
*Ministero della Pubblica Istruzione - Roma*  
*Ministero del Lavoro e Previdenza sociale - Roma*  
*Ministero della Solidarietà sociale - Roma*  
*Ministero della Difesa - Roma*  
*Ministero delle Politiche Agricole Alimentari e Forestali - Roma*  
*Ministero dell'Ambiente e Tutela del Territorio e del Mare - Roma*  
*Ministero delle Infrastrutture - Roma*  
*Ministero dei Trasporti - Roma*  
*Ministero della Salute - Roma*  
*Ministero dei Beni e Attività Culturali - Roma*  
*Ministero del Commercio internazionale - Roma*  
*Ministero delle Comunicazioni - Roma*

Ministro degli Affari regionali e Autonomie locali - Roma  
 Ministro della Attuazione del programma di Governo - Roma  
 Ministro delle Riforme e Innovazioni nella pubblica amministrazione - Roma  
 Ministro dei Diritti e pari opportunità - Roma  
 Ministro dei Rapporti con il Parlamento e Riforme istituzionali - Roma  
 Ministro delle Politiche europee - Roma  
 Ministro delle Politiche per la famiglia - Roma  
 Ministero delle Politiche Giovanili e Attività sportive - Roma  
 Croce Rossa Italiana - Sede Nazionale via Toscana, n. 12 - Roma  
 Federazione Nazionale degli Ordini dei Medici e degli Odontoiatri - piazza Cola di Rienzo n. 80/A - Roma  
 Federazione Nazionale degli Ordini dei Farmacisti via Palestro n. 75 - Roma  
 Istituto Seriore di Sanità - Roma  
 I.S.P.E.S.L. - Roma  
 Uffici di Sanità Marittima, Aerea e di Frontiera - Loro Sedi  
 Ufficio di Gabinetto - Sede  
 Ufficio Legislativo - Sede  
 Direzione Generale della Programmazione Sanitaria, dei Livelli di Assistenza e dei Principi Etici di Sistema - Sede  
 Direzione Generale delle Risorse Umane e delle Professioni Sanitarie - Sede  
 Direzione Generale del Sistema Informativo - Sede  
 Direzione Generale dei Farmaci e dei Dispositivi Medici - Sede  
 Direzione Generale della Ricerca Scientifica e Tecnologica - Sede  
 Direzione Generale del Personale, Organizzazione e Bilancio - Sede  
 Direzione Generale della Comunicazione e Relazioni Istituzionali - Sede  
 Direzione Generale per i Rapporti con l'Unione Europea e per i Rapporti Internazionali - Sede



*Direzione Generale per la Sanità Animale - Sede*  
*Direzione Generale per la Sicurezza degli*  
*Alimenti e della Nutrizione - Sede*  
*Segretario Generale per la Valutazione del*  
*Rischio nella Catena Alimentare - Sede*  
*Segreteria Generale del Consiglio Superiore*  
*di Sanità - Sede*  
*Agenzia Italiana del Farmaco - Roma*  
*Farindustria - Largo del Nazareno, 3/8 -*  
*Roma*  
*Comando Carabinieri per la Tutela della*  
*Salute - Roma*  
*Regione Toscana - Direzione Generale Diritto*  
*alla Salute e Politiche di Solidarietà*  
*- Settore Igiene Pubblica - Commissione*  
*Salute - Coordinamento Interregionale*  
*via Taddeo Alderotti, n. 26/N - Firenze*

Si allega l'annuale lettera informativa sulla lotta all'epidemia stagionale d'influenza, relativa alla stagione 2007-2008, comprendente le nuove indicazioni dell'Organizzazione Mondiale della Sanità sulla composizione dei vaccini antinfluenzale.

Questa lettera è frutto di un lavoro congiunto della Commissione Nazionale Vaccini, istituita tramite D.M. 20 febbraio 2007, ed è stata sottoposta al parere del Consiglio Superiore di Sanità che, in merito, ha espresso parere favorevole, nella seduta del 19 luglio c.a..

La lettera è un documento esplicativo dell'Accordo, ai sensi dell'articolo 4 del decreto legislativo 28 agosto 1997 n. 281 tra il Ministero della Salute e i Presidenti delle Regioni e delle Province Autonome, concernente il Nuovo Piano Nazionale Vaccini 2005-2007, del 3 marzo 2005, e, rispetto alla precedente circolare (Circolare n. 2 del 18 aprile 2006 Prevenzione e controllo dell'influenza: raccomandazioni per la stagione 2006-2007), non comporta sostanziali differenze di indicazioni sulla popolazione target cui offrire prioritariamente la vaccinazione antinfluenzale.

Si prega di voler dare massima diffusione all'allegata Circolare e di informare questo Dicastero su le eventuali iniziative finalizzate all'implementazione delle indicazioni contenute nella stessa.

I dati relativi alla sorveglianza epidemiologica e virologica e alle coperture vaccinali riguardanti la stagione influenzale 2006-2007, nonché l'elenco dei laboratori della rete di sorveglianza dell'influenza e la scheda per la raccolta dei dati relativi alle coperture vaccinali della stagione 2007-2008, saranno inviati appena sarà conclusa la sorveglianza stagionale.

*Il direttore generale*  
 Dott.ssa Francesca Fratello

DIPARTIMENTO DELLA PREVENZIONE E DELLA COMUNICAZIONE  
DIREZIONE GENERALE DELLA PREVENZIONE SANITARIA - CCM  
Ufficio V - Malattie Infettive e Profilassi Internazionale

Prevenzione e controllo dell'influenza:  
raccomandazioni per la stagione 2007-2008

1. *Premessa*

L'influenza rappresenta un importante problema di Sanità Pubblica, perché causa ogni anno epidemie stagionali che, in Italia, colpiscono il 5-10% della popolazione.

I virus influenzali subiscono infatti continue piccole variazioni degli antigeni di superficie (drift antigenico), per cui l'immunità acquisita durante una stagione influenzale è solo parzialmente protettiva nei confronti dei virus dell'influenza circolanti negli anni successivi.

L'elevata incidenza in un breve arco di tempo è associata a costi elevati, sia per il servizio sanitario (gestione e trattamento dei pazienti), per la per la società nel suo complesso.

L'influenza, pur avendo nella maggioranza dei casi un decorso benigno, pur causare gravi complicanze, soprattutto in individui fragili come gli anziani o le persone con patologie croniche di base.

In particolare, si stima che in Italia l'influenza stagionale causi ogni anno circa 8.000 decessi in eccesso, di cui 1000 per polmonite ed influenza, ed altri 7000 per altre cause. L'84% di questi (pari a 6.700

decessi per tutte le cause e 900 decessi per polmonite ed influenza in media) riguarda persone di età >65 anni.

1.1 *L'influenza nel mondo durante la stagione influenzale 2006-2007*

Tra settembre 2006 e gennaio 2007, secondo l'OMS, l'influenza ha circolato in tutti i continenti (Africa, America, Asia, Europa e Oceania).

Nell'emisfero Nord, una moderata attività dei virus influenzali si è cominciata a registrare a partire dal mese di novembre 2006, evidenziando un ritardo rispetto agli anni precedenti. In dicembre si è osservato un incremento del numero dei casi in Nord America e in gennaio in Europa.

Il sistema di sorveglianza Europeo dell'influenza (European Influenza Surveillance Scheme - EISS), ha riferito una intensità molto bassa della stagione 2006-2007, nei 18 paesi che hanno fornito i dati. Le

richieste di consulenza medica per malattie di tipo influenzale (influenza like illness, ILI) e per le infezioni acute del tratto respiratorio (acute respiratory infection, ARIP), sono incrementate all'inizio del 2007 in Scozia, Grecia e Spagna. Successivamente si è verificato un incremento del ricorso alle cure mediche anche nella maggior parte dei Paesi dell'Europa sud-occidentale e nord-orientale.

Va tuttavia tenuto presente che la sorveglianza della morbosità per influenza nei paesi europei è effettuata con metodologia diverse. Nelle Nazioni con Servizio

Sanitario Nazionale come l'Italia, il numero di casi di ILI (Influenza Like Sindrome) segnalati dai medici sentinella ogni settimana (numeratore) è rapportato al numero di assistiti in carico al medico stesso (denominatore). E' pertanto possibile calcolare un tasso di morbosità globale e per singole classi d'età.

Nei paesi a differente organizzazione sanitaria la morbosità per influenza è stimata invece come percentuale di chiamate per ILI che il medico sentinella riceve settimanalmente.

Il confronto fra paesi per quanto concerne il parametro morbosità è pertanto molto approssimativo. La circolazione dei virus influenzali A/H1N1 è stata osservata soprattutto in Nord America, provocando diversi focolai epidemici. Virus influenzali A/H3N2 sono risultati predominanti in Canada ed Europa, dove hanno provocato numerose epidemie (Repubblica Ceca, Grecia, Israele, Lussemburgo, Norvegia e Svezia).

I virus di tipo B hanno circolato con bassa frequenza durante tutta la stagione influenzale.

## 1.2 *Epidemiologia dell'influenza in Italia*

In Italia, l'andamento stagionale delle Sindromi simili all'Influenza (TU) è rilevato attraverso una rete di medici sentinella, denominata «Influnet» coordinata dal Ministero della Salute, attiva fin dal 1999-2000 e concordata con le Regioni e PA. La raccolta e l'elaborazione delle segnalazioni di malattia è effettuata dai Centri di Riferimento Nazionali: Istituto Superiore di Sanità (ISS) e Centro Interuniversitario di Ricerca sull'Influenza (CIRI) che utilizzano lo stesso protocollo operativo. L'ISS provvede all'elaborazione a livello nazionale e produce un rapporto settimanale.

La sorveglianza epidemiologica si basa sulle rilevazioni settimanali dei casi di Sindrome influenzale (influenza like illness, ILI), da parte di circa 900 Medici di Medicina Generale e Pediatri di Libera Scelta a partire dall'inizio della 42° settimana dell'anno fino all'ultima settimana del mese di aprile dell'anno successivo. Ai medici che partecipano alla sorveglianza si richiede di identificare e annotare giornalmente, sul proprio registro cartaceo, ogni nuovo caso di sindrome influenzale. Ogni settimana il numero aggregato dei casi osservati da ogni medico (divisi per gruppi di età e per categoria di rischio) viene trasmesso al competente Centro di Riferimento.

Durante la stagione 2006-2007, si è registrata, in Italia, una attività medio-bassa dell'influenza con una incidenza totale pari a 65 casi per 1000 assistiti. Tale valore è comunque superiore all'incidenza osservata nella stagione 2005-2006 (41 casi per 1000 assistiti), quando è stato osservato il minimo storico di attività influenzale dall'avvio della sorveglianza, nella stagione 1999-2000. Come osservato in tutte le stagioni influenzali, la fascia di età più colpita è quella dei bambini fino a 14 anni (incidenza: 210 per 1000 assistiti tra 0 e 4 anni, e 135 per 1000 tra 5 e 14 anni); l'incidenza decresce all'aumentare dell'età, e raggiunge il valore minimo negli anziani (da 50 per 1000 assistiti tra 15 e 64 anni, a 27 per 1000 tra gli individui di età pari o superiore a 65 anni).

Alla sorveglianza epidemiologica si affianca la sorveglianza virologica mirata alla caratterizzazione qualitativa dei diversi ceppi di virus influenzali circolanti. Mediante la sorveglianza virologica viene identificata la settimana di inizio della circolazione virale e i tipi di virus identificati. Quest'ultima serie di dati è essenziale per l'aggiornamento della composizione del vaccino annuale della stagione successiva.

L'attività di monitoraggio virologico viene coordinata dal Centro Nazionale Influenza (NIC) dell'Istituto Superiore di Sanità, che si avvale della collaborazione di una rete di 15 laboratori regionali che provvedono alla raccolta dei campioni e alla identificazione dei virus.

L'attività di sorveglianza dell'influenza è condotta nell'ambito del programma mondiale dell'OMS e della rete di sorveglianza europea (EISS).

I risultati della sorveglianza epidemiologica e virologica sono diffusi settimanalmente attraverso i siti internet <http://www.ministerosalute.it/promozione/malattie/influenza.isp?lista=0> e <http://www.flu.iss.it>

Per quanto riguarda i dati della sorveglianza virologica, durante la stagione 2006/07, il 34% dei campioni cimici, raccolti ed analizzati dall'ISS e dal CIRI, è risultato positivo per influenza. Il periodo di massima raccolta dei campioni è stato registrato tra la 5° e la 6° settimana 2007.

La stagione è stata contraddistinta dalla contemporanea circolazione di ceppi A/H1, A/H3 e B sebbene i virus di tipo A (94%) siano risultati nettamente predominanti rispetto ai virus di tipo B.

Nell'ambito del tipo A, sono stati prevalentemente isolati e/o identificati virus appartenenti al sottotipo A/H3 (56%), rispetto ai ceppi A/H1 (25%). Per il 19% dei ceppi di tipo A, il dato di sottotipizzazione non è disponibile.

Le analisi di caratterizzazione antigenica e molecolare hanno evidenziato una sostanziale omologia tra i ceppi A/H3 circolanti ed il ceppo vaccinale A/Wisconsin/67/0.

Per quanto riguarda i virus H1N1, i recenti isolati hanno mostrato una maggiore omologia antigenica e molecolare nei confronti del ceppo A/Solomon Islands/3/06 (nuovo ceppo vaccinale per la stagione 2007-

2008) rispetto al ceppo A/New Caledonia/20/99, presente nella composizione vaccinale per la stagione 2006-2007.

Virus influenzali di tipo B appartenenti ai due diversi lineaggi, Victoria- e Yamagata-like hanno cocircolato anche durante l'ultima stagione influenzale, sebbene a livelli molto bassi. La maggior parte degli isolati B/Victoria-like è risultata antigenicamente e genericamente correlata al ceppo vaccinale B/Malaysia/2506/04, mentre i virus appartenenti al lineaggio B/Yamagata sono risultati correlati al ceppo B/Egypt/144/05.

Nel corso della stagione è stata osservata, inoltre, un'intensa circolazione di Virus Respiratorio Sinciziale (RSV). RSV è stato rilevato in 92 campioni, complessivamente raccolti dall'ISS e dal CIRI, prevalentemente nella classe d'età pediatrica.

## *2. La prevenzione dell'influenza*

### *2.1 Misure di igiene e protezione individuale*

La trasmissione interumana del virus dell'influenza si può verificare per via aerea attraverso le gocce di saliva di chi tossisce o starnutisce, idroplet nuclei, ma anche per via indiretta attraverso il contatto con mani contaminate dalle secrezioni respiratorie.

Per questo, una buona igiene delle mani e delle secrezioni respiratorie può giocare un ruolo nel limitare la diffusione dell'influenza. Recentemente il CDC Europeo ha valutato le evidenze sulle misure di protezione personali (non - farmaco-

logiche) utili per ridurre la trasmissione del virus dell'influenza, ed ha raccomandato le seguenti azioni:

1. Lavaggio delle mani (in assenza di acqua, uso di gel alcolici) Fortemente raccomandato.

2. Buona igiene respiratoria (coprire bocca e naso quando si starnutisce o tossisce, trattare i fazzoletti e lavarsi le mani) Raccomandato.

3. Isolamento volontario a casa di delle persone con malattie respiratorie febbrili specie in fase iniziale Raccomandato.

4. Uso di mascherine da parte delle persone con sintomatologie influenzali, quando si trovano in ambienti sanitari (ospedali) Raccomandato.

Tali misure si aggiungono a quelle basate sui presidi farmaceutici (vaccinazioni e uso di antivirali).

Una campagna di comunicazione sulla prevenzione dell'influenza potrà quindi includere informazioni sulle misure non farmaceutiche.

Come sopra riportato, tra i messaggi da privilegiare vi sono l'igiene respiratoria (contenimento degli starnuti, dei colpi di tosse, con la protezione della mano o di un fazzoletto, evitando contatti ravvicinati se ci si sente influenzati); evidenziare che un gesto semplice, ed economico, come il lavarsi spesso le mani, in particolare dopo essersi soffiati il naso o aver tossito o starnutito, costituisce un rimedio utile per ridurre la diffusione dei virus influenzali, così come di altri agenti infettivi.

Sebbene tale gesto sia sottovalutato, esso rappresenta sicuramente l'intervento preventivo di prima scelta, ed è pratica riconosciuta, dall'Organizzazione Mondiale della Sanità, tra le più efficaci per il controllo della diffusione delle infezioni anche negli ospedali.

Altri messaggi dovrebbero essere indirizzati ad informare la popolazione che è bene evitare di recarsi al lavoro, se si è affetti da una sintomatologia influenzale confermata dal medico curante, per evitare di contribuire alla diffusione del contagio.

## 2.2. La vaccinazione

La vaccinazione antinfluenzale rappresenta il mezzo più efficace e sicuro per prevenire la malattia e le sue complicanze.

La composizione dei vaccini antinfluenzali viene aggiornata di anno in anno. In presenza di una buona corrispondenza fra la composizione del vaccino e i virus influenzali circolanti, l'efficacia stimata in adulti sani varia dal 70 al 90%. Nei bambini e ragazzi fino a 16 anni è stimata un'efficacia pari al 60-70%.

Negli anziani che vivono in comunità, l'efficacia stimata della vaccinazione nel ridurre la mortalità legata all'influenza varia dal 23 al 75%. Se si considerano gli anziani che vivono in strutture di lungo-degenza, la stime di efficacia nel ridurre i decessi è del 23-79%.

Le finalità della vaccinazione sono duplici:

protezione individuale: la vaccinazione induce una risposta immunitaria che protegge il soggetto dalla malattia. Ciò è particolarmente importante per i soggetti per i quali le complicanze dell'influenza sarebbero particolarmente gravi (ad esempio, soggetti ultrasessantacinquenni e soggetti affetti da particolari malattie)

protezione della collettività: la vaccinazione riducendo il numero dei malati e lo shedding virale da parte dei soggetti infetti riduce la diffusione del virus agli altri componenti della collettività e limita la circolazione interumana dei virus.

La prevenzione dell'influenza tramite vaccinazione deve essere oggetto, pertanto, di massima considerazione da parte delle Autorità di sanità pubblica.

L'organizzazione Mondiale della Sanità indica quale obiettivo primario della vaccinazione antinfluenzale la prevenzione delle forme gravi e complicate di influenza e la riduzione della mortalità prematura in gruppi ad aumentato rischio di malattia grave: una strategia vaccinale basata su questi presupposti presenta un favorevole rapporto costo-beneficio e costo-efficacia.

In ambito europeo, pur con qualche variazione per ciò che concerne l'individuazione dei gruppi a rischio, cui la vaccinazione va offerta in via preferenziale, esiste una sostanziale concordanza sul fatto che

principali destinatari della offerta di vaccino antinfluenzale debbano essere le persone di età pari o superiore a 65 anni, nonché le persone di tutte le età con alcune patologie di base che aumentano il rischio di complicazioni a seguito di influenza.

Pertanto, gli obiettivi della campagna vaccinale contro l'influenza sono:

riduzione del rischio individuale di malattia, ospedalizzazione e morte dovute alle epidemie stagionali

riduzione dei costi sociali connessi con morbosità e mortalità.

Inoltre, con la campagna vaccinale contro l'influenza, è possibile anche ridurre l'assenteismo dal lavoro ed i rischi connessi con l'attività lavorativa nei servizi essenziali:

riduzione dell'assenteismo nei servizi essenziali per la collettività: attraverso la protezione di determinate categorie professionali), la vaccinazione garantisce il mantenimento dei servizi del Paese che costituiscono gangli strategici di funzionamento (servizi sanitari, pubblica sicurezza, etc.);

riduzione dei rischi connessi con l'attività lavorativa: tale obiettivo riguarda la riduzione dell'impatto della malattia nei soggetti che per attività lavorativa sono a maggiore contatto con il pubblico.

### 2.3 *Gli antivirali*

Sebbene la vaccinazione antinfluenzale annuale rappresenti la migliore strategia per la prevenzione delle complicanze delle infezioni da virus influenzali, gli antivirali possono essere considerati come ulteriore presidio per la chemioprophilassi ed il trattamento dell'influenza.

L'utilizzo degli antivirali per il trattamento dell'influenza è descritto in dettaglio nel paragrafo 7.

Degli antivirali attualmente in commercio in Italia (inibitori M2: amantidina e rimantidina; inibitori della neuraminidasi: eseltamivir e zanamivir) sono autorizzati per l'uso profilattico l'amantidina e l'osteltamivir.

L'amantidina è un farmaco indicato per l'influenza causata dai virus di tipo A. Revisioni sistematiche indicano che negli adulti la profilassi con questo farmaco ha

un'efficacia del 25% nel prevenire i casi di ILI (IC 95%: 13%-36%), e del 61~ nel prevenire i casi di influenza da virus A confermati in laboratorio (IC 95%: 35%-76%).

L'osteltamivir è indicato contro l'influenza A e B ed è caratterizzato da migliore tollerabilità, rispetto all'amantidina. L'efficacia di questo farmaco nel prevenire l'influenza confermata in laboratorio, nei giovani adulti, è risultata essere dell'82%, mentre l'efficacia nel prevenire le forme di ILI risulta estremamente modesta. Nel caso di trattamento post-esposizione di conviventi di casi di malattia l'efficacia è risultata del 58.5% (15,6%-79.6).

Va inoltre riportato che l'efficacia profilattica degli antivirali dipende in modo cruciale dal tempo di somministrazione, che non dovrebbe superare le 48 ore dall'esordio dei sintomi del caso indice.

Infine, è stato descritto in letteratura che i virus dell'influenza possono acquisire resistenza agli antivirali.

Per questo, l'uso profilattico degli antivirali non è raccomandato di routine durante le epidemie stagionali di influenza,

Va inoltre ribadito che gli antivirali:

non sono un'alternativa alla vaccinazione;

devono essere sempre assunti su prescrizione e sotto controllo medico.

### 3. Raccomandazioni per la vaccinazione antinfluenzale

#### 3.1 Composizione del vaccino antinfluenzale per la stagione 2007-2008

Le informazioni sui ceppi circolanti e il trend epidemiologico sono raccolti dal Global Influenza Surveillance Network dell'OMS, che si avvale della collaborazione dei National Influenza Centres (NIC), presenti in 83 Paesi del mondo. Per l'Italia, il NIC è sito presso l'Istituto Superiore di Sanità.

Nella stagione epidemica 2006-2007 i test di caratterizzazione antigenica eseguiti sugli isolati più recenti hanno mostrato:

per il virus A/H1N1: caratteristiche simili al ceppo A/Solomon Islands/3/2006.

per il virus A/H3N2: caratteristiche simili al ceppo A/Wisconsin/67/2005

per il virus B: caratteristiche simili al ceppo B/Malaysia/2506/2004.

In base ai dati osservati è stata decisa la seguente composizione del vaccino per prossima stagione 2007-2008 per l'emisfero settentrionale:

antigene analogo al ceppo A/Solomon Islands/3/2006(H1N1)

antigene analogo al ceppo A/Wisconsin/67/2005(H3N2)1

antigene analogo al ceppo B/Malaysia/2506/2004

come virus vaccinale sono disponibili sia il ceppo A/Wisconsin/67/2005 che il ceppo A/Hiroshima/52/2005

Come avvenuto anche negli anni precedenti le autorità di controllo Nazionali dovranno approvare gli specifici ceppi vaccinali da usare in ciascun paese (controllo di Stato).

Le quantità antigeniche standardizzate per ciascun ceppo vaccinale devono, come stabilito dal Gruppo ad hoc sulla Biotecnologia e Farmacologia della Commissione dell'Unione Europea, contenere una quantità di ermoagglutinina pari a 15 mg per ceppo e per dose di vaccino antinfluenzale, con limite fiduciario del 95% non inferiore a 12 mg.

### 3.2. *Raccomandazioni sull'impiego del vaccino antinfluenzale*

Il vaccino antinfluenzale è indicato per la protezione di tutti i soggetti che non abbiano specifiche controindicazioni alla sua somministrazione, come da Registrazione.

Tuttavia, in accordo con gli obiettivi specifici indicati dalla pianificazione sanitaria nazionale ed, in particolare con il Piano Nazionale Vaccini 2005-2007 (PNV), e con il perseguimento degli obiettivi specifici della vaccinazione antinfluenzale, vengono qui indicati i gruppi di popolazione per cui l'offerta attiva e gratuita di vaccinazione è prioritaria da parte dei servizi territoriali di prevenzione, direttamente o attraverso servizi collegati (medici di famiglia, ospedali, datori di lavoro):

1. Soggetti di età pari o superiori a 65 anni;
2. Bambini di età superiore ai 6 mesi, ragazzi e adulti affetti da:
  - a) malattie croniche a carico dell'apparato respiratorio (inclusa l'asma, la displasia broncopulmonare, la fibrosi cistica e la broncopatia cronico ostruttiva (BPCO))
  - b) malattie dell'apparato cardio-circolatorio, comprese le cardiopatie congenite e acquisite
  - c) diabete mellito e altre malattie metaboliche
  - d) malattie renali con insufficienza renale
  - e) malattie degli organi emopoietici ed emoglobinopatie
  - f) tumori
  - g) malattie congenite o acquisite che comportino carente produzione di anticorpi, immunosoppressione indotta da farmaci o da HIV
  - h) malattie infiammatorie croniche e sindromi da malassorbimento intestinale
  - i) patologie per le quali sono programmati importanti interventi chirurgici
  - j) patologie associate ad un aumentato rischio di aspirazione delle secrezioni respiratorie (ad es. malattie neuromuscolari)
3. Bambini e adolescenti in trattamento a lungo termine con acido acetilsalicilico, a rischio di Sindrome di Reye in caso di infezione influenzale
4. Donne che all'inizio della stagione epidemica si trovano nel secondo e terzo trimestre di gravidanza

Diversi studi hanno messo in evidenza il maggior rischio di serie complicazioni in seguito all'influenza, anche in assenza di condizioni mediche predisponenti, per le donne nel terzo trimestre di gravidanza o nelle prime fasi del puerperio; i vaccini antinfluenzali sono a base di virus uccisi o di subunità e non comportano quindi, in nessuna fase della gravidanza, i rischi connessi all'impiego di vaccini a base di virus viventi attenuati.



Per quanto riguarda le donne che saranno nel secondo e terzo trimestre di gravidanza durante la stagione epidemica, è opportuno che vengano vaccinate contro l'influenza per l'aumentato rischio di complicanze aravi e di decesso correlati alla malattia. La vaccinazione, con vaccino inattivato, può essere effettuata in qualsiasi trimestre della gravidanza, in quanto sembra non associata ad effetti avversi nel prodotto dei concepimento.

Tuttavia, si ritiene opportuno sottolineare che nel corso del primo trimestre di gravidanza l'effettuazione della vaccinazione antinfluenzale deve essere subordinata ad una accurata valutazione del rapporto rischio/beneficio da parte del medico curante, dal momento che la letteratura scientifica riguardante gli effetti della vaccinazione eseguita in questa fase della gravidanza è scarsa e non esaustiva.

#### 5. Individui di qualunque età ricoverati presso strutture per lungodegenti

I pazienti ricoverati presso le strutture per lungodegenti risultano particolarmente fragili nei periodi di maggiore circolazione dei virus influenzali. Essi risultano generalmente portatori di condizioni individuali o di specifiche patologie che predispongono alle complicanze e rendono particolarmente severo il decorso della malattia influenzale.

Inoltre la vita in comunità rende molto facile il contagio interumano ogni volta che il virus entra nella comunità stessa. Un'ampia letteratura documenta l'utilità della vaccinazione influenzale nelle comunità per lungodegenti.

#### 6. Medici e personale sanitario di assistenza

Le motivazioni per le quali è importante l'immunizzazione del personale sanitario che opera nelle strutture ospedaliere per acuti, nelle comunità per lungodegenti, nelle strutture territoriali e a livello di popolazione (medici e pediatri di famiglia) sono diversi:

*a.* il rischio personale di contrarre l'influenza essendo a continuo contatto con soggetti ammalati di forme respiratorie e di influenza specie nei periodi di diffusione epidemica dei virus

*b.* l'assenteismo dal lavoro per influenza proprio nel periodo in cui vi è maggiore richiesta di assistenza da parte della popolazione

*c.* il rischio di diventare trasmettitore di infezione da virus influenzali nella comunità dove esercitano la loro attività lavorativa (ospedale, strutture per lungodegenti etc.), comunità che richiedono invece il massimo di tutela.

Esiste un'ampia letteratura che documenta l'utilità della vaccinazione del personale sanitario.

#### 7. Familiari e contatti di soggetti ad alto rischio

Tale categoria di soggetti diventa un importante elemento per ridurre il rischio di trasmissione, soprattutto quando i soggetti ad alto rischio non possono essere vaccinati a causa dell'esistenza di vere controindicazioni alla vaccinazione.

Inoltre è importante sottolineare come la vaccinazione antinfluenzale debba essere estesa a categorie di lavoratori particolarmente esposti al contagio, elencati di seguito:

#### 8. Soggetti addetti a servizi pubblici di primario interesse collettivo:

Offrire attivamente la vaccinazione ai lavoratori di questi servizi, costituisce un indubbio vantaggio, in quanto riduce la morbilità, e di conseguenza l'assenza dal

lavoro attribuibile, in questo caso, all'influenza, i cui sintomi clinici si manifestano per 5-7 giorni, anche se tosse e malessere generale possono perdurare per due o più settimane.

In tal modo, si evita anche di ridurre la possibile inefficienza di tali servizi, soprattutto nelle stagioni con picchi epidemici particolarmente elevati. Per tale ragione, la vaccinazione antinfluenzale è raccomandata a:

- forze armate
- forze di polizia inclusa polizia municipale
- vigili del fuoco e personale della protezione civile
- addetti poste e telecomunicazioni
- volontari servizi sanitari di emergenza
- personale di assistenza case di riposo- personale degli asili nido, di scuole dell'infanzia dell'obbligo

9. Personale che, per motivi di lavoro, è a contatto con animali che potrebbero costituire fonte di infezione da virus influenzali non umani:

Ai lavoratori a contatto con specie animali, che sono serbatoi naturali dei virus influenzali o che si ammalano a causa di questi, va raccomandata, ed offerta attivamente, la vaccinazione antinfluenzale,

Tale intervento preventivo è finalizzato a mantenere in salute questa categoria di soggetti che, oltre a coloro che sono coinvolti nell'allevamento, comprende operatori che svolgono importanti funzioni di vigilanza e controllo sulla salute animale, che si sono rivelate le armi più efficaci nel contrastare l'introduzione e la diffusione di virus influenzali altamente patogeni e potenzialmente pandemici.

La vaccinazione antinfluenzale, inoltre, è importante anche per evitare confezioni in questi soggetti tra virus influenzali umani e virus influenzali patogeni per specie animali, che potrebbero dar luogo ad una ricombinazione vitale che potrebbe dare origine ad un nuovo virus influenzale altamente patogeno, trasmissibile da uomo a uomo.

Per tale ragione, la vaccinazione antinfluenzale è raccomandata a:

- allevatori
- addetti all'attività di allevamento
- addetti al trasporto di animali vivi
- macellatori e vaccinatori
- veterinari pubblici e libero-professionisti

10. Informazioni aggiuntive riguardo alla vaccinazione di ulteriori gruppi di popolazione

Bambini non compresi nelle categorie a rischio:

L'inserimento nelle categorie da immunizzare prioritariamente contro l'influenza di tutti i bambini da 6 mesi a 24 mesi (o fino a 5 anni) è un argomento attualmente al centro di discussione da parte della comunità scientifica internazionale.

Questa scelta è già stata fatta dalla Sanità Americana ma i dati di copertura vaccinale finora raggiunti non consentono di valutare l'impatto di tale intervento.

Pertanto i Servizi di Sanità Pubblica dei Paesi europei, compresi quelli italiani, non hanno finora ritenuto di promuovere programmi di offerta attiva gratuita del vaccino influenzale ai bambini che non presentino fattori individuali di rischio.

Ciò non significa che vi siano controindicazioni alla vaccinazione dei bambini «sani» di età superiore a 6 mesi, qualora il loro pediatra optasse per tale scelta.

Valgono per loro le stesse regole (dosaggio, no di dosi) indicate per i bambini appartenenti ai gruppi di rischio.

#### Popolazione generale

Possono scegliere di vaccinarsi contro l'Influenza tutte le persone che desiderano evitare la malattia influenzale per varie motivazioni (timore della malattia, viaggi, lavoro, etc.) salvo quelle per cui esistono specifiche controindicazioni. Per questo è bene che tale scelta sia sempre effettuata di concerto con il proprio medico.

### 4. Informazioni sui vaccini antinfluenzali

Fermo restando che i vaccini vanno utilizzati sempre seguendo le indicazioni contenute nei dossier di registrazione e riportate negli stampati dei singoli prodotti autorizzati in Italia, al fine di supportare l'informazione sul vaccino antinfluenzale, di seguito si riportano alcune importanti indicazioni.

#### 4.1 Tipologia di vaccini

I tipi di vaccino disponibili in Italia sono:

vaccino split, contenente virus influenzali frammentati

vaccino a subunità, contenente solo gli antigeni di superficie, emoagglutinina e neuraminidasi

vaccino virosomiale, contenente gli antigeni di superficie emoagglutinine e neuroaminidasi legati a virosomi come sistema carrier/adiuvante

vaccino adiuvato con MF59, contenente gli antigeni di superficie emulsionati ad adiuvante oleoso metabolizzabile

I vaccini a subunità, sono in genere meno reattogenici rispetto agli altri e pertanto sono particolarmente indicati per l'immunizzazione dei bambini e di adulti che abbiano presentato episodi reattivi a precedenti vaccinazioni

I vaccini virosomiali vanno considerati come vaccini adiuvati; sono autorizzati per l'immunizzazione dei soggetti dai 6 mesi in avanti.

I vaccini adiuvati con MF59 sono autorizzati, fino ad ora per l'immunizzazione dei soggetti >64 anni. La funzione degli adiuvanti è quella di potenziare la risposta immunitaria alla vaccinazione; per questo trovano particolare indicazione per l'immunizzazione dei soggetti anziani e di quelli poco rispondenti.

#### 4.2 Dosaggio e modalità di somministrazione

Fermo restando le indicazioni riportate sulle schede tecniche di ciascun vaccino registrato, si riporta di seguito la tabella contenente indicazioni su dosaggio e modalità di somministrazione:

ETÀ	VACCINO	MODALITÀ DI SOMMINISTRAZIONI
da 6 mesi a 36 mesi	split o sub-unità/virosomiale	- Formulazione pediatrica o mezza dose adulti (0,25 ml) ripetuta a distanza di almeno 4 settimane per bambini che vengono vaccinati per la prima volta. - Formulazione pediatrica o mezza dose adulti (0,25 ml) se già vaccinati negli anni precedenti.
da 3 a 9 anni	split o sub-unità virosomiale	- 1 dose (0,50 ml) ripetuta a distanza di almeno 4 settimane per bambini che vengono vaccinati per la prima volta. - 1 dose (0,50 ml) già vaccinati negli anni precedenti.
oltre 9 anni	split o sub-unità/virosomiale	1 dose (0,50 ml)
età ≥ 65 anni	split o sub-unità/adiuvato con MF59 e con virosomi (virosonmie)	1 dose (0,50 ml)

Poiché la maggior parte della popolazione è stata, con tutta probabilità, infettata dai virus influenzali A/H3N2, A/H1N1 e B nel corso degli ultimi anni, una sola dose di vaccino antinfluenzale è sufficiente per i soggetti di tutte le età, con esclusione dell'età infantile.

Per i bambini al di sotto dei 9 anni di età, mai vaccinati in precedenza, si raccomandano due dosi di vaccino antinfluenzale da somministrare a distanza di almeno quattro settimane (come esplicitato in tabella).

Il vaccino antinfluenzale va somministrato per via intramuscolare ed è raccomandata l'inoculazione nel muscolo deltoide per tutti i soggetti di età superiore a 9 anni; nei bambini e nei lattanti la sede raccomandata è la faccia antero-laterale della coscia.

Il periodo destinato alla conduzione delle campagne di vaccinazione antinfluenzale è, per la nostra situazione climatica e per l'andamento temporale mostrato dalle epidemie influenzali in Italia, quello autunnale, a partire dalla metà di ottobre fino a fine dicembre.

Un anticipo della somministrazione del vaccino antinfluenzale potrebbe, soprattutto nelle persone anziane che presentano risposte immunitarie meno valide, avere come conseguenza un declino del titolo anticorpale proprio in corrispondenza del picco epidemico stagionale.

Non vi sono controindicazioni alla vaccinazione delle persone asintomatiche anche nel periodo epidemico; una vaccinazione troppo tardiva potrebbe peraltro non arrivare in tempo a conferire una protezione immunitaria sufficiente a prevenire la malattia.

#### 4.3 *Mantenimento del vaccino, temperatura e stabilità.*

Il vaccino antinfluenzale deve essere conservato a temperature comprese tra +2°C e + 8°C, e non deve essere congelato.

I vaccini inattivati contro l'influenza, se conservati in maniera integra ad una temperatura tra 2 e 8°C, rimangono stabili per almeno un anno.

Per un mantenimento ottimale si raccomanda di assicurarsi che il vaccino permanga il meno possibile fuori dal frigorifero; il vaccino deve essere trasportato in busta o contenitore per alimenti surgelati/refrigerati nei quali sia presente un elemento refrigerante, con il quale, peraltro, il vaccino non deve essere a diretto contatto.

#### 4.4. *Controindicazioni e precauzioni*

Il vaccino antinfluenzale non deve essere somministrato a:

lattanti al di sotto dei sei mesi (per mancanza di studi cimici controllati che dimostrino l'innocuità del vaccino in tali fasce d'età).

soggetti che abbiano manifestato reazioni di tipo anafilattico ad una precedente vaccinazione o ad uno dei suoi componenti.

Una malattia acuta di media o grave entità, con o senza febbre, costituisce una controindicazione temporanea alla vaccinazione, che va rimandata a guarigione avvenuta.

La comparsa di sindrome di Guillain Barrè nelle 6 settimane successive alla vaccinazione influenzale effettuata in anni precedenti o manifestatasi senza alcun rapporto con la vaccinazione costituisce motivo di precauzione riguardo alla somministrazione di ulteriori dosi.

#### 4.5 *False controindicazioni*

Allergia alle proteine dell'uovo, con manifestazioni non anafilattiche; Malattie acute di lieve entità;

Infezione da HIV ed altre immunodeficienze congenite o acquisite. La condizione di immunodepressione non costituisce una controindicazione alla somministrazione della vaccinazione antinfluenzale. La somministrazione del vaccino potrebbe non evocare una adeguata risposta immune. Una seconda dose di vaccino non migliora la risposta anticorpale in modo sostanziale.

#### 4.7 *Somministrazione simultanea di più vaccini*

Il vaccino antinfluenzale non interferisce con la risposta immune ad altri vaccini inattivati o vivi attenuati.

I soggetti che rientrano nelle categorie sopra indicate possono ricevere, se necessario, il vaccino antinfluenzale contemporaneamente ad altri vaccini, in sedi corporee e con siringhe diverse.

Negli adulti ad alto rischio di complicazioni e negli anziani, è raccomandabile eseguire la vaccinazione antinfluenzale contemporaneamente a quella antipneumococcica per prevenire anche complicità dell'influenza o di altre infezioni virali dell'apparato respiratorio.

#### 4.8. *Reazioni indesiderate al vaccino antinfluenzale*

I vaccini antinfluenzali contengono solo virus inattivati o parti di questi, pertanto non possono essere responsabili di iniezioni da virus influenzali.

Le persone vaccinate dovrebbero essere ragguagliate sul fatto che, particolarmente nella stagione fredda, infezioni respiratorie e sindromi con sintomatologie simili a quelle dell'influenza possono essere provocate da molteplici altri agenti batterici e virali, nei cui confronti il vaccino antinfluenzale non può avere alcuna efficacia protettiva.

Gli effetti collaterali comuni dopo somministrazione di vaccino antinfluenzale consistono in reazioni locali, quali dolore, eritema, gonfiore nel sito di iniezione.

Le reazioni sistemiche comuni includono malessere generale, febbre, mialgie, con esordio da 6 a 12 ore dalla somministrazione della vaccinazione e della durata di 1 o 2 giorni.

Vengono raramente segnalate anche reazioni allergiche.

Sono stati riferiti, dopo vaccinazione antinfluenzale, eventi rari quali trombocitopenia, nevralgie, parestesie, disordini neurologici.

La correlazione causale tra la somministrazione di vaccino antinfluenzale e tali eventi non è stata dimostrata.

In particolare, non è stata dimostrata l'associazione tra i vaccini antinfluenzali correntemente in uso e la sindrome di Guillain Barré, che presenta invece una associazione con diverse malattie infettive, tra cui la stessa influenza ed altre infezioni delle vie aeree.

#### 5. Vaccino anti-pneumococco per gli anziani e soggetti a rischio

L'obiettivo della vaccinazione antipneumococcica è la riduzione, nei soggetti anziani, nei soggetti istituzionalizzati, nei soggetti ad alto rischio, di malattie infettive (sepsi, meningiti e polmoniti) per le quali vi è una documentata evidenza scientifica dell'efficacia dell'immunizzazione; l'efficacia sul campo della contemporanea vaccinazione antipneumococcica ed antinfluenzale è emersa da studi sulla prevenzione dell'ospedalizzazione per polmonite (inferiore del 29% nei vaccinati rispetto ai non immunizzati).

Negli adulti ad alto rischio di complicazioni e negli anziani, è fortemente consigliabile effettuare la vaccinazione antinfluenzale contemporaneamente con quella antipneumococcica, le cui indicazioni sono sostanzialmente le stesse dell'antinfluenzale.

Inoltre, mentre la vaccinazione antinfluenzale va ripetuta annualmente, per l'antipneumococcica sono indicate dosi di richiamo ogni cinque anni.

È raccomandabile, dunque, come previsto dal PNV 2005-2007, favorire programmi di offerta attiva della vaccinazione a soggetti di età uguale o superiore a 65 anni, ai soggetti istituzionalizzati, ai soggetti ad alto rischio, con vaccino 23-valente, in occasione della vaccinazione annuale contro l'influenza e prevedere, contemporaneamente, programmi di sorveglianza per la valutazione dell'efficacia dell'intervento vaccinale.

Analogamente è utile provvedere alla vaccinazione antipneumococcica con vaccino coniugato per i bambini appartenenti alle categorie a rischio.

#### 6. Raccomandazioni per l'incremento della copertura vaccinale, per l'offerta del vaccino antinfluenzale, e per la sorveglianza epidemiologica dell'influenza

##### 6.1 Obiettivi di copertura del programma di vaccinazione

Per ridurre significativamente la morbosità per influenza e le sue complicanze, nonché l'eccesso di mortalità, è necessario raggiungere coperture elevate nei gruppi di popolazione target della vaccinazione, in particolare nei soggetti ad alto rischio di tutte le etni.

D'altra parte, per quanto detto a proposito delle ricadute della vaccinazione antinfluenzale e del razionale per la sua implementazione, è necessario riconfermare gli obiettivi di copertura già stabiliti dalla pianificazione nazionale (Piano Nazionale Vaccini) ed individuare tutte le modalità necessarie per il raggiungimento di tali obiettivi, soprattutto quelle utili per il raggiungimento dei gruppi a rischio.

Gli obiettivi di copertura, per tutti i gruppi target, sono i seguenti:

il 75% come obiettivo minimo perseguibile

il 95% come obiettivo ottimale.

## 6.2 Interventi

I dati di vendita dei vaccini antinfluenzali ed i dati preliminari di copertura vaccinale relativi alla campagna antinfluenzale 2006-2007, mostrano che la percentuale di vaccinati è stata sovrapponibile rispetto a quanto osservato nella stagione 2005-2006.

In attesa dei dati definitivi di copertura vaccinale forniti dalle Regioni e PA, è possibile stimare che la copertura vaccinale negli ultrassentaquattrenni sia circa del 70%. Non sono disponibili dati di copertura per le categorie a rischio, e la copertura stimata nel totale della popolazione è del 20% circa.

Pertanto, la copertura vaccinali negli anziani non ha ancora raggiunto il target previsto a livello nazionale, e mancano completamente le informazioni sui gruppi a rischio, per i quali i risultati di indagini campionarie mostrano coperture assolutamente insufficienti (<50%).

Si rinnova quindi l'invito al personale medico (MMG e PLS) coinvolto nelle attività di vaccinazione antinfluenzale, a costituire registri dei soggetti a rischio, al fine di rinnovare ogni anno l'offerta attiva a tali soggetti e a mettere in pratica ogni iniziativa utile ad accrescere il reclutamento dei bambini e adulti a maggior rischio di complicanze legate all'infezione da virus influenzale stagionale.

Per migliorare il ricorso alla vaccinazione antinfluenzale di queste categorie è importante:

Condurre campagne informative, che raggiungano attraverso l'intera popolazione italiana.

Per la scorsa stagione, il Ministero della Salute si è fatto carico di sensibilizzare le Pubbliche Amministrazioni sull'opportunità di vaccinare i soggetti addetti a servizi essenziali ed i soggetti a rischio per attività lavorativa; il Ministero della Salute ha promosso, inoltre, una campagna di comunicazione per gli operatori sanitari e per la popolazione attraverso gli operatori sanitari.

Analogamente, molte Regioni e diverse ASL hanno effettuato campagne di comunicazione sulla vaccinazione influenzale.

Tali iniziative di comunicazione andrebbero ulteriormente implementate, capillarmente, a livello locale.

Sensibilizzare i medici di medicina generale e pediatri di famiglia sulle categorie target della vaccinazione.

Come sottolineato nel Piano Nazionale Vaccini 2005-2007, i medici e i pediatri di famiglia, per i rapporti che mantengono, da una parte, con i servizi vaccinali e,

più in generale, con il distretto sanitario e, dall'altra, con la popolazione, possono svolgere un ruolo chiave nella promozione e nella attuazione delle campagne di vaccinazione antinfluenzale.

Per raggiungere gli obiettivi indicati nella programmazione sanitaria nazionale, è opportuno continuare, nei modi ritenuti più opportuni da Regioni e Province Autonome, la messa in atto di strategie per il coinvolgimento attivo di tali professionisti che, laddove attuato, ha portato ad un sensibile aumento dell'offerta della vaccinazione antinfluenzale.

Sensibilizzare i medici ospedalieri e specialisti sull'importanza della vaccinazione nelle categorie a rischio

Sensibilizzare, per quanto riguarda la vaccinazione di specifici gruppi professionali, le organizzazioni i datori di lavoro, le Pubbliche Amministrazioni, le Istituzioni scolastiche.

Appare inoltre utile sottolineare che le acquisizioni di vaccino antinfluenzale da parte delle ASL debbano essere calibrati in base a stime reali delle popolazione target da vaccinare, ciò al fine di evitare acquisti insufficienti e/o inappropriati.

### 6.3 Azioni da intraprendere

Le azioni da intraprendere per la conduzione della campagna annuale di vaccinazione includono:

- predisporre registri di soggetti a rischio per l'offerta stagionale;
- invitarli attivamente alla vaccinazione;

registrare le vaccinazioni effettuate, ottenendo dati sull'utilizzazione del vaccino antinfluenzale anche al di fuori delle strutture delle ASL (MMG, farmacie). I dati statistici relativi all'andamento della vaccinazione antinfluenzale, andranno inviati a questo Ministero, esclusivamente in forma aggregata per Regione, in via provvisoria, il 15 gennaio 2008 e, in via definitiva, entro il 15 aprile 2008, utilizzando lo schema che sarà successivamente inviato.

Si richiama l'attenzione delle SS.LL. sull'opportunità del rispetto di tale scadenza, ai fini di un corretto monitoraggio delle attività di profilassi antinfluenzale prima dell'inizio della stagione successiva.

sorvegliare gli eventi avversi a vaccino; Si raccomanda un'attenta sorveglianza delle eventuali reazioni avverse a vaccinazione, per la segnalazione delle quali devono essere seguite le disposizioni fornite dal Decreto del Ministro della Salute del 12 dicembre 2003 (cfr. G.U. n. 36 del 13 febbraio 2004 e lettera circolare DGPREV.V/2062 del 30 gennaio 2004).

sorvegliare la sindrome influenzale, e migliorare le conoscenze sulle complicanze attribuibili all'influenza (quali decessi e ricoveri). Le attività di monitoraggio epidemiologico e virologico sono determinanti, non solo ai fini delle decisioni relative alla composizione che dovrà avere il vaccino antinfluenzale nelle successive stagioni epidemiche, ma anche per indirizzare le scelte in materia di programmazione sanitaria. La sorveglianza epidemiologica viene sistematicamente attivata ogni anno in base ad un protocollo inviato a tutte gli Assessorati Regionali alla Sanità che individuano i referenti ed i medici sentinella per la sorveglianza settimanale. Attraverso detto pro-



toocollo le Regioni sono anche invitate a potenziare la sorveglianza virologica dell'influenza e delle altre virosi respiratorie avvalendosi dei laboratori afferenti alla rete.

### 7. Farmaci antivirali contro l'influenza

Le infezioni da virus influenzali possono essere trattate con due tipi di farmaci antivirali: gli inibitori M2 (amantidina e rimantidina) e gli inibitori della neuramini-dasi (oseltamivir e zanamivir).

In Italia sono registrati l'amantidina (indicata sia per la chemioprolifassi che per la terapia), l'oseltamivir (indicato sia per la chemioprolifassi che per la terapia) e lo zanamivir (indicato solo per la terapia).

L'amantidina somministrata entro le prime 48 ore dai sintomi accorcia la durata della malattia di circa due giorni. Non ci sono dati circa la prevenzione delle compli-canze dell'influenza. Il suo utilizzo è fortemente limitato nella pratica clinica sia per il rischio di effetti collaterali a carico del sistema nervoso centrale e apparato dige-rente (soprattutto in soggetti giovani), che per la comparsa di fenomeni di resistenza.

L'oseltamivir e lo zanamivir sono efficaci contro influenza A e B e sono caratte-rizzati da miglior tollerabilità. Possono ridurre la gravità della malattia e accorciarne la durata di circa un giorno.

Per maggiori informazioni è possibile consultare le Linee Guida sulla sindrome influenzale dell'Istituto Superiore di Sanità (<http://www.pnlg.it/LG/010/>).

Le indicazioni all'uso degli antivirali disponibili, in Italia, sono riportati nella tabella seguente.

Principio attivo	Classe	Tipo virus influenza inibiti	Via di sommi-nistrazione	Età minima per cui è autorizzato il trattamento	Età minima per cui è autorizzata la profilassi
Amantidina	Inibitori della M2	A	Orale (compresse)	≥ 1 anno	
Zanamivir	Inibitori della NA	A e B	Inalatoria (aspirazione)	≥ 12 anni	Non approvato per profilassi in Italia
Oseltamivir	Inibitori della NA	A e B	Orale (capsule)	≥ 1 anno	≥ 1 anno

L'Ufficio V della Direzione Generale della Prevenzione Sanitaria di questo Ministero è disponibile per qualsiasi ulteriore chiarimento in merito.

*Il Ministro:*  
F.to Livia TURCO

*P.C.C. all'originale*  
*Il Direttore dell'Ufficio V:*  
Dr.ssa Maria Grazia POMPA



## PARTE TERZA

### AMMINISTRAZIONE DELL'ISTITUTO SUPERIORE DI SANITÀ

#### Commissioni concorso

*Decreto ministeriale 8 maggio 2007*

Il dott. Settimio CECCARELLI, Funzionario di Amministrazione - IV livello professionale dell'Istituto Superiore di Sanità, è nominato Segretario della Commissione esaminatrice del pubblico concorso, per titoli ed esame, per l'assunzione, a tempo indeterminato, di n. 1 unità di personale con il profilo di Primo ricercatore in prova - Il livello professionale dell'Istituto stesso per il Dipartimento di Tecnologie e Salute (lettera a dell'art. 1 del bando) in sostituzione del dott. Raffaele IANNUZZI.

*Decreto ministeriale 6 luglio 2007*

La Commissione esaminatrice dei pubblici concorsi, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato, con il profilo di Operatore Tecnico in prova - VIII livello professionale dell'istituto Superiore di Sanità, di:

*a)* n. 2 unità di personale per il Centro Nazionale per la Patogenesi e Vaccini contro HIV/AIDS;

*b)* n. 1 unità di personale per il Dipartimento di Malattie Infettive, Parassitarie ed Immunomediate, citato nelle premesse, è composta come di seguito indicato:

Presidente: dott.ssa Colomba GIORGI, Dirigente di Ricerca, I livello professionale, dell'istituto Superiore di Sanità;

Membri:

dott. Maurizio Paolo Maria FEDERICO, Primo Ricercatore, II livello professionale, dell'istituto Superiore di Sanità;

dott.ssa Paola D'ALOJA, Ricercatore, III livello professionale, dell'Istituto Superiore di Sanità;

Membro supplente: dott.ssa Eleonora ORTONA, Ricercatore, III livello professionale, dell'Istituto Superiore di Sanità;

Segretario: sig. Carlo MONACELLI, Funzionario di Amministrazione, IV livello professionale, dell'Istituto Superiore di Sanità;

Segretario supplente: dott.ssa Maria Rosaria DUPUIS, Funzionario di Amministrazione, IV livello professionale, dell'Istituto Superiore di Sanità.

Ai componenti la Commissione esaminatrice, ove compete, verrà corrisposto il trattamento economico previsto dal decreto del Presidente della Repubblica 23 marzo 1995.

La spesa relativa sarà impegnata con successivo provvedimento.

*Decreto ministeriale 11 luglio 2007*

La dott.ssa Patrizia ALESSANDRI, Funzionario di Amministrazione - IV livello professionale dell'istituto Superiore di Sanità, è nominata Segretario della Commissione esaminatrice del pubblico concorso, per titoli ed esame, per l'assunzione, a tempo indeterminato, di n. 1 unità di personale con il profilo di Primo ricercatore in prova - II livello professionale dell'istituto stesso per il Dipartimento di Ematologia, oncologia e medicina molecolare (lettera *b*) dell'art. 1 del bando) in sostituzione della dott.ssa Annalisa GABRIELLI.

*Decreto ministeriale 11 luglio 2007*

Il prof. Pietro Giovanni MORASSO - Professore Ordinario di Bioingegneria elettronica e informatica - Dipartimento di Informatica, sistemistica e telematica presso la Facoltà di Ingegneria dell'Università degli Studi di Genova, è nominato Presidente della Commissione esaminatrice del pubblico concorso, per titoli, per l'assunzione, a tempo indeterminato, di n. 1 unità di personale con il profilo di Dirigente di ricerca in prova - I livello professionale dell'Istituto Superiore di Sanità per il Dipartimento di Tecnologie e salute (lett. *b*) dell'art. 1 del bando), in sostituzione del prof. Tommaso D'ALESSIO.

*Decreto ministeriale 26 luglio 2007*

La Commissione esaminatrice del pubblico concorso, per titoli e colloquio, per il conferimento di una borsa di studio per laureati per studi e ricerche nel campo della fisica delle radiazioni non ionizzanti da usufruirsi presso il Dipartimento di Tecnologie e Salute dell'Istituto Superiore di Sanità, nell'ambito della seguente tematica: «Misure di spettroscopia dielettrica in campioni biologici ai fini di valutazioni dosimetriche delle esposizioni ai campi elettromagnetici»; citata nelle premesse, è composta come di seguito indicato:

Presidente: prof. ing. Giovanni Alfredo ZAPPONI, Direttore del Dipartimento Ambiente e Tecnologie e Salute dell'Istituto Superiore di Sanità;

Membri: dott. Paolo VECCHIA, Dirigente di Ricerca, I livello professionale, dell'istituto Superiore di Sanità;

Responsabile scientifico del progetto: dott.ssa Laura GUIDONI, Dirigente di Ricerca, I livello professionale, dell'istituto Superiore di Sanità;

Segretario: dott.ssa Maria Rosaria DUPUIS, Funzionario di Amministrazione, IV livello professionale dell'Istituto Superiore di Sanità.

La spesa relativa sarà impegnata con successivo provvedimento.

*Decreto ministeriale 22 giugno 2007*

La Commissione esaminatrice del pubblico concorso, per titoli e colloquio, per il conferimento di una borsa di studio per laureati per studi e ricerche nel campo dei biomarcatori di danno cromosomico da usufruirsi presso il Dipartimento Ambiente e Connessa Prevenzione Primaria dell'istituto Superiore di Sanità, nell'ambito della seguente tematica: «Applicazione del test del micronucleo nella dosimetria delle radiazioni» citata nelle premesse, è composta come di seguito indicato:

Presidente: dott.ssa Luciana GRAMICIONI, Direttore del Dipartimento Ambiente e Connessa Prevenzione Primaria dell'istituto Superiore di Sanità;

Membri:

dott. Riccardo CREBELLI, Dirigente di Ricerca, I livello professionale, dell'istituto Superiore di Sanità;

dott. Andrea ZIINO, Ricercatore, III livello professionale, dell'istituto Superiore di Sanità. Responsabile Scientifico del progetto;

Segretario: dott.ssa Maria Rosaria DUMPUIS, Funzionario di Amministrazione, IV livello professionale dell'Istituto Superiore di Sanità.

La spesa relativa sarà impegnata con successivo provvedimento.

*Decreto ministeriale 12 luglio 2007*

La Commissione esaminatrice del pubblico concorso, per titoli e colloquio, per il conferimento di una borsa di studio per laureati per studi e ricerche nel campo della biologia ambientale delle acque da usufruirsi presso il Dipartimento Ambiente e Connessa Prevenzione Primaria dell'Istituto Superiore di Sanità, nell'ambito della seguente tematica: «Indicatori biologici e microbiologici nella valutazione della qualità delle acque» citata nelle premesse, è composta come di seguito indicato:

Presidente: dott.ssa Luciana GRAMICIONI, Direttore del Dipartimento Ambiente e Connessa Prevenzione Primaria dell'istituto Superiore di Sanità;

Membri:

dott. Alessandro DI DOMENICO, Dirigente di Ricerca, I livello professionale, dell'Istituto Superiore di Sanità.

dott.ssa Laura MANCINI, Ricercatore, III livello professionale, dell'istituto Superiore di Sanità.

Responsabile Scientifico del progetto.

Segretario: dott.ssa Maria Rosaria DUPUIS, Funzionario di Amministrazione, IV livello professionale dell'Istituto Superiore di Sanità.

La spesa relativa sarà impegnata con successivo provvedimento.

*Decreto ministeriale 2 luglio 2007*

A modifica di quanto disposto con i propri decreti 16 marzo 2007, 20 aprile 2007 e 3 maggio 2007 citati nelle premesse, e per i motivi indicati nelle premesse stesse, la Commissione esaminatrice del pubblico concorso, per titoli ed esami, per l'assunzione, a tempo indeterminato, di una unità di personale con il profilo di ricercatore in prova - III livello professionale dell'Istituto Superiore di Sanità - Dipartimento di Sanità alimentare ed animale (lettera *e*) dell'art. 1 del bando), citato nelle premesse, è composta come di seguito indicato:

Presidente: prof. Santino PROSPERI - Professore ordinario - docente di malattie infettive degli animali domestici presso il Dipartimento di Sanità pubblica veterinaria e patologia animale - Facoltà di Medicina Veterinaria - Università degli studi di Bologna;

Membri:

prof.ssa Adriana IANIERI - Professore ordinario - docente di ispezione degli alimenti di origine animale presso il Dipartimento produzioni animali, biotecnologie veterinarie, qualità e sicurezza degli alimenti - Facoltà di medicina veterinaria - Università degli studi di Parma

dott. Romolo NONNO - Ricercatore - Dipartimento di Sanità alimentare ed animale dell'Istituto Superiore di Sanità;

Segretario: sig. Tiziana SILVA - Funzionario di amministrazione - IV livello professionale dell'Istituto Superiore di Sanità.

Ai componenti la Commissione esaminatrice, ove compete, verrà corrisposto il trattamento economico previsto dal decreto del Presidente della Repubblica 23 marzo 1995. La spesa relativa sarà impegnata con successivo provvedimento.

*Decreto ministeriale 2 luglio 2007*

A modifica di quanto disposto con i propri decreti 4 aprile 2007 e 25 giugno 2007 citati nelle premesse, e per i motivi indicati nelle premesse stesse, la Commissione esaminatrice del pubblico concorso, per titoli ed esami, per l'assunzione, a tempo indeterminato, di una unità di personale con il profilo di ricercatore in prova - III livello professionale dell'Istituto Superiore di Sanità - Dipartimento di Sanità alimentare ed animale (lettera *d*) dell'atti del bando), citato nelle premesse, è composta come di seguito indicato:

Presidente: prof. Paolo PASTORE - Professore straordinario - docente di chimica analitica presso il Dipartimento di scienze chimiche - Facoltà di scienze matem.fisiche e naturali - Università degli studi di Padova;

Membri:

dott.ssa Rosa DRAISCI - Dirigente di ricerca - Dipartimento di sanità alimentare ed animale dell'Istituto Superiore di Sanità;

dott. Luigi FONTANA - Ricercatore - Dipartimento di Sanità alimentare ed animale dell'Istituto Superiore di Sanità

Segretario: dott. Marco DES DORIDES - Funzionario di amministrazione Superiore di Sanità.

Ai componenti la Commissione esaminatrice, ove competente, verrà corrisposto il trattamento economico previsto dal decreto del Presidente della Repubblica 23 marzo 1995. La spesa relativa sarà impegnata con successivo provvedimento.

*Decreto ministeriale 6 luglio 2007*

La Commissione esaminatrice dei pubblici concorsi, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato, con il profilo di Operatore Tecnico in prova - VIII livello professionale dell'Istituto Superiore di Sanità, di:

a) n. 2 unità di personale per il Centro Nazionale per la Patogenesi e Vaccini contro HIV/AIDS;

b) n. 1 unità di personale per il Dipartimento di Malattie infettive, Parassitarie ed Immunomediate, citato nelle premesse, è composta come di seguito indicato:

Presidente: dott.ssa Colomba GIORGI, Dirigente di Ricerca, I livello professionale, dell'Istituto Superiore di Sanità;

Membri:

dott. Maurizio Paolo Maria FEDERICO, Primo Ricercatore, LI livello professionale, dell'Istituto Superiore di Sanità.

dott.ssa Paola D'ALOJA, Ricercatore, III livello professionale, dell'Istituto Superiore di Sanità.

Membro supplente: dott.ssa Eleonora ORTONA, Ricercatore, II livello professionale, dell'Istituto Superiore di Sanità.

Segretario: sig. Carlo MONACELLI, Funzionario di Amministrazione, IV livello professionale, dell'Istituto Superiore di Sanità;

Segretario Supplente: dott.ssa Maria Rosaria DUPUIS, Funzionario di Amministrazione, IV livello professionale, dell'Istituto Superiore di Sanità.

Ai componenti la Commissione esaminatrice, ove competente, verrà corrisposto il trattamento economico previsto dal decreto del Presidente della Repubblica 23 marzo 1995.

La spesa relativa sarà impegnata con successivo provvedimento.

DIRIGENTE DI RICERCA

**Collocamento a riposo**

*Decreto ministeriale 3 luglio 2007*

Il prof. Cesare PESCHIE, Dirigente di Ricerca dell'Istituto Superiore di Sanità, viene collocato a riposo per raggiunti limiti di età dal 1° gennaio 2008.

*Decreto ministeriale 3 luglio 2007*

La dott.ssa Anna Maria Vaccaro, Dirigente di Ricerca dell' Istituto Superiore di Sanità, viene collocata a riposo per raggiunti limiti di età dal 1° gennaio 2008.

*Decreto ministeriale 3 luglio 2007*

La dott.ssa Anna Maria Vaccaio nata a Roma il 13 dicembre 1940, Dirigente di ricerca dell'Istituto Superiore di Sanità, viene collocata a riposo per raggiunti limiti di età dal 1° gennaio 2008.

**Conferma incarico direttore reparto***Decreto ministeriale 21 luglio 2007*

Al dott. Riccardo CREBELLI, Dirigente di Ricerca - II livello - dell'Istituto Superiore di Sanità - è confermato l'incarico di Direttore del Reparto di «Tossicologia genetica» nel Dipartimento di Ambiente e connessa prevenzione primaria.

La durata del predetto incarico sarà di un triennio a decorrere dalla data del presente decreto.

**Contratto individuale di lavoro***Contratto dell'11 luglio 2007*

## SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO APPRESSO

1) La dott.ssa Angela Teresa Maria SPINELLI, in data odierna, viene assunta in prova alle dipendenze dell'Istituto Superiore di Sanità nel profilo di Dirigente di ricerca - I livello professionale, con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato e con le mansioni proprie di tale profilo previste dal decreto del Presidente della Repubblica n. 171/1991, con effetti, giuridici ed economici, dal 1° gennaio 2003;

2) quanto indicato in premessa costituisce parte integrante del presente contratto, che viene stipulato ai sensi dell'art. 3 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale del comparto delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione, sottoscritto il 7 aprile 2006, e nel rispetto delle disposizioni di legge e della normativa comunitaria;

3) in relazione al profilo ed al livello di inquadramento, alla predetta dott.ssa SPINELLI verranno corrisposti il trattamento economico annuo lordo che compete alla I fascia stipendiale, pari a € 44.536,33, di cui al predetto CCNL 7 aprile 2006 - quadriennio normativo 2002-2005 e primo biennio economico 2002-2003 ed al CCNL 7 aprile 2006 - secondo biennio economico 2004-2005, oltre gli assegni spettanti ai sensi delle vigenti disposizioni normative e contrattuali;



4) la predetta dott.ssa SPINELLI prende posto in ruolo dopo il dott. Massimo SARGIACOMO;

5) la dott.ssa SPINELLI è destinata a prestare servizio, con il suddetto profilo di Dirigente di ricerca, presso il Centro nazionale di epidemiologia, sorveglianza e promozione della salute, dell'Istituto Superiore di Sanità, avente sede in Roma, salva la possibilità di trasferimento d'ufficio nei casi previsti dalla legge;

6) la dott.ssa SPINELLI è soggetta ad un periodo di prova della durata di quarantacinque giorni, a decorrere dalla data di effettiva assunzione in servizio e con il profilo di Dirigente di ricerca, con diritto alla conservazione del posto nel profilo di Primo Ricercatore. Il livello professionale, da cui la predetta proviene, fino al termine di tale periodo, regolato dall'art. 4 del CCNL sopra citato. In caso di mancato superamento della prova, a domanda, sarà restituita ai citati profilo e livello di provenienza;

7) il rapporto di lavoro è regolato dal presente contratto e dalla disciplina del contratto collettivo vigente, anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del contratto di lavoro, nonché, dalle norme in materia di pubblico impiego non dichiarate disapplicabili dal CCNL richiamato al punto 2). E', in ogni modo, condizione risolutiva del presente contratto, senza obbligo di preavviso, l'eventuale annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto;

8) la predetta contraente si impegna ad osservare le disposizioni dettate dal suddetto CCNL di cui dichiara di aver preso visione e dal D.M. 28 novembre 2000 concernente il codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, di cui dichiara di aver ricevuto copia;

9) il presente contratto viene redatto in due esemplari dei quali uno verrà conservato agli atti dell'Ufficio 111-Matricola della Direzione Centrale delle Risorse Umane e degli Affari Generali dell'Istituto e l'altro verrà consegnato alla dott.ssa SPINELLI.

#### *Contratto dell'11 luglio 2007*

#### SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO APPRESSO

1) Il dott. Massimo SARGIACOMO, in data odierna, viene assunto in prova alle dipendenze dell'Istituto Superiore di Sanità nel profilo di Dirigente di ricerca - I livello professionale, con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato e con le mansioni proprie di tale profilo previste dal D.P.R. n. 171/1991, con effetti, giuridici ed economici, dal 1° gennaio 2003;

2) quanto indicato in premessa costituisce parte integrante del presente contratto, che viene stipulato ai sensi dell'art. 3 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale del comparto delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione, sottoscritto il 7 aprile 2006, e nel rispetto delle disposizioni di legge e della normativa comunitaria;

3) in relazione al profilo ed al livello di inquadramento, al predetto dott. SARGIACOMO verranno corrisposti il trattamento economico annuo lordo che compete alla I fascia stipendiale, pari a € 44.536,33, di cui al predetto CCNL 7 aprile 2006 - quadriennio normativo 2002-2005 e primo biennio economico 2002-2003 ed al CCNL 7 aprile 2006 - secondo biennio economico 2004-2005, oltre gli assegni spettanti ai sensi delle vigenti disposizioni normative e contrattuali;

4) il predetto dott. SARGIACOMO prende posto in ruolo dopo la dott.ssa Lucia FIORE;

5) il dott. SARGIACOMO è destinato a prestare servizio, con il suddetto profilo di Dirigente di ricerca, presso il Dipartimento del Farmaco dell'Istituto Superiore di Sanità, avente sede in Roma, salva la possibilità di trasferimento d'ufficio nei casi previsti dalla legge;

6) il dott. SARGIACOMO è soggetto ad un periodo di prova della durata di quarantacinque giorni, a decorrere dalla data di effettiva assunzione in servizio con il profilo di Dirigente di ricerca, con diritto alla conservazione del posto nel profilo di Primo Ricercatore - II livello professionale, da cui il predetto proviene, fino ai termine ditale periodo, regolato dall'art. 4 del CCNL sopra citato. In caso di mancato superamento della prova, a domanda, sarà restituito ai citati profilo e livello di provenienza;

7) il rapporto di lavoro è regolato dal presente contratto e dalla disciplina del contratto collettivo vigente, anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del contratto di lavoro, nonché dalle norme in materia di pubblico impiego non dichiarate disapplicabili dal CCNL richiamato al punto 2). È, in ogni modo, condizione risolutiva del presente contratto, senza obbligo di preavviso, l'eventuale annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto;

8) il predetto contraente si impegna ad osservare le disposizioni dettate dal suddetto CCNL di cui dichiara di aver preso visione e dal D.M. 28 novembre 2000 concernente il codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, di cui dichiara di aver ricevuto copia;

9) il presente contratto viene redatto in due esemplari dei quali uno verrà conservato agli atti dell'Ufficio 111-Matricola della Direzione Centrale delle Risorse Umane e degli Affari Generali dell'Istituto e l'altro verrà consegnato al dott. SARGIACOMO.

*Contratto dell'11 luglio 2007*

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO APPRESSO

1) Il dott. Fausto TITTI, in data odierna, viene assunto in prova alle dipendenze dell'Istituto Superiore di Sanità nel profilo di Dirigente di ricerca - I livello professionale, con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato e con le mansioni proprie ditale profilo previste dal D.P.R. n. 171/1991, con effetti, giuridici ed economici, dal 31 dicembre 2005;

2) quanto indicato in premessa costituisce parte integrante del presente contratto, che viene stipulato ai sensi dell'art. 3 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale del comparto -delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione, sottoscritto il 7 aprile 2006, e nel rispetto delle disposizioni di legge e della normativa comunitaria;

3) in relazione al profilo ed al livello di inquadramento, al predetto dott. TITTI verranno corrisposti il trattamento economico annuo lordo che compete alla I fascia stipendiale, pari a € 44.536,33, di cui al predetto CCNL 7 aprile 2006 - quadriennio normativo 2002-2005 e primo biennio economico 2002-2003 ed al CCNL 7 aprile 2006 - secondo biennio economico 2004-2005, oltre gli assegni spettanti ai sensi delle vigenti disposizioni normative e contrattuali;

4) il predetto dott. TITTI prende posto in ruolo dopo la dott.ssa Isabella DONATELLI;

5) il dott. TITTI è destinato a prestare servizio, con il suddetto profilo di Dirigente di ricerca, presso il Dipartimento del Farmaco dell'Istituto Superiore di Sanità, avente sede in Roma, salva la possibilità di trasferimento d'ufficio nei casi previsti dalla legge;

6) il dott. TITTI è soggetto ad un periodo di prova delta durata di quarantacinque giorni, a decorrere dalla data di effettiva assunzione in servizio con il profilo di Dirigente di ricerca, con diritto alla conservazione del posto nel profilo di Primo Ricercatore - II livello professionale, da cui il predetto proviene, fino al termine ditale periodo, regolato dall'art. 4 del CCNL sopra citato. In caso di mancato superamento della prova, a domanda, sarà restituito ai citati profilo e livello di provenienza;

7) il rapporto di lavoro è regolato dal presente contratto e dalla disciplina del contratto collettivo vigente, anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del contratto di lavoro, nonché dalle norme in materia di pubblico impiego non dichiarate disapplicabili dal CCNL richiamato al punto 2). È, in ogni modo, condizione risolutiva del presente contratto, senza obbligo di preavviso, l'eventuale annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto;

8) il predetto contraente si impegna ad osservare le disposizioni dettate dal suddetto CCNL di cui dichiara di aver preso visione e dal D.M. 28 novembre 2000 concernente il codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, di cui dichiara di aver ricevuto copia;

9) il presente contratto viene redatto in due esemplari dei quali uno verrà conservato agli atti dell'Ufficio III-Matricola della Direzione Centrale delle Risorse Umane e degli Affari Generali dell'Istituto e l'altro verrà consegnato al dott. TITTI.

*Contratto dell'11 luglio 2007*

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO APPRESSO

1) Il dott. Alberto MANTOVANI, in data odierna, viene assunto in prova alle dipendenze dell'Istituto Superiore di Sanità nel profilo di Dirigente di ricerca,

I livello professionale, con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato e con le mansioni proprie di tale profilo previste dal D.P.R. n. 171/1991, con effetti, giuridici ed economici, dal 1 gennaio 2003;

2) quanto indicato in premessa costituisce parte integrante del presente contratto, che viene stipulato ai sensi dell'art. 3 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale del comparto delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione, sottoscritto il 7 aprile 2006, e nel rispetto delle disposizioni di legge e della normativa comunitaria;

3) in relazione al profilo ed al livello di inquadramento, al predetto DotI. MANTOVANI verranno corrisposti il trattamento economico annuo lordo che compete alla I fascia stipendiale, pari a € 44.536,33, di cui al predetto CCNL 7 aprile 2006 - quadriennio normativo 2002-2005 e primo biennio economico 2002-2003 ed al CCNL 7 aprile 2006 - secondo biennio economico 2004-2005, oltre gli assegni spettanti ai sensi delle vigenti disposizioni normative e contrattuali;

4) il predetto dott. MANTOVANI prende posto in ruolo dopo la dott.ssa Lucia FENICIA;

5) il dott. MANTOVANI è destinato a prestare servizio, con il suddetto profilo di Dirigente di ricerca, presso il Dipartimento di Sanità alimentare ed animale dell'Istituto Superiore di Sanità, avente sede in Roma, salva la possibilità di trasferimento d'ufficio nei casi previsti dalla legge;

6) il dott. MANTOVANI è soggetto ad un periodo di prova della durata di quarantacinque giorni, a decorrere dalla data di effettiva assunzione in servizio con il profilo di Dirigente di ricerca, con diritto alla conservazione del posto nel profilo di Primo Ricercatore - II livello professionale, da cui il predetto proviene, fino al termine di tale periodo, regolato dall'art. 4 del CCNL sopra citato. In caso di mancato superamento della prova, a domanda, sarà restituito ai citati profilo e livello di provenienza;

7) il rapporto di lavoro è regolato dal presente contratto e dalla disciplina del contratto collettivo vigente, anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del contratto di lavoro, nonché dalle norme in materia di pubblico impiego non dichiarate disapplicabili dal CCNL richiamato al punto 2). È, in ogni modo, condizione risolutiva del presente contratto, senza obbligo di preavviso, l'eventuale annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto;

8) il predetto contraente si impegna ad osservare le disposizioni dettate dal suddetto CCNL di cui dichiara di aver preso visione e dal D.M. 28 novembre 2000 concernente il codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, di cui dichiara di aver ricevuto copia;

9) il presente contratto viene redatto in due esemplari dei quali uno verrà conservato agli atti dell'Ufficio 111-Matricola della Direzione Centrale delle Risorse Umane e degli Affari Generali dell'Istituto e l'altro verrà consegnato al dott. MANTOVANI.

*Contratto dell'11 luglio 2007*

## SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO APPRESSO

1) La dott.ssa Patrizia CAPRARI, in data odierna, viene assunta in prova alle dipendenze dell'Istituto Superiore di Sanità nel profilo di Dirigente di ricerca - I livello professionale, con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato e con le mansioni proprie di tale profilo previste dal D.P.R. n. 17 1/1991, con effetti, giuridici ed economici, dal 1° gennaio 2003;

2) quanto indicato in premessa costituisce parte integrante del presente contratto, che viene stipulato ai sensi dell'art. 3 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale del comparto delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione, sottoscritto il 7 aprile 2006, e nel rispetto delle disposizioni di legge e della normativa comunitaria;

3) in relazione al profilo ed al livello di inquadramento, alla predetta dott.ssa CAPRARI, verranno corrisposti il trattamento economico annuo lordo che compete alla I fascia stipendiale, pari a € 44.536,33, di cui al predetto CCNL 7 aprile 2006 - quadriennio normativo 2002-2005 e primo biennio economico 2002-2003 ed al CCNL 7 aprile 2006 - secondo biennio economico 2004-2005, oltre gli assegni spettanti ai sensi delle vigenti disposizioni normative e contrattuali;

4) la predetta dott.ssa CAPRARI, prende posto in ruolo dopo la dott.ssa Angela Teresa Maria SPINELLI; -

5) la dott.ssa CAPRARI è destinata a prestare servizio, con il suddetto profilo di Dirigente di ricerca, presso il Dipartimento di ematologia, oncologia e medicina molecolare dell'Istituto Superiore di Sanità, avente sede in Roma, salva la possibilità di trasferimento d'ufficio nei casi previsti dalla legge;

6) la dott.ssa CAPRARI è soggetta ad un periodo di prova della durata di quarantacinque giorni, a decorrere dalla data di effettiva assunzione in servizio con il profilo di Dirigente di ricerca, con diritto alla conservazione del posto nel profilo di Primo Ricercatore - II livello professionale, da cui la predetta proviene, fino al termine di tale periodo, regolato dall'art. 4 del CCNL sopra citato. In caso di mancato superamento della prova, a domanda, sarà restituita ai citati profilo e livello di provenienza;

7) il rapporto di lavoro è regolato dal presente contratto e dalla disciplina del contratto collettivo vigente, anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del contratto di lavoro, nonché 1 dalle norme in materia di pubblico impiego non dichiarate disapplicabili dal CCNL richiamato al punto 2). È, in ogni modo, condizione risolutiva del presente contratto, senza obbligo di preavviso, l'eventuale annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto;

8) la predetta contraente si impegna ad osservare le disposizioni dettate dal suddetto CCNL di cui dichiara di aver preso visione e dal D.M. 28 novembre 2000 concernente il codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, di cui dichiara di aver ricevuto copia;

9) il presente contratto viene redatto in due esemplari dei quali uno verrà conservato agli atti dell'Ufficio III-Matricola della Direzione Centrale delle Risorse Umane e degli Affari Generali dell'Ustituto e l'altro consegnato alla dott.ssa CAPRARI.

*Contratto dell'11 luglio 2007*

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO APPRESSO

1) La dott.ssa Lucia FIORE, in data odierna, viene assunta in prova alle dipendenze dell'istituto Superiore di Sanità nel profilo di Dirigente di ricerca - I livello professionale, con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato e con le mansioni proprie ditale profilo previste dal D.P.R. n. 17 1/1991, con effetti, giuridici ed economici, dal 1° gennaio 2003;

2) quanto indicato in premessa costituisce parte integrante del presente contratto, che viene stipulato ai sensi dell'art. 3 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale del comparto delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione, sottoscritto il 7 aprile 2006 , e nel rispetto delle disposizioni di legge e della normativa comunitaria;

3) in relazione al profilo ed al livello di inquadramento, alla predetta dott.ssa FIORE verranno corrisposti il trattamento economico annuo lordo che compete alla I fascia stipendiale, pari a € 44.536,33, di cui al predetto CCNL 7 aprile 2006 - quadriennio normativo 2002-2005 e primo biennio economico 2002-2003 ed al CCNL 7 aprile 2006 - secondo biennio economico 2004-2005, oltre gli assegni spettanti ai sensi delle vigenti disposizioni normative e contrattuali;

4) la predetta dott.ssa FIORE prende posto in ruolo dopo il dott. Alberto MANTOVANI;

5) la dott.ssa FIORE è destinata a prestare servizio, con il suddetto profilo di Dirigente di ricerca, presso il Dipartimento di Malattie Infettive, Parassitarie e Immunomediate dell'Istituto Superiore di Sanità, avente sede in Roma, salva la possibilità di trasferimento d'ufficio nei casi previsti dalla legge;

6) la dott.ssa FIORE è soggetta ad un periodo di prova di,~11a durata di quarantacinque giorni, a decorrere dalla data di effettiva assunzione in servizio con il profilo di Dirigente di ricerca, con diritto alla conservazione del posto nel profilo di Primo Ricercatore - II livello professionale, da cui la predetta proviene, fino al termine ditale periodo, regolato dall'art. 4 del CCNL sopra citato. In caso di mancato superamento della prova, a domanda, sarà restituita ai citati profilo e livello di provenienza;

7) il rapporto di lavoro è regolato dal presente contratto e dalla disciplina del contratto collettivo vigente, anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del contratto di lavoro, nonché dalle norme in materia di pubblico impiego non dichiarate disapplicabili dal CCNL richiamato al punto 2). È, in ogni modo, condizione risolutiva del presente contratto, senza obbligo di preavviso, l'eventuale annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto;

8) la predetta contraente si impegna ad osservare le disposizioni dettate dal suddetto CCNL di cui dichiara di aver preso visione e dal D.M. 28 novembre 2000 concernente il codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, di cui dichiara di aver ricevuto copia;

9) il presente contratto viene redatto in due esemplari dei quali uno verrà conservato agli atti dell'Ufficio 111-Matricola della Direzione Centrale delle Risorse Umane e degli Affari Generali dell'Istituto e l'altro verrà consegnato alla dott.ssa FIORE.

### *Contratto dell'11 luglio 2007*

#### SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO APPRESSO

1) La dott.ssa Annalaura STAMMATI, in data odierna, viene assunta in prova alle dipendenze dell'Istituto Superiore di Sanità nel profilo di Dirigente di ricerca - I livello professionale, con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato e con le mansioni proprie di tale profilo previste dal D.P.R. n. 171/1991, con effetti, giuridici ed economici, dal 31 dicembre 2005, con riserva di modifica come specificato in premessa;

2) quanto indicato in premessa costituisce parte integrante del presente contratto, che viene stipulato ai sensi dell'art. 3 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale del comparto delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione, sottoscritto il 7 aprile 2006, e nel rispetto delle disposizioni di legge e della normativa comunitaria;

3) in relazione al profilo ed al livello di inquadramento, alla predetta dott.ssa STAMMATI verranno corrisposti il trattamento economico annuo lordo che compete alla I fascia stipendiale, pari a € 44.536,33, di cui al predetto CCNL 7 aprile 2006 - quadriennio normativo 2002-2005 e primo biennio economico 2002-2003 ed al CCNL 7 aprile 2006 - secondo biennio economico 2004-2005, oltre gli assegni spettanti ai sensi delle vigenti disposizioni normative e contrattuali;

4) la predetta dott.ssa STAMMATI prende posto in ruolo dopo il dott. Romualdo BENIGNI;

5) la dott.ssa STAMMATI è destinata a prestare servizio, con il suddetto profilo di Dirigente di ricerca, presso il Dipartimento di Ambiente e connessa prevenzione primaria dell'Istituto Superiore di Sanità, avente sede in Roma, salva la possibilità di trasferimento d'ufficio nei casi previsti dalla legge;

6) la dott.ssa STAMMATI è soggetta ad un periodo di prova della durata di quarantacinque giorni, a decorrere dalla data di effettiva assunzione in servizio con il profilo di Dirigente di ricerca, con diritto alla conservazione del posto nel profilo di Primo Ricercatore - Il livello professionale, da cui la predetta proviene, fino al termine di tale periodo, regolato dall'art. 4 del CCNL sopra citato. In caso di mancato superamento della prova, a domanda, sarà restituita ai citati profilo e livello di provenienza;

7) il rapporto di lavoro è regolato dal presente contratto e dalla disciplina del contratto collettivo vigente, anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del contratto di lavoro, nonché dalle norme in materia di pubblico impiego non dichiarate disapplicabili dal CCNL richiamato al punto 2). È, in ogni modo, condizione risolutiva del presente contratto, senza obbligo di preavviso, l'eventuale annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto;

8) la predetta contraente si impegna ad osservare le disposizioni dettate dal suddetto CCNL di cui dichiara di aver preso visione e dal D.M. 28 novembre 2000 concernente il codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, di cui dichiara di aver ricevuto copia;

9) il presente contratto viene redatto in due esemplari dei quali uno verrà conservato agli atti dell'Ufficio III-Matricola della Direzione Centrale delle Risorse Umane e degli Affari Generali dell'Istituto l'altro verrà consegnato alla dott.ssa STAMMATI.

### *Contratto dell'11 luglio 2007*

#### SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO APPRESSO

1) La dott.ssa Lucia FENICIA, in data odierna, viene assunta in prova alle dipendenze dell'Istituto Superiore di Sanità nel profilo di Dirigente di ricerca - I livello professionale, con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato e con le mansioni proprie di tale profilo previste dal D.P.R. n. 171/1991, con effetti, giuridici ed economici, dal 1° gennaio 2003;

2) quanto indicato in premessa costituisce parte integrante del presente contratto, che viene stipulato ai sensi dell'art. 3 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale del comparto delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione, sottoscritto il 7 aprile 2006, e nel rispetto delle disposizioni di legge e della normativa comunitaria;

3) in relazione al profilo ed al livello di inquadramento, alla predetta dott.ssa FENICIA verranno corrisposti il trattamento economico annuo lordo che compete alla I fascia stipendiale, pari a € 44.536,33, di cui al predetto CCNL 7 aprile 2006 - quadriennio normativo 2002-2005 e primo biennio economico 2002-2003 ed al CCNL 7 aprile 2006 - secondo biennio economico 2004-2005, oltre gli assegni spettanti ai sensi delle vigenti disposizioni normative e contrattuali;

4) la predetta dott.ssa FENICIA prende posto in ruolo dopo il dott. Gianni Francesco MARIUTTI;

5) la dott.ssa FENICIA è destinata a prestare servizio, con il suddetto profilo di Dirigente di ricerca, presso il Centro Nazionale per la Qualità degli Alimenti e per i Rischi Alimentari dell'Istituto Superiore di Sanità, avente sede in Roma, salva la possibilità di trasferimento d'ufficio nei casi previsti dalla legge;

6) la dott.ssa FENICIA è soggetta ad un periodo di prova della durata di quarantacinque giorni, a decorrere dalla data di effettiva assunzione in servizio con il



profilo di Dirigente di ricerca, con diritto alla conservazione del posto nel profilo di Primo Ricercatore - II livello professionale, da cui la predetta proviene, fino al termine di tale periodo, regolato dall'art. 4 del CCNL sopra citato. In caso di mancato superamento della prova, a domanda, sarà restituito ai citati profilo e livello di provenienza;

7) il rapporto di lavoro è regolato dal presente contratto e dalla disciplina del contratto collettivo<sup>2</sup> vigente, anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del contratto di lavoro, nonché dalle norme in materia di pubblico impiego non dichiarate disapplicabili dal CCNL richiamato al punto 2). E, in ogni modo, condizione risolutiva del presente contratto, senza obbligo di preavviso, l'eventuale annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto;

8) la predetta contraente si impegna ad osservare le disposizioni dettate dal suddetto CCNL di cui dichiara di aver preso visione e dal D.M. 28 novembre 2000 concernente il codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, di cui dichiara di aver ricevuto copia;

9) il presente contratto viene redatto in due esemplari dei quali uno verrà conservato agli atti dell'Ufficio III-Matricola della Direzione Centrale delle Risorse Umane e degli Affari Generali dell'Istituto e l'altro verrà consegnato alla dott.ssa FENICIA.

#### *Contratto dell'11 luglio 2007*

#### SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO APPRESSO

1) La dott.ssa Isabella DONATELLI, in data odierna, viene assunta in prova alle dipendenze dell'Istituto Superiore di Sanità nel profilo di Dirigente di ricerca - I livello professionale, con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato e con le mansioni proprie di tale profilo previste dal D.P.R. n. 171/1991, con effetti, giuridici ed economici, dal 31 dicembre 2005;

2) quanto indicato in premessa costituisce parte integrante del presente contratto, che viene stipulato ai sensi dell'art. 3 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale del comparto delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione, sottoscritto il 7 aprile 2006, e nel rispetto delle disposizioni di legge e della normativa comunitaria;

3) in relazione al profilo ed al livello di inquadramento, alla predetta dott.ssa DONATELLI verranno corrisposti il trattamento economico annuo lordo che compete alla I fascia stipendiale, pari a € 44.536,33, di cui al predetto CCNL 7 aprile 2006 - quadriennio normativo 2002-2005 e primo biennio economico 2002-2003 ed al CCNL 7 aprile 2006 secondo biennio economico 2004-2005, oltre gli assegni spettanti ai sensi delle vigenti disposizioni normative e contrattuali;

4) la predetta dott.ssa DONATELLI prende posto in ruolo dopo la dott.ssa Annalaura STAMMATI;

5) la dott.ssa DONATELLI è destinata a prestare servizio, con il suddetto profilo di Dirigente di ricerca, presso il Dipartimento di Malattie Infettive, Parassitarie e Immunomediate dell'Istituto Superiore di Sanità, avente sede in Roma, salva la possibilità di trasferimento d'ufficio nei casi previsti dalla legge;

6) la dott.ssa DONATELLI è soggetta ad un periodo di prova della durata di quarantacinque giorni, a decorrere dalla data di effettiva assunzione in servizio con il profilo di Dirigente di ricerca, con diritto alla conservazione del posto nel profilo di Primo Ricercatore - II livello professionale, da cui la predetta proviene, fino al termine di tale periodo, regolato dall'art. 4 del CCNL sopra citato. In caso di mancato superamento della prova, a domanda, sarà restituita ai citati profilo e livello di provenienza;

7) il rapporto di lavoro è regolato dal presente contratto e dalla disciplina del contratto collettivo vigente, anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del contratto di lavoro, nonché dalle norme in materia di pubblico impiego non dichiarate disapplicabili dal CCNL richiamato al punto 2). È, in ogni modo, condizione risolutiva del presente contratto, senza obbligo di preavviso, l'eventuale annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto;

8) la predetta contraente si impegna ad osservare le disposizioni dettate dal suddetto CCNL di cui dichiara di aver preso visione e dal D.M. 28 novembre 2000 concernente il codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, di cui dichiara di aver ricevuto copia;

9) il presente contratto viene redatto in due esemplari dei quali uno verrà conservato agli atti dell'Ufficio III-Matricola della Direzione Centrale delle Risorse Umane e degli Affari Generali dell'Istituto e l'altro verrà consegnato alla dott.ssa DONATELLI.

*Contratto dell'11 luglio 2007*

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO APPRESSO

1) Il dott. Romualdo BENIGNI, in data odierna, viene assunto in prova alle dipendenze dell'Istituto Superiore di Sanità nel profilo di Dirigente di ricerca - I livello professionale, con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato e con le mansioni proprie di tale profilo previste dal D.P.R. n. 171/1991, con effetti, giuridici ed economici, dal 31 dicembre 2005, con riserva di modifica come specificato in premessa;

2) quanto indicato in premessa costituisce parte integrante del presente contratto, che viene stipulato -ai sensi dell'art. 3 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale del comparto delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione, sottoscritto il 7 aprile 2006, e nel rispetto delle disposizioni di legge e della normativa comunitaria;

3) in relazione al profilo ed al livello di inquadramento, al predetto dott. BENIGNI verranno corrisposti il trattamento economico annuo lordo che compete alla I fascia stipendiale, pari a € 44.536,33, di cui al predetto CCNL 7 aprile 2006 - quadriennio normativo 2002-2005 e primo biennio economico 2002-2003 ed al CCNL 7 aprile 2006 - secondo biennio economico 2004-2005, oltre gli assegni spettanti ai sensi delle vigenti disposizioni normative e contrattuali;

4) il predetto dott. BENIGNI prende posto in ruolo dopo la dott.ssa Alessandra CARÈ;

5) il dott. BENIGNI è destinato a prestare servizio, con il suddetto profilo di Dirigente di ricerca, presso il Dipartimento di Ambiente e connessa prevenzione primaria dell'Istituto Superiore di Sanità, avente sede in Roma, salva la possibilità di trasferimento d'ufficio nei casi previsti dalla legge;

6) il dott. BENIGNI è soggetto ad un periodo di prova della durata di quarantacinque giorni, a decorrere dalla data di effettiva assunzione in servizio con il profilo di Dirigente di ricerca, con diritto alla conservazione del posto nel profilo di Primo Ricercatore - II livello professionale, da cui il predetto proviene, fino al termine di tale periodo, regolato dall'art. 4 del CCNL sopra citato. In caso di mancato superamento della prova, a domanda, sarà restituito ai citati profilo e livello di provenienza;

7) il rapporto di lavoro è regolato dal presente contratto e dalla disciplina del contratto collettivo<sup>2</sup> vigente, anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del contratto di lavoro, nonché dalle norme in materia di pubblico impiego non dichiarate disapplicabili dal CCNL richiamato al punto 2). È, in ogni modo, condizione risolutiva del presente contratto, senza obbligo di preavviso, l'eventuale annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto;

8) il predetto contraente si impegna ad osservare le disposizioni dettate dal suddetto CCNL di cui dichiara di aver preso visione e dal D.M. 28 novembre 2000 concernente il codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, di cui dichiara di aver ricevuto copia;

9) il presente contratto viene redatto in due esemplari dei quali uno verrà conservato agli atti dell'Ufficio III-Matricola della Direzione Centrale delle Risorse Umane e degli Affari Generali dell'Istituto e l'altro verrà consegnato al dott. BENIGNI.

### **Permanenza in servizio**

*Decreto ministeriale 25 giugno 2007*

È accolta la domanda con la quale la dottoressa Colomba GIORGI (*Omissis*), Dirigente di Ricerca dell'Istituto Superiore di Sanità, ha esercitato la facoltà di permanere in servizio, per un ulteriore biennio oltre il limite di età, ai sensi e per gli effetti di cui al più volte citato D.L.vo n. 503/1992.

## **Trattamento economico**

*Decreto ministeriale 12 aprile 2007*

### Art. 1.

Al dott. SALVATORE Giuseppe, Dirigente di Ricerca, I livello professionale, nel ruolo del personale dell'Istituto Superiore di Sanità, è attribuito il seguente trattamento economico annuo lordo con la decorrenza a fianco indicata:

1° gennaio 2002:	€ 47.974,60 - Stip. I liv. prof. - IV fasc. stip.;
	€ 7.510,56 - Indennità Integrativa Speciale;
	€ 1.431,60 - Ind. Val. Prof.;
1° giugno 2002 (19 giugno 2002):	
	€ 55.091,88 - Stip. I liv. prof. - V fasc. stip.;
	€ 7.510,56 - Indennità Integrativa Speciale;
	€ 1.431,60 - Ind. Val. Prof.;
1° gennaio 2003	€ 63.736,17 - Stip. I liv. prof. - V fasc. stip.;
	€ 1.431,60 - Ind. Val. Prof.;
1° gennaio 2004	€ 65.170,41 - Stip. I liv. prof. - V fasc. stip.;
	€ 1.431,60 - Ind. Val. Prof.;
1° febbraio 2005	€ 67.024,29 - Stip. I liv. Prof. - V fasc. stip.;
	€ 1.431,60 - Ind. Val. Prof.

### Art. 2.

È revocato il D.D. del 26 gennaio 2007.

Il presente decreto è impugnabile con ricorso innanzi al Tribunale Ordinario o, entro trenta giorni dalla notifica, con ricorso gerarchico al Direttore Centrale delle Risorse Umane e degli Affari Generali.

## RICERCATORE E PRIMO RICERCATORE

### **Assenza dal lavoro**

*Decreto ministeriale 11 gennaio 2007*

Alla dott.ssa Graziella AMENDOLA, Ricercatore di questo Istituto, è concesso assentarsi ai sensi dell'art. 3 della legge n. 53/2000, per un periodo complessivo di giorni 11 (undici), ai sensi dell'art. 3, comma 1, della legge n. 53/2000, come di seguito specificato: dal 12 al 14 luglio 2006; dal 28 al 29 agosto 2006; dal 6 all'8 settembre 2006 e dal 27 al 29 dicembre 2006.

Per detto periodo la suddetta dipendente ha diritto agli assegni ridotti del 70% con effetto di riduzione anche sulle ferie e sulla tredicesima mensilità.

### **Astensione obbligatoria**

*Decreto ministeriale 23 marzo 2007*

La dott.ssa GRECO Anita, Ricamatore di questo Istituto, è collocata in astensione obbligatoria dal lavoro, ai sensi dell'art. 12 comma 1° della legge 8 marzo 2000, n. 53, per il periodo dal 27 dicembre 2006 al 27 maggio 2007, con assegni interi.

*Decreto ministeriale 6 luglio 2007*

La dott. ssa Laura FABRIZI, Ricamatore di questo Istituto, è collocata in astensione obbligatoria dal lavoro ai sensi dell'art. 4 della legge 30 dicembre 1971 n. 1204 e dell'art. 12 della legge 8 marzo 2000, n. 53, per il periodo dal 7 aprile 2007 all'8 settembre 2007, con gli assegni interi.

### **Cancellazione dal ruolo**

*Decreto ministeriale 27 luglio 2007*

La dott.ssa Elvira BIANCO, è cancellata dal ruolo di Ricamatore, III livello, del personale a tempo determinato dell'Istituto Superiore di Sanità, a decorrere dal 16 agosto 2006.

*Decreto ministeriale 23 luglio 2007*

Il dott. Nicola SCHINAIA è cancellato dal ruolo di Ricamatore - III livello - del personale dell'Istituto Superiore di Sanità a decorrere dal 3 luglio 2007.

### **Dimissioni dall'ufficio**

*Decreto ministeriale 12 giugno 2007*

Sono accettate le dimissioni dall'ufficio, con diritto a pensione, presentate dal dott. Stefano BELLI, (*omissis*), Primo Ricamatore dell'Istituto Superiore di Sanità, con effetto dal 1° aprile 2008.

*Decreto ministeriale 12 aprile 2007***Art. 1.**

Sono accettate le dimissioni dall'ufficio presentate dal dott. Nicola SCHINAIA, nato a (omissis), Ricercatore dell'Istituto Superiore di Sanità, con effetto dal 3 luglio 2007.

**Art. 2.**

Il dott. Nicola SCHINAIA non è tenuto alla corresponsione dell'indennità sostitutiva del preavviso.

Avverso il provvedimento è ammesso ricorso giurisdizionale al Giudice del Lavoro ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica.

**Congedo parentale***Decreto ministeriale 11 gennaio 2007*

Alla dott.ssa Graziella AMENDOLA, Ricercatore di questo Istituto, è concesso un giorno di congedo parentale: il 20 novembre 2006 ai sensi dell'art. 4 della legge n. 53/2000.

Detto periodo non è retribuito ed ha effetto di riduzione anche sulla tredicesima mensilità.

**Conferimento direzione reparto***Decreto ministeriale 21 luglio 2007*

Alla dott.ssa Marina GIULIANO, Primo Ricercatore - II livello - dell'Istituto Superiore di Sanità - è confermato l'incarico di Direttore del Reparto di «Farmacologia e terapia delle malattie da virus» nel Dipartimento del Farmaco.

La durata del predetto incarico sarà di un triennio a decorrere dalla data del presente decreto.

**Continuità attività lavorativa***Decreto ministeriale 17 luglio 2007***Art. 1.**

Il dottor. Roberto PASETTO, assunto alle dipendenze dell'Istituto Superiore di Sanità in qualità di ricercatore - III livello professionale con contratto di lavoro a

tempo determinato, continua a svolgere la propria attività presso l'istituto medesimo per 1 anno, dal 1° agosto 2007 al 31 luglio 2008.

Art. 2.

Al dottor PASETTO verrà corrisposto, in relazione al profilo e livello sopra indicati, il trattamento economico stabilito dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro di cui alle premesse nonché gli assegni spettanti ai sensi delle vigenti disposizioni normative e contrattuali.

Il relativo onere economico graverà sui fondi del Progetto OMS-ISS, «Studi di coorte nelle aree ad elevato rischio ambientale in Sicilia», capitolo 508 del Bilancio dell'Istituto Superiore di Sanità, partita n. 2007/1609.

*Decreto ministeriale 17 luglio 2007*

Art. 1.

Il dottor Paolo SALERNO, assunto alle dipendenze dell'Istituto Superiore di Sanità in qualità di ricercatore - III livello professionale con contratto di lavoro a tempo determinato, continua a svolgere la propria attività presso l'Istituto medesimo per 1 anno, dal 19 luglio 2007 al 18 luglio 2008.

Art. 2.

Al dottor SALERNO verrà corrisposto, in relazione al profilo e livello sopra indicati, il trattamento economico stabilito dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro di cui alle premesse nonché gli assegni spettanti ai sensi delle vigenti disposizioni normative e contrattuali.

Il relativo onere economico graverà sui fondi del Progetto ISS-NIH Programma di collaborazione ISS-NIH Area «Malattie rare» «Tackling the problem of rare disease yet lacking adequate diagnosis» capitolo 526 del Bilancio dell'Istituto Superiore di Sanità, partita n. 2004/4239 e partita n. 2006/40988.

*Decreto ministeriale 17 luglio 2007*

Art. 1.

La dott.ssa Elvira AGAZIO, assunta alle dipendenze dell'Istituto Superiore di Sanità in qualità di ricercatore - III livello professionale con contratto di lavoro a tempo determinato, continua a svolgere la propria attività presso l'istituto medesimo per 1 anno, dal 19 luglio 2007 al 18 luglio 2008.

Art. 2.

Alla dott.ssa AGAZIO verrà corrisposto, in relazione al profilo e livello sopra indicati, il trattamento economico stabilito dal Contratto Collettivo Nazionale di

Lavoro di cui alle premesse nonché gli assegni spettanti ai sensi delle vigenti disposizioni normative e contrattuali.

Il relativo onere economico graverà sui fondi del Progetto ISS-NIH Programma di collaborazione ISS-NIH Area «Malattie rare» «Tackling the problem of rare disease yet lacking adequate diagnosis» capitolo 526 del Bilancio dell'Istituto Superiore di Sanità, partita n. 2004/4239.

*Decreto ministeriale 17 luglio 2007*

Art. 1.

Il dott. Andrea TAVILLA, assunto alle dipendenze dell'Istituto Superiore di Sanità in qualità di Ricercatore - III livello professionale con contratto di lavoro a tempo determinato, continua a svolgere la propria attività presso l'Istituto medesimo per 2 anni, dal 25 ottobre 2007 al 24 ottobre 2009.

Art. 2.

Al dott. TAVILLA verrà corrisposto, in relazione al profilo e livello sopra indicati, il trattamento economico stabilito dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro di cui alle premesse nonché gli assegni spettanti ai sensi delle vigenti disposizioni normative e contrattuali.

Il relativo onere economico graverà sul fondo del progetto «Efficacy of cancer control and cancer care: a Public Health Prospective», capitolo 530 del Bilancio dell'Istituto predetto, partita n. 2007/1594.

*Decreto ministeriale 17 luglio 2007*

Art. 1.

Il dott. Vincenzo VIGILIANO, assunto alle dipendenze dell'Istituto Superiore di Sanità in qualità di Ricercatore - III livello professionale con contratto di lavoro a tempo determinato, continua a svolgere la propria attività presso l'Istituto medesimo per 1 anno, dal 1° agosto 2007 al 31 luglio 2008.

Art. 2.

Al dott. VIGILIANO verrà corrisposto, in relazione al profilo e livello sopra indicati, il trattamento economico stabilito dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro di cui alle premesse o nonché gli assegni spettanti ai sensi delle vigenti disposizioni normative e contrattuali.

Il relativo onere economico graverà sui fondi del progetto «Registro Nazionale Procreazione Medicalmente Assistita», capitolo 121 del Bilancio dell'Istituto predetto, partita n. 2006/40921.



*Decreto ministeriale 17 luglio 2007*

Art. 1.

Il dott. Marco SALVATORE, assunto alle dipendenze dell'Istituto Superiore di Sanità in qualità di Ricercatore - III livello professionale con contratto di lavoro a tempo determinato, continua a svolgere la propria attività presso l'Istituto medesimo per 2 anni, dal 14 settembre 2007 al 13 settembre 2009.

Art. 2.

Al dott. SALVATORE verrà corrisposto, in relazione al profilo e livello sopra indicati, il trattamento economico stabilito dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro di cui alle premesse nonché gli assegni spettanti ai sensi delle vigenti disposizioni normative e contrattuali.

Il relativo onere economico graverà sui fondi del progetto «Programma di collaborazione ISS-NIH - Area «Malattie rare», capitolo 526 del Bilancio dell'Istituto predetto, partita n. 2006/40988.

*Decreto ministeriale 17 luglio 2007*

Art. 1.

La dott.ssa Annalisa TRAMA, assunta alle dipendenze dell'Istituto Superiore di Sanità in qualità di Ricercatore - III livello professionale con contratto di lavoro a tempo determinato, continua a svolgere la propria attività presso l'Istituto medesimo per 2 anni, dal 14 settembre 2007 al 13 settembre 2009.

Art. 2.

Alla dott.ssa TRAMA verrà corrisposto, in relazione al profilo e livello sopra indicati, il trattamento economico stabilito dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro di cui alle premesse nonché gli assegni spettanti ai sensi delle vigenti disposizioni normative e contrattuali.

Il relativo onere economico graverà sui fondi del progetto «Sistema integrato AIFA», capitolo 508 del Bilancio dell'Istituto predetto, partita n. 2007/1069.

*Decreto ministeriale 17 luglio 2007*

Art. 1.

La dott.ssa Claudia GANDIN, assunta, ai sensi dell'art. 23, comma 1, del D.P.R. 12 febbraio 1991, n. 171 e dell'art. 1, comma 4, del decreto presidenziale 3 ottobre 2002, alle dipendenze dell'Istituto Superiore di Sanità, in qualità di Ricercatore - III livello professionale con contratto di lavoro a tempo determinato, continua a svolgere la propria attività presso l'Istituto medesimo per un ulteriore anno, dall'11 ottobre 2007 al 10 ottobre 2008.

## Art. 2.

Alla dott.ssa GANDIN verrà corrisposto, in relazione al profilo e livello sopra indicati, il trattamento economico stabilito dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro di cui alle premesse nonché gli assegni spettanti ai sensi delle vigenti disposizioni normative e contrattuali.

Il relativo onere economico graverà sui fondi dell'Accordo di collaborazione Ministero Salute/ISS «Iniziativa di prevenzione e comunicazione sul consumo/abuso di alcol», capitolo n. 521 del Bilancio dell'Istituto Superiore di Sanità, partita n. 2007/1533.

**Contratto individuale di lavoro**

## SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO APPRESSO

1) la dott.ssa Amalia DI GIANNUARIO, in data odierna, viene assunta in prova alle dipendenze dell'Istituto Superiore di Sanità nel profilo di Primo Ricercatore - II livello professionale, con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato e con le mansioni proprie di tale profilo previste dal D.P.R. n. 171/1991, con effetti, giuridici ed economici, dal 1° gennaio 2003;

2) quanto indicato in premessa costituisce parte integrante del presente contratto, che viene stipulato ai sensi dell'art. 3 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale del comparto delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione, sottoscritto il 7 aprile 2006, e nel rispetto delle disposizioni di legge e della normativa comunitaria;

3) in relazione al profilo ed al livello di inquadramento, alla predetta dott.ssa DI GIANNUARIO verranno corrisposti il trattamento economico annuo lordo che compete alla I fascia stipendiale, pari a € 34.435,52, di cui al predetto CCNL 7 aprile 2006 - quadriennio normativo 2002-2005 e primo biennio economico 2002-2003 ed al CCNL 7 aprile 2006 - secondo biennio economico 2004-2005, oltre gli assegni spettanti ai sensi delle vigenti disposizioni normative e contrattuali;

4) la predetta dott.ssa DI GIANNUARIO prende posto in ruolo dopo la dott.ssa Isabella SESTILI;

5) la dott.ssa DI GIANNUARIO è destinata a prestare servizio, con il suddetto profilo di Primo Ricercatore, presso il Dipartimento del Fannaco dell'Istituto Superiore di Sanità, avente sede in Roma, salva la possibilità di trasferimento d'ufficio nei casi previsti dalla legge;

6) la dott.ssa DI GIANNUARIO è soggetta ad un periodo di prova della durata di quarantacinque giorni, a decorrere dalla data di effettiva assunzione in servizio con il profilo di Primo Ricercatore, con diritto alla conservazione del posto nel profilo di Ricercatore - III livello professionale, da cui la predetta proviene, fino al termine ditale periodo, regolato dall'art. 4 dell'CCNL sopra citato. In caso di mancato superamento della prova, a domanda, sarà restituito ai citati profilo e livello di provenienza;

7) il rapporto di lavoro è regolato dal presente contratto e dalla disciplina del contratto collettivo vigente, anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del contratto di lavoro, nonché dalle norme in materia di pubblico impiego non dichiarate di applicabili dal CCNL richiamato al punto 2). È, in ogni modo, condizione risolutiva del presente contratto, senza obbligo di preavviso, l'eventuale annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto;

8) la predetta contraente si impegna ad osservare le disposizioni dettate dal suddetto CCNL di cui dichiara di aver preso visione e dal D.M. 28 novembre 2000 concernente il codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, di cui dichiara di aver ricevuto copia;

9) il presente contratto viene redatto in due esemplari dei quali uno verrà conservato agli atti dell'Ufficio III - Matricola della Direzione Centrale delle Risorse Umane e degli Affari Generali dell'Istituto e l'altro verrà consegnato alla dott.ssa DI GIANNUARIO.

### **Permanenza in servizio**

*Decreto ministeriale 26 giugno 2007*

È accolta la domanda con la quale la dott.ssa Elena Federici (Omissis) il 15 luglio 1943, Primo Ricercatore dell'Istituto Superiore di Sanità, ha esercitato la facoltà di permanere in servizio, per un ulteriore biennio oltre il limite di età, ai sensi e per gli effetti di cui al più volte citato decreto legislative n. 503/1992.

### **Rispristino rapporto lavoro a tempo pieno**

*Decreto ministeriale 10 maggio 2007*

Il rapporto di lavoro della dott.ssa DE NARDO Paola I Ricercatore - è ripristinato da tempo parziale a tempo pieno, con decorrenza dal 1° giugno 2007.

### **Trattamento economico**

*Decreto ministeriale 31 maggio 2007*

Art. 1.

Al dott. PITIDIS Alessio, Primo Ricercatore nel ruolo della carriera direttiva dei Ricercatori dell'Istituto Superiore di Sanità, è attribuito il seguente trattamento economico annuo lordo:

21 settembre 2005	€ 34.435,52 - Stip. II liv. I fasc.;
	€ 1.189,91 - Ind. val. prof.

## Art. 2.

È revocato il D. D. 13 ottobre 2005.

## Art. 3.

Al dott. PITIDIS Alessio, spetta la tredicesima mensilità nella misura di un dodicesimo delle voci stipendio e indennità di valorizzazione professionale.

Il presente decreto è impugnabile con ricorso innanzi al Tribunale Ordinario o, entro trenta giorni dalla notifica, con ricorso gerarchico al Direttore Centrale delle Risorse Umane e degli Affari Generali.

*Decreto ministeriale 12 giugno 2007*

## Art. 1.

Alla dott.ssa SALVATI Serafina, Primo Ricercatore nel ruolo dei Ricercatori dell'Istituto Superiore di Sanità, viene attribuito il seguente trattamento economico con le decorrenze affianco indicate:

1° gennaio 2002:	€ 34.864,04 - Stip. II liv. prof. IV Fasc. stip.;
	€ 7.019,52 - Ind. Int. Spec.;
	€ 1.189,52 - Ind. Val. Prof.
1° gennaio 2003:	€ 42.617,10 - Stip. II liv. prof. IV Fasc. stip.;
	€ 1.189,92 - Ind. Val. Prof.;
1° gennaio 2004:	€ 43.423,02 - Stip. II liv. prof. IV fasc. stip.;
	€ 1.189,92 - Ind. Val. Prof.;
1° giugno 2004:	€ 48.756,88 - Stip. II liv. prof. V fasc. stip.;
	€ 1.189,92 - Ind. Val. Prof.;
1° febbraio 2005:	€ 50.105,68 - Stip. II liv. prof. V fasc. stip.;
	€ 1.189,92 Ind. Val. Prof.

## Art. 2.

Alla dott.ssa SALVATI Serafina spetta la tredicesima mensilità nella misura di un dodicesimo delle voci stipendio e indennità di valorizzazione professionale sopra indicate.

## Art. 3.

È revocato il D.D. 24 febbraio 2005.

Il presente decreto è impugnabile con ricorso innanzi al Tribunale Ordinario o, entro trenta giorni dalla notifica, con ricorso gerarchico al Direttore Centrale delle Risorse Umane e degli Affari Generali.

*Decreto ministeriale 31 maggio 2007*

## Art. 1.

Al dott. VITELLI Luigi, Primo Ricercatore nel molo dell'Istituto Superiore di Sanità, viene attribuito il seguente trattamento economico ai sensi del CCNL 2002/2005:

1° gennaio 2002:	€ 34.864,04 - Stip. II liv. prof. IV fascia; € 7.019,52 - Ind. Int. Spec.; € 1.189,52- Ind. Val. Prof.;
1° gennaio 2003:	€ 42.617,10 - Stip. II liv. prof. IV fas. stip.; € 1.189,92 - Ind. Val. Prof.;
1° gennaio 2004:	€ 43.423,02 - Stip. II liv. prof. IV fasc. stip.; € 1.189,92 - Ind. Val. Prof.;
1° febbraio 2005:	€ 44.464,62 - Stip. II liv. prof. - IV fasc.; € 1.189,92- Ind. val. prof.;
1° novembre 2005:	€ 50.105,68 - Stip. II liv. Prof. - V fasc. € 1.189,92 - Ind. val. prof.

## Art. 2.

È revocato il D. D. del 22 maggio 2006.

Il presente decreto è impugnabile con ricorso innanzi al Tribunale Ordinario o, entro trenta giorni dalla notifica, con ricorso gerarchico al Direttore Centrale delle Risorse Umane e degli Affari Generali.

*Decreto ministeriale 12 giugno 2007*

## Art. 1.

Alla dott.ssa AMENDOLA Graziella, Ricercatore nel molo della carriera direttiva dei Ricercatori dell'Istituto Superiore di Sanità, viene attribuito il seguente trattamento economico ai sensi del CCNL:2002/2005:

1° gennaio 2002:	€ 18.101,28 - Stip. III liv. prof. - I fasc. stip.; € 6.688,30 - Indennità Integrativa Speciale; € 1.022,58 - Ind. Val. Prof.;
1° gennaio 2003:	€ 25.392,62 - Stip. III liv. prof. - I fasc. stip.; € 1.022,58 - Ind. Val. Prof.;
1° gennaio 2004:	€ 25.980,62 - Stip. III liv. prof. - I fasc. stip.; € 1.022,58 - Ind. Val. Prof.;
1° febbraio 2005:	€ 26.740,58 - Stip. III liv. Prof. - I fasc. stip.; € 1.022,58 - Ind. Val. Prof.;
1° dicembre 2005 (20 dicembre 2005):	€ 29.088,31 - Stip. III liv. Prof. - II fasc. stip.; € 1.022,58 - Ind. Val. Prof.

## Art. 2.

Alla dott.ssa Amendola Graziella spetta la tredicesima mensilità nella misura di un dodicesimo delle voci stipendio, indennità integrativa speciale e indennità di valorizzazione professionale sopra indicate.

Il presente decreto è impugnabile con ricorso innanzi al Tribunale Ordinario o, entro trenta giorni dalla notifica, con ricorso gerarchico al Direttore Centrale delle Risorse Umane e degli Affari Generali.

*Decreto ministeriale 20 giugno 2007*

## Art. 1.

Al dott. CONI Ettore, Primo Ricercatore nel molo dell'Istituto Superiore di Sanità, viene attribuito il seguente trattamento economico ai sensi del CCNL 2002/2005:

30 marzo 2001:	€ 27.154,79 - Stip. II liv. prof. II fasc. stip. € 7.019,52 - Ind. Int. Spec.; € 1.189,52 - Ind. Val. Prof. € 3.576,00 Ind. ex art. 22 D.P.R. 171/1991;
1° gennaio 2002:	€ 28.149,59 - Stip. II liv. prof. II fasc. stip. € 7.019,52 - Ind. Int. Spec.; € 1.189,52 - Ind. Val. Prof. € 3.725,25 Ind. ex art. 22 D.P.R. 171/1991;
1° novembre 2002:	€ 31.509,66 - Stip. II liv. prof. III fasc. stip.; € 7.019,52 - Ind. Int. Spec.; € 1.189,52 - Ind. Val. Prof. € 3.725,25 Ind. ex art. 22 D.P.R. 171/1991;
1° gennaio 2003:	€ 39.262,72 - Stip. II liv. prof. III fasc. stip.; € 1.189,92 - Ind. Val. Prof.; € 4.888,20 Ind. ex art. 22 D.P.R. 171/1991;
1° gennaio 2004:	€ 40.068,64 - Stip. II liv. prof. III fasc. stip.; € 1.189,92 - Ind. Val. Prof. € 5.009,09 Ind. ex art. 22 D.P.R. 171/1991;
1° febbraio 2005:	€ 41.110,24 - Stip. II liv. prof. - III fasc.; € 1.189,92 - Ind. val. prof.; € 5.165,33 Ind. ex art. 22 D.P.R. 171/1991;
1° novembre 2006:	€ 44.464,62 - Stip. II liv. Prof. - IV fasc.; € 1.189,92 - Ind. val. Prof.; € 5.165,33 Ind. ex art. 22 D.P.R. 171/1991.

## Art. 2.

Al dott. CONI Ettore spetta la tredicesima mensilità nella misura di un dodicesimo delle voci stipendio, indennità integrativa speciale e indennità di valorizzaziolie professionale sopra indicate.

Il presente decreto è impugnabile con ricorso innanzi al Tribunale Ordinario o, entro trenta giorni dalla notifica, con ricorso gerarchico al Direttore Centrale delle Risorse Umane e degli Affari Generali.

*Decreto ministeriale 10 luglio 2007*

## Art. 1.

Alla GAUZZI Maria Cristina, Ricamatore, III livello professionale, è attribuito il seguente trattamento economico annuo lordo con le decorrenze a fianco indicata ai sensi del CCNL 2002/2005:

1° gennaio 2002:	€ 18.101,52 - Stip. III liv. prof - I fasc. stip.;
	€ 6.688,30 - Indennità Integrativa Speciale;
	€ 1.022,58 - Ind. Val. Prof.;
1° gennaio 2003:	€ 25.392,78 - Stip. III liv. prof. - I fasc. stip.;
	€ 1.022,58 - Ind. Val. Prof.;
1° gennaio 2004:	€ 25.980,78 - Stip. III liv. prof. - I fasc. stip.;
	€ 1.022,58 - Ind. Val. Prof.;
1° febbraio 2005:	€ 26.740,74 - Stip. III liv. Prof. - I fasc. stip.;
	€ 1.022,58 Ind. Val. Prof.;
1° marzo 2005:	€ 29.088,31 - Stip. III liv. Prof. - II fasc. stip.;
	€ 1.022,58 - Ind. Val. Prof.

## Art. 2.

Alla dott.ssa. GAUZZI Maria Cristina spetta la tredicesima mensilità nella misura di un dodicesimo delle voci sopra indicate.

Il presente decreto è impugnabile con ricorso innanzi al Tribunale Ordinario o, entro trenta giorni dalla notifica, con ricorso gerarchica al Direttore Centrale delle Risorse Umane e degli Affari Generali.

*Decreto ministeriale 20 giugno 2007*

## Art. 1.

Alla dott.ssa MARCON Francesca, Ricamatore nel molo della carriera direttiva dei Ricercatori dell'Istituto Superiore di Sanità, viene attribuito il seguente trattamento economico annuo lordo ai sensi del CCNL 2002-2005:

1° gennaio 2002:	€ 18.101,52 - Stip. III liv. prof - I fasc. stip.;
	€ 6.688,30 - Indennità Integrativa Speciale;
	€ 1.022,58 - Ind. Val. Prof.;
1° gennaio 2003:	€ 25.392,78 - Stip. III liv. prof. - I fasc. stip.;
	€ 1.022,58 - Ind. Val. Prof.;
1° gennaio 2004:	€ 25.980,78 - Stip. II liv. prof. - I fasc. stip.;
	€ 1.022,58 - Ind. Val. Prof.;
1° febbraio 2005:	€ 26.740,58 - Stip. III liv. Prof. - I fasc. stip.;
	€ 1.022,58 - Ind. Val. Prof.;
1° dicembre 2005 (20 dicembre 2005):	€ 29.088,31 - Stip. III liv. Prof. - II fasc. stip.;
	€ 1.022,58 - Ind. Val. Prof.

Art. 2.

Alla dott.ssa Marcon Francesca spetta la tredicesima mensilità nella misura di un dodicesimo delle voci sopra indicate.

Il presente decreto è impugnabile con ricorso innanzi al Tribunale Ordinario o, entro trenta giorni dalla notifica, con ricorso gerarchico al Direttore Centrale delle Risorse Umane e degli Affari 33generali.

*Decreto ministeriale 20 giugno 2007*

Art. 1.

Alla Dott.ssa BORTOLIN Emanuela, Ricercatore nel molo della carriera direttiva dei Ricercatori dell'Istituto Superiore di Sanità, viene attribuito il seguente trattamento economico annuo lordo ai sensi del CCNL 202 - 2005:

1° gennaio 2002:	€ 18.101,52 - Stip. II liv. prof. - I Fasc. stip.;
	€ 6.688,30 - Indennità Integrativa Speciale;
	€ 1.022,58- Ind. Val. Prof.;
1° gennaio 2003:	€ 25.392,78 - Stip. III liv. prof. - I Fasc. stip.;
	€ 1.022,58 - Ind. Val. Prof.;
1° gennaio 2004:	€ 25.980,78 - Stip. III liv. prof. - I Fasc. stip.;
	€ 1.022,58 - Ind. Val. Prof.;
1° novembre 2004 (8 novembre 2004):	€ 28.328,35 - Stip. III liv. Prof. - II Fasc. stip.;
	€ 1.022,58 - Ind. Val. Prof.;
1° febbraio 2005:	€ 29.088,31 - Stip. II liv. Prof. - II Fasc. stip.;
	€ 1.022,58 -Ind. Val. Prof.



## Art. 2.

Alla dott.ssa BORTOLIN Enianuela spetta la tredicesima mensilità nella misura di un dodicesimo delle voci stipendio, Indennità integrativa speciale e indennità di valorizzazione professionale sopra indicate.

## Art. 3.

È revocato il D. D. del 22 maggio 2006, relativamente alle disposizioni concernenti la dott.ssa BORTOLIN Emanuela, concernente l'attribuzione del trattamento economico ai sensi del CCNL 1998/2001.

IL presente decreto è impugnabile con ricorso innanzi al Tribunale Ordinario o, entro trenta giorni dalla notifica ricorso gerarchico al Direttore Centrale delle Risorse Umane e degli Affari Generali.

*Decreto ministeriale 12 giugno 2007*

## Art. 1.

Al dott. ARGENTINI Claudio, Ricercatore, imi livello professionale, nel molo del personale dell'Istituto Superiore di Sanità, è attribuito il seguente trattamento economico annuo lordo con le decorrenze a fianco indicata ai sensi del CCNL 2002/2005:

1° gennaio 2002:	€ 18.101,52 - Stip. III liv. prof. - I fasc. stip.;
	€ 6.688,30 - Indennità Integrativa Speciale;
	€ 1.022,58 - Ind. Val. Prof.;
1° gennaio 2003:	€ 25.392,78 - Stip. mmmliv. prof. - I fasc. stip.;
	€ 1.022,58 - Ind. Val. Prof.;
1° gennaio 2004:	€ 25.980,78 - Stip. III liv. prof. - I fasc. stip.;
	€ 1.022,58 - Ind. Val. Prof.;
1° febbraio 2005:	€ 26.740,74 - Stip. III liv. Prof - I fasc. stip.;
	€ 1.022,58 - Ind. Val. Prof.;
2 marzo 2005:	€ 29.088,31 - Stip. III liv. Prof - II fasc. stip.;
	€ 1.022,58 - Ind. Val. Prof.

## Art. 2.

Al dott. ARGENTINI Claudio spetta la tredicesima mensilità nella misura di un dodicesimo delle voci stipendio, indennità integrativa speciale e indennità di valorizzazione professionale sopra indicate.

Il presente decreto è impugnabile con ricorso innanzi al Tribunale Ordinario o, entro trenta giorni dalla notifica, con ricorso gerarchico al Direttore Centrale delle Risorse Umane e degli Affari Generali.

*Decreto ministeriale 12 giugno 2007*

## Art. 1.

Alla dott.ssa AGRESTI Cristina cgt Landolfi, Ricercatore III livello professionale, nel ruolo del personale dell'Istituto Superiore di Sanità, è attribuito il seguente trattamento economico annuo lordo con le decorrenze a fianco indicata:

1° gennaio 2002:	€ 22.847,00 - Stip. III liv. prof. - III fasc. stip.;
	€ 6.688,30 - Indennità Integrativa Speciale;
	€ 1.022,58- Ind. Val. Prof.;
1° gennaio 2003:	€ 30.138,26 - Stip. III liv. prof. - II fasc. stip.;
	€ 1.022,58 - Ind. Val. Prof.;
1° gennaio 2004:	€ 30.726,26 - Stip. III liv. prof. - II fasc. stip.;
	€ 1.022,58 - Ind. Val. Prof.;
1° febbraio 2005:	€ 31.486,22- Stip. III liv. Prof. - III fasc. stip.;
	€ 1.022,58- Ind. Val. Prof.;
1° agosto 2006:	€ 33.852,63 - Stip. III liv. Prof. - III fasc. stip.;
	€ 1.022,58 - Ind. Val. Prof.

## Art. 2.

Alla dott.ssa AGRESTI Cristina cgt. Landolfi spetta la tredicesima mensilità nella misura di un dodicesifio delle voci stipendio, indennità integrativa speciale e indennità di valorizzazione professionale sopra indicate.

Il presente decreto è impugnabile con ricorso innanzi al Tribunale Ordinario o, entro trenta giorni dalla notifica, con ricorso gerarchico al Direttore Centrale delle Risorse Umane e degli Affari Generali.

*Decreto ministeriale 12 giugno 2007*

## Art. 1.

Alla Dott.ssa ACHENE Laura, Ricercatore III livello professionale, nel ruolo del personale dell'Istituto Superiore di Sanità, è attribuito il seguente trattamento economico annuo lordo con le decorrenze a fianco indicata:

1° gennaio 2002:	€ 22.847,00 - Stip. III liv. prof. - III fasc. stip.;
	€ 6.688,30 - Indennità Integrativa Speciale;
	€ 1.022,58 - Ind. Val. Prof.;
1° gennaio 2003:	€ 30.138,26 - Stip. III liv. prof. - II fasc. stip.;
	€ 1.022,58 - Ind. Val. Prof.;
1° gennaio 2004:	€ 30.726,26 - Stip. III liv. prof. - II fasc. stip.;
	€ 1.022,58 - Ind. Val. Prof.
1° febbraio 2005:	€ 31.486,22 - Stip. III liv. Prof. - III fasc. stip.;
	€ 1.022,58 - Ind. Val. Prof.;
1° maggio 2006:	€ 33.852,63 - Stip. III liv. Prof. - III fasc. stip.;
	€ 1.022,58- Ind. Val. Prof.

## Art. 2.

Alla dott.ssa ACHENE Laura spetta la tredicesima mensilità nella misura di un dodicesimo delle voci stipendio, indennità integrativa speciale e indennità di valorizzazione professionale sopra indicate.

IL presente decreto è impugnabile con ricorso innanzi al Tribunale Ordinario o, entro trenta giorni dalla notifica, con ricorso gerarchico al Direttore Centrale delle Risorse Umane e degli Affari Generali.

*Decreto ministeriale 25 giugno 2007*

## Art. 1.

Alla dott.ssa Bernardo Antonietta, Ricamatore, imm livello professionale, è attribuito il seguente trattamento economico annuo lordo con le decorrenze a fianco indicata ai sensi del CCNL 2002/2005:

1° gennaio 2002:	€ 18.0101,52 - Stip. II liv. prof. - I fasc. stip.;
	€ 6.688,30 - Indennità integrativa speciale;
	€ 1.022,58- Ind. Val. Prof.;
1° gennaio 2003:	€ 25.392,78 - Stip. III liv. prof. - I fasc. stip.;
	€ 1.022,58- Ind. Val. Prof.;
1° gennaio 2004:	€ 25.980,7 - stip. II liv. prof. - I fasc. stip.;
	€ 1.022,58- Ind. Val. Prof.
1° febbraio 2005:	€ 29.088,31 - Stip. III liv. Prof. - II fasc. stip.;
	€ 1.022,58 - Ind. Val. Prof.

## Art. 2.

Alla dott.ssa BERNARDO Antonietta spetta la tredicesima mensilità nella misura di un dodicesimo delle voci sopra indicate.

Il presente decreto è impugnabile con ricorso innanzi al Tribunale Ordinario o, entro trenta giorni dalla notifica, con ricorso gerarchico al Direttore Centrale delle Risorse Umane e degli Affari Generali.

*Decreto ministeriale 25 giugno 2007*

## Art. 1.

Alla dott.ssa BOTTA Rosanna, Ricamatore, III livello professionale, è attribuito il seguente trattamento economico annuo lordo con le decorrenze a fianco indicata ai sensi del CCNL 2002/2005:

1° gennaio 2002:	€ 18.101,52 - Stip. III liv. prof. - I Fasc. stip.;
	€ 6.688,30 - Indennità Integrativa Speciale;
	€ 1.022,58 - Ind. Val. Prof.;
1° gennaio 2003:	€ 25.392,78 - Stip. III liv. prof. - I fasc. stip.;
	€ 1.022,58 - Ind. Val. Prof.;
1° gennaio 2004:	€ 25.980,78 - Stip. III liv. prof. - I Fasc. stip.;
	€ 1.022,58 - Ind. Val. Prof.;
1° febbraio 2005:	€ 26.740,74 - Stip. III liv. Prof. - I Fasc. stip.;
	€ 1.022,58 - Ind. Val. Prof.;
1° luglio 2005:	€ 29.088,31 - Stip. III liv. Prof. - II Fasc. stip.;
	€ 1.022,58 - Ind. Val. Prof.

Art. 2.

Alla dott.ssa BOTTA Rosanna spetta la tredicesima mensilità nella misura di un dodicesimo delle voci sopra indicate.

Il presente decreto è impugnabile con ricorso innanzi al Tribunale Ordinario o, entro trenta giorni dalla notifica, con ricorso gerarchico al Direttore Centrale delle Risorse Umane e degli Affari Generali.

*Decreto ministeriale 20 giugno 2007*

Art. 1.

Alla dott.ssa MESCHINI Stefania, Ricercatore nel molo della carriera direttiva dei Ricercatori dell'Istituto Superiore di Sanità, viene attribuito il seguente trattamento economico annuo lordo ai sensi del CCNL 2002-2005:

25 maggio 2004:	€ 25.980,78 - Stip. III liv. prof. - I fasc. stip.;
	€ 1.022,58 - Ind. Val. Prof.
1° febbraio 2005:	€ 26.740,58 - Stip. III liv. Prof. - I fasc. stip.;
	€ 1.022,58 - Ind. Val. Prof.;
1° settembre 2006 (29 settembre 2006):	€ 29.088,31 - Stip. III liv. Prof. - II Fasc. stip.;
	€ 1.022,58 - Ind. Val. Prof.

Art. 2.

Alla dott.ssa Meschini Stefania spetta la tredicesima mensilità nella misura di un dodicesimo delle voci sopra indicate.

Il presente decreto è impugnabile con ricorso innanzi al Tribunale Ordinario o, entro trenta giorni dalla notifica, con ricorso gerarchico al Direttore Centrale delle Risorse Umane e degli Affari Generali.

*Decreto ministeriale 25 giugno 2007*

Art. 1.

Alla dott.ssa DE SIMONE Roberta, Ricercatore, mmm livello professionale, è attribuito il seguente trattamento economico annuo lordo con le decorrenze a fianco indicata ai sensi del CCNL 2002/2005:

1° gennaio 2002:	€ 18.101,52 - Stip. II liv. prof. - I Fasc. stip.;
	€ 6.688,30 - Indennità Integrativa Speciale;
	€ 1.022,58 - Ind. Val. Prof.;
1° gennaio 2003:	€ 25.392,78 - Stip. III liv. prof. - I Fasc. stip.;
	€ 1.022,58 - Ind. Val. Prof.;
1° gennaio 2004:	€ 25.980,78 - Stip. III liv. prof. - I Fasc. stip.;
	€ 1.022,58 - ind. Val. Prof.;
1° febbraio 2005:	€ 26.740,58 - Stip. III liv. Prof. - I Fasc. stip.;
	€ 1.022,58 - Ind. Val. Prof.;
1° settembre 2005:	€ 29.008,31 - Stip. III liv. Prof. - I Fasc. stip.;
	€ 1.022,58 - Ind. Val. Prof.

Art. 2.

Alla dott.ssa DE SIMONE Roberta spetta la tredicesima mensilità nella misura di un dodicesimo delle voci sopra indicate.

Il presente decreto è impugnabile con ricorso innanzi al Tribunale Ordinario o, entro trenta giorni dalla notifica; con ricorso gerarchico al Direttore Centrale delle Risorse Umane e degli Affari Generali.

*Decreto ministeriale 25 giugno 2007*

Art. 1.

Alla dott.ssa DE ANGELIS msabella, Ricercatore, mmm livello professionale, è attribuito il seguente trattamento economico annuo lordo con le decorrenze a fianco indicata ai sensi del CCNL 2002/2005:

1° gennaio 2002:	€ 18.101,52- Stip. II liv. prof. - I fasc. stip.;
	€ 6.688,30 - Indennità Integrativa Speciale;
	€ 1.022,58 - Ind. Val. Prof.;
1° gennaio 2003:	€ 25.392,78 - Stip. III liv. prof. - I Fasc. stip.;
	€ 1.022,58- Ind. Val. Prof.;
1° gennaio 2004:	€ 25.980,78 - Stip. III liv. prof. - I Fasc. stip.;
	€ 1.022,58 - Ind. Val. Prof.;
1° gennaio 2005:	€ 28.328,35 - Stip. III liv. Prof. - I Fasc. stip.;
	€ 1.022,58- Ind. Val. Prof.
1° febbraio 2005:	€ 29.088,31 - Stip. III liv. Prof. - II Fasc. stip.;
	€ 1.022,58 - Ind. Val. Prof.

## Art. 2.

Alla dott.ssa DE ANGELIS msabella spetta la tredicesima mensilità nella misura di un dodicesimo delle voci sopra indicate.

Il presente decreto è impugnabile con ricorso innanzi al Tribunale Ordinario o, entro trenta giorni dalla notifica, con ricorso gerarchico al Direttore Centrale delle Risorse Umane e degli Affari Generali.

*Decreto ministeriale 25 giugno 2007*

## Art. 1.

Al dott. D'ANCONA Fortunato, Ricercatore, mmi livello professionale, è attribuito il seguente trattamento economico annuo lordo con le decorrenze a fianco indicata ai sensi del CCNL 2002/2005:

1° gennaio 2002:	€ 18.101,52 - Stip. III liv. prof. - I fasc. stip.;
	€ 6.688,30 - Indennità Integrativa Speciale;
	€ 1.022,58 - Ind. Val. Prof.;
1° gennaio 2003:	€ 25.392,78 - Stip. II liv. prof. - I Fasc. stip.;
	€ 1.022,58 - Ind. Val. Prof.;
1° gennaio 2004:	€ 25.980,78 - Stip. III liv. prof. - I Fasc. stip.;
	€ 1.022,58 - Ind. Val. Prof.
1° febbraio 2005:	€ 26.740,74 - Stip. III liv. Prof. - I Fasc. stip.;
	€ 1.022,58 - Ind. Val. Prof.;
1° giugno 2005:	€ 29.088,31 - Stip. III liv. Prof. - II fasc. stip.;
	€ 1.022,58 - Ind. Val. Prof.

## Art. 2.

Al dott. D'ANCONA Fortunato spetta la tredicesima mensilità nella misura di un dodicesimo delle voci sopra indicate.

Il presente decreto è impugnabile con ricorso innanzi al Tribunale Ordinario o, entro trenta giorni dalla notifica, con ricorso gerarchico al Direttore Centrale delle Risorse Umane e degli Affari Generali.

*Decreto ministeriale 25 giugno 2007*

## Art. 1.

Alla dott.ssa CIOFI DEGLI ATTI Marta Luisa, Ricercatore, III livello professionale, attribuito il seguente trattamento economico annuo lordo con le decorrenze a fianco indicata ai sensi del CCNL 2002/2005:

1° gennaio 2002:	€ 18.101,52- Stip. III liv. prof. - I Fasc. stip.;
	€ 6.688,30 - Indennità Integrativa Speciale;
	€ 1.022,58 - Ind. Val. Prof.;
1° gennaio 2003:	€ 25.392,78 - Stip. III liv. prof. - I fasc. stip.;
	€ 1.022,58 - Ind. Val. Prof.;
1° gennaio 2004:	€ 25.980,78 - Stip. III liv. prof. - I Fasc. stip.;
	€ 1.022,58 - Ind. Val. Prof.;
1° gennaio 2005:	€ 28.328,35 - Stip. III liv. Prof. - II Fasc. stip.;
	€ 1.022,58 - Ind. Val. Prof.;
1° febbraio 2005:	€ 29.088,31 - Stip. III liv. Prof. - II Fasc. stip.;
	€ 1.022,58 - Ind. Val. Prof.

Art. 2.

Alla dott.ssa CIOFI DEGLI ATTI Marta Luisa spetta la tredicesima mensilità nella misuri di un dodicesimo delle voci sopra indicate.

Il presente decreto è impugnabile con ricorso innanzi al Tribunale Ordinario o, entro tren giorni dalla notifica, con ricorso gerarchico al Direttore Centrale delle Risorse Umane e degli Affa Generali.

*Decreto ministeriale 25 giugno 2007*

Art. 1.

Alla dott.ssa COMETA Maria Francesca, Ricercatore, III livello professionale, è attribuito il seguente trattamento economico annuo lordo con le decorrenze a fianco indicata ai sensi del CCNL 2002/2005:

1° gennaio 2002:	€ 18.101,52 - Stip. III liv. prof. - I Fasc. stip.;
	€ 6.688,30 - Indennità Integrativa Speciale;
	€ 1.022,58 - Ind. Val. Prof.;
1° gennaio 2003:	€ 25.392,78 - Stip. III liv. prof. - I Fasc. stip.;
	€ 1.022,58 - Ind. Val. Prof.;
1° gennaio 2004:	€ 25.980,78 - Stip. III liv. prof. - I Fasc. stip.;
	€ 1.022,58 - Ind. Val. Prof.;
1° febbraio 2005:	€ 26.740,74 - Stip. III liv. Prof. - I fasc. stip.;
	€ 1.022,58 - Ind. Val. Prof.;
1° settembre 2005:	€ 29.088,31 - Stip. III liv. Prof. - II Fasc. stip.;
	€ 1.022,58 - Ind. Val. Prof.

## Art. 2.

Alla dott.ssa COMETA Maria Francesca spetta la tredicesima mensilità nella misura di un dodicesimo delle voci sopra indicate.

Il presente decreto è impugnabile con ricorso innanzi al Tribunale Ordinario o, entro trenta giorni dalla notifica, con ricorso gerarchico al Direttore Centrale delle Risorse Umane e degli Affari Generali.

*Decreto ministeriale 25 giugno 2007*

## Art. 1.

Alla dott.ssa BAIOCCHI Marta, Ricercatore, III livello professionale, è attribuito il seguente trattamento economico annuo lordo con le decorrenze a fianco indicata ai sensi del CCNL 2002/2005:

1° gennaio 2002:	€ 18.101,52 - Stip. III liv. prof. - I Fasc. stip.;
	€ 6.688,30 - Indennità Integrativa Speciale;
	€ 1.022,58 - Ind. Val. Prof.;
1° gennaio 2003:	€ 25.392,78- Stip. III liv. prof. - I fasc. stip.;
	€ 1.022,58 - Ind. Val. Prof.;
1° gennaio 2004:	€ 25.980,78 - Stip. III liv. prof. - I Fasc. stip.;
	€ 1.022,58 - Ind. Val. Prof.;
1° febbraio 2005:	€ 26.740,74 - Stip. III liv. Prof. - I Fasc. stip.;
	€ 1.022,58 - Ind. Val. Prof.;
1° luglio 2005:	€ 29.088,31 - Stip. III liv. Prof. - II Fasc. stip.;
	€ 1.022,58 - Ind. Val. Prof.

## Art. 2.

Alla dott.ssa BAIOCCHI Marta spetta la tredicesima mensilità nella misura di un dodicesimo delle voci sopra indicate.

Il presente decreto è impugnabile con ricorso innanzi al Tribunale Ordinario o, entro trenta giorni dalla notifica, con ricorso gerarchico al Direttore Centrale delle Risorse Umane e li Affari Generali.

*Decreto ministeriale 10 luglio 2007*

## Art. 1.

Alla dott.ssa FIORE Alfonsina, Ricercatore, III livello professionale, è attribuito il seguente trattamento economico annuo lordo con le decorrenze a fianco indicata ai sensi del CCNL 2002/2005:



1° gennaio 2002:	€ 18.101,52 - Stip. III liv. prof. - I fasc. stip.;
	€ 6.688,30 - Indennità Integrativa Speciale;
	€ 1.022,58- Ind. Val. Prof.;
1° gennaio 2003:	€ 25.392,78 - Stip. III liv. prof. - I Fasc. stip.;
	€ 1.022,58 - Ind. Val. Prof.;
1° gennaio 2004:	€ 25.980,78 - Stip. III liv. prof. - I Fasc. stip.;
	€ 1.022,58 - Ind. Val. Prof.;
1° febbraio 2005:	€ 26.740,74 - Stip. III liv. Prof. - I Fasc. stip.;
	€ 1.022,58 - Ind. Val. Prof.
1° giugno 2005:	€ 29.088,31 - Stip. III liv. Prof. - II Fasc. stip.;
	€ 1.022,58 - Ind. Val. Prof.

#### Art. 2.

Alla dott.ssa FIORE Alfonsina spetta la tredicesima mensilità nella misura di un dodicesimo delle voci sopra indicate.

Il presente decreto è impugnabile con ricorso innanzi al Tribunale Ordinario o, entro trenta giorni dalla notifica, con ricorso gerarchico al Direttore Centrale delle Risorse Umane e degli Affari Generali.

#### *Decreto ministeriale 10 luglio 2007*

#### Art. 1.

Alla dott.ssa ERAMO Adriana, Ricercatore, III livello professionale, è attribuito il seguente trattamento economico annuo lordo con le decorrenze a fianco indicata ai sensi del CCNL 2002/2005:

1° gennaio 2002:	€ 18.101,52 - Stip. III liv. prof. - I Fasc. stip.;
	€ 6.688,30 - Indennità integrativa speciale;
	€ 1.022,58 - Ind. Val. Prof.;
1° gennaio 2003:	€ 25.392,78 - Stip. III liv. prof. - I Fasc. stip.;
	€ 1.022,58 - Ind. Val. Prof.;
1° gennaio 2004:	€ 25.980,78 - Stip. III liv. prof. - I Fasc. stip.;
	€ 1.022,58 - Ind. Val. Prof.;
1° febbraio 2005:	€ 26.740,74 - Stip. III liv. Prof. - I Fasc. stip.;
	€ 1.022,58 - Ind. Val. Prof.;
1° settembre 2005:	€ 29.088,31 - Stip. III liv. Prof. - II Fasc. stip.;
	€ 1.022,58 - Ind. Val. Prof.

## Art. 2.

Alla dott.ssa ERAMO Adriana spetta la tredicesima mensilità nella misura di un dodicesimo delle voci sopra indicate.

Il presente decreto è impugnabile con ricorso innanzi al Tribunale Ordinario o, entro trenta giorni dalla notifica, con ricorso gerarchico al Direttore Centrale delle Risorse Umane e degli Affari Generali.

*Decreto ministeriale 10 luglio 2007*

## Art. 1.

Al dott. FANALESBELASIO Emanuele, Ricercatore, III livello professionale, è attribuito il seguente trattamento economico annuo lordo con le decorrenze a fianco indicata ai sensi del CCNL 2002/2005:

1° gennaio 2002:	€ 18.101,52 - Stip. III liv. prof. - I Fasc. stip.;
	€ 6.688,30 - Indennità Integrativa Speciale;
	€ 1.022,58 - Ind. Val. Prof.;
1° gennaio 2003:	€ 25.392,78 - Stip. III liv. prof. - I Fasc. stip.;
	€ 1.022,58 - Ind. Val. Prof.;
1° gennaio 2004:	€ 25.980,78 - Stip. III liv. prof. - I fasc. stip.;
	€ 1.022,58 - Ind. Val. Prof.;
1° febbraio 2005:	€ 26.740,74 - Stip. III liv. Prof. - I Fasc. stip.;
	€ 1.022,58 - Ind. Val. Prof.;
1° marzo 2005:	€ 29.088,31 - Stip. III liv. Prof. - II Fasc. stip.;
	€ 1.022,58 - Ind. Val. Prof.

## Art. 2.

Al dott. FANALES BELASIO Emanuele spetta la tredicesima mensilità nella misura di un dodicesimo delle voci sopra indicate.

Il presente decreto è impugnabile con ricorso innanzi al Tribunale Ordinario o, entro trenta giorni dalla notifica, con ricorso gerarchico al Direttore Centrale delle Risorse Umane e degli Affari Generali.

*Decreto ministeriale 10 luglio 2007*

## Art. 1.

Alla dott.ssa FORNARELLI Laura, Ricercatore, III livello professionale, è attribuito il seguente trattamento economico annuo lordo con le decorrenze a fianco indicata ai sensi del CCNL 2002/2005:

1° gennaio 2002:	€ 18.101,52 - Stip. III liv. prof. - I fasc. stip.;
	€ 6.688,30 - Indennità Integrativa Speciale;
	€ 1.022,58 - Ind. Val. Prof.;
1° gennaio 2003:	€ 25.392,78 - Stip. III liv. prof. - I Fasc. stip.;
	€ 1.022,58 - Ind. Val. Prof.;
1° febbraio 2004:	€ 25.980,78 - Stip. III liv. prof. - I Fasc. stip.;
	€ 1.022,58 - Ind. Val. Prof.;
1° febbraio 2005:	€ 26.740,74 - Stip. III liv. Prof. - I fasc. stip.;
	€ 1.022,58 - Ind. Val. Prof.;
1° dicembre 2005:	€ 29.088,31 - Stip. III liv. Prof. - II Fasc. stip.;
	€ 1.022,58 - Ind. Val. Prof.

#### Art. 2.

Alla dott.ssa FORNARELLI Laura spetta la tredicesima mensilità nella misura di un dodicesimo delle voci sopra indicate.

Il presente decreto è impugnabile con ricorso innanzi al Tribunale Ordinario o, entro trenta giorni dalla notifica, con ricorso gerarchico al Direttore Centrale delle Risorse Umane e degli Affari Generali.

#### *Decreto ministeriale 10 luglio 2007*

#### Art. 1.

Alla dott.ssa FABRIZI Laura, Ricercatore, III livello professionale, è attribuito il seguente trattamento economico annuo lordo con le decorrenze a fianco indicata ai sensi del CCNL 2002/2005:

1° gennaio 2002:	€ 18.101,52 - Stip. III liv. prof. - I Fasc. stip.;
	€ 6.688,30 - Indennità Integrativa Speciale;
	€ 1.022,58 - Ind. Val. Prof.;
1° gennaio 2003:	€ 25.392,78 - Stip. III liv. prof. - I fasc. stip.;
	€ 1.022,58 - Ind. Val. Prof.;
1° gennaio 2004:	€ 25.980,78 - Stip. III liv. prof. - I Fasc. stip.;
	€ 1.022,58 - Ind. Val. Prof.;
1° febbraio 2005:	€ 26.740,74 - Stip. III liv. Prof. - I Fasc. stip.;
	€ 1.022,58 - Ind. Val. Prof.;
1° settembre 2005:	€ 29.088,31 - Stip. III liv. Prof. - II Fasc. stip.;
	€ 1.022,58 - Ind. Val. Prof.

## Art. 2.

Alla sott.ssa FABRIZI Laura spetta la tredicesima mensilità nella misura di un dodicesimo delle voci sopra indicate.

Il presente decreto è impugnabile con ricorso innanzi al Tribunale Ordinario o, entro trenta giorni dalla notifica, con ricorso gerarchico al Direttore Centrale delle Risorse Umane e degli Affari Generali.

## TECNOLOGO E 1° TECNOLOGO

**Collocamento fuori ruolo**

*Decreto ministeriale 17 luglio 2007*

La dott.ssa Isabella MARTA, Tecnologo - III livello dell'Istituto Superiore di Sanità - è collocata in posizione di fuori ruolo presso la Divisione del Consiglio d'Europa «European Directorate for the Quality of Medicines & Health Care» con sede a Strasburgo, per il periodo: 15 luglio 2007 - 14 luglio 2009, essendo risultata vincitrice di un concorso per una posizione temporanea di due anni in qualità di amministratore scientifico.

**Conferimento incarico direttore di settore**

*Decreto ministeriale 5 luglio 2007*

## Art. 1.

Alla dott.ssa Emanuela D'AMORE, Primo Tecnologo dell'Istituto Superiore di Sanità, è confermato, a decorrere dalla data del presente decreto, l'incarico di Direttore del Settore II - Sperimentazione animale del «Servizio Biologico e per la gestione della sperimentazione animale», scaduto il 2 maggio 2007, e svolto, fino ad oggi senza soluzione di continuità dalla stessa dott.ssa Emanuela d'AMORE, in regime di prorogatio.

**Incarico fuori ruolo**

*Decreto ministeriale 5 luglio 2007*

## Art. 1.

Alla dott.ssa Laura NICOLINI, Primo Tecnologo dell'Istituto Superiore di Sanità, è confermato, a decorrere dalla data del presente decreto, l'incarico di Diret-

tore del Settore I - Servizio Biologico del «Servizio Biologico e per la gestione della sperimentazione animale», scaduto il 2 maggio 2007, e svolto, fino ad oggi senza soluzione di continuità dalla dott.ssa Laura NICOLINI, in regime di prorogatio.

*Decreto ministeriale 5 luglio 2007*

In attesa dell'adozione del provvedimento di fuori ruolo si autorizza l'immediata utilizzazione della dott.ssa Isabella MARTA presso la Divisione del Consiglio d'Europa «European Directorate for de Qualita of Medicines & Health Care» a Strasburgo.

**Trattamento economico**

*Decreto ministeriale 20 giugno 2007*

Art. 1.

Al dott. NOTARO Carmela Enrico, Primo Tecnologo - II livello professionale - nel ruolo dell'Istituto Superiore di Sanità, viene attribuito il seguente trattamento economico ai sensi del CCNL 2002/2005:

1° gennaio 2002	€ 24.834,97 - Stip. II liv. Prof. I fascia; € 7.019,52 - Ind. Int. Spec.; € 1.189,52 - Ind. Val. Prof.;
1° gennaio 2003	€ 32.588,00 Stip. II liv. Prof. I fas. stip.; € 1.189,92 - Ind. Val. Prof.;
1° gennaio 2004	€ 33.393,92 - Stip. II liv. prof. I fasc. stip.; € 1.189,92 - Ind. Val. Prof.;
1° febbraio 2005	€ 34.435,52 - Stip. II liv. Prof. - I fasc.; € 1.189,92 - Ind. Val. Prof.
1° luglio 2005 (10 luglio 2005):	€ 37.750,17 - Stip. II liv. Prof. - II fasc.; € 1.189,92 - Ind. Val. Prof.

Art. 2.

Al dott. Notaro Carmelo Enrico spetta la tredicesima mensilità nella misura di un dodicesimo degli emolumenti sopra indicati.

Il presente decreto è impugnabile con ricorso innanzi al Tribunale Ordinario o, entro trenta giorni dalla notifica, con ricorso gerarchico al Direttore Centrale delle Risorse Umane e degli Affari Generali.

*Decreto ministeriale 20 giugno 2007*

## Art. 1.

Alla dott.ssa MARTA Isabella, Tecnolgo - III livello professionale, è attribuito il seguente trattamento economico annuo lordo con le decorrenze a fianco indicate ai sensi del CCNL 2002/2005:

1° gennaio 2002:	€ 18.101,52 - Stip. III liv. prof. - I fasc. stip.;
	€ 6.688,30 - Indennità Integrativa Speciale;
	€ 1.022,58 - Ind. Val. Prof.;
1° gennaio 2003:	€ 25.392,78 - Stip. III liv. prof. - I fasc. stip.;
	€ 1.022,58 - Ind. Val. Prof.;
1° gennaio 2004:	€ 25.980,78 - Stip. III liv. prof. - I fasc. stip.;
	€ 1.022,58 - Ind. Val. Prof.;
1° aprile 2004 (14 aprile 2004):	€ 28.328,35 - Stip. III liv. Prof. - II fasc. stip.;
	€ 1.022,58 - Ind. Val. Prof.;
1° febbraio 2005:	€ 29.088,31 - Stip. III liv. Prof. - II fasc. stip.;
	€ 1.022,58 - Ind. Val. Prof.

## Art. 2

Alla dott.ssa MARTA Isabella spetta la tredicesima mensilità nella misura di un dodicesimo delle voci stipendio, indennità integrativa speciale e indennità di valorizzazione professionale sopra indicate.

## Art. 3

È revocato il D. D. del 5 ottobre 2005, limitatamente alle disposizioni relative alla dott.ssa MARTA Isabella, concernente l'attribuzione del trattamento economico ai sensi del CCNL 1998/2001.

Il presente decreto è impugnabile con ricorso innanzi al Tribunale Ordinario o, entro trenta giorni dalla notifica, con ricorso gerarchico al Direttore Centrale delle Risorse Umane e degli Affari Generali.

## IV LIVELLO

**Comando***Decreto ministeriale 3 luglio 2007*

La dott.ssa Giampaola CAROLI, Funzionario di Amministrazione - IV livello - del personale di ruolo dell'Istituto Superiore di Sanità, è comandata a prestare servizio presso il Segretariato Generale della Presidenza della Repubblica, per l'ulteriore periodo: 3 luglio 2007 - 2 luglio 2008.

L'onere della spesa per la retribuzione, unitamente agli oneri riflessi, è a totale carico del Segretariato Generale della Presidenza della Repubblica, che provvederà a rimborsare all'Istituto Superiore di Sanità, dietro presentazione di apposite note, gli oneri suddetti.

### **Cancellazione dal ruolo**

*Decreto ministeriale 27 luglio 2007*

Il dott. Giuseppe DI MARTINO, è cancellato dal ruolo di Funzionario di Amministrazione - IV livello del personale di ruolo dell'Istituto Superiore di Sanità, a decorrere dal 29 dicembre 2005.

### **Permanenza in servizio**

*Decreto ministeriale 3 luglio 2007*

È accolta la domanda con la quale il sig. Giulio GRISANTI (*omissis*), Collaboratore Tecnico dell'Istituto Superiore di Sanità, ha esercitato la facoltà di permanere in servizio, per un ulteriore biennio oltre il limite di età, ai sensi e per gli effetti di cui al più volte citato D.L.vo n. 503/1992.

### **Trattamento economico**

*Decreto ministeriale 11 aprile 2007*

Alla dott.ssa Maria Linda MONTECCHIA, Funzionario di Amministrazione IV livello professionale, nel ruolo del personale dell'Istituto Superiore di Sanità è attribuito il seguente trattamento economico annuo lordo con la decorrenza a fianco indicata:

1° gennaio 2002:	€ 14.562,57 (Stip. IV liv. CCNL 2002/03); € 6.623,16 (Indennità Integrativa Speciale); € 925,44 (R.I.A.); € 1.106,01 (Posizione econ. Super 1 - Art. 53 CCNL 98/2001);
1° gennaio 2003:	€ 21.676,88 - Stip. IV liv. CCNL 2002/03); € 925,44 (R.I.A.); € 1.106,01 (Posizione econ. Super 1 - Art. 53 CCNL 98/2001);
1° gennaio 2004:	€ 22.270,30 (Stip. IV liv. CCNL 2004/05); € 925,44 (R.I.A.); € 1.106,01 (Posizione econ. Super 1 - Art. 53 CCNL 98/2001);

1° marzo 2004:	€ 22.270,30 (Stip. IV liv. CCNL 2004/05); € 925,44 (R.I.A.); € 1.106,01 (Posizione econ. Super 1 - Art. 53 CCNL 98/2001); € 1.032,91 (Ind. posizione - Art. 46 CCNL 94/1997).
1° febbraio 2005:	€ 23.037,31 (Stip. IV liv. CCNL 2004/05); € 925,44 (R.I.A.); € 1.106,01 (Posizione econ. Super 1 - Art. 53 CCNL 98/2001); € 1.032,91 (Ind. posizione - Art. 46 CCNL 94/1997).

Il presente decreto è impugnabile con ricorso innanzi al Tribunale Ordinario o, entro trenta giorni dalla notifica, con ricorso gerarchico al Direttore Centrale delle Risorse Umane e degli Affari Generali.

*Decreto ministeriale 31 maggio 2007*

Art. 1.

Al sig. Franco WENZEL, Funzionario di Amministrazione IV livello professionale nel ruolo del personale dell'Istituto Superiore di Sanità è attribuito a decorrere dal 4 ottobre 1997, in aggiunta agli emolumenti percepiti, l'importo annuo lordo di € 93,03 ai sensi e per gli effetti della normativa di cui alle premesse.

Il suddetto importo sarà conglobato nella Retribuzione individuale di anzianità.

Art. 2.

Al sig. Franco WENZEL, Funzionario di Amministrazione IV livello professionale; nel ruolo del personale dell'Istituto Superiore di Sanità è attribuito il seguente trattamento economico annuo lordo con la decorrenza a fianco indicata:

1° gennaio 2002:	€ 14.562,57 (Stip. IV liv. CCNL 2002/03); € 6.623,16 (Indennità Integrativa Speciale); € 1.900,71 (R.I.A.); € 1.106,01 (Posizione econ. Super 1 - Art. 53 CCNL 98/2001);
1° gennaio 2003:	€ 21.676,88 (Stip. IV liv. CCNL 2002/03); € 1.900,71 (R.I.A.); € 1.106,01 (Posizione econ. Super 1 - Art. 53 CCNL 98/2001);
1° gennaio 2004:	€ 22.270,30 (Stip. IV liv. CCNL 2004/05); € 1.900,71 (R.I.A.); € 1.106,01 (Posizione econ. Super 1 - Art. 53 CCNL 98/2001);



1° febbraio 2005: € 23.037,31 (Stip. IV liv. CCNL 2004/05);  
 € 1.900,71 (R.I.A.);  
 € 1.106,01 (Posizione econ. Super 1 - Art. 53 CCNL 98/2001).

Il presente decreto è impugnabile con ricorso innanzi al Tribunale Ordinario o, entro trenta giorni dalla notifica, con ricorso gerarchico al Direttore Centrale delle Risorse Umane e degli Affari Generali.

*Decreto ministeriale 25 giugno 2007*

Art. 1.

Alla sig.ra Caterina VOLLONO. Collaboratore Tecnico Ente di Ricerca IV livello professionale, nel ruolo del personale dell'Istituto Superiore di Sanità è attribuito il seguente trattamento economico annuo lordo con la decorrenza a fianco indicata:

1° gennaio 2002: € 14.562,57 (Stip. IV liv. CCNL 2002/03);  
 € 6.623,16 (Indennità Integrativa Speciale);  
 € 1.750,68 (R.I.A.);  
 € 1.106,01 (Posizione econ. Super 1 - Art. 53 CCNL 98/2001);  
 € 1.549,37 (Ind. Val. Prof.le art. 3 CCNL 98/2001 - 2° b.e. 2000/01).

1° gennaio 2003: € 21.676,88 (Stip. IV liv. CCNL 2002/03);  
 € 1.750,68 (R.I.A.);  
 € 1.106,01 (Posizione econ. Super 1 - Art. 53 CCNL 98/2001);  
 € 1.549,37 (Ind. Val. Prof.le art. 3 CCNL 98/2001 - 2° b.e. 2000/01).

1° gennaio 2004: € 22.270,30 (Stip. IV liv. CCNL 2004/05);  
 € 1.750,68 (R.I.A.);  
 € 1.106,01 (Posizione econ. Super 1 - Art. 53 CCNL 98/2001);  
 € 1.549,37 (Ind. Val. Prof.le art. 3 CCNL 98/2001 - 2° b.e. 2000/01).

1° febbraio 2005: € 23.037,31 (Stip. IV liv. CCNL 2004/05);  
 € 1.750,68 (R.I.A.);  
 € 1.106,01 (Posizione econ. Super 1 - Art. 53 CCNL 98/2001);  
 € 1.549,37 (Ind. Val. Prof.le art. 3 CCNL 98/2001 - 2° b.e. 2000/01).

Il presente decreto è impugnabile con ricorso innanzi al Tribunale Ordinario o, entro trenta giorni dalla notifica, con ricorso gerarchico al Direttore Centrale delle Risorse Umane e degli Affari Generali.

*Decreto ministeriale 12 luglio 2007*

È accolta l'istanza presentata dalla dott.ssa ARDITA Giuse, (Omissis) Collaboratore Tecnico dell'Istituto Superiore di Sanità, intesa ad ottenere il beneficio di cui al comma 3, art. 80, della legge 23 dicembre 2000 n. 388.

Il beneficio richiesto verrà calcolato, per un massimo di 5 anni, sul servizio a decorrere dal 12 febbraio 2007.

Avverso il provvedimento è ammesso ricorso giurisdizionale al Giudice del Lavoro ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica.

*Decreto ministeriale 31 maggio 2007*

## Art. 1.

Al sig. Roberto FERRANTELLI, Funzionario di Amministrazione IV livello professionale, nel ruolo del personale dell'Istituto Superiore di Sanità è attribuito il seguente trattamento economico annuo lordo con la decorrenza a fianco indicata:

1° gennaio 2002:	€ 14.562,57 (Stip. IV liv. CCNL 2002/03); € 6.623,16 (Indennità Integrativa Speciale); € 2.304,84 (R.I.A.); € 1.106,01 (Posizione econ. Super 1 - A.rt. 53 CCNL 98/2001);
4 ottobre 2002:	€ 14.562,57 (Stip. IV liv. CCNL 2002/03); € 6.623,16 (Indennità Integrativa Speciale); € 2.506,47 (R.I.A.); € 1.106,01 (Posizione econ. Super 1 - A.rt. 53 CCNL 98/2001);
1° gennaio 2003:	€ 21.676,88 (Stip. IV liv. CCNL 2002/03); € 2.506,47 (R.I.A.); € 1.106,01 (Posizione econ. Super 1 - Art. 53 CCNL 98/2001);
1° gennaio 2004:	€ 22.270,30 (Stip. IV liv. CCNL 2004/05); € 2.506,47 (R.I.A.); € 1.106,01 (Posizione econ. Super 1 - Art. 53 CCNL 98/2001);
1° febbraio 2005:	€ 23.037,31 (Stip. IV liv. CCNL 2004/05); € 2.506,47 (R.I.A.); € 1.106,01 (Posizione econ. Super 1 - Art. 53 CCNL 98/2001);
13 ottobre 2006:	€ 23.037,31 (Stip. IV liv. CCNL 2004/05); € 2.506,47 (R.I.A.); € 1.106,01 (Posizione econ. Super 1 - Art. 53 CCNL 98/2001); € 1.032,91 (Ind. posizione - Art. 46 CCNL 94/1997).

Il presente decreto è impugnabile con ricorso innanzi al Tribunale Ordinario o, entro trenta giorni dalla notifica, con ricorso gerarchico al Direttore Centrale delle Risorse Umane e degli Affari Generali.

## V LIVELLO

### **Assenza dal lavoro**

*Decreto ministeriale 11 gennaio 2007*

Alla sig.ra Maria CIPROTTI, Collaboratore tecnico Enti Ricerca di questo Istituto, è concesso assentarsi ai sensi dell'art. 3 della legge n. 53/2000, per ulteriori gg. 8 (otto), ai sensi dell'art. 3 comma 1 della legge n. 53/2000, come di seguito specificato: dal 31 luglio al 3 agosto 2006 e dal 7 al 10 agosto 2006;

Per detto periodo la suddetta dipendente ha diritto agli assegni ridotti del 70% con effetto di riduzione anche sulle ferie e sulla tredicesima mensilità.

### **Collocamento fuori ruolo**

*Decreto ministeriale 2 aprile 2007*

La dott.ssa Marisa TORCIVIA, Funzionario di Amministrazione - V livello professionale del personale di ruolo dell'Istituto Superiore di Sanità - è collocata in posizione di fuori ruolo con decorrenza 17 novembre 2006 e fino a sei mesi dal giuramento del prossimo Governo.

Il trattamento economico fondamentale verrà anticipato alla dott.ssa Marisa TORCIVIA dall'Istituto Superiore di Sanità, che annualmente provvederà a richiedere il rimborso degli oneri sostenuti alla Presidenza del Consiglio dei Ministri, mentre le competenze accessorie verranno direttamente erogate alla predetta dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della protezione Civile.

Il presente decreto sarà trasmesso ai competenti organi di controllo per quanto di loro rispettiva competenza.

### **Congedo parentale**

*Decreto ministeriale 15 gennaio 2007*

Alla sig.ra Cinzia BUTTERONI, Collaboratore Tecnico Enti Ricerca di questo Istituto, sono concessi gg. 7 (sette) di congedo parentale: dal 21 al 22 settembre e dal 13 al 17 novembre 2006;

Le suddette giornate non sono retribuite ed hanno effetti di riduzione sulla tredicesima mensilità e sulle ferie.

### **Permesso retribuito**

*Decreto ministeriale 23 luglio 2007*

Alla sig.ra Valeria PATRIARCA, Collaboratore Tecnico di questo Istituto, è concesso un permesso retribuito (*omissis*) della durata di gg. 15, a decorrere dal 26 giugno 2007, con gli assegni interi.

### **Ricongiungimento servizio**

*Decreto ministeriale 16 aprile 2007*

INPDAP

Sede Provinciale di Roma 2

Li, 16 aprile 2007

Spett.le SANTODONATO Laura  
viale Anicio Gallo n. 198 - 00174 ROMA

e, p.c.:  
Istituto Superiore di Sanità  
viale Regina Elena n. 299 - 00161 Roma

ISTITUTO SUPERIORE DI SANITÀ

Prot. 08/05/2007-0023050

Class. RU5

Cassa Pensioni Stato

Num. riferimento 200400447188PE

Pratica ricongiunzione 011200400062148

Protocollo n.

Allegati n. 2

OGGETTO: Provvedimento di Ricongiunzione periodi assicurativi (legge 7 febbraio 1979, n.29). A favore di SANTODONATO Laura. (*omissis*).

Si trasmette la determinazione del 16 aprile 2007 n. DT0111200700057778, con la quale si riconosce alla S.V. la ricongiunzione di periodi pari ad anni 0, mesi 1, giorni 25 ai fini del diritto e anni 0, mesi 1 e giorni 25 ai fini del trattamento di quiescenza, cui corrisponde un onere di Euro 0.

In caso di rinuncia, la dichiarazione va fatta mediante lettera raccomandata, indirizzata alla competente sede INPDAP e all'Ente di appartenenza, entro novanta (90) giorni dalla ricezione della presente utilizzando apposita copia della determinazione allegata.

Si unisce un bollettino di versamento della somma dovuta, nell'ipotesi che la S.V. intenda effettuare il pagamento in unica soluzione.

La comunicazione di rinuncia al provvedimento deve essere trasmessa anche nel caso di ONERE ZERO.

Avverso il provvedimento può essere presentato ricorso al Comitato di Vigilanza della Gestione competente - via S. Croce in Gerusalemme n. 55 - 00185 Roma, entro trenta (30) giorni dalla notifica (art. 8 del D.P.R. 24 settembre 1997, n. 368).

Il ricorso, non soggetto al bollo e sottoscritto dall'interessato o dal mandatario o dal rappresentante dell'Ente di Patronato, va presentato, direttamente o a mezzo raccomandata A.R., a questa Sede Provinciale o, in alternativa, alla sede legale dell'INPDAP, via S. Croce in Gerusalemme n. 55 - 00185 Roma.

IL DIRETTORE DELLA SEDE

INPDAP

Sede Provinciale di Roma 2

Pratica ricongiunzione n. 011200400062148

Cassa Pensioni Stato

Riferimento 200400447188PE

Il Dirigente

Visto il Regolamento della Cassa Pensioni sopra indicata; il D.P.R. 28 aprile 1998 n. 351;

Viste la legge 26 luglio 1965, n. 965; il D.P.R. 29 dicembre 1973, n. 1092; la legge 24 gennaio 1986 n. 16;

Visti il D.Lgs. 3 febbraio n. 29, la legge 8 agosto 1991 n. 274, il D.Lgs. 30 dicembre 1992 n. 503;

Visto l'art. 30 del D.L. 28 febbraio 1983 n. 55, convertito in legge 26 aprile 1983 n. 131;

Visti la legge 8 agosto 1995 n. 335, il D.Lgs. 18 settembre 1996 n. 564, il D.Lgs. 30 aprile 1997 n. 184;

Visto il D.Lgs. 30 giugno 1994 n. 479;

Vista la delibera di attribuzione della titolarità della Sede o dell'Ufficio.

Vista la domanda di ricongiunzione di periodi presentata in data 29 novembre 2004 da SANTODONATO Laura (*omissis*),

DETERMINA:

di riconoscere a favore di SANTODONATO Laura utili ai fini del trattamento di quiescenza, mediante ricongiunzione, come da allegato prospetto analitico che costituisce parte integrante del presente provvedimento, i periodi pari ad anni 0, mesi 1, giorni 25 ai fini del diritto ed anni 0, mesi 1, giorni 25 ai fini della misura cui cor-

risponde un onere di euro 0 in unica soluzione oppure, ratealmente, con trattenuta mensile di euro per rate n. , con modalità indicate nelle avvertenze.

In quanto l'onere è interamente coperto dalla contribuzione versata alla gestione previdenziale di provenienza.

#### AVVERTENZE

##### 1. Modalità di pagamento:

A) pagamento in un unica soluzione (da comunicare entro 90 giorni all'INPDAP ed all'Ente di appartenenza).

L'iscritto, entro il termine di novanta giorni dalla data di ricezione della determinazione di ricongiunzione, può effettuare il pagamento del contributo di ricongiunzione in unica soluzione mediante versamento sul c/c postale n. 77021160 intestato alla sede cui il bollettino allegato.

##### B) Pagamento rateale:

B1) in mancanza del versamento in un unica soluzione ovvero della rinuncia della ricongiunzione (vedi punto due) l'onere sarà trattenuto mediante ritenute mensili sullo stipendio per un numero di mesi pari al periodo da ricongiungere decorrenti dal secondo mese successivo a quello della scadenza del termine previsto dal paragrafo precedente.

\* L'iscritto dovrà, altresì, provvedere a fornire tempestiva comunicazione alla sede INPDAP competente, riguardo ad eventuale trasferimento ad altro ente (o amministrazione), autorizzando quest'ultimo a proseguire le trattenute.

B2) nell'ipotesi che il pagamento rateale non possa avvenire mediante trattenute sullo stipendio effettuate dall'Amministrazione dalla quale l'iscritto dipende, quest'ultimo dovrà provvedere direttamente al versamento sul conto corrente postale sopra indicato, dandone notizia all'amministrazione stessa.

##### 2. Rinuncia.

La dichiarazione di rinuncia va fatta mediante lettera raccomandata, indirizzata alla competente sede INPDAP e all'Amministrazione di appartenenza, entro il termine di 90 giorni dalla data di ricezione del provvedimento di ricongiunzione utilizzando l'apposita copia della determinazione allegata.

La comunicazione di rinuncia al provvedimento, deve essere trasmessa anche nel caso di onere zero.

3. L'Ente datore di lavoro, in mancanza del versamento in unica soluzione ovvero della rinuncia al provvedimento da parte di SANTODONATO Laura provvederà ad effettuare la trattenuta mensile secondo la decorrenza indicata al punto Si. Nella intesa che l'importo sarà versato mensilmente entro il 15 del mese successivo a quello di competenza.

##### 4. Ricorso.

Avverso il provvedimento può essere presentato ricorso al Comitato di Vigilanza della Gestione Competente entro trenta (30) giorni dalla notifica (art. 8 D.P.R. 24 settembre 1997, n. 368).

Decorso il termine di 90 giorni dalla data di presentazione del ricorso senza che l'organo adito abbia comunicato decisione, il ricorso si intende respinto a tutti gli effetti, e contro il provvedimento impugnato è esperibile il ricorso alla Sezione giurisdizionale della Corte dei Conti competente per territorio. Il ricorso stesso o eventuali istanze di riesame non sospendono il pagamento delle somme dovute per il provvedimento accettato.

### **Trattamento economico**

#### *Decreto ministeriale 11 aprile 2007*

Al sig. Vito LAMORGESE, Collaboratore Tecnico Ente di Ricerca, V livello professionale, nel ruolo del personale dell'Istituto Superiore di Sanità è attribuito il seguente trattamento economico annuo lordo con la decorrenza a fianco indicata:

1° gennaio 2002:	€ 12.673,49 (Stip. V liv. CCNL 2002/03); € 6.529,47 (Indennità Integrativa Speciale);
1° gennaio 2003:	€ 19.643,25 (Stip. V liv. CCNL 2002/03);
1° gennaio 2004:	€ 20.181,00 (Stip. V liv. CCNL2004/05);
1° febbraio 2005:	€ 20.876,05 (Stip. V liv. CCNL 2004/05).

Il presente decreto è impugnabile con ricorso innanzi al Tribunale Ordinario o, entro trenta giorni dalla notifica, con ricorso gerarchico al Direttore Centrale delle Risorse Umane e degli Affari Generali.

#### *Decreto ministeriale 15 giugno 2007*

Al dott. Alessio PITIDIS, Funzionario di Amministrazione V livello professionale, nel ruolo del personale dell'Istituto Superiore di Sanità è attribuito il seguente trattamento economico annuo lordo con la decorrenza a fianco indicata:

1° gennaio 2002	€ 12.673,49 (Stip. V liv. CCNL 2002/03); € 6.529,47 (Indennità Integrativa Speciale);
1° gennaio 2003	€ 19.643,25 (Stip. V liv. CCNL 2002/03);
1° gennaio 2004	€ 20.181,00 (Stip. V liv. CCNL2004/05);
1° febbraio 2005	€ 20.876,05 (Stip. V liv. CCNL 2004/05).

Il presente decreto è impugnabile con ricorso innanzi al Tribunale Ordinario o, entro trenta giorni dalla notifica, con ricorso gerarchico al Direttore Centrale delle Risorse Umane e degli Affari Generali.

## VI LIVELLO

### **Aspettativa**

*Decreto ministeriale 27 luglio 2007*

Alla dott.ssa Francesca LUCIANI, Collaboratore Tecnico E.R. - VI livello professionale, a tempo determinato, dell'Istituto Superiore di Sanità - viene prorogata l'aspettativa ai sensi dell'art. 4, comma 11 del CCNL del personale del comparto delle Istituzioni e degli Enti di ricerca e sperimentazione siglato il 7 aprile 2006, per completare il prescritto periodo di prova presso la European Medicines Agency (EMA) - con sede a Londra - fino al 30 novembre 2007.

Durante tale periodo, la dipendente non ha diritto ad alcun assegno ed il tempo trascorso in aspettativa non è considerato ai fini del trattamento previdenziale.

### **Assenza dal lavoro**

*Decreto ministeriale 19 gennaio 2007*

Alla sig.ra BOCCI Matilde, Collaboratore di Amm.ne di questo Istituto, è concesso assentarsi ai sensi dell'art. 3 della legge n. 53/2000, per ulteriori periodi di gg. 8 (otto), ai sensi dell'art. 3 comma 1 della legge n. 53/2000, come di seguito specificato: per gg. 3 dal 10 al 12 luglio 2006 e per gg. 5 dal 17 al 21 luglio 2006;

Le suddette giornate non sono retribuite ed hanno effetto di riduzione sulla tredicesima mensilità e sulle ferie.

### **Astensione obbligatoria**

*Decreto ministeriale 15 maggio 2007*

La sig.ra Marina CIPOLLONE, Collaboratore Tecnico Enti Ricerca di questo Istituto, è collocata in astensione obbligatoria dal lavoro, ai sensi dell'art. 11 della legge 8 marzo 2000, n. 53, per il periodo dal dal 23 febbraio 2007 al 23 luglio 2007, con assegni interi.

*Decreto ministeriale 23 luglio 2007*

La sig.ra Susanna TAMIOZZO, Collaboratore Tecnico E.R. di questa Istituto, è collocata in astensione obbligatoria dal lavoro ai sensi dell'art. 4 della legge 30 dicembre 1971 n. 1204 e della legge 8 marzo 2000, n. 53, per il periodo dal 13 maggio 2007 al 15 ottobre 2007, con gli assegni interi.



*Decreto ministeriale 28 marzo 2007*

La sig.ra LUZI Manuela, Operatore tecnico di questo Istituto, è collocata in astensione obbligatoria dal lavoro, ai sensi dell'art. 12 comma 1° della legge 8 marzo 2000, n. 53, per il periodo dal 14 novembre 2006 al 23 aprile 2007, con assegni interi.

**Congedo parentale***Decreto ministeriale 10 gennaio 2007*

Alla sig.ra BOCCI Matilde, Collaboratore di Amm.ne di questo Istituto, sono concessi gg. 2 (due) di congedo parentale dal 30 al 31 maggio 2006 ai sensi dell'art. 3 della legge n. 53/2000.

Le suddette giornate non sono retribuite ed hanno effetti di riduzione sulla tredicesima mensilità e sulle ferie.

*Decreto ministeriale 15 gennaio 2007*

Alla sig.ra Francesca BENEDEUCE, Collaboratore Tecnico Enti Ricerca di questo Istituto, viene concesso un giorno di congedo parentale: il 3 marzo 2006, ai sensi dell'art. 4 della legge n. 53/2000.

Detto giorno non è retribuito ed ha effetto di riduzione anche sulla tredicesima mensilità.

*Decreto ministeriale 15 gennaio 2007*

Alla sig.ra Francesca BENEDEUCE, Collaboratore Tecnico Enti Ricerca di questo Istituto, viene concesso un giorno di congedo parentale il 18 ottobre 2006, ai sensi dell'art. 4 della legge n. 53/2000.

Detto giorno non è retribuito ed ha effetto di riduzione anche sulla tredicesima mensilità.

*Decreto ministeriale 15 gennaio 2007*

Alla sig.ra Francesca BENEDEUCE, Collaboratore Tecnico Enti Ricerca di questo Istituto, vengono concessi 3 (tre) giorni di congedo parentale dal 7 al 18 agosto e dal 27 al 29 dicembre 2006, ai sensi dell'art. 4 della legge n. 53/2000.

Detto periodo non è retribuito ed ha effetto di riduzione anche sulla tredicesima mensilità.

*Decreto ministeriale 19 luglio 2007*

Alla sig.ra Isabella CASCAVILLA, Collaboratore Tecnico Enti Ricerca di questo Istituto, sono concessi, ai sensi dell'art. 3, della legge n. 53/2000, gg. 5 (cinque) di congedo parentale come di seguito specificato: dal 2 al 6 luglio 2007.

I suddetti giorni non sono retribuiti ed hanno effetto di riduzione sulla tredicesima mensilità.

*Decreto ministeriale 18 luglio 2007*

Alla sig.ra Annalisa MONTINARO, Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca di questo Istituto sono concessi, ai sensi dell'art. 3, della legge n. 53 dell'8 marzo 2000 ulteriori giorni 53 (cinquantatre) di congedo parentale come di seguito specificato: dal 2 al 5 aprile 2007, dal 10 al 12 aprile 2007, dal 16 al 19 aprile 2007, dal 2 al 3 maggio 2007, dal 7 al 10 maggio 2007, dal 14 al 17 maggio 2007, dal 21 al 24 maggio 2007, dal 28 al 31 maggio 2007, dal 4 al 7 giugno 2007, dall'11 al 14 giugno 2007, dal 18 al 21 giugno 2007 e dal 2 al 13 luglio 2007 con gli assegni ridotti del 70% e con effetto di riduzione sulle ferie e sulla tredicesima mensilità.

**Continuazione attività lavorativa***Decreto ministeriale 17 luglio 2007*

## Art. 1.

La sig.ra BARIANI Fiorenza, assunta alle dipendenze dell'Istituto Superiore di Sanità in qualità di Collaboratore tecnica enti di ricerca - VI livello professionale, continua a svolgere la propria attività presso l'Istituto medesimo per dodici mesi, dal 1° agosto 2007 al 31 luglio 2008.

## Art. 2.

Alla sig.ra BARIANI verrà corrisposto, in relazione al profilo e livello sopra indicati, il trattamento economico stabilito dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro di cui alle premesse nonché gli assegni spettanti ai sensi delle vigenti disposizioni norinative e contrattuali.

I relativi oneri finanziari graveranno sul cap. 508 del Bilancio dell'Istituto Superiore di Sanità rispettivamente sui fondi dei progetti sotto indicati:

dal 1° agosto 2007 al 31 gennaio 2008:

«European Unian Standards and training far the inspection of tissues Establishments Eustite» - partita n. 2007/197 dal 1° febbraio 2008 al 31 luglio 2008.

«Grant Etpod-European Training Program on Organ Donation» Cap. 508 del Bilancio dell'Istituto Superiore di Sanità» - partita n. 2007/1469.

Il presente decreto sarà pubblicato nel Supplemento straordinario al Bollettino Ufficiale del Ministero della Salute a cura dell'Ufficio VI - Reclutamento del Personale e Borse di Studio.

*Decreto ministeriale 17 luglio 2007*

Art. 1.

Il sig. BOLLI Simone, assunto alle dipendenze dell'Istituto Superiore di Sanità in qualità di Collaboratore tecnico enti di ricerca – VI livello professionale, continua a svolgere la propria attività presso l'Istituto medesimo per dodici mesi, dal 1° agosto 2007 al 31 luglio 2008.

Art. 2.

Al sig. BOLLI verrà corrisposto, in relazione al profilo e livello sopra indicati, il trattamento economico stabilito dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro di cui alle premesse nonché gli assegni spettanti ai sensi delle vigenti disposizioni normative e contrattuali.

I relativi oneri finanziari graveranno sul capitolo 521 del Bilancio dell'Istituto Superiore di Sanità sui fondi del progetto sotto indicato:

«Realizzazione di una campagna di informazione e prevenzione dei fenomeni della sterilità e dell'infertilità» - partita n. 2007/1518.

Il presente decreto sarà pubblicato nel Supplemento straordinario al Bollettino Ufficiale del della Salute a cura dell'Ufficio VI - Reclutamento del Personale e Borse di Studio.

**Permesso retribuito**

*Decreto ministeriale 11 luglio 2007*

Al sig. Antonio SESTA, Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca di questo Istituto, è concesso un permesso retribuito della durata di giorni 15 (quindici), a decorrere dal 18 giugno 2007, con gli assegni interi.

**Rapporto di lavoro a tempo parziale**

*Decreto ministeriale 19 gennaio 2007*

Il rapporto di lavoro della dott.ssa PIERANNUNZIO Daniela - Collaboratore Tecnico E.R. VI livello - è trasformato da tempo pieno a tempo parziale, con decorrenza dal 1° febbraio 2007, con durata pari al 50,00% del regime di orario a tempo pieno.

Alla medesima verrà corrisposto, oltre le indennità previste dalla normativa, lo stipendio annuo ridotta del 50,00% - pari ad € 9.545,16, stabilito per il VI livello retributivo - dal nuovo contratto vigente.

*Decreto ministeriale 13 aprile 2007*

Il rapporto di lavoro della dott.ssa CASCAVILLA Isabella - Collaboratore Tecnico E.R. VI livello - è trasformato da tempo pieno a tempo parziale, con decorrenza dal 1° maggio 2007, con durata pari all'80,00% del regime di orario a tempo pieno.

Alla medesima verrà corrisposto oltre le indennità previste dalla normativa, lo stipendio annuo ridotto del 20,00% - pari ad € 15.272,25, stabilito per il VI° livello retributivo - dal nuovo contratto vigente.

**Ripristino rapporto lavoro a tempo pieno**

*Decreto ministeriale 18 aprile 2007*

Il rapporto di lavoro della sig.ra MATRASCIA Stefania - Collaboratore di Amministrazione VI livello professionale - è ripristinato da tempo parziale a tempo pieno, con decorrenza dal 1° maggio 2007.

Alla medesima verrà corrisposto, oltre le indennità di legge, l'intero trattamento economico con uno stipendio annuo lordo pari ad € 19.090,31, stabilito per il VI livello - dal nuovo contratto vigente.

*Decreto ministeriale 21 marzo 2007*

Il rapporto di lavoro della sig.ra NAPOLITANI Federica Cbeyene - Collaboratore Tecnico E.R. IV livello di questo Istituto - è ripristinato da tempo parziale a tempo pieno, con decorrenza dal 1° aprile 2007.

Alla medesima verrà corrisposto, oltre le indennità di legge, l'intero trattamento economico con uno stipendio annuo lordo pari ad € 23.037,31, stabilito per IV° livello retributivo dal nuovo contratto vigente.

*Decreto ministeriale 5 febbraio 2007*

Il rapporto di lavoro del sig. SARICONI Alberto - Operatore Tecnico E.R. VI livello - è ripristinato da tempo parziale a tempo pieno, con decorrenza dal 1° febbraio 2007, atteso che l'interessato ha dichiarato che è cessata l'attività di contitolare in società assicurativa multiservizi per la quale attività aveva a suo tempo richiesto ed ottenuto il regime di orario ridotto a tempo parziale.

Al medesimo verrà corrisposto, oltre le indennità di legge, l'intero trattamento economico con uno stipendio annuo lordo pari ad € 19.090,31, stabilito per il VI livello retributivo dal nuovo contratto vigente.

### **Trattamento economico**

#### *Decreto ministeriale 10 luglio 2007*

##### Art. 1.

Alla sig.ra Simona BRACCI, Collaboratore Tecnico Ente di Ricerca VI livello professionale trasferita - ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165 - nel ruolo del personale dell'Istituto Superiore di Sanità è attribuito il seguente trattamento economico annuo lordo con la decorrenza a fianco indicata:

2 luglio 2007	€ 19.090,31 (Stip. VI liv. CCNL 2004/05).
---------------	---

##### Art. 2.

Alla sig.ra Simona BRACCI spetta la tredicesima mensilità nella misura di un dodicesimo della voce stipendio.

Il presente decreto è impugnabile con ricorso innanzi al Tribunale Ordinario o, entro trenta giorni dalla notifica, con ricorso gerarchico al Direttore Centrale delle Risorse Umane e degli Affari Generali.

#### *Decreto ministeriale 25 maggio 2007*

Alla sig.ra Raffaella SCOTTI, Collaboratore Tecnico Ente di Ricerca VI livello professionale, assunta alle dipendenze dell'Istituto Superiore di Sanità con contratto a tempo determinato con scadenza 31 dicembre 2007, è attribuito il seguente trattamento economico annuo lordo con la decorrenza a fianco indicata:

15 marzo 2002	€ 11.126,93 (Stip. VI liv. CCNL 2002/03); € 6.433,44 (Indennità Integrativa Speciale);
1° marzo 2003	€ 17.962,97 (Stip. VI liv. CCNL 2002/03);
1° gennaio 2004	€ 18.454,72 (Stip. VI liv. CCNL 2004/05);
1° febbraio 2005	€ 19.090,31 (Stip. VI liv. CCNL 2004/05).

Il presente decreto è impugnabile con ricorso innanzi al Tribunale Ordinario o, entro trenta giorni dalla notifica, con ricorso gerarchico al Direttore Centrale delle Risorse Umane e degli Affari Generali.

#### *Decreto ministeriale 28 febbraio 2007*

Alla sig.ra Cinzia BISEGNA, Collaboratore Tecnico Ente di Ricerca VI livello professionale, nel ruolo del personale dell'Istituto Superiore di Sanità è attribuito il seguente trattamento economico annuo lordo con la decorrenza a fianco indicata:

1° gennaio 2002	€ 11.126,93 (Stip. VI liv. CCNL 2002/039); € 6.433,44 (Indennità Integrativa Speciale);
-----------------	--

1° gennaio 2003	€ 17.962,97 (Stip. VI liv. CCNL 2002/03);
1° gennaio 2004	€ 18.454,72 (Stip. VI liv. CCNL 2004/05);
1° febbraio 2005	€ 19.090,31 (Stip. VI liv. CCNL 2004/05).

Il presente decreto è impugnabile con ricorso innanzi al Tribunale Ordinario o, entro trenta giorni dalla notifica, con ricorso gerarchico al Direttore Centrale delle Risorse Umane e degli Affari Generali.

## VII LIVELLO

### **Trattamento economico**

*Decreto ministeriale 10 luglio 2007*

#### Art. 1.

Alla sig.ra Irene PISTELLA, Collaboratore di Amministrazione VII livello professionale, nel ruolo del personale dell'Istituto Superiore di Sanità è attribuito il seguente trattamento economico annuo lordo con la decorrenza a fianco indicata:

1° aprile 2004	€ 16.884,91 (Stip. VII liv. CCNL 2004/05);
1° febbraio 2005	€ 17.466,44 (Stip. VII liv. CCNL 2004/05).

#### Art. 2.

Alla sig.ra Irene PISTELLA spetta la tredicesima mensilità nella misura di un dodicesimo della voce stipendio.

Il presente decreto è impugnabile con ricorso innanzi al Tribunale Ordinario o, entro trenta giorni dalla notifica, con ricorso gerarchica al Direttore Centrale delle Risorse Umane e degli Affari Generali.

## VIII LIVELLO

### **Variazione rapporto di lavoro di tempo parziale**

*Decreto ministeriale 10 maggio 2007*

Il rapporto di lavoro della sig.ra ESPOSITO Mara - Operatore Tecnico E.R. VIII livello - è trasformato da tempo pieno a tempo parziale, con decorrenza dal 1° giugno 2007, con durata pari al 70,00% del regime di orario a tempo pieno.

Alla medesima verrà corrisposto, oltre le indennità previste dalla normativa, lo stipendio annuo ridotto del 30,00% - pari ad € 11.525,98, stabilito per l'VIII° livello retributivo - dal nuovo contratto vigente.

## IX LIVELLO

**Permanenza in servizio***Decreto ministeriale 2 luglio 2007*

È accolta la domanda con la quale la sig.ra Carla MICONI (Omissis) Ausiliario Tecnico dell'Istituto Superiore di Sanità, ha esercitato la facoltà di permanere in servizio, per un ulteriore biennio oltre il limite di età, ai sensi e per gli effetti di cui al più volte citato D.L.vo n. 503/1992.

---

(MOD-BP-07-3-57) Roma 2008 - Istituto Poligrafico e Zecca dello Stato S.p.A. - S